

AQUACHILE



2025

REPORTE

INTEGRADO

Identificación de la entidad

Razón social: Empresas AquaChile S.A.

Nombre de fantasía: AquaChile

RUT: 86.247.400-7

Teléfono: +56 65 2433500

Dirección legal: Cardonal S/N, Lote B, Puerto Montt, Región de Los Lagos

Naturaleza del régimen de propiedad: Empresas AquaChile S.A. es una sociedad anónima abierta cuyo accionista mayoritario es Agrosuper S.A.

Elaboración del reporte

Dirección general: Gerencia de Comunidades AquaChile

Contenido y cumplimiento estándar GRI, SASB y CMF-NCG 461: Sustenta+

Diseño y diagramación: Baobab Diseño

Fotografías: Banco de fotos de AquaChile

Contacto para temas relacionados con el reporte integrado

Para obtener más información sobre el desempeño de la empresa o cualquiera de sus empresas en materia de sustentabilidad, contenidos del reporte y proceso seguido para su elaboración, contactar a:

Francisco Sandoval A.

Gerente de Comunidades

francisco.sandoval@aquachile.com

Javiera Arrau S.

Líder de Sustentabilidad e Impacto

javiera.arrau@aquachile.com

Miguel Lavagnino C.

Gerente de Administración y Finanzas

miguel.lavagnino@aquachile.com

Francisca Ariztía W.

Subgerente de Comunicaciones y Reputación Corporativa

francisca.ariztia@aquachile.com

 www.AquaChile.com

 [@TiendaAquaChile](https://www.instagram.com/TiendaAquaChile)

 [@aqua_chile](https://www.facebook.com/aqua_chile)

 [Empresas AquaChile](https://www.linkedin.com/company/empresas-aquachile)

 [@AquaChile](https://twitter.com/AquaChile)

ÍNDICE

01

Desde el sur de Chile
a las mesas de los 5
continentes

- 12 Quiénes somos
- 16 Historia de la empresa
- 18 Modelo de negocio y cadena de valor
- 25 Hoja de ruta hacia la sostenibilidad
- 28 Marcas y portafolio de productos
- 38 Presencia global
- 48 Segmentación de clientes
- 50 Gestión de reputación y relación con clientes

02

Gobernanza y cumplimiento

- 54 Gobierno corporativo
- 58 Comités del Directorio
- 64 Comité Ejecutivo
- 67 Ética, integridad y transparencia
- 84 Gestión de riesgos

03

Personas, bienestar y seguridad

- 102 Principales cifras
- 104 Nuestro equipo
- 119 Bienestar de los colaboradores
- 124 Cultura de salud y seguridad en toda la operación
- 134 Capacitaciones
- 143 Desarrollo de colaboradores

04

Producción responsable y eficiencia operacional

- 158 Proceso productivo
- 164 Gestión sanitaria, bioseguridad y bienestar animal
- 174 Inocuidad
- 180 Logística y eficiencia operacional
- 186 Innovación, I+D y mejora de procesos
- 198 Certificaciones y estándares de calidad

05

Desarrollo comunitario local

- 202 Principales cifras
- 204 Diálogo territorial
- 210 Programas comunitarios por líneas de acción
- 225 Empleabilidad y desarrollo de proveedores locales
- 238 Desafíos de la gestión comunitaria

06

Gestión ambiental innovadora

- 246 Principales cifras
- 248 Ecosistemas marinos y biodiversidad
- 252 Huella de carbono y metas climáticas
- 256 Optimización de energía
- 260 Gestión del agua
- 268 Residuos y *packaging*

08

Anexos

- 304 Anexo tablas métricas ESG
- 332 Índices y estándares
- 353 Declaración de responsabilidad

07

Estados financieros

- 276 Objeto de la Sociedad
- 278 Hechos esenciales
- 280 Propiedad y control
- 283 Estructura societaria y subsidiarias
- 292 Plan de inversión
- 294 Estados financieros

■ MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

En AquaChile creemos en el valor de hacer las cosas bien y cada día mejor. Nos impulsa la pasión por crecer, desarrollarnos y aportar valor en las localidades donde estamos presentes, construyendo nuestro camino sobre principios de calidad, excelencia y sostenibilidad. Con ese sello buscamos generar un impacto positivo en cada una de nuestras decisiones y proyectarlo desde la zona austral de Chile hacia el país y el mundo.

El 2025 fue un año de crecimiento y transformaciones que nos llena de orgullo. Estos avances se reflejan en hitos relevantes, como la inauguración del centro de distribución y procesos en Miami, el reconocimiento a nuestra capacidad de innovación mediante dos premios importantes, y los grandes avances en transformación digital e inteligencia artificial. Sin lugar a dudas, nada de esto habría sido posible sin la perseverancia de nuestros equipos y un sólido nivel de inversiones, que nos han permitido avanzar en la incorporación de nuevas tecnologías, impulsar la automatización industrial, fortalecer nuestros estándares operacionales y seguir promoviendo el cuidado y bienestar de las personas.

Mirando hacia adelante, seguimos convencidos de que la sostenibilidad, la colaboración y la innovación serán los pilares que marcarán el desarrollo futuro de la salmonicultura chilena. De este modo, honramos el legado de don Gonzalo Vial, avanzando con convicción, construyendo día a día una empresa que se distingue por su compromiso, excelencia y visión de largo plazo.

Agradezco especialmente a nuestra gente en AquaChile, por su compromiso y dedicación, y también a nuestros clientes y comunidades que nos acompañan en este camino. Juntos seguiremos impulsando un cultivo de mar responsable y eficiente, que contribuya al desarrollo del sur de Chile.

José Guzmán V.
Presidente AquaChile S.A.



SOBRE ESTE REPORTE

Nuestro Reporte Integrado 2025 da cuenta de los principales desafíos y resultados en materia financiera, ambiental, social y de gobernanza de AquaChile y sus filiales en el período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2025.

Publicado de forma anual, este documento fue elaborado en cumplimiento y bajo los estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI Standards 2021), *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB FP-MP) y de la Norma de Carácter General 461 de la Comisión para el Mercado Financiero.

El contenido es recopilado y revisado por los principales ejecutivos de la organización y validado por el Directorio de la empresa.

Matriz de impacto y doble materialidad

Este año adoptamos el concepto de doble materialidad, permitiéndonos priorizar temas relevantes desde dos perspectivas clave: el impacto financiero y el impacto social, ambiental y económico. Este enfoque garantiza decisiones estratégicas que consideran tanto los riesgos y oportunidades para el negocio como los efectos de las operaciones en el entorno. La materialidad financiera evalúa factores que afectan los resultados económicos, como riesgos climáticos o cambios regulatorios, fortaleciendo la resiliencia operativa. Por otro lado, la materialidad de impacto aborda los efectos sociales y ambientales de la empresa, promoviendo la alineación con principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Principales cifras de materialidad

Identificación de impactos

Análisis de estándares internacionales

7

Estándares de la industria

Temas
materiales
de la industria

12

Empresas
analizadas

Documentos
internos

2

Estudios de clima
y satisfacción

Entrevistas

9

Entrevistas
con ejecutivos

Noticias y prensa



Principales noticias publicadas

Estándares internacionales utilizados



Morgan Stanley



Priorización de impacto por los grupos de interés

☰ 203

Encuestas de materialidad

Se realizaron 203 encuestas a distintos grupos de interés, con el fin de priorizar las expectativas y preocupaciones de los grupos de interés y determinar qué temas tienen un mayor impacto en su desempeño ESG. Dentro de este ejercicio participaron comunidades, colaboradores, proveedores, clientes y medios de comunicación.

Priorización de riesgos financieros para el negocio



23

Riesgos corporativos de AquaChile

Para este ejercicio se le solicitó al área de Gestión de Riesgos de la empresa los riesgos estratégicos para la organización que pudiesen afectar la operación de AquaChile.



Matriz de doble materialidad

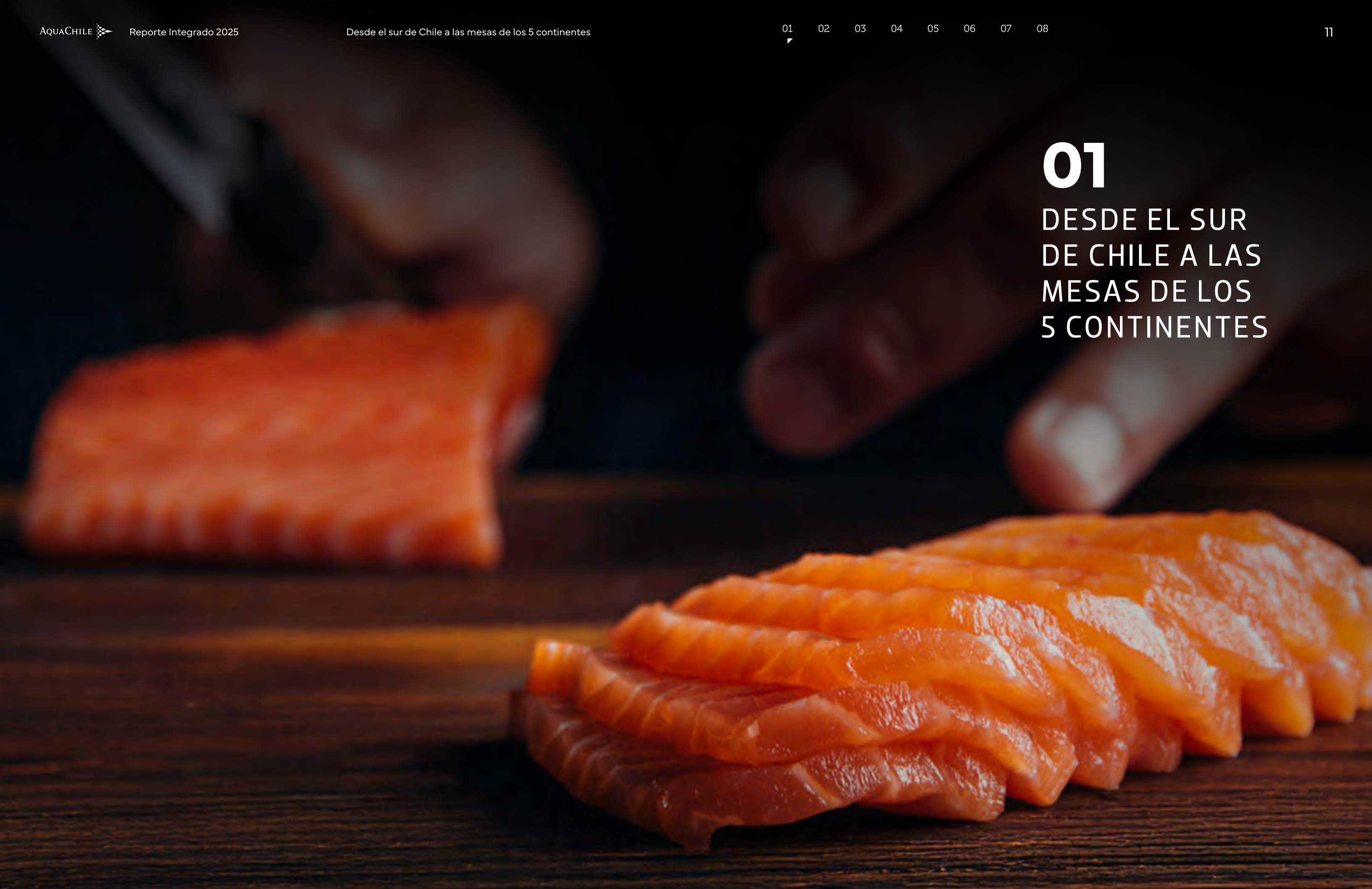


Categoría material	N°	Tema material	ESG	Impacto grupos de interés	Impacto en el negocio
Acciones por el cambio climático	1	Gestión energética	E	0,56	0,17
	2	Huella de carbono y cambio climático	E	0,38	0,15
Producción responsable con el entorno	3	Packaging y gestión de residuos	E	0,64	0,14
	4	Gestión del agua y estrés hídrico (incluye aguas residuales)	E	0,3	0,17
	5	Biodiversidad y conversión de ecosistemas naturales (incluye escape de peces)	E	0,59	0,16
Abastecimiento responsable	6	Gestión de la cadena de suministros y abastecimiento responsable	G	0,34	0,16
Crianza sana, saludable y consciente	7	Cuidado y bienestar animal	E	0,32	0,27
	8	Bioseguridad	G	0,23	0,27
Gobierno corporativo íntegro y responsable	9	Derechos humanos	G	0,18	0,13
	10	Ética e integridad corporativa (incluye anticorrupción)	G	0,19	0,1
Negocio sólido e innovador	11	Desempeño económico y solidez financiera	G	0,22	0,11
	12	Seguridad de datos y ciberseguridad	G	0,05	0,2
	13	Transformación digital, tecnología e innovación	G	0,32	0,1
Portafolio de calidad y satisfacción de clientes	14	Calidad, valor nutricional e inocuidad alimentaria	G	0,28	0,28
Equipos diversos, seguros y comprometidos	15	Atracción, retención y desarrollo de los colaboradores	S	0,4	0,12
	16	Salud y seguridad laboral	S	0,25	0,14
	17	Beneficios, bienestar y clima laboral	S	0,35	0,12
	18	Diversidad, equidad y no discriminación	S	0,18	0,12
Vinculación y desarrollo de las comunidades	19	Relacionamiento comunitario y aportes sociales	S	0,58	0,19
	20	Generación de empleo y contratación local (incluye proveedores locales)	S	0,43	0,2



01

DESDE EL SUR
DE CHILE A LAS
MESAS DE LOS
5 CONTINENTES



QUIÉNES SOMOS

NCG 461 2:1 | GRI 2-1

Desde la Patagonia, llevamos la esencia del sur de Chile y de sus comunidades a las mesas de todo el mundo, conectando nuestro origen con una producción de alcance global.

Nuestro modelo productivo integrado, que abarca todas las etapas del ciclo de vida del salmón, nos permite operar de manera responsable con el medioambiente y construir relaciones basadas en el respeto, la colaboración y el desarrollo sostenible de los territorios donde estamos presentes.

Propósito

Producir y brindar una proteína saludable a Chile y al mundo, con una estructura de producción respetuosa del ecosistema y las personas.

Misión

Una acuicultura sostenible que alimente a las generaciones presentes y futuras, que valore el entorno natural y a nuestra gente.

Visión

Ser el principal productor de salmón a nivel mundial.

Nuestros valores y principios





Enfoque general en Derechos Humanos

AquaChile desarrolla sus operaciones bajo un marco regulatorio nacional robusto, cuya legislación laboral y ambiental incorpora principios fundamentales de derechos humanos aplicables a toda actividad productiva. La Compañía dispone de un conjunto de instrumentos, estándares internos y prácticas corporativas que reflejan estos principios y orientan nuestro actuar.

AquaChile adhiere al estándar Aquaculture Stewardship Council (ASC), cuyas exigencias ambientales y sociales —especialmente en los capítulos 1, 6 y 7— incorporan criterios de respeto a los derechos humanos verificados periódicamente por certificadores independientes. Nuestro sistema de gestión aborda los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), a través de políticas, procedimientos y controles internos asociados al cumplimiento normativo, relaciones laborales, seguridad y salud en el trabajo, y el relacionamiento responsable con las comunidades y proveedores.

Nuestra gestión se sustenta en documentos clave como:

- Código de Integridad y Ética
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS)
- Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas
- Protocolos y procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)

Todos ellos inspirados en la protección de la dignidad, seguridad y bienestar de las personas. Estos instrumentos se complementan con programas de capacitación periódicos y mecanismos de denuncia y remediación que aseguran su correcta aplicación.

1

Condiciones Laborales Justas (Sostenido en RIOHS)

- Prohibición absoluta del trabajo forzoso y del trabajo infantil.
- Definición de horarios laborales razonables y compensación equitativa.
- Garantía de contratos claros, transparentes y conformes a la legislación laboral vigente.

2

Libertad de Asociación y Negociación Colectiva (Sostenido en RIOHS)

- Reconocimiento del derecho de todos los trabajadores a organizarse libremente.
- Libertad para afiliarse a sindicatos.
- Respeto al derecho a la negociación colectiva sin represalias ni interferencias.

3

No Discriminación e Igualdad de Oportunidades (Sostenido en RIOHS y en el Código de Integridad y Ética)

- Igualdad en el acceso al empleo, formación y promoción interna.
- Prohibición de cualquier forma de discriminación por género, religión, raza, orientación sexual, discapacidad u origen étnico.
- Fomento de un entorno laboral respetuoso y seguro desde una perspectiva de diversidad e inclusión.

4

Seguridad y Salud en el Trabajo (SSO) (Sostenido en RIOHS, Código de Ética y Procedimientos SSO)

- Implementación de condiciones laborales que protegen la salud física y mental de los trabajadores.
- Disponibilidad de equipos de protección personal adecuados a las labores y riesgos.
- Programas de capacitación continua en seguridad, así como protocolos de emergencia, prevención de riesgos y primeros auxilios.

5

Respeto y Protección de las Comunidades Locales (Sostenido en el Código de Ética)

- Compromiso de relacionarnos de manera respetuosa, transparente y constructiva con las comunidades —incluidas las comunidades indígenas— presentes en los territorios donde operamos.
- Enfoque preventivo respecto de impactos ambientales, productivos y sociales que puedan afectar su calidad de vida o medios de subsistencia.
- Promoción de la participación y consulta en decisiones relevantes para su entorno.

6

Mecanismos de Queja, Investigación y Remediación (Sostenido en el Código de Ética y el Canal de Denuncias)

- Canales de denuncia accesibles, confidenciales y disponibles para trabajadores, proveedores, contratistas y comunidades.
- Compromiso con la investigación oportuna, objetiva y profesional de todos los casos reportados.
- Adopción de medidas correctivas y de remediación, cuando corresponda, para prevenir reincidencias.

HISTORIA DE LA EMPRESA

NCG 461

2018



- Agrosuper anuncia la compra de los activos del área de salmones de Friosur.
- Agrosuper informa la adquisición de Empresas AquaChile S.A., compañía que recientemente había incorporado a Salmones Magallanes a su propiedad.

2019



- Tras la aprobación de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y la Fiscalía Nacional Económica (FNE) se conforma la nueva AquaChile, integrada por Los Fiordos, Salmones Friosur, AquaChile y Salmones Magallanes.
- Para cuidar los lagos del sur de Chile, dejamos de producir salmones en los lagos Rupanco, Llanquihue, Chapo, Riesco y laguna Los Palos.

2020



- El Laboratorio AquaChile recibe la autorización diagnosticar SARS-CoV-2 y realizó más de 82.000 análisis.

2021



- Establecimos Aqua como marca global de nuestros productos y Verlasso como marca ultrapremium.
- Implementamos un proyecto de monitoreo ambiental del lago Llanquihue en alianza con la Fundación Chile Lagos Limpios, Innovex y el Centro de Investigación Ambiental de Tahoe de la Universidad de California Davis.
- Suscribimos el Compromiso Magallanes para reforzar el vínculo regional, promover una operación sostenible y contribuir al desarrollo regional y comunitario.

2022



- Impulsamos el programa piloto Innovando desde las Bases para promover la innovación.
- Medimos la huella de carbono completa del salmón premium Verlasso mediante la declaración ambiental de producto (*Environmental Product Declaration* - EPD-), disminuyendo sus emisiones en diferentes etapas del proceso. Desde abril de 2022 Verlasso es carbono neutral.

2023



- Suscribimos un convenio con el Centro de Investigación Interdisciplinario para la Acuicultura Sustentable (INCAR) para desarrollar conocimiento, tecnología e innovación en nuestros procesos y en la protección de los mares del sur de Chile.
- Fuimos la primera empresa chilena en comercializar salmón en la India.
- Recibimos reconocimiento como Líder en la categoría Salmonicultura del ranking *Most Innovative Companies* del ESE Business School de la Universidad de los Andes y MIC Innovation.
- Realizamos ferias de proveedores y emprendedores en Puerto Aysén y Puerto Natales para dinamizar la economía local e integrar a más empresas locales en la cadena de valor.
- Firma de convenio con Universidad de Magallanes.

2024



- Fallece el fundador de Agrosuper, don Gonzalo Vial Vial.
- Ampliamos nuestra presencia global con el primer despacho de filetes frescos al mercado israelí.
- En la final de la Ruta de Innovación AquaChile 2024 premiamos cinco iniciativas destacadas entre 144 proyectos presentados por más de 1.600 colaboradores.
- *Compassion in World Farming* reconoció nuestras políticas y prácticas que aseguran el bienestar de los peces en todas las etapas de producción.
- Obtuvimos el 3er lugar nacional en el Ranking C³ de Creatividad e Innovación 2024 y el premio a Innovación en Producto/ Proceso en la 11ª edición de este ranking, organizado por Brinca junto al Diario Financiero y la Universidad Adolfo Ibáñez.
- Comienza a operar nuestra primera sucursal en Estados Unidos.

2025



- Reconocimiento como la empresa más innovadora en la categoría Salmonicultura en el ranking *Most Innovative Companies* (MIC) 2025.
- Participación en EtMday 2025, fortaleciendo el vínculo con el ecosistema de innovación y emprendimiento.
- Firma de un convenio con la Universidad de Aysén para fortalecer la investigación, la innovación y la formación de talento regional.
- Ingreso al Directorio del Centro de Investigación en Ecosistemas de la Patagonia (CIEP), aportando a la generación de conocimiento científico territorial.
- Liderazgo en el Índice de Impacto Social Empresarial de BSponsor, reflejo del impacto positivo de nuestra gestión social.
- Presencia en el ranking de mejor pagador, como reflejo de una gestión responsable con proveedores.
- Participación en el encuentro Post-COP30: Agenda para el Sector Privado en Chile, aportando a la reflexión sobre acción climática empresarial.
- Inauguración de Casa Abierta en Puerto Natales, como espacio permanente de encuentro con la comunidad y el territorio.

MODELO DE NEGOCIO Y CADENA DE VALOR

CMF 2.3.2, 6.1.1, 6.4 | GRI 2-6



335

Concesiones de acuicultura

Nuestro modelo de negocio integrado abarca la genética, el cultivo en agua dulce y agua de mar, el proceso industrial y la elaboración de alimento bajo estrictos estándares de bioseguridad y bienestar animal, además de la comercialización de nuestros productos. Esta integración asegura la trazabilidad de la operación y nos permite cumplir con los requisitos de los mercados más exigentes a nivel internacional.



1

Planta de Alimentos



11

Pisciculturas de producción de *smolt*

3

Centros reproductores



146

Centros de cultivo operados



6

Plantas de procesamiento

1

Planta de proceso en Miami



1

Centro de Innovación ATC



19 países

Presencia con equipos comerciales locales

361.252 t

Alimento producido

34

Región de Los Lagos

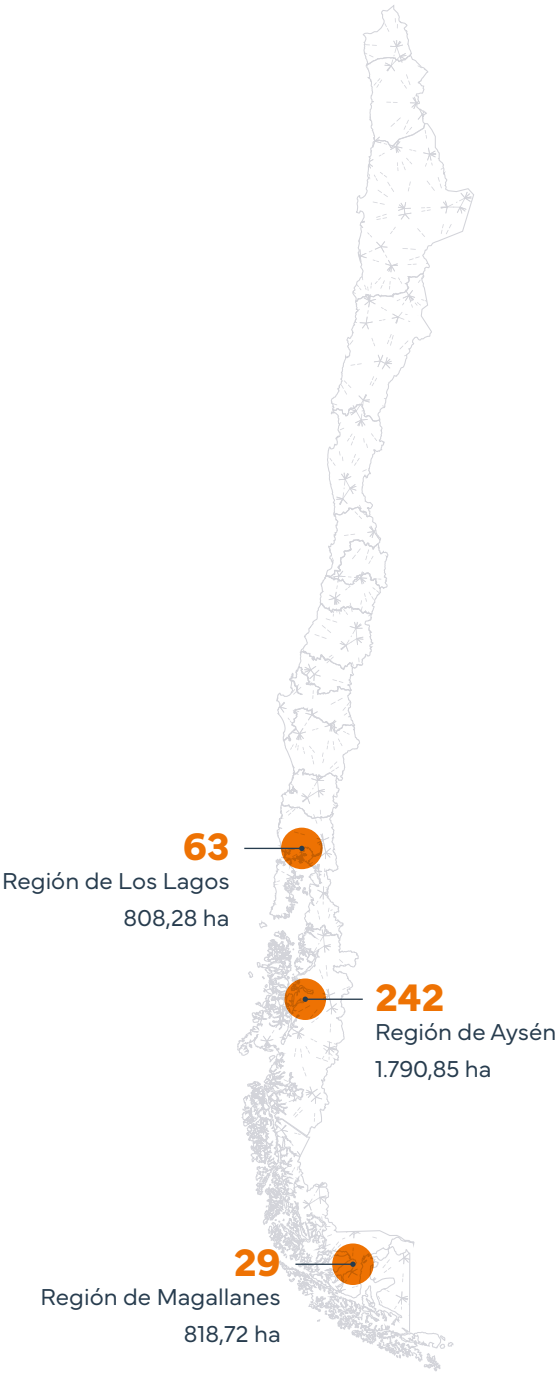
98

Región de Aysén

14

Región de Magallanes

Concesiones de acuicultura



Pisciculturas, centros de reproductores y Centro de Innovación ATC

La Araucanía

Nombre locación	Ubicación	Terreno [ha]
Curarrehue	Curarrehue	61,58
Catripulli	Curarrehue	
Melipeuco	Melipeuco	10,10
Caburga 2	Pucón	3,50
Codinhue	Vilcún	14,00

Los Lagos

Nombre locación	Ubicación	Terreno [ha]
Hornopirén	Hualaihué	3,98
Centro de Transferencia Pargua	Calbuco	7,57
Reloncaví	Puerto Montt	11,56
Centro de Innovación ATC	Puerto Montt	2,50
Río Maullín	Puerto Varas	2,34
Agua Buena	Puerto Octay	69,33
Aucar	Quemchi	6,60

Aysén

Nombre locación	Ubicación	Terreno [ha]
Magdalena	Cisnes	514,00
Manantiales	Aysén	20,00

Magallanes

Nombre locación	Ubicación	Terreno [ha]
Hollemberg	Natales	15,00

Indicadores generales de producción (t)

Total producido en plantas de alimento



Total producido en centros de cultivo
100% de producción propia



Total toneladas procesadas en plantas industriales



Regulación aplicable y servicios públicos pertinentes

Desarrollamos nuestras operaciones bajo un marco legal y normativo amplio y exigente, propio de una empresa regulada, emisora de valores de oferta pública y parte de una industria intensiva en capital y sujeta a alta supervisión sectorial.

Como sociedad anónima abierta y emisora de valores, nos regimos por la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y su reglamento, la Ley N°18.045 de Mercado de Valores y la normativa impartida por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), que regula las obligaciones de información al mercado, los deberes del Directorio y de los principales ejecutivos, así como los estándares de gobierno corporativo y control interno.

En materia de libre competencia y cumplimiento, aplican el Decreto Ley N°211, que promueve y protege la libre competencia, y la Ley N°20.393, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas respecto de determinados delitos, incluidos aquellos asociados a corrupción, lavado de activos y delitos ambientales.

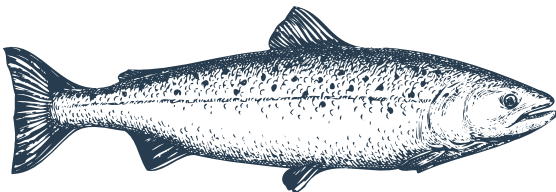
Nuestra operación se encuentra sujeta a un marco ambiental y sanitario estricto, encabezado por la Ley N°19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente y el Decreto Supremo N°40, que regula el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), administrado por el Servicio de Evaluación Ambiental y fiscalizado por la Superintendencia del Medio Ambiente. Asimismo, aplican el Código Sanitario (DFL N°725), el Reglamento Sanitario de los Alimentos (DS N°977) y el Decreto Supremo N°594, que establece las condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, aplicables a colaboradores y contratistas.

En los ámbitos laboral y tributario, estamos sujetos a la fiscalización de la Dirección del Trabajo (DT) respecto del cumplimiento de la legislación laboral y de seguridad social, y del Servicio de Impuestos Internos (SII) en materia de obligaciones tributarias.

Adicionalmente, por pertenecer a la industria acuícola, nos regimos por la Ley General de Pesca y Acuicultura y su normativa complementaria, así como por las disposiciones y fiscalizaciones de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura y la Subsecretaría para las Fuerzas Armadas, especialmente en materias de concesiones, autorizaciones sectoriales y uso del borde costero. A ello se suma la aplicación del Código de Aguas, administrado por la Dirección General de Aguas (DGA), en lo relativo al uso y gestión de recursos hídricos.

Segmentos de negocio

CMF 6.2.i, 6.2.v

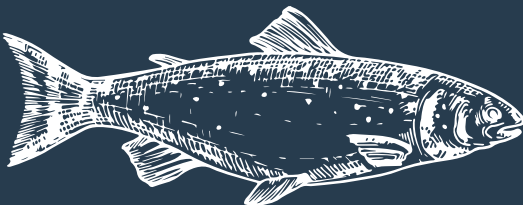


Salmón Atlántico

Principales actividades del segmento:

Producción y comercialización de salmón Atlántico.

Marcas:



Salmón del Pacífico

Principales actividades del segmento:

Producción y comercialización de salmón del Pacífico.

Marcas:



Factores del entorno externo que son relevantes para el desarrollo de los negocios

CMF 6.2.viii

Condiciones climáticas y ambientales

Un medioambiente sano y condiciones climáticas adecuadas son elementos clave para el desarrollo de los peces y del modelo productivo.

Mercado internacional

La demanda de salmón en mercados como Estados Unidos, Japón y Europa incide directamente en los precios y en la evolución de la industria.

Regulaciones gubernamentales

Las normativas y modificaciones legales influyen directamente en la producción, comercialización y costos de la industria.

Competencia internacional

La competencia de grandes productores como Noruega, Canadá y Escocia incide en la producción y en los precios del salmón.

Tecnología e innovación

La industria destina inversiones permanentes a innovaciones que mejoran la eficiencia del sistema productivo.

Precios de los *commodities*

Los resultados de la industria dependen de los precios internacionales de los *commodities*. Insumos y servicios clave como energía, combustibles y transporte pueden presentar fluctuaciones de precio significativas. Comprometidos con la sostenibilidad, buscamos nuevas fuentes de energía renovable, enfocándonos en mejorar la eficiencia para reducir nuestra huella ambiental.

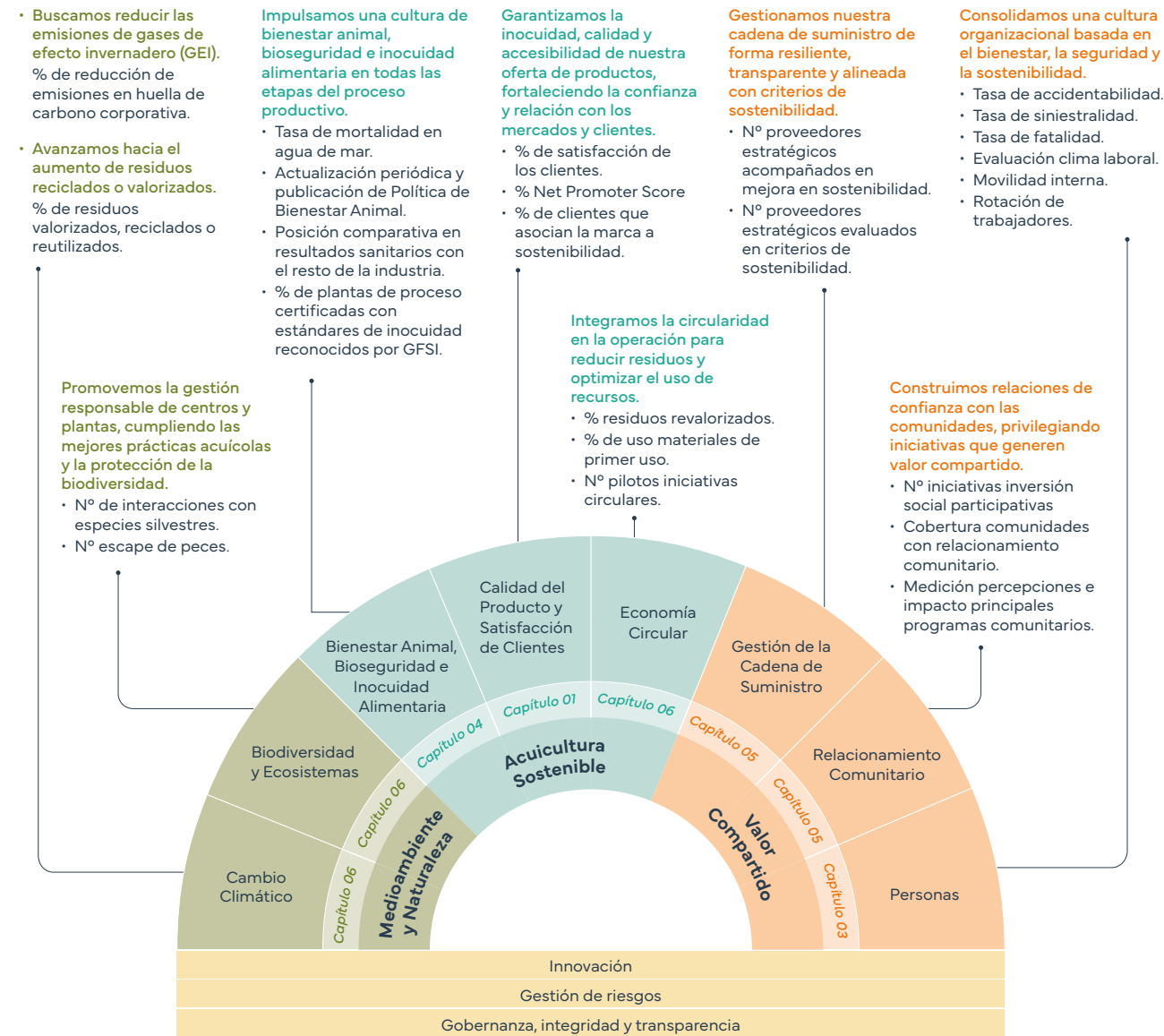
HOJA DE RUTA HACIA LA SOSTENIBILIDAD

CMF 3.1.ii, 4.2

En línea con nuestro propósito, visión y misión, y en coherencia con los temas priorizados a través del proceso de doble materialidad, hemos definido la hoja de ruta hacia la sostenibilidad como parte del marco estratégico y de creación de valor.

Esta actualización de nuestra estrategia de sostenibilidad consideró una revisión de las mejores prácticas de la industria y de otros rubros productivos y un diagnóstico del desempeño de AquaChile en los temas identificados como materiales.

Esta estrategia fue construida de manera colaborativa, con la participación de todas las áreas de la compañía, definiendo responsables y metas concretas para su implementación. Establecimos pilares, lineamientos, objetivos e indicadores que orientan nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza, fortaleciendo la resiliencia del modelo de negocio y su capacidad de generar valor en el corto, mediano y largo plazo. De esta manera, la sostenibilidad se integra transversalmente a la operación, la toma de decisiones y la relación con los distintos grupos de interés.



Adherimos a nueve de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).



2.1

Desarrollamos alimentos nutritivos, aportando a la seguridad alimentaria y al acceso a alimentos saludables a nivel local.

Venta interna a colaboradores a precio preferente 3 veces al año.

+50 donaciones de salmón a instituciones de beneficencia, costumbristas, entre otras.



3.8 y 3.9

Promovemos una cultura de vida sana y seguridad laboral, garantizando entornos de trabajo seguros para nuestros colaboradores.

Tasa de fatalidad
0
cada cien mil trabajadores.

Tasa de accidentabilidad
0,33
cada cien trabajadores.

-81%
Reducción tasa de siniestralidad.

-89%
Reducción tasa de accidentabilidad.

18.163 horas
de capacitación en seguridad laboral.



4.4 y 4.7

Aportamos al desarrollo de capacidades técnicas y profesionales en nuestros colaboradores y comunidades, impulsando la formación continua y el acceso a oportunidades educativas.

Capacitaremos al **100%** de nuestros colaboradores en temáticas de sostenibilidad al 2030.

Vinculación con **57** instituciones de educación.

5.963 colaboradores capacitados (94,92% de dotación total) en salud y seguridad ocupacional, nivelación de estudios, Programa de Liderazgo, Acoso laboral, sexual y violencia, entre otras temáticas, con un total de 371.601 horas de capacitación.

22 capacitaciones, 9.045 horas de capacitación a comunidades.

172 alumnos beneficiados con becas comunitarias.



6.3 y 6.4

En agua dulce incorporamos tecnologías que permiten un uso eficiente del recurso hídrico y la reducción de presión sobre fuentes continentales (sistemas de recirculación, desalinización de agua de mar y desinfección de efluentes, entre otros).

1.277 millones de m³ de agua obtenida a partir de agua de mar desalinizada.

97% de agua recirculada en 3 pisciculturas con tecnología de recirculación.

-3.35% reducción de utilización de agua.



8.3

Impulsamos el desarrollo económico en las regiones del sur de Chile, asegurando condiciones laborales justas, entornos seguros y fomentando la empleabilidad local.

87,4% de los trabajadores vive en la misma región donde trabaja.

1.843 proveedores en las regiones de la Araucanía, Los Lagos, Aysén y Magallanes.

649 empresas de servicio.

4.843 empleos indirectos



9.4 y 9.5

Impulsamos ideas innovadoras para generar un impacto económico sostenido, impacto socioambiental positivo, escalabilidad y transversalidad.

Total, **3.200 ideas recibidas y 1.451 participantes** en la Ruta de la Innovación 2025.

132 proyectos levantados en las categorías de "Sustentabilidad y responsabilidad social", "Ingenio y creatividad", "Optimización y procesos", "Talento y desarrollo organizacional" y "Elección del público".

14 talleres de innovación en universidades.

34 ensayos en centro de investigación ATC en genética, nutrición y salud.



14.1 y 14.2

Contribuimos al uso sostenible y protección de los ecosistemas terrestres y marinos, mediante prácticas para evitar la degradación del fondo marino, alteración de ecosistemas y pérdida de biodiversidad.

0 escapes de peces.

406 hectáreas de fondo marino monitoreados a través de ROV en faenas de limpieza de fondos marinos en 2025. (2.010 hectáreas desde 2019).



12.2 y 12.5

Promovemos patrones de producción responsables mediante la gestión eficiente de recursos, la implementación de economía circular y el manejo de residuos en nuestra cadena de valor.

92% de residuos totales reciclados, valorizados o reutilizados.

31,4% de productos con envases renovable o reciclable.

100% de centros y plantas certificados en estándares de inocuidad y calidad, como medio para asegurar control de procesos, trazabilidad y reducción de pérdidas o desperdicios.



13.2 y 13.3

Para tomar medidas y aportar a la acción climática monitoreamos nuestra huella de carbono y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y trabajaremos en la definición de objetivos y hojas de ruta para su reducción.

5,11 kg CO₂ eq/ kg WFE. (alcance 1,2 y 3)

38,7% energía proveniente de fuentes renovables.

9.161 ton CO₂ eq evitadas por transporte marítimo de Singular a EEUU en vez de transporte aéreo.

20% de disminución de las emisiones de CO₂eq por la implementación de camiones a gas natural licuado (GNL) para transporte producto fresco a aeropuerto.

■ MARCAS Y PORTAFOLIO DE PRODUCTOS

CMF 6.1.i, 6.2.i

Salmón Atlántico

Conocido también como Salar, es alargado y de color plateado con puntos negros. Su carne es versátil para distintos cortes y destaca por su valor nutricional y aporte de proteínas y omega-3.

Salmón del Pacífico

Presenta costados plateados, espalda azul oscura y carne de un rojo vibrante, valorada mundialmente por su versatilidad. Otro nombre para referirse a este salmón es Coho.

Desarrollamos
productos de alta
calidad en armonía
con las comunidades
y el medioambiente,
llegando a las mesas de
más de 60 países.

Tendencias en alimentación

Hemos establecido un proceso sistemático para identificar, analizar y priorizar tendencias de alimentación y consumo que orientan nuestras estrategias de marketing, desarrollo de productos y posicionamiento comercial. Para su implementación, las áreas de Inteligencia de Negocios y Desarrollo de Productos trabajan de forma coordinada, integrando información de distintas fuentes y perspectivas de mercado desde nuestras oficinas de venta.

Este proceso busca anticipar las necesidades del mercado y orientar la innovación hacia las demandas de los consumidores, fortaleciendo el posicionamiento de AquaChile en alimentación saludable, natural y sostenible.

Principales mecanismos utilizados para la identificación de tendencias

Monitoreo permanente de fuentes especializadas internacionales como estudios de NielsenIQ, Euromonitor, Mintel, FMI (*Food Marketing Institute*), seminarios y ferias globales de alimentos del mar.

Recopilación de información sobre el comportamiento de consumidores y clientes en nuestros principales mercados mediante las oficinas comerciales y socios locales.

Seguimiento de innovaciones y lanzamientos de productos de proteínas y alimentos saludables, con énfasis en nuevas formas de consumo y conveniencia.

Diálogo con clientes estratégicos que aportan información directa sobre preferencias, formatos y atributos valorados por los consumidores.

Procesos internos de desarrollo de productos que combinan las oportunidades detectadas con nuestras capacidades productivas y propuesta de valor.

Principales tendencias 2025

Alimentación saludable y natural

Preferencia por alimentos que aportan beneficios a la salud y promueven un estilo de vida equilibrado e integral. Crece el interés por proteínas de origen sostenible y trazable. El salmón destaca por su perfil nutricional, contenido de omega-3, origen natural y baja huella de carbono de producto.

Conveniencia y formatos adaptados al estilo de vida moderno

Mayor demanda por productos listos para consumir o fáciles de preparar, que mantengan calidad y frescura. Aumenta el interés por formatos porcionados, productos ahumados, listos para cocinar o consumir, y soluciones versátiles para distintas ocasiones.

**Experiencias
gastronómicas y
exploración de sabores**

Interés creciente por experiencias culinarias nuevas y auténticas, inspiradas en culturas globales como la cocina japonesa y la fusión contemporánea. Se valora la calidad sensorial, el color, la textura y el sabor, así como propuestas que permitan experiencias premium en el hogar o restaurantes.

Transparencia y origen responsable

Mayor relevancia de la transparencia y la trazabilidad en la construcción de confianza. Los consumidores demandan información clara sobre origen, procesos productivos, bienestar animal y prácticas responsables, ámbitos en los que continuamos profundizando.

El valor ESG del salmón

La producción de salmón incorpora la sostenibilidad como eje estratégico, lo que permite avanzar hacia una mayor creación de valor ESG.



Huella de carbono

La producción de salmón genera menos emisiones que otras proteínas animales. Según *Global Salmon Initiative*, por cada porción de 40 gr se emiten 0,6 kg de CO₂, frente a 5,92 kg en el caso de la carne de vacuno.



Economía circular

El 78% del salmón es apto para el consumo. El resto se valoriza mediante la elaboración de subproductos como aceite y harina de pescado.



Huella hídrica

La producción de salmón requiere significativamente menos agua que otras proteínas animales, siendo una alternativa más eficiente en el uso de recursos. Según antecedentes del Consejo del Salmón, este destaca comparativamente frente a otras fuentes de proteína animal en indicadores de eficiencia.



Atributos nutricionales

El salmón es una fuente destacada de ácidos grasos omega-3 y 6, vitaminas del complejo B y minerales. La *Food and Drug Administration* (FDA) lo reconoce como un alimento saludable.

Ampliación de portafolio de productos

En 2025 gestionamos el portafolio y los nuevos lanzamientos con un enfoque estratégico orientado a fortalecer la competitividad en los distintos mercados, equilibrando innovación, valor agregado y consistencia operativa.

Para ello, se aplicó un modelo de gestión que permitió priorizar oportunidades, evaluar la factibilidad productiva y asegurar la alineación de los lanzamientos con la propuesta de valor de las marcas Aqua y Verlasso, así como con las capacidades industriales de la empresa.

Prioridades de nuevos lanzamientos

Fortalecimiento del portafolio principal

Asegurar disponibilidad, formatos adecuados y calidad consistente, de acuerdo con las necesidades de cada mercado.

Innovación orientada a conveniencia

Avanzar en soluciones prácticas y nuevos usos, con foco en productos listos para cocinar o consumir.

Adaptación a clientes estratégicos

Ajustar la oferta a partir de insights de clientes y tendencias globales, identificadas por las áreas de Marketing y Desarrollo de Productos.

Principales lanzamientos 2025



VERLASSO

Skin pack

Presentación *skin pack* que resalta la calidad del salmón ultrapremium Verlasso, asegurando una conservación óptima.



Formato 1 lb



AQUA

Skin pack

Formato *skin pack* que mejora la conservación, frescura y vida útil del producto, manteniendo color y calidad superior.



Formato 1 lb



AQUA

Salmon nuggets

Nuggets de salmón desarrollados para el *retail* norteamericano, orientados a conveniencia y nuevos usos del producto.



Formato 1 lb



AQUA

Filete ahumado de salmón del Pacífico

Filete ahumado en fresco, orientado a ofrecer un perfil de sabor más intenso y una experiencia diferenciada.



Formato 1 K

Nuestras marcas

CMF 6.2v



El *partner* estratégico más confiable,
entregando salmón de calidad durante todo
el año con un servicio superior.

Nuestras marcas

CMF 6.2v



VERLASSO™

HARMONIOUSLY RAISED SALMON

Una experiencia ultrapremium comprometida con la sustentabilidad, que junto a un servicio de excelencia, lo convierte en el salmón preferido por los chefs.



Marketing y etiquetado responsable de nuestros productos

GRI 417-1

Desarrollamos las acciones de marketing y comunicación bajo principios de marketing responsable, promoviendo relaciones transparentes y éticas con clientes, consumidores y la sociedad.

Nuestra comunicación se basa en información veraz y en la promoción de un consumo informado, reflejando de manera fiel las características y cualidades de los productos.

Este enfoque asegura prácticas de comunicación y etiquetado coherentes con nuestros valores de integridad y responsabilidad.

Mecanismos de gestión y control

Revisión y aprobación centralizada de los mensajes

Los materiales promocionales y piezas gráficas son revisados por los equipos de Marketing y Asuntos Corporativos para asegurar consistencia, precisión y cumplimiento normativo.

Supervisión del cumplimiento normativo a través del equipo de Diseño y Desarrollo

El equipo de Diseño y Desarrollo, junto a asesores regulatorios locales, valida que mensajes y etiquetado cumplan con la legislación nacional e internacional vigente en cada mercado.

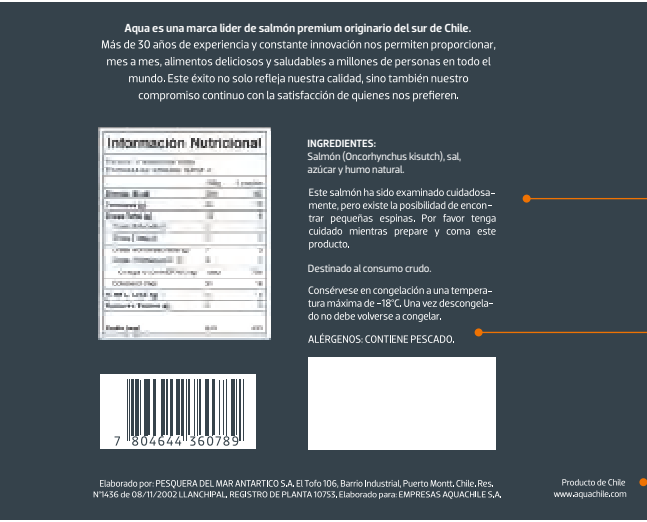
Capacitación continua a los equipos de marketing y comerciales sobre buenas prácticas comunicacionales

Los equipos de Marketing y Ventas reciben formación periódica en buenas prácticas comunicacionales, uso adecuado de *claims* nutricionales y verificación de información de productos.

Información y etiquetado de productos responsable

GRI 417-1

Contamos con procedimientos estandarizados que aseguran el cumplimiento de la legislación y normativas internacionales en materia de información, rotulación y etiquetado de productos.



Información del etiquetado

Uso seguro del producto o servicio.

Sustancias que podrían generar un impacto ambiental o social.

Origen del producto.

 PRESENCIA GLOBAL

Internacional

Comercializamos nuestros productos en diversos mercados internacionales, que organizamos por regiones geográficas para la gestión comercial, relacionamiento con clientes y control operativo. Los principales canales de venta incluyen *retail*, *Food Service* e industrial. Adaptamos nuestra oferta a las características y requerimientos de cada mercado.

Oficinas comerciales de AquaChile en el mundo

CMF 6.2.ii





Mercados internacionales

CMF 6.2.ii

Durante 2025 orientamos la gestión de mercados internacionales en base a tres pilares estratégicos: crecimiento rentable, cercanía con el cliente como socio estratégico y cumplimiento de la propuesta de valor.

En este marco, priorizamos el fortalecimiento de la presencia comercial en mercados clave y el crecimiento en categorías estratégicas, como el filete de salmón Atlántico fresco en Latinoamérica, junto con el posicionamiento de Verlasso como marca de salmón ultrapremium en Estados Unidos.

Asimismo, en línea con la estrategia global, desarrollamos nuevos productos, expandimos y diversificamos la base de clientes y fortalecimos relaciones comerciales de largo plazo.

Quality Salmon Producer in China

Recibimos este reconocimiento otorgado por el *Global Salmon Industry Development Summit*, que distingue a empresas proveedoras por la calidad de sus productos en el mercado chino.

Apertura de nuevos mercados 2025

Concretamos la apertura de operaciones en cuatro nuevos mercados: Australia, Aruba, Sri Lanka y Estonia. Esta expansión permitió diversificar la cartera de clientes, identificar nuevas oportunidades comerciales y reducir la dependencia de mercados tradicionales.

Más que fresco, Singular

En marzo de 2025 lanzamos Aqua Singular, una innovadora propuesta que redefine la categoría de salmón premium. Bajo el concepto “More than fresh”, este producto combina calidad, frescura y consistencia para ofrecer una experiencia superior a nuestros clientes. Gracias a su disponibilidad en menos de 24 horas —más rápida que la de un salmón fresco tradicional—, Aqua Singular amplía nuestras oportunidades en canales de alto valor en Norteamérica y se posiciona como un salmón verdaderamente único, con una propuesta más sostenible.



9.161 ton de CO₂ eq
Evitadas durante 2025 al
preferir el producto Singular.

Pulpa de salmón

La pulpa de salmón representa una oportunidad comercial de alto potencial global, por su eficiencia productiva, economías de escala y versatilidad de adaptación a distintos productos y culturas gastronómicas, desde hamburguesas y *nuggets* hasta platos preparados.

Durante 2025, el volumen de ventas fue más de cinco veces superior al año anterior. A noviembre, los ingresos crecieron un 186% respecto del mismo período del año previo, consolidando esta categoría como una de las de mayor expansión internacional.

La versatilidad del salmón ahumado

El salmón ahumado, valorado por su versatilidad, perfil nutricional y percepción premium, ha permitido capitalizar el crecimiento del consumo global de productos *gourmet*, saludables y de conveniencia.

Para ello, fortalecimos la oferta premium y lista para consumir en mercados estratégicos como Europa, Estados Unidos y Asia, posicionándolo como una alternativa saludable y sofisticada para consumidores y el canal *Food Service*.

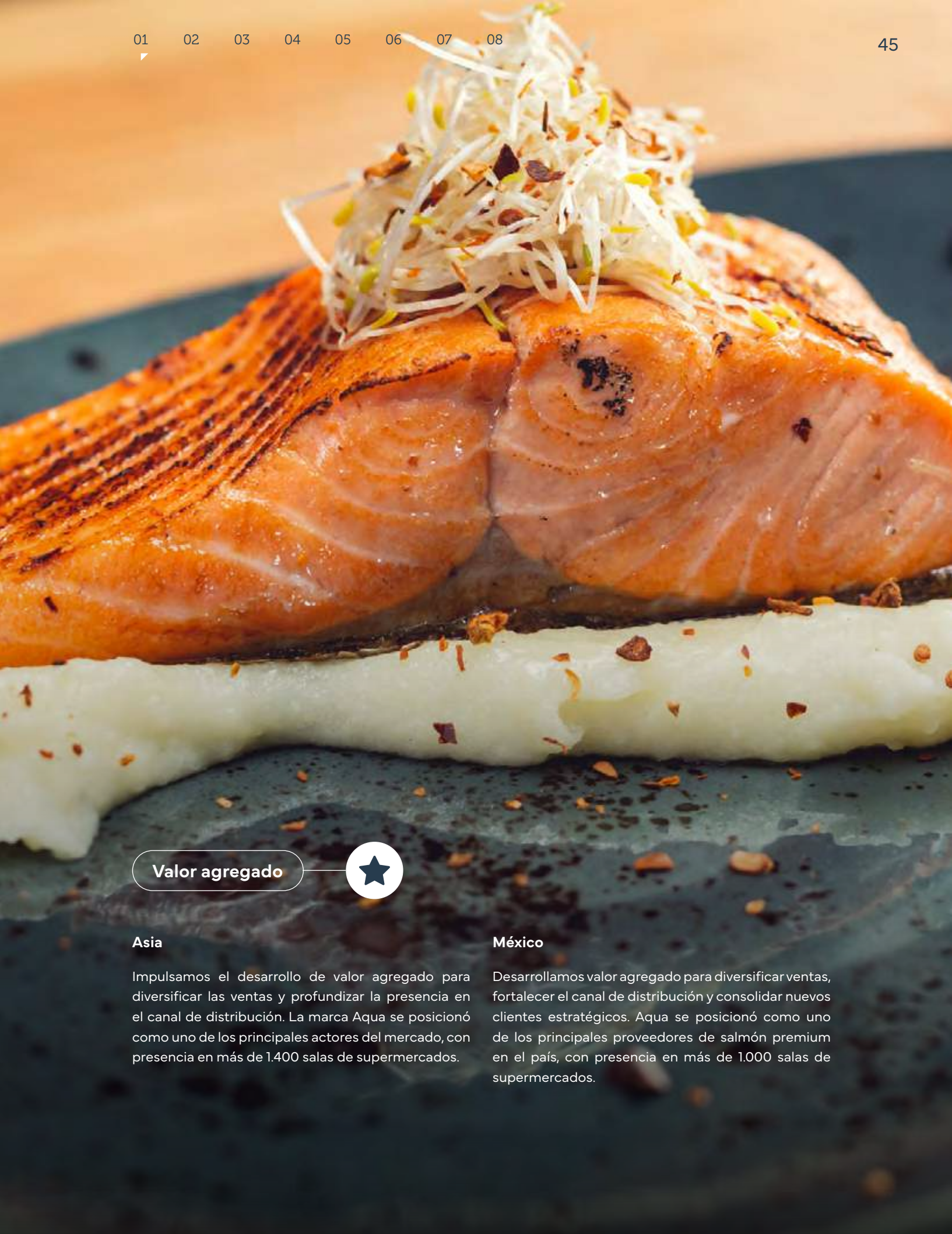
Expansión y diversificación del consumo de salmón internacional

CMF 6.2.iv

En 2025, el foco estratégico fue acelerar el crecimiento del consumo de salmón Atlántico y del Pacífico en los principales mercados, mediante iniciativas comerciales diferenciadas por canal, segmento de cliente y país.

Estos esfuerzos consolidaron a AquaChile como un actor dinámico del mercado global del salmón, con crecimientos sostenidos en volumen, participación de mercado y rentabilidad en los canales clave.

Pilares de expansión y diversificación



Valor agregado



Asia

Impulsamos el desarrollo de valor agregado para diversificar las ventas y profundizar la presencia en el canal de distribución. La marca Aqua se posicionó como uno de los principales actores del mercado, con presencia en más de 1.400 salas de supermercados.

México

Desarrollamos valor agregado para diversificar ventas, fortalecer el canal de distribución y consolidar nuevos clientes estratégicos. Aqua se posicionó como uno de los principales proveedores de salmón premium en el país, con presencia en más de 1.000 salas de supermercados.

Ventas totales



MUS\$ 1.877.901

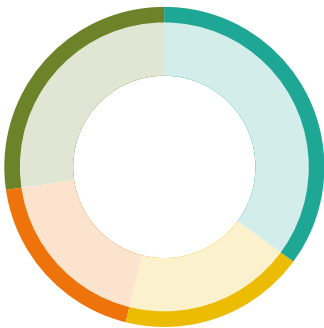
Total de ventas
*Total de ventas segmento Acuícola



Ventas nacionales

MUS\$91.652

Total venta nacional



Ventas nacionales por canal de distribución
CMF 6.2.ii

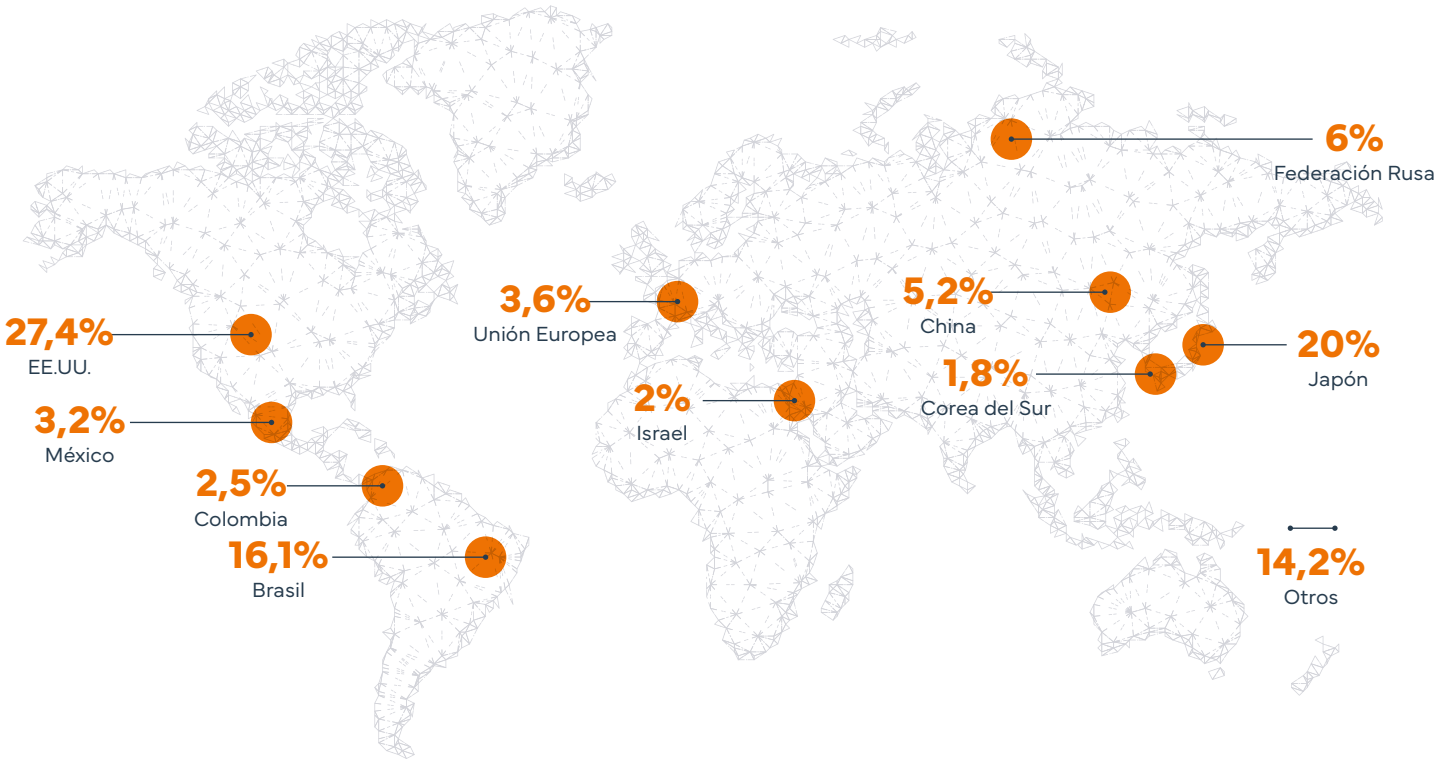


Ventas internacionales

MUS\$1.786.249

Total venta internacional

Porcentaje de ventas por destino de exportación



SEGMENTACIÓN DE CLIENTES

CMF 6.2.ii



1.292
2025
1.150
2024



Nacional

55
2025
53
2024



Internacional

1.237
2025
1.097
2024

Distribuidores

Distribuyen al canal *Food Service* y a cadenas de supermercados.

742

Clientes



Nacional

Internacional

17
2025

12
2024

725
2025

282
2024

19%

23%

56%

25%

Supermercado y retail

Con presencia nacional y regional.

123

Clientes



Nacional

Internacional

9
2025

8
2024

114
2025

180
2024

19%

15%

9%

16%

Food Service

Restaurantes, hoteles y casinos.

188

Clientes



Nacional

Internacional

5
2025

3
2024

183
2025

365
2024

27%

6%

14%

32%

Reprocesadores y ahumadores

Elaboran productos de formatos especiales a partir del salmón.

239

Clientes



Nacional

Internacional

24
2025

30
2024

215
2025

270
2024

34%

57%

17%

23%

GESTIÓN DE REPUTACIÓN
Y RELACIÓN CON CLIENTES

Con el objetivo de fortalecer la confianza y preferencia de clientes en los más de 60 países donde estamos presentes, consolidamos un modelo de gestión centrado en la satisfacción del cliente como eje de la estrategia comercial global. Este enfoque se sustenta en la calidad del servicio y en la construcción de relaciones de largo plazo.

Canales digitales y e-commerce

Gestionamos los canales digitales y de e-commerce como una extensión estratégica de nuestra presencia comercial, utilizando tiendas propias en Chile y portales en línea de grandes *retailers* internacionales. Este enfoque permite fortalecer la disponibilidad, alcance y conveniencia de los productos, con una oferta ajustada a precios, surtido y formatos de cada mercado, en coordinación con las oficinas comerciales.

Adicionalmente, contamos con un sitio de ventas en línea en Estados Unidos, operado desde Miami, que facilita el acceso directo a la marca y la exploración de nuevas oportunidades comerciales, alineando la presencia digital con las prioridades comerciales globales.

Modelo de gestión de satisfacción de clientes

Cercanía y conocimiento profundo de los mercados

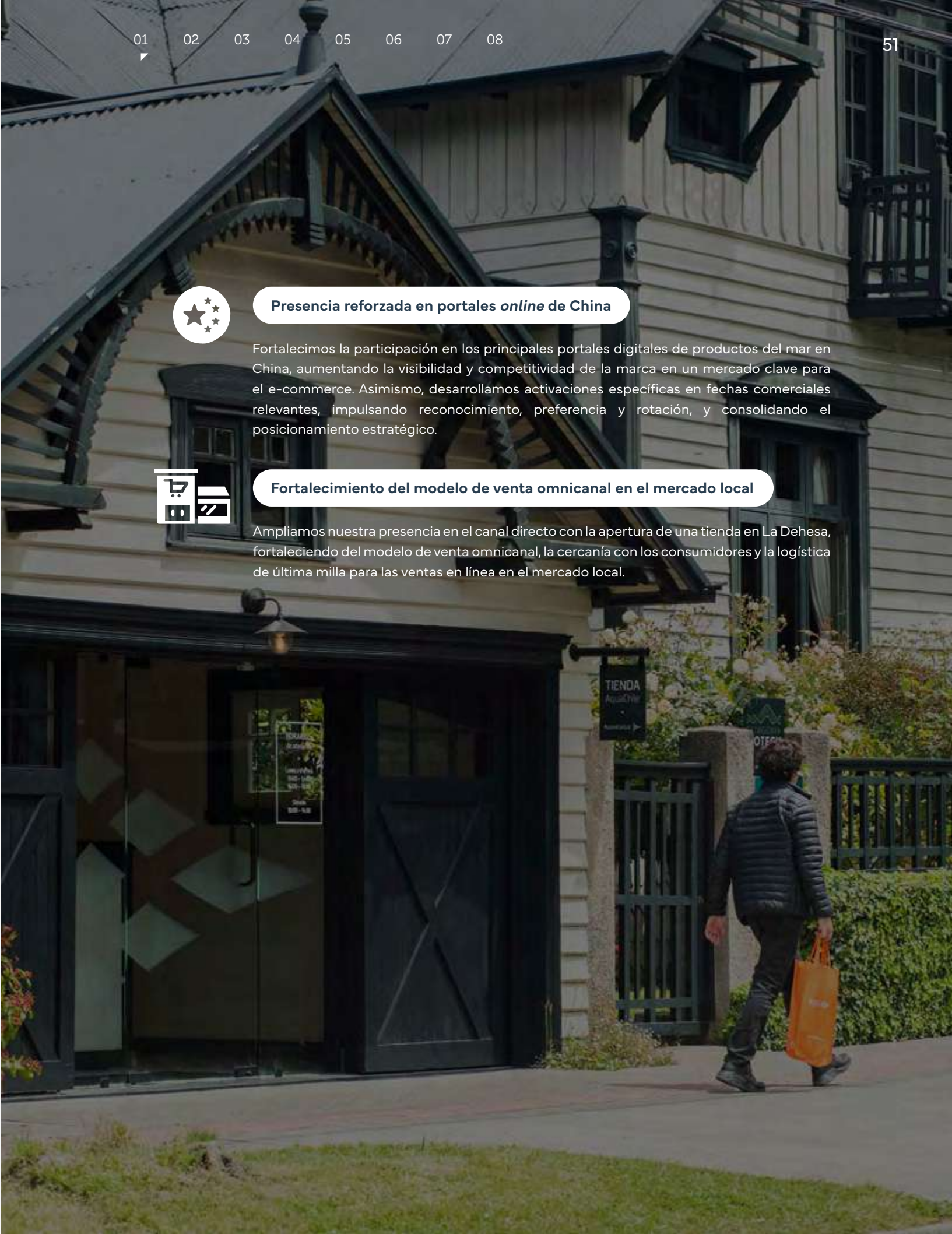
A través de ocho oficinas comerciales internacionales en América Latina, Estados Unidos, México, Europa, Japón, China, Sudeste Asiático y Medio Oriente, mantenemos una relación directa con los clientes, lo que permite anticipar necesidades y adaptar la oferta a cada mercado.

Gestión estructurada del *feedback* y mejora continua

Implementamos mecanismos sistemáticos de levantamiento y evaluación de la percepción del servicio, transformando la retroalimentación de clientes estratégicos en acciones concretas de mejora continua.

Calidad y confiabilidad del producto

La experiencia del cliente se sustenta en la calidad del producto, fortaleciendo la coordinación entre las áreas Comercial, de Marketing y Operaciones para asegurar consistencia, cumplimiento y excelencia en cada entrega.



Presencia reforzada en portales *online* de China

Fortalecimos la participación en los principales portales digitales de productos del mar en China, aumentando la visibilidad y competitividad de la marca en un mercado clave para el e-commerce. Asimismo, desarrollamos activaciones específicas en fechas comerciales relevantes, impulsando reconocimiento, preferencia y rotación, y consolidando el posicionamiento estratégico.



Fortalecimiento del modelo de venta omnicanal en el mercado local

Ampliamos nuestra presencia en el canal directo con la apertura de una tienda en La Dehesa, fortaleciendo del modelo de venta omnicanal, la cercanía con los consumidores y la logística de última milla para las ventas en línea en el mercado local.

02

GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO



GOBIERNO CORPORATIVO

Adherimos a la Norma de Carácter General N°461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Mecanismos clave para asegurar el marco de gobernanza

12

Sesiones de Directorio

- Reuniones de Directorio.
- Comités de directores y ejecutivos.
- Comunicación permanente y directa con diversas gerencias.
- Auditorías internas y externas.



José Guzmán V.
Presidente

6.376.987-8.
Ingeniero agrónomo.
Chileno.



Canio Corbo L.
Vicepresidente

3.712.353-6.
Ingeniero civil.
Chileno.



María del Pilar Vial C.
Directora

7.022.695-2.
Empresaria.
Chilena.

El Directorio de AquaChile define la estrategia, supervisa la gestión y vela por el cumplimiento de los objetivos de la empresa, con foco en la transparencia y la sostenibilidad de las operaciones. Está compuesto por nueve miembros, elegidos por períodos de tres años y reelegibles indefinidamente. La última renovación se realizó en la Junta de Accionistas del 29 de abril de 2024.

Las sesiones ordinarias se llevan a cabo mensualmente, en un día y horario previamente establecidos, instancia en la que se revisan informes y

asuntos clave para la gestión. Asimismo, se convocan sesiones extraordinarias según las necesidades del negocio y de la administración.

Si bien el Directorio no adhiere formalmente a códigos internacionales, aplica prácticas de gobierno corporativo alineadas con la normativa vigente, la Norma de Carácter General N°461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y las mejores prácticas de la industria, con el objetivo de resguardar la transparencia e integridad de sus actuaciones.

Todos los miembros tienen nacionalidad chilena.

CMF 3.2.xiii.a y 3.2.xiii.e

9 Miembros

3 6

Todos los directores son titulares, ninguno en situación de discapacidad.



María José Vial C.
Directora

7.022.776-2.
Empresaria.
Chilena.



Gonzalo del Rosario Vial C.
Director

7.022.663-4.
Empresario.
Chileno.



Andrés Vial S.
Director

6.004.844-4.
Empresario.
Chileno.



Verónica Edwards G.
Directora

7.051.999-2.
Ingeniero comercial.
Chilena.



Antonio Tuset J.
Director

4.566.169-5.
Ingeniero comercial.
Chileno.



Juan Claro G.
Director

5.663.828-8.
Empresario.
Chileno.

Rango de edad del Directorio

[CMF 3.2.xiii.c]



Antigüedad del Directorio

[CMF 3.2.xiii.d]



Ingresos de los miembros del Directorio*

[CMF 3.2.ii]

Nombre del director(a)	Cargo	31.12.2025 Dieta Directorio MUS\$	31.12.2024 Dieta Directorio MUS\$
Sr. Carlos José Guzmán Vial	Presidente	78	74
Sr. Gonzalo Vial Vial (*)	Director	-	3
Sra. María del Pilar Vial Concha	Director	39	37
Sra. María Jose Vial Concha	Director	39	37
Sr. Gonzalo Vial Concha	Director	39	34
Sr. Andrés Alberto Vial Sánchez	Director	39	37
Sra. Verónica Edwards Guzmán	Director	39	37
Sr. Canio Corbo Lioi	Director	39	37
Sr. Antonio Tuset Jorratt	Director	39	37
Sr. Juan Claro Gonzalez	Director	39	37
Totales		390	370

* Gonzalo Vial Vial (*) dieta percibida hasta el 30 de enero de 2024.

Directores que poseen porcentaje de participación en la propiedad de la Sociedad

CMF 2.3.3

24,57%

María del Pilar Vial Concha

24,57%

María José Vial Concha

24,57%

Gonzalo Vial Concha

El presidente del Directorio no es un alto ejecutivo de la empresa.

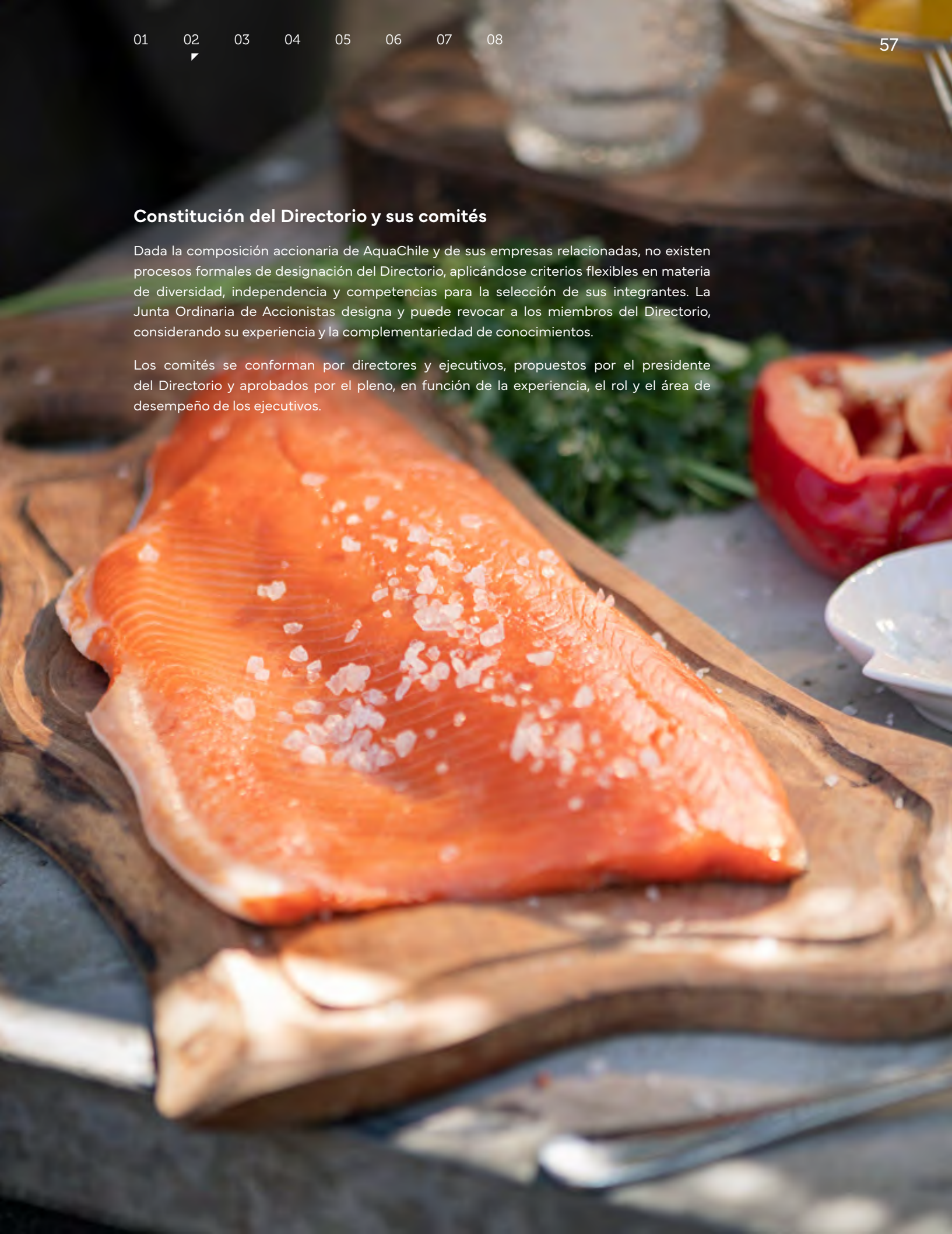


Matriz de conocimientos ver anexos.

Constitución del Directorio y sus comités

Dada la composición accionaria de AquaChile y de sus empresas relacionadas, no existen procesos formales de designación del Directorio, aplicándose criterios flexibles en materia de diversidad, independencia y competencias para la selección de sus integrantes. La Junta Ordinaria de Accionistas designa y puede revocar a los miembros del Directorio, considerando su experiencia y la complementariedad de conocimientos.

Los comités se conforman por directores y ejecutivos, propuestos por el presidente del Directorio y aprobados por el pleno, en función de la experiencia, el rol y el área de desempeño de los ejecutivos.



COMITÉS DEL DIRECTORIO

CMF 3.3.i, ii, iii

Comité de Auditoría y Cumplimiento

Revisa los Estados Financieros de la Sociedad, formula observaciones y recomendaciones, y propone su aprobación al Directorio. Asimismo, supervisa los planes de auditoría interna y externa, evaluando su alcance, ejecución y principales resultados. Junto con ello, conoce y monitorea los planes y programas de cumplimiento desarrollados por la Sociedad y sus filiales, incluyendo la gestión del Canal de Denuncias, la administración de conflictos de interés, las iniciativas de capacitación y, en general, todos aquellos elementos que integran el Modelo de Prevención y Cumplimiento normativo.

Principales actividades desarrolladas en 2025: revisión de los planes de auditoría interna y externa, de los estados financieros, del Modelo de Prevención de Delitos, del Canal de Denuncias, y de los procesos de capacitación y debida diligencia.

El comité reporta mensualmente al Directorio.

De acuerdo con la normativa vigente, el comité no debe dar cumplimiento a las obligaciones dispuestas en el artículo 50 bis ni ha debido revisar transacciones reguladas por el Título XVI de la Ley N° 18.046.

Integrantes: Verónica Edwards, Canio Corbo, Antonio Tuset y José Guzmán.

Ninguno de sus integrantes detenta o ha detentado la calidad de director(a) independiente.
Juan Claro (Director) participó de este comité durante 2024.
Los integrantes de este comité no perciben remuneraciones por su participación ni se registraron gastos por conceptos de asesorías externas.

Comité de Sustentabilidad y Riesgos

Revisa, valida y, cuando corresponde, ajusta las estrategias, políticas y objetivos en materia de desarrollo sostenible, resguardando su alineación con los valores y el propósito de la compañía.

Cuenta con competencias en materias ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), incluyendo comunidades, medioambiente, recursos naturales, energía y personas. Asimismo, supervisa la elaboración de los reportes integrados, las evaluaciones de reputación corporativa y el informe de riesgos corporativos.

Principales actividades desarrolladas en 2025: revisión y seguimiento periódico de los indicadores ESG.

El comité reporta bimestralmente al Directorio y, durante 2025, estuvo integrado por Verónica Edwards, Antonio Tuset, Canio Corbo y José Guzmán.

Los directores María José Vial, Gonzalo Vial Concha y Andrés Vial participaron de este comité durante 2024.
Ninguno de sus integrantes detenta o ha detentado la calidad de director(a) independiente.
Los integrantes de este comité no perciben remuneraciones por su participación ni se registraron gastos por conceptos de asesorías externas.

Comité de Talento y Sucesión

Analiza el proceso de identificación de talento y la planificación de la sucesión, con foco en el desarrollo de capacidades internas y la continuidad del liderazgo.

Principales actividades desarrolladas en 2025: identificación y visibilización de colaboradores con potencial para asumir posiciones de mayor responsabilidad, análisis de los riesgos asociados a la atracción y retención de la fuerza laboral y revisión de la política de compensaciones.

El comité reporta anualmente al Directorio. Durante el período reportado no se registraron cambios en su composición.

Ninguno de sus integrantes detenta o ha detentado la calidad de director(a) independiente.
Los integrantes de este comité no perciben remuneraciones por su participación ni se registraron gastos por conceptos de asesorías externas.

Comité de Finanzas

Identifica y gestiona los riesgos asociados a las actividades financieras.

Principales actividades desarrolladas en 2025: analizar eventuales prepagos de deuda, cambio de metodología del saldo mínimo de caja operacional, fijación de tasas de deuda variable, gestión con clasificadoras de riesgo y evaluación de alternativas para optimizar el uso de capital de trabajo, entre otros.

El comité reporta mensualmente al Directorio.

Durante 2025 estuvo integrado por Canio Corbo, José Guzmán y Antonio Tuset.

Los directores Pilar Vial y Andrés Vial participaron de este comité en 2024.
Ninguno de los integrantes detenta o ha detentado la calidad de director(a) independiente.
Los integrantes de este comité no perciben remuneraciones por su participación ni se registraron gastos por conceptos de asesorías externas.

Comité de Inversiones

Analiza la factibilidad financiera y el alineamiento estratégico de proyectos de inversión, así como de operaciones de fusiones y adquisiciones, que contribuyan al crecimiento y desarrollo del negocio.

Principales actividades desarrolladas en 2025: revisión de alternativas de inversión y evaluación de oportunidades de fusiones y adquisiciones.

El comité reporta mensualmente al Directorio. Durante 2025 estuvo integrado por José Guzmán, Juan Claro y Canio Corbo, y contó con la participación de Verónica Edwards y Antonio Tuset en calidad de invitados.

Los directores María del Pilar Vial, María José Vial y Gonzalo Vial Concha participaron de este comité durante 2024.
Ninguno de sus integrantes detenta o ha detentado la calidad de director(a) independiente.
Los integrantes de este comité no perciben remuneraciones por su participación ni se registraron gastos por conceptos de asesorías externas.

Contratación de expertos y asesorías

El Directorio cuenta con una política formal para la contratación de expertos, denominada Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio. En este marco, promueve que la administración presente distintas alternativas y presupuestos para su evaluación. A la fecha, las decisiones se han adoptado por unanimidad.

Inducción de nuevos integrantes

El proceso es liderado por el gerente general y el gerente de Personas. Este mecanismo busca facilitar la integración del nuevo director y apoyar su toma de decisiones, mediante la entrega de información clave sobre la cadena de valor, el funcionamiento de las principales unidades, así como los riesgos, políticas, mecanismos y controles aplicables en la empresa.

Reuniones del Directorio con las áreas de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social

Unidad	Periodicidad	Temáticas abordadas	Participación del gerente general	Participación de otros ejecutivos de la empresa	Descripción
Fiscalía y Cumplimiento, área de Riesgos Corporativos	Bimestral	Riesgo y políticas de control interno	Sí	Sí	Gestión de riesgos
Áreas de Sustentabilidad, Comunidades, Fiscalía y Secretaría General	Bimestral	Indicadores ambientales, sociales y de gobernanza	Sí	Sí	Responsabilidad social y sostenibilidad
Área de Auditoría Interna	Mensual	Revisión y cumplimiento del plan de auditoría	Sí	Sí	Auditoría interna
Auditores externos	Bimestral	Presentación y seguimiento del plan anual	Sí	Sí	Auditoría externa

Información sobre materias ambientales y sociales

De forma mensual se informa al Directorio sobre materias productivas y operacionales, con énfasis en aspectos ambientales, sociales y de cambio climático cuando alguna situación requiere un análisis especial.

Visitas a terreno

En marzo, los directores José Guzmán, Pilar Vial, María José Vial y Verónica Edwards visitaron la sucursal y planta de procesos de Miami y estuvieron presentes en el stand de AquaChile en la feria *Seafoodshow* de Boston. En abril, los directores María del Pilar Vial, María José Vial, Andrés Vial, José Guzmán, Canio Corbo, Juan Claro y Verónica Edwards visitaron la planta de proceso de Puerto Natales, la piscicultura de Hollemberg, el centro de engorda Johnson y la Casa Abierta de AquaChile en la Región de Magallanes.

Evaluación de desempeño del Directorio y sus comités

El Directorio no cuenta con un proceso formal de evaluación. Sin embargo, cada integrante ejerce sus funciones con la diligencia exigida por la ley y los estatutos sociales. En las sesiones se presentan informes y actualizaciones que fortalecen sus competencias. La dinámica de las reuniones se revisa periódicamente, al menos una vez al año.

Brecha salarial

No existen remuneraciones, regalías, dietas ni otras compensaciones diferenciadas por género. Todas las retribuciones aplican de manera equitativa a los miembros del Directorio.

Reducción de barreras que pueden inhibir la diversidad en la composición del Directorio

Realizamos esfuerzos permanentes para cumplir con la Ley de Inclusión Laboral y con nuestro Código de Ética e Integridad, que establece los principios y valores que nos rigen, orientados al respeto de todas las personas y la no discriminación arbitraria. Estos lineamientos guían a trabajadores, ejecutivos y directores.

El Directorio no cuenta con un procedimiento formal específico en esta materia; sin embargo, recibe información permanente sobre modificaciones legales, reglamentarias y regulatorias vinculadas a su funcionamiento.

Actualización de conocimientos

Durante las sesiones, se presenta información y actualización de temáticas definidas con el objetivo de fortalecer las competencias de directores y miembros de comités.

La dinámica de las reuniones, las materias a tratar y los invitados se evalúan de manera permanente al menos una vez al año.

Reuniones ordinarias

El Directorio actúa conforme a la Ley de Sociedades Anónimas y a los estatutos de Empresas AquaChile S.A. Las sesiones ordinarias se efectúan el primer martes de cada mes, con una duración aproximada de seis horas. La citación se realiza con dos semanas de anticipación y los antecedentes se envían al menos cinco días antes.

Ante situaciones especiales se convocan reuniones extraordinarias, evaluadas caso a caso. Frente a contingencias o crisis, la junta directiva ha seguido operando conforme a las normas legales y las directrices de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), aún sin una política específica para estos escenarios.

Situaciones de contingencia o crisis

Existe un plan de continuidad operacional presentado al Directorio y reportado al Comité de Sustentabilidad y Riesgos. El Directorio prioriza la flexibilidad en la toma de decisiones ante escenarios de crisis, para asegurar respuestas ágiles y adaptadas a las circunstancias.

Acceso a sistemas de información

Contamos con un mecanismo electrónico que permite a los directores acceder de manera segura, remota y permanente a todas las actas y documentos tenidos a la vista para cada sesión de Directorio de los últimos tres años.

Asimismo, previo a cada sesión, el secretario del Directorio envía la tabla de los temas a tratar y los antecedentes correspondientes.

El sistema electrónico permite, además, el acceso a los reportes sobre el Canal de Denuncias implementado por la empresa.

El sistema electrónico permite a cada director acceder de forma segura, remota y permanente a:

- **Actas y documentos** revisados en cada sesión de Directorio, incluyendo su registro histórico.
- **Minutas con las materias y antecedentes que se tratarán en cada sesión, y adicionales necesarios para su preparación.** Sin perjuicio de las obligaciones legales respecto al plazo de envío del contenido de las citaciones.
- **Reporte sobre el Canal de Denuncias.**
- **Texto definitivo del acta de cada sesión** una vez disponible para consulta.

Función del Directorio en el desarrollo, aprobación y actualización del propósito de la empresa

A través del Comité de Sustentabilidad y Riesgos, el Directorio revisa, valida o modifica todas las estrategias, políticas y objetivos de desarrollo sostenible, buscando mantener un propósito coherente con los valores de AquaChile.

Función del Directorio en la supervisión de la debida diligencia

El Directorio supervisa los procesos de debida diligencia a través de los comités correspondientes, de acuerdo con la normativa vigente.

Delegación de responsabilidad en gestión de impactos en economía, medioambiente y personas

Función asignada al gerente general, gerente de Comunidades, fiscal y gerente de Personas, entre otros cargos.

Remuneración del Directorio

Las políticas y criterios que guían las estructuras salariales, de compensación e indemnizaciones se basan en criterios objetivos según el nivel de responsabilidad e impacto de cada cargo en los resultados del negocio. Estos lineamientos son transversales en la empresa y aplican al gerente general y los ejecutivos principales.

Rol del Directorio en la revisión del reporte integrado

El Directorio recibe un borrador del reporte integrado ya finalizados los procesos de redacción y diseño. En esta instancia realiza observaciones y participa activamente en la revisión de la edición final.

Reuniones con las unidades estratégicas de gestión

El Directorio se vincula con las unidades responsables de la gestión de riesgos, cumplimiento y auditoría interna mediante el Comité de Sustentabilidad y Riesgos y el Comité de Auditoría y Cumplimiento, con participación del gerente general.

Cada semestre se reúne con los auditores externos de los estados financieros, sin la presencia de los gerentes o ejecutivos principales, para revisar:

- **Programa anual de auditoría.**
- **Eventuales diferencias detectadas** respecto de prácticas contables, sistemas administrativos o auditoría interna.
- **Eventuales deficiencias graves o situaciones irregulares** que por su naturaleza deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes que se hubieren detectado.
- **Resultados del programa anual de auditoría.**
- **Posibles conflictos de interés con la empresa de auditoría o su personal**, sea por la prestación de otros servicios a la Sociedad, a las empresas del grupo empresarial u otras situaciones.

COMITÉ EJECUTIVO

Ejecutivo	Cargo	RUT	Profesión	Fecha*
Sady Delgado Barrientos	Gerente general	8.929.166-6	Ingeniero civil	15-01-01
Andrés Langdon Frauenberg	Gerente Personas	15.640.137-4	Ingeniero comercial	01-04-24
Miguel Ángel Lavagnino Contreras	Gerente Administración y Finanzas	15.094.927-0	Ingeniero civil	02-12-19
Juan Pablo Rodríguez Carrera	Gerente Industrial	13.657.083-8	Ingeniero civil	01-03-19
José Manuel Schwerter Gallardo	Gerente Producción	16.236.794-3	Ingeniero civil	01-02-19
Vicente De La Cruz Weinstein	Gerente Comercial	14.122.961-3	Ingeniero comercial	01-09-17
Javiera Kunstmann Leis	Fiscal	16.870.447-K	Abogada	01-02-25
Álvaro Varela Walker	Secretario General	6.017.650-7	Abogado	01-02-25
Francisca Ariztía Wolleter	Subgerente Comunicaciones y Reputación Corporativa	16.020.034-0	Ingeniero comercial	01-03-19
Francisco Sandoval Acevedo	Gerente Relaciones Comunitarias	13.441.987-3	Abogado	02-03-19
Leonardo González Bravo	Gerente Operaciones Logísticas y Abastecimiento	14.532.991-4	Ingeniero de ejecución en informática	01-02-19
Matías Silva Jordán	Gerente Servicios a la Producción	17.084.974-4	Ingeniero civil	01-06-22
José Ugarte Brugues	Gerente de Ventas	15.365.675-4	Ingeniero comercial	01-05-24
Santiago Villarino Fresno	Oficial de Asuntos Públicos	18.309.473-4	Abogado	01-04-25

* Fecha desde la cual desempeña el cargo.
Planes de compensación y beneficios de ejecutivos principales (CMF 3.4.iii): AquaChile no cuenta con planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a sus ejecutivos principales o planes que consideren pagos basados en opciones sobre acciones de la Sociedad.



Marco legal y normativo

Nuestra actividad consiste en la producción y venta de salmón Atlántico y del Pacífico, bajo el marco de la Ley General de Pesca y Acuicultura de Chile, además de normativas ambientales, laborales y financieras, entre otras.

Las principales entidades reguladoras son:



Contamos con patentes comerciales de acuicultura y concesiones marítimas, pagadas en las comunas donde operamos. Asimismo, hemos definido presupuestos para inversión que consideran el cumplimiento de los requerimientos regulatorios y normativos.

ÉTICA, INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA

La gestión diaria de los procesos se basa en la ética, transparencia y anticorrupción, a través del Modelo de Integridad que analiza, previene, detecta y responde ante conductas indebidas. Este modelo se estructura sobre los valores, principios y lineamientos de la definición en nuestro Código de Ética e Integridad, el cual considera el Modelo de Prevención de Delitos, el Modelo de Libre Competencia, el Modelo de Protección de Datos Personales y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, entre otros.

El comportamiento ético, íntegro y transparente guía nuestro actuar. Para esto, aplicamos estrictos protocolos de conducta dentro y fuera de la empresa, con foco en un comportamiento intachable y en el desarrollo sostenible.

Estos modelos y programas se estructuran a partir de elementos como:

Compromiso y supervisión de la alta dirección y la administración.

Políticas y procedimientos aplicables a todos los estamentos de la organización.

Gestión de riesgos a través de matrices y sistemas que consideran procesos, riesgos y controles.

Canal de Denuncias como mecanismo para reportar prácticas antiéticas y faltas a la normativa interna o externa

Capacitación y difusión del patrimonio valórico e integridad de la organización, y de conocimientos técnicos y normativos necesarios para no incurrir en malas prácticas, infracciones o delitos.

Mejora continua a través de monitoreo de indicadores clave y revisiones internas y externas.

Prioridades estratégicas en 2025:



Capacitación en procesos, gestión de riesgos y controles asociados al Modelo de Integridad.



Fortalecimiento de las herramientas del Canal de Denuncias.



Consolidación de la cultura en temas de integridad.



Robustecimiento de matrices de riesgos y sistematización de su mapeo.

Políticas que definen lineamientos para identificar, prevenir y mitigar los impactos negativos

Código de Ética e Integridad

Patrimonio valórico y una guía para el actuar de todos los colaboradores.

Nivel ejecutivo que aprobó la política: Directorio.

Alcance interno: toda la empresa.

Cómo se comunica internamente: página web, comunicados por correo electrónico, pantallas digitales en distintas unidades, folletería física, anexos de contrato, capacitaciones presenciales y e-learning.

Alcance externo: todas las relaciones comerciales de la empresa.

Cómo se comunica externamente: página web AquaChile.

 [Revísalo aquí.](#)

Política de Libre Competencia

Prevención de conductas anticompetitivas en la industria y explicita el compromiso con la libre competencia.

 [Revísala aquí.](#)

Política de Bienestar Animal

Promoción del bienestar animal en toda la operación.

 [Revísala aquí.](#)

Política AquaChile

Política integrada de AquaChile.

Nivel ejecutivo que aprobó la política: alta gerencia.

Alcance interno: toda la empresa.

Cómo se comunica internamente: página web AquaChile.

Alcance externo: todas las relaciones comerciales de la empresa.

Cómo se comunica externamente: página web AquaChile.

 [Revísala aquí.](#)

Política de Prevención de Delitos

Señala la existencia de un Modelo de Prevención de Delitos a los cuales la empresa está expuesta.

Nivel ejecutivo que aprobó la política: Directorio.

Alcance interno: toda la empresa.

Cómo se comunica internamente: página web AquaChile.

Alcance externo: todas las relaciones comerciales de la empresa.

Cómo se comunica externamente: página web AquaChile.

 [Revísala aquí.](#)

Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS)

Regula legalmente las materias relacionadas con orden, higiene, seguridad, obligaciones, prohibiciones y derechos de los trabajadores.

Este documento se entrega contractualmente a cada colaborador.

Modelo de Integridad

Está compuesto por los valores, principios y lineamientos de la organización, plasmados en el Código de Ética e Integridad de AquaChile, el cual considera otros modelos como el Modelo de Prevención de Delitos, el Modelo de Libre Competencia, el Modelo de Protección de Datos Personales y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, entre otros procedimientos.

Se promueve en la organización mediante capacitaciones, comunicaciones internas, asesorías en materia regulatoria y proyectos de mejora continua en las distintas unidades de negocio.



Modelo de Prevención de Delitos

CMF 3.6.xiii



Incluye mecanismos de prevención, detección y reacción frente a riesgos asociados a los delitos tipificados en la Ley N°20.393 y Ley N°21.595. Su objetivo es entregar a cada colaborador, según su rol, las herramientas necesarias para mitigar riesgos y prevenir delitos contemplados en estas leyes.

No existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito durante 2025.

6.160

Colaboradores capacitados en prevención de delitos
(3 horas por colaborador)

10.592

Colaboradores capacitados acumulados desde 2020 a 2025

El modelo se encuentra conformado por distintas herramientas:



Estructura organizacional del Modelo de Prevención de Delitos



Política de Prevención de Delitos



Procedimientos de prevención de delitos
(actividades de prevención, detección, respuesta, seguimiento y monitoreo).

Elementos de apoyo

Áreas de apoyo

- Fiscalía.
- Gerencia de Personas.
- Subgerencia de Auditoría Interna.

Instrumentos de normativa interna

- Código de Ética e Integridad.
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
- Canal de Denuncias.

Instrumentos legales y laborales

- Anexo del contrato.
- Anexo de contratos de prestaciones de servicios, compra-venta y arrendamiento.
- Anexo del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

Productos

Reportes

- Reportes al Directorio.
- Reportes informativos a otras áreas.

Denuncias

- Denuncias a la justicia, ministerio público o policía.

Revisión de terceros independientes

Realizamos controles preventivos, detectivos y reactivos a través de diversas pruebas de controles y capacitaciones.

Capacitaciones en Modelo de Prevención de Delitos 2025

	 Directorio y alta gerencia	 Gerencia	 Jefatura	 Otros profesionales	 Operarios, administrativos y otros técnicos
Total de personas formadas o capacitadas	15	67	316	587	5.175
Total de horas de formación o capacitación	27	201	948	1.761	15.525
Promedio de horas de capacitación	2	3	3	3	3

Canal de Denuncias

CMF 3.6.1x

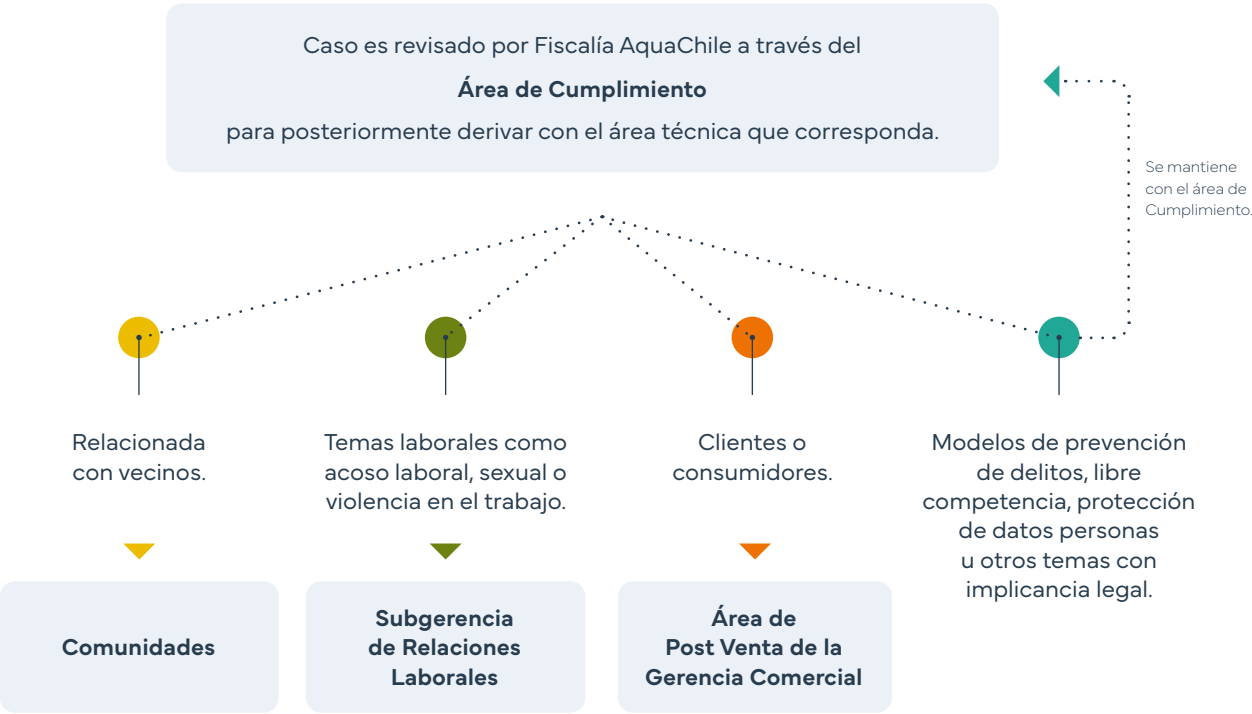


Está disponible para que personas internas o externas puedan realizar denuncias y consultas. La plataforma, provista por un tercero, garantiza anonimato del denunciante cuando así lo solicita. La gestión está a cargo del área de Fiscalía, bajo estrictos criterios de confidencialidad.

Se puede acceder al canal a través de nuestro sitio web y la intranet corporativa. Su difusión interna se realiza mediante correos electrónicos corporativos, pantallas digitales, capacitaciones en línea, capacitaciones

presenciales y material impreso. Externamente, se comunica con avisos radiales y en reuniones con las comunidades cercanas.

Las denuncias recibidas se informan al Directorio de manera agregada, según criterios de relevancia establecidos. La plataforma EthicsPoint de Navex centraliza los casos que ingresan al canal por teléfono, web o correo electrónico y permite la emisión de alertas y reportes periódicos para su gestión.



Todos los casos son gestionados y, dependiendo de los antecedentes proporcionados, se inicia una investigación para corroborar los hechos denunciados o desestimarlos. En cada caso se toman planes de acción preventivos y/o mitigatorios, con el fin de utilizar estos casos para la mejora continua de las distintas unidades. Todo se registra en la misma plataforma y se entrega una respuesta al denunciante para la resolución de su caso.



Hemos establecido mecanismos de retroalimentación con los distintos grupos de interés, que permiten analizar el funcionamiento, la eficacia y experiencia de uso del Canal de Denuncias.

Para esto, se incluyen indicadores como:

- Tiempo promedio de respuesta y resolución.
- Porcentaje de denuncias resueltas.
- Reincidencia de temáticas o áreas involucradas.
- Nivel de uso del canal por parte de los distintos estamentos de la organización.
- Análisis de casos y lecciones aprendidas.

Estas instancias, junto con capacitaciones internas, permiten identificar oportunidades de mejora y fortalecer el funcionamiento del canal.

[Conoce nuestro Canal de Denuncias aquí.](#)





Programa de Libre Competencia

CMF 8.4



Protege la libre competencia en la relación con competidores, proveedores y clientes. Busca que cada colaborador con exposición a estos riesgos cuente con conocimientos y capacidades para detectar alertas de conductas anticompetitivas y activar controles y protocolos que mitiguen su impacto.

Hemos implementado políticas, controles y procedimientos para prevenir, detectar y gestionar conductas que puedan afectar la libre competencia, la competencia desleal y otros delitos económicos, en coherencia con una conducta empresarial ética y responsable.

Contempla herramientas como:

Compromiso de la alta dirección

Los lineamientos de integridad y cumplimiento normativo provienen del Directorio.

Código de Ética e Integridad

Establece estándares claros sobre regalos, invitaciones, conflictos de interés y relaciones con autoridades o funcionarios públicos.

Política de Libre Competencia

Define principios y lineamientos para la interacción con competidores, clientes y proveedores.

Modelo de Prevención de Delitos (Política de Prevención de Delitos y procedimientos asociados)

Se da énfasis al delito de colusión contemplado en la Ley N°21.595 de Delitos Económicos y el DL 211 sobre Protección a la Libre Competencia, que considera otras prácticas anticompetitivas.

Matrices de riesgo

Identificación y monitoreo de procesos, riesgos y controles.

Plan de capacitación y difusión

Capacitación a colaboradores en temas de libre competencia y el Modelo de Prevención de Delitos, con énfasis en aquellos que tienen contacto con el mercado o participan en procesos comerciales.

Canal de Denuncias

Los colaboradores pueden plantear dudas o reportar posibles infracciones.

Comité de Auditoría y Cumplimiento

Analiza casos relevantes, propone mejoras y supervisa la implementación de medidas correctivas.

Auditorías internas y externas

Revisiones periódicas para evaluar la efectividad de los controles implementados.

Cláusulas contractuales

Disposiciones específicas en los contratos con terceros para asegurar el cumplimiento de la normativa de libre competencia.

Debida diligencia de terceros

Evaluación de proveedores y clientes, con el fin de identificar riesgos en la relación con el tercero que puedan afectar la operación y/o integridad de AquaChile.

Durante el período reportado no se registraron sanciones en el ámbito de la libre competencia.

Hitos 2025



Programa de Entrenamiento de Cumplimiento y Riesgos Legales

Se realizó, de manera presencial, con el objetivo de que las distintas áreas identifiquen los riesgos operacionales y legales presentes en sus procesos, además de los controles para prevenirlos o mitigarlos. Para esto, se trabajó con cargos expertos en materias ambientales, de salud, calidad, ciberseguridad, adquisiciones, salud y seguridad ocupacional, cumplimiento y riesgos.

Se abordaron contenidos como manejo de residuos peligrosos y domiciliarios; limpieza de bordes costeros y sectores aledaños; bienestar animal, calidad, inocuidad, trazabilidad; reportabilidad en sistema de autoridades; procesos con exposición a accidentes de trabajadores; actividades diarias con exposición a riesgos de ciberseguridad y delitos informáticos; relación con proveedores; y fiscalizaciones y entrega de información a autoridades.

Principales logros:

Fomento de la comunicación y fortalecimiento de las responsabilidades por cargo y área para reducir riesgos que afectan la continuidad operativa, reputación e implicancias legales.

18

Áreas capacitadas

492

Trabajadores capacitados

1.476

Horas totales de capacitación

3

Horas promedio de capacitación por persona

Actualización de políticas a través del Directorio

Código de Ética e Integridad

Es una guía para todos los trabajadores de AquaChile. Incluye los valores de la organización, las legislaciones que nos rigen y el fomento de un ambiente laboral basado en relaciones de respeto entre colaboradores y con proveedores, clientes, vecinos y todas las personas con las que nos relacionamos.

Política de Prevención de Delitos

Considera como fundamento la Ley N° 20.393, que otorga responsabilidad penal a las personas jurídicas. Este documento plasma los elementos del Modelo de Prevención de Delitos, como procedimientos, matrices de riesgos, capacitación, revisión de terceros independientes y elementos de comunicación como el Canal de Denuncias. También considera los delitos de la Ley N°21.595 de Delitos Económicos que sean aplicable a los procesos de AquaChile.



Programa de e-learning de Cumplimiento y Riesgos Legales

Se implementó en 2025 a través de cápsulas disponibles para toda la organización en la intranet MiMundoAqua.

Los contenidos interactivos incluyen secciones formativas y evaluaciones, e incorporan normativa aplicable a los procesos de AquaChile.

Se han publicado cuatro módulos:

- Modelo de Integridad
- Modelo de Prevención de Delitos
- Canal de Denuncias

Alcance:

100%

Trabajadores en todo tipo de cargos

- Ciberseguridad
- Alcance:
- 100%
- Trabajadores con correo electrónico

Principales logros:

Generar un mensaje transversal en la organización sobre integridad, ética y cumplimiento normativo que rige la relación de los colaboradores con los grupos de interés de AquaChile.

21

Áreas capacitadas

4.591

Trabajadores capacitados

13.573

Horas totales de capacitación

3

Horas promedio de capacitación por persona

Políticas y procedimientos anticorrupción

615

Total de operaciones donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción

100%
De operaciones

Total de colaboradores a quienes se les han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción:

9	6	67	316	3.919	69	587	1.187
Directores	Alta gerencia	Gerencia	Jefatura	Operarios	Administrativos	Otros profesionales	Otros técnicos

El Código de Ética e Integridad y la Política de Prevención de Delitos incluyen prácticas anticorrupción. Están publicados en la página web y se difunden mediante documentación contractual y otros medios a todos nuestros colaboradores internos y externos.

Total de colaboradores que han recibido formación sobre anticorrupción

	Directorio y alta gerencia	Gerencia	Jefatura	Otros profesionales	Operarios, administrativos y otros técnicos
	15	67	316	587	5.175
Total de horas de formación o capacitación	15	67	316	587	5.175
Promedio de horas de capacitación	1	1	1	1	1

Código de Ética e Integridad AquaChile

CMF 3.6.vii

Dirigido a quienes trabajan en AquaChile o en su representación, este código recoge lo que ha sido nuestra forma de actuar por más de 30 años y constituye una guía para que cada colaborador, independiente de su rango jerárquico, promueva un actuar basado en un comportamiento fundamentado en la transparencia y honestidad en cada una de las actividades que desempeñamos. Refuerza nuestro compromiso ético y en forma explícita contra la corrupción en cualquiera de sus formas y mediante cualquier tipo de conducta.

El Código de Ética e Integridad fomenta relaciones positivas y saludables entre colaboradores, así como en los vínculos laborales y comerciales con terceros.

Aborda temas como el respeto a los derechos fundamentales de los colaboradores internos y contratistas, la protección de la vida y las condiciones laborales, el consumo de alcohol y drogas, la no discriminación, el acoso sexual y laboral, cualquier otro tipo de violencia en el trabajo, la gestión de conflictos de interés, el uso personal de los recursos internos, el manejo de información confidencial y la conducta frente a terceros y la sociedad.

Su difusión forma parte del Plan de Capacitación y Difusión.

Revisa nuestro Código de Ética e Integridad aquí.

Nuestro patrimonio valórico está determinado por cuatro pilares



Conflictos de interés

CMF 3.1.iii

Evaluamos y revisamos los riesgos relacionados a conflictos de interés mediante una declaración anual solicitada a directores, gerentes, subgerentes, jefaturas y otros cargos con influencia en decisiones relevantes. Las respuestas se analizan y utilizan para realizar las gestiones pertinentes.

Para detectar conflictos de interés, contamos con la Política y el Procedimiento de Conflicto de Intereses, declaraciones de conflicto de interés solicitadas a

colaboradores y proveedores, y procesos de debida diligencia con terceros. La gestión de los conflictos de interés se realiza de manera interna, conforme a los procedimientos establecidos y bajo criterios de confidencialidad y cumplimiento normativo.

Los canales para solicitar orientación sobre la aplicación de políticas y prácticas de la empresa se indican en el Código de Ética e Integridad, disponible en la página web de AquaChile y en la intranet corporativa.

Marco de gestión para abordar los conflictos de interés

Código de Ética e Integridad

Establece el lineamiento asociado a los conflictos de interés, incluyendo su definición, situaciones de exposición más recurrentes y obligaciones de los colaboradores en cuanto a su declaración y gestión.

Declaración de intereses

Una vez al año se solicita a gerentes, jefaturas y líderes que participan en la toma de decisiones. Permiten identificar relaciones, actividades o situaciones que puedan representar un riesgo.

Mecanismos de detección

Controles internos y revisiones periódicas para identificar conflictos no declarados.

Se utilizan herramientas tecnológicas para cruzar información y detectar alertas tempranas.

Canal de Denuncia y Consulta

Los colaboradores pueden consultar sobre posibles conflictos a través del canal o con el área de Fiscalía mediante el área de Cumplimiento.

Evaluación y mitigación

Identificado un posible conflicto se evalúa su impacto y se definen medidas de mitigación como abstención de participar en decisiones específicas, reasignación de funciones o responsabilidades, supervisión adicional o revisión de terceros.

Capacitación y cultura preventiva

Capacitaciones periódicas para sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia de identificar y gestionar los conflictos de interés. Se promueve una cultura de transparencia y responsabilidad.

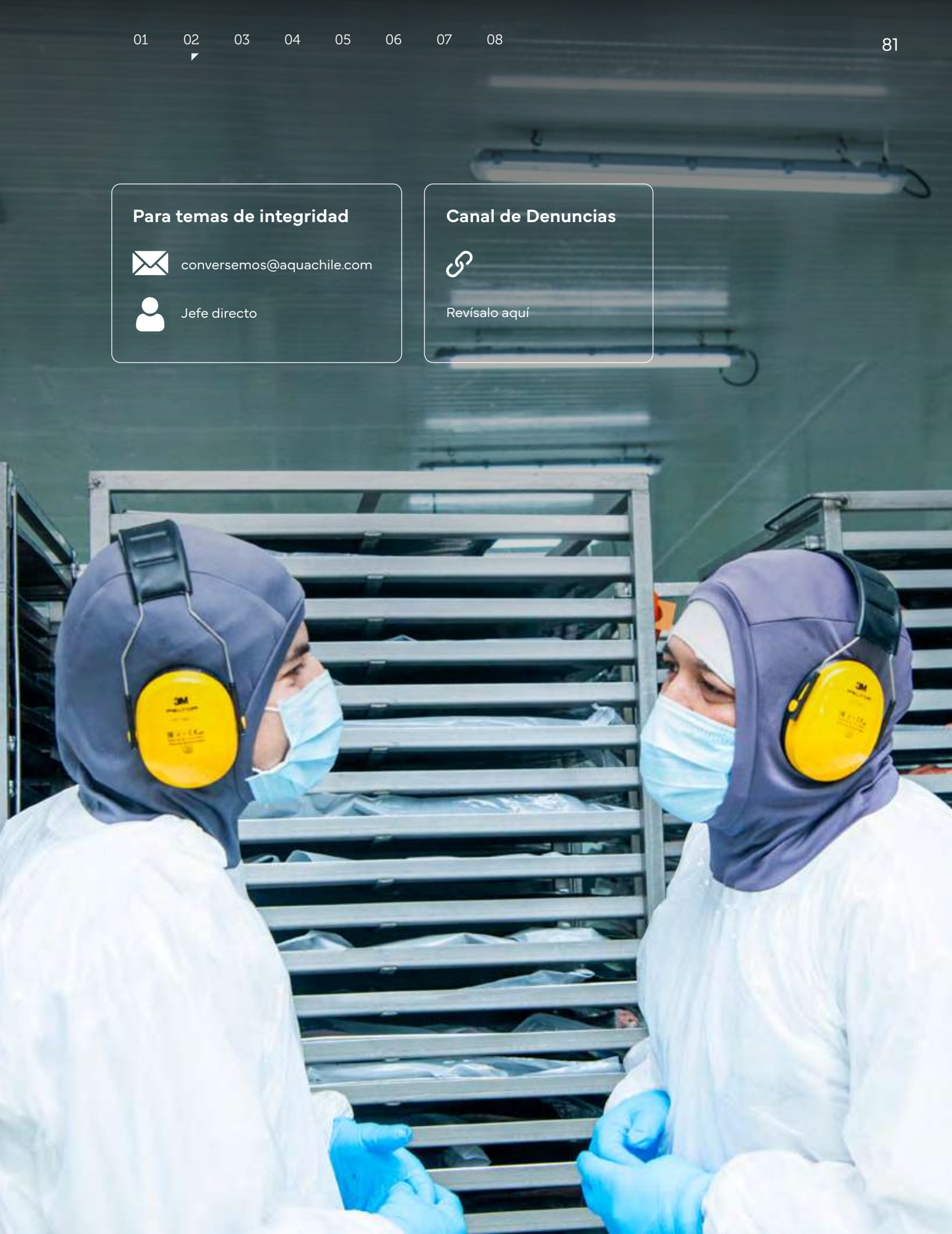
Para temas de integridad

 conversemos@aquachile.com

 Jefe directo

Canal de Denuncias


[Revísalo aquí](#)



Enfoque preventivo

Si bien no existe una política específica que aborde el principio precautorio, está contenido en la Política de AquaChile, el Código de Ética e Integridad, la Política de Prevención de Delitos y la Política de Bienestar Animal.

El respeto irrestricto a los derechos humanos se sustenta en la normativa laboral vigente, que asegura su protección para colaboradores internos y de empresas contratistas.

Prevención y detección de incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de los clientes y la Ley N° 19.496 sobre la Protección a los Derechos del Consumidor

Nuestras ventas directas no están orientadas al consumidor final; sin embargo, el área de Postventa canaliza dudas y reclamos sobre los productos de clientes y consumidores. El proceso lo coordinan las oficinas de ventas nacionales e internacionales, la Subgerencia de Calidad y la **Fiscalía**, con seguimiento y priorización según la urgencia de cada caso. Las notificaciones del Servicio Nacional del Consumidor

(Sernac), reciben atención prioritaria y respuesta oportuna.

Durante el período reportado no se registraron sanciones ejecutoriadas en este ámbito, como resultado de los mecanismos de control, prevención y seguimiento implementados.

Prevención y detección de incumplimientos regulatorios sobre los derechos de los trabajadores

Implementamos programas de capacitación periódicos que incluyen charlas y entrenamientos sobre derechos fundamentales, dirigidos a colaboradores de distintos niveles con roles de liderazgos. Asimismo, se encuentran disponibles procedimientos para abordar el acoso sexual, acoso laboral, discriminación y cualquier tipo de violencia en el trabajo. Estas acciones se refuerzan con herramientas como el Canal de Denuncias, accesible para todos los colaboradores de AquaChile.

En el período reportado hubo seis sanciones ejecutoriadas en este ámbito por un monto de US\$18.247,6: cinco demandas iniciadas por trabajadores directos y una por trabajadores de empresas contratistas. En 2025 se interpusieron nueve acciones de tutela laboral, tres de ellas fueron interpuestas por trabajadores directos.

Directrices para la subcontratación

Todo proveedor debe conocer y firmar el Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional para contratistas y subcontratistas antes de prestar servicios a AquaChile. Adicionalmente, contamos con procedimientos e instructivos que detallan los documentos que las empresas deben presentar en materia de prevención de riesgos y certificación laboral.

Las bases administrativas de negociación, utilizadas por el área de Adquisiciones, establecen condiciones adicionales en materias laborales y de seguridad. La política establece la obligación de pagar las

remuneraciones mensualmente de forma íntegra y oportuna; tener a los trabajadores afiliados a una mutualidad; contar con un reglamento interno de orden, higiene y seguridad; y proporcionar los elementos de protección personal correspondientes.

El cumplimiento de estos requisitos es verificado mes a mes mediante la certificación laboral y la acreditación en el módulo de salud y seguridad ocupacional en la plataforma tecnológica para estos fines, siendo este un requisito excluyente para el pago de los servicios prestados.

Definición de obligaciones ambientales

Los riesgos medioambientales y el cumplimiento de la normativa asociada son fundamentales para la operación y los resultados del negocio. Realizamos un trabajo constante para implementar las mejores prácticas y tecnologías en todas las instalaciones, junto con mecanismos de control y reporte para responder ante el regulador y cumplir con la normativa aplicable.

La gestión del cumplimiento recae en la Gerencia Industrial y la Gerencia de Producción, con apoyo de Fiscalía.

Los riesgos medioambientales asociados a delitos ambientales se encuentran identificados en el Modelo de Prevención de Delitos.

Durante 2025 no se registraron sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia del Medio Ambiente ni otros casos de incumplimiento de la legislación y las normativas significativos.

GESTIÓN DE RIESGOS

Gestionamos los riesgos a los que está expuesta la operación mediante mecanismos que consideran aspectos estratégicos, financieros, operacionales, normativos y reputacionales, entre otros. Su gestión se distribuye entre las distintas unidades de negocio, asegurando líneas de control en las áreas de Producción, Industrial y Comercial, así como en las funciones de *back office* —Control de Gestión, Fiscalía y Cumplimiento—, finalizando con la mirada independiente de Auditoría Interna.

A lo largo de los procesos se aplican controles preventivos y detectivos orientados a mitigar los riesgos de manera eficiente. Este marco nace de un proceso de identificación y control de riesgos estratégicos, los cuales son monitoreados y reportados bimestralmente al Comité de Sustentabilidad y Riesgos.

El enfoque de gestión se estructura en tres líneas de defensa, encargadas de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de los riesgos. Para su identificación, contamos con documentos y herramientas internas que incorporan los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Instrumentos de gestión de riesgos:

- Código de Ética e Integridad.
- Política de Prevención de Delitos.
- Política de Libre Competencia.
- Protocolos y procedimientos para gestionar riesgos laborales.
- Protocolos y procedimientos para gestionar riesgos ambientales.
- Protocolos y procedimientos para gestionar riesgos sanitarios.
- Plan de capacitación en salud y seguridad ocupacional.



1º línea de control: unidades a cargo de la operación (Gerencia Industrial, Producción y Comercial)

Incorporan la gestión de sus riesgos diariamente a través de monitoreos.

Aseguran el cumplimiento de la legislación y normas nacionales e internacionales que les rigen, además de las certificaciones BAP, ASC, GGAP, ISO, HACCP, IFS, Kosher.

2º línea de control: Fiscalía y áreas de Cumplimiento y Riesgos Corporativos

Asesoran, capacitan, guían y supervisan los procesos de las unidades operativas para prevenir riesgos o mitigar su impacto.

Fiscalía informa las observaciones al Comité de Auditoría y Cumplimiento con foco en la mejora continua. También informa al Comité de Sustentabilidad y Riesgos a través del área de Riesgos Corporativos.

3º línea de control: Área de Auditoría Interna

Proporciona una visión independiente y objetiva en la revisión de los procesos y la administración de los riesgos de cada área, además de asesoramiento sobre la adecuación y eficacia de los controles.

Informa las observaciones al Comité de Auditoría y Cumplimiento para la mejora continua.

Unidad de Auditoría Interna

La Unidad de Auditoría Interna proporciona un aseguramiento independiente y objetivo sobre la revisión de procesos y la administración de riesgos en cada área, además de asesorar respecto a la adecuación y eficacia de los controles. Sus observaciones se informan al Comité de Auditoría y Cumplimiento, con foco en la mejora continua.

Funciones clave:

- Cumplir con el plan de auditoría.
- Generar auditorías especiales en base a requerimiento del Directorio o de la alta administración.
- Seguimiento de planes de acción post auditoría.
- Reporte a la alta dirección y administración.
- Recomendaciones a las unidades en base a la mejora continua.



Directrices generales establecidas por el Directorio sobre las políticas de gestión de riesgos

El Directorio ejerce su rol de supervisión a través del Comité de Sustentabilidad y Riesgos y del Comité de Auditoría y Cumplimiento, los que informan sobre la detección, evaluación, gestión y monitoreo de los riesgos corporativos. Estos comprenden riesgos operacionales, normativos, reputacionales y financieros, así como materias ambientales, sociales y de gobernanza, con énfasis en los riesgos corporativos y normativos.

Los riesgos identificados son asignados a la unidad correspondiente para su gestión, recibiendo apoyo y acompañamiento de las áreas asesoras. La mitigación de riesgos se realiza mediante controles de calidad, inversiones y programas de capacitación.

Durante 2025 se inició la revisión de los riesgos asociados al cambio climático y a los derechos humanos, con el objetivo de presentarlos ante los comités respectivos durante 2026. En este contexto, los riesgos de cambio climático se vinculan con los riesgos ambientales abordados por las líneas de control, incluyendo riesgos operacionales, normativos y financieros. Por su parte, los riesgos sociales y de derechos humanos se asocian principalmente a riesgos laborales y de relacionamiento comunitario.

Las gerencias de Producción, Industrial, Comercial y la Secretaría General lideran la estrategia de sustentabilidad de la compañía, la cual incorpora la gestión de riesgos como elemento clave para asegurar su continuidad en el tiempo. Para su implementación, las áreas operativas cuentan con el apoyo de las Gerencias de Administración y Finanzas, Personas, Comunidades y Comunicación y Reputación

Corporativa, que contribuyen al cumplimiento de los objetivos estratégicos y a la gestión de los distintos riesgos asociados.

La gestión de riesgos se basa en estándares y marcos reconocidos, tales como ISO 31000, ISO 37001, ISO 37301, ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001 y COSO ERM, además del cumplimiento de la legislación nacional e internacional aplicable, incluyendo la Ley General de Pesca y Acuicultura, la Ley General de Bases para el Medio Ambiente, la Ley de Eficiencia Energética, el Código del Trabajo, la Ley sobre acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo, la Ley de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales, la Ley de Mercado de Valores, el Código Tributario, el Código de Aguas, el Decreto Ley sobre Libre Competencia y la normativa sobre protección de datos personales, junto con su estándar europeo GDPR.



Programa de Capacitación de Cumplimiento y Riesgos Legales

Este programa se realizó con el objetivo de que las áreas puedan reconocer riesgos operacionales y legales en sus procesos y cómo prevenirlos o mitigarlos.

Actualización de políticas claves de cumplimiento y auditoría interna presentadas ante el Comité de Auditoría y Cumplimiento

Durante el primer semestre de 2025 se aprobó la actualización de la Política de Prevención de Delitos, considerando el catálogo de delitos aplicables a la organización y el patrimonio valórico de AquaChile, y de los estatutos de Auditoría Interna. Estas actualizaciones permitieron formalizar la gobernanza del Directorio en materias de control interno y prevención de delitos contemplados en la ley de responsabilidad penal.

Auditoría continua: revisiones especiales por parte de la Subgerencia de Auditoría Interna

Implementamos revisiones especiales derivadas del monitoreo de indicadores de auditoría continua. Los procesos abordados fueron el monitoreo de gastos y la seguridad de la información.

Entre los principales logros en relación con la seguridad de la información destaca el fomento de la cultura de prevención de riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad. En cuanto al monitoreo de gastos, se consiguió una mayor eficiencia en el uso de los recursos de la organización.

Riesgos y oportunidades que podrían afectar el desempeño de los negocios y la condición financiera

Riesgos ambientales

Enfermedades o eventos que afecten sanidad animal

Factores externos como plagas, epidemias, proliferación de algas marinas, interrupción del suministro de alimento, contaminación del ecosistema, entre otros, que impliquen un riesgo para la salud de los peces.

Falta grave de suministro de agua o energía

Disminución significativa en la disponibilidad o calidad de agua dulce y de la energía no renovable, con potencial impacto en la salud humana y animal, y en la continuidad operacional del negocio.

Eventos naturales o fortuitos

Que causen daños importantes a la propiedad, la infraestructura o el medioambiente, o pérdida de vidas humanas, como inundaciones, terremotos, actividad volcánica, deslizamientos de tierra, tsunamis o tormentas geomagnéticas que interrumpan la operación del negocio.

Cierre de mercados asociados a la inocuidad de los productos

Que AquaChile infrinja la normativa sanitaria chilena y cause la pérdida del pasaporte sanitario de alguna instalación debido a problemas en la inocuidad de los productos, provocando una pérdida de ventaja comparativa, y el cierre de mercados para AquaChile.

Escape de peces

Escape masivo de peces desde un centro de cultivo, con posible impacto significativo en el ecosistema marino.

Evento de calidad de productos que afecten masivamente a consumidores

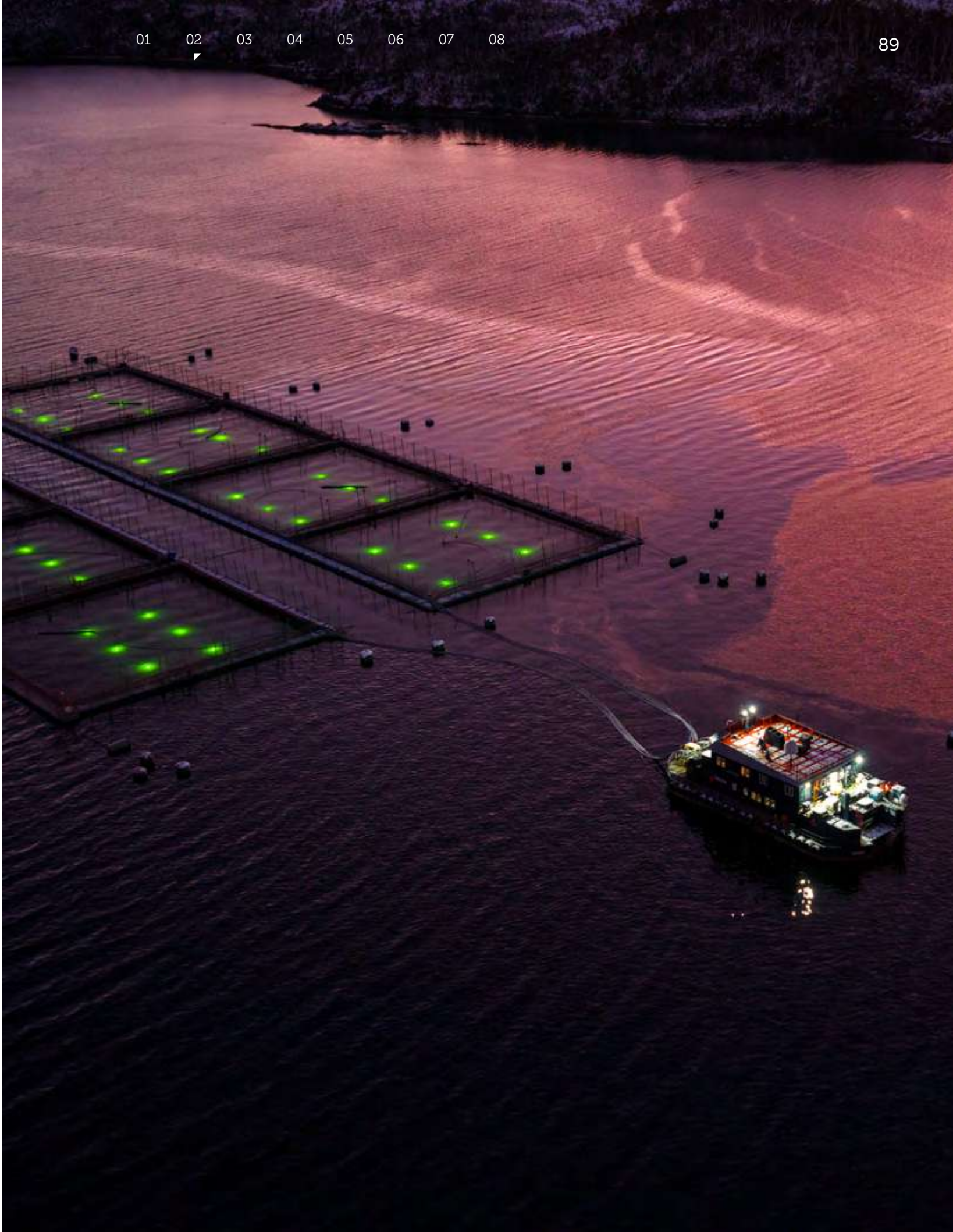
Problemas de calidad o inocuidad en nuestros productos que afecten masivamente la salud de los consumidores, pudiendo implicar indemnizaciones, retiro de productos o impacto en mercados locales e internacionales. Incluye eventos como interrupción de la cadena de frío, presencia de elementos ajenos al producto en el empaque, entre otros.

Cierre de mercados asociados a sanidad animal

Infracciones a la normativa sanitaria chilena por parte de competidores o terceros que puedan generar pérdida del pasaporte sanitario de la industria, nacional, provocando una pérdida de ventaja comparativa, y el cierre de mercados para AquaChile.

Incumplimientos ambientales

Errores, accidentes o actos intencionales que lleven a la empresa a infringir alguna de las normas sanitarias y/o medioambientales vigentes en la jurisdicción aplicable mediante el ejercicio de sus operaciones. También considera la incapacidad de adaptar las regulaciones internas de la empresa de manera oportuna ante modificaciones en la normativa medioambiental y/o sanitaria, lo que podría llevar al cierre de mercados, pago de multas y fallas en la relación con la autoridad.



Riesgos sociales

Alteración del orden público

Dificultades en el relacionamiento con comunidades como consecuencia de impactos ambientales, sociales o en grupos de interés que puedan afectar nuestras operaciones.

Conflictos en el entorno acuicultura

Conflictos asociados a temas como tramitación de permisos en borde costero con solicitud ECMPO (Espacios Costeros Marinos de Pueblos Originarios), cierres de caminos o toma de instalaciones productivas por huelgas, que afecten la continuidad operativa.

Falla en las relaciones con los representantes de los trabajadores

Problemas de gestión inadecuada de la relación y comunicación con los representantes de los trabajadores en los sindicatos, como problemas en procesos de negociación individual o colectiva.

Enfermedades infecciosas que limiten el desplazamiento

Bacterias, virus, parásitos u hongos que propaguen incontroladamente enfermedades infecciosas (por ejemplo, por resistencia a antibióticos, antivirales u otros tratamientos) y que limiten el desplazamiento de personas, provoquen muertes generalizadas y trastornos económicos significativos.

Incendio en instalaciones industriales

Posibles incendios en las instalaciones industriales de AquaChile que puedan provocar la interrupción de las operaciones de alguna unidad de negocio.

Incidente o accidente laboral masivo, grave o fatal

Accidente en nuestras instalaciones que involucre a empleados o contratistas, asociado a deficiencias en políticas, información, condiciones de seguridad, material de apoyo, capacitaciones y detección oportuna de riesgo en salud y seguridad laboral.

Deterioro de condiciones económicas globales

Exposición a fluctuaciones de las condiciones económicas nacionales e internacionales, como recesiones, auges, crisis financieras, excesiva inflación, desaceleración o aceleración explosiva del crecimiento de mercados donde participamos, alteraciones en el PIB y variaciones significativas en la tasa de desempleo, entre otras.

Alza de precios en materias primas, impuestos y fletes

Nuestros resultados pueden ser impactados por la volatilidad de los precios de los *commodities*, los impuestos y el valor de los fletes, que representan un alto porcentaje de los costos operacionales.

Riesgos de gobernanza

Incumplimiento de concesiones, permisos y patentes en unidades críticas

Problemas en las distintas unidades de negocios debido al no pago de permisos o patentes, o problemas derivados de la pérdida de concesiones marítimas o acuícolas.

Inestabilidad política, económica o legal en mercados relevantes

Pueden afectar nuestros intereses económicos.

Actos terroristas / ciberataques

Actos malintencionados que afecten a trabajadores, sistemas informáticos y redes, instalaciones o nuestros productos, poniendo en riesgo a sus clientes y/o trabajadores, la reputación y el desarrollo regular de las operaciones.

Concentración de la producción y/o ventas

Incumplimiento de despachos por concentración de la producción en una de nuestras instalaciones y/o concentración de ventas en algún mercado, limitando la diversificación comercial.

Nuevas regulaciones, permisos sectoriales e incumplimientos normativos

Riesgos en las unidades de negocios por no identificar nuevas regulaciones que generen incumplimientos normativos y sanciones.

Falta de liquidez

Para mitigar este riesgo, contratamos seguros de crédito y operamos con pago contra entrega. En liquidez, mantenemos financiamiento a largo plazo y gestionamos inversiones temporales para asegurar estabilidad financiera.

Falta de cobertura de precios y tasas

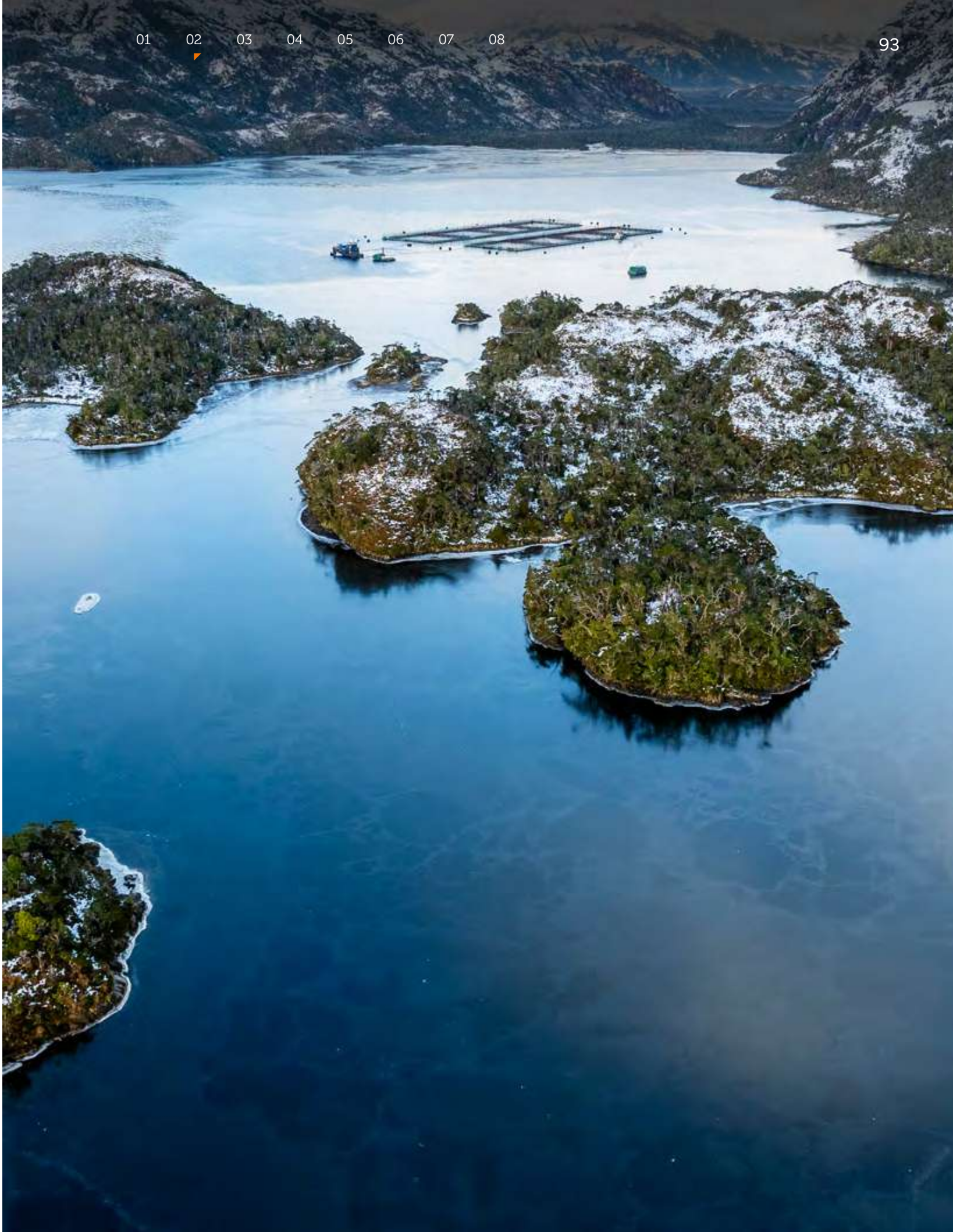
Ausencia o insuficiencia de operaciones financieras que anulen o reduzcan el riesgo de pérdidas por variaciones de precios en materia de tasas de interés, tipos de cambio o fluctuaciones del precio del activo subyacente.

Falla en el gobierno corporativo

Debilidades en el gobierno corporativo, como fallas en la gestión de riesgos, transparencia o rendición de cuentas, así como fraudes, corrupción o incumplimientos de la normativa de libre competencia y acuerdos comerciales.

Riesgos y oportunidades en torno al cambio climático

El Comité de Sustentabilidad y Riesgos monitorea los riesgos estratégicos asociados a eventos naturales o fortuitos. Su gestión se guía por normativas específicas como la Ley General de Pesca y Acuicultura en base a su Reglamento de Medio Ambiente (RAMA) y la Ley de Bases Generales para el Medio Ambiente. Se utilizan matrices que identifican procesos, riesgos, controles e impactos medioambientales, administradas por las subgerencias de medioambiente.

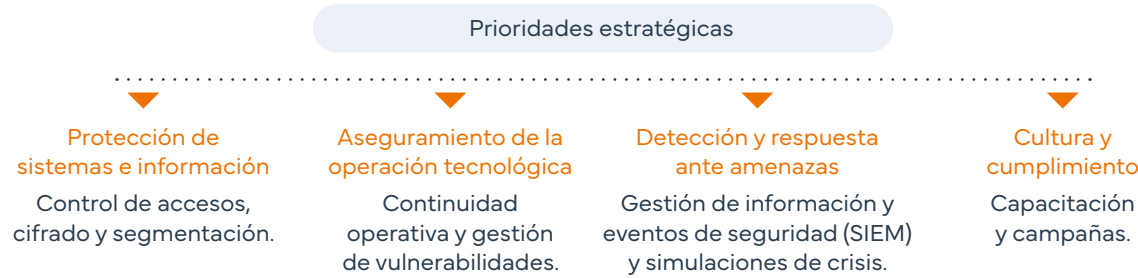


Riesgos de seguridad de la información y privacidad de datos de clientes

En 2025 consolidamos un modelo integral de seguridad de la información basado en la norma ISO/IEC 27001:2022, complementado buenas prácticas de los marcos CIS 18 y NIST. Además, reforzamos la gobernanza se reforzó mediante comités especializados y la gestión de riesgos críticos en tecnologías de la información, tecnología operacional y servicios en la nube.

Marcos de referencia adoptados

- ISO/IEC 27001:2022.
- ISO 27035.
- CIS 18.
- NIST.
- IEC 62443.
- Cumplimiento de la Ley Marco de Ciberseguridad.



En el período reportado, los principales riesgos de ciberseguridad que enfrentamos fueron:

Ransomware y malware avanzado

Puede generar pérdidas millonarias, interrupción de operaciones críticas y desvío de inversiones estratégicas.

Ingeniería social y errores humanos

Incremento en incidentes por *phishing*, que afectan la continuidad y la confianza.

Fuga de datos y privacidad

Impacto reputacional y sanciones.

Obsolescencia tecnológica en redes industriales

Riesgo de paradas no planificadas y costos elevados.



Oportunidades estratégicas

Ciberresiliencia como ventaja competitiva

Fortalecer planes de continuidad y recuperación para atraer clientes e inversionistas.

Cumplimiento normativo

Certificaciones y alineamiento regulatorio como diferenciador en mercados exigentes.

Impacto en estrategia y finanzas:

- **Presupuesto**
Acorde a *benchmark* internacionales de ciberseguridad.
- **Resiliencia del modelo de negocio**
Integración de ciberseguridad en la planificación estratégica y mantener operaciones críticas activas.

Riesgos en la cadena de suministro



Hitos 2025

Proyecto de segmentación de redes

Implementado para proteger la infraestructura crítica de la empresa mediante la separación lógica y física de los sistemas operacionales (OT) de los corporativos (IT), reduciendo riesgos de ciberataques y garantizando la continuidad de las operaciones.

Principales logros:

- Se creó una arquitectura donde la red OT está aislada de la red corporativa, con puntos de conexión controlados.
- Se definieron áreas seguras dentro de OT para que solo los sistemas necesarios puedan comunicarse.
- Se implementaron mecanismos que permiten que solo el personal autorizado pueda interactuar con los sistemas OT.

Renovación tecnológica para migración a Windows 11

El proyecto actualizó el *hardware* de los equipos corporativos obsoletos que operan con Windows 10 para asegurar compatibilidad con Windows 11 para mejorar el rendimiento, la seguridad y la continuidad operativa, en línea con los estándares tecnológicos y normativos vigentes.

Principales logros:

- Inventario y diagnóstico completo.
- Adquisición e instalación de *hardware*.
- Migración y validación de Windows 11.

Conciencia Digital: capacitación en riesgos informáticos

Programa de formación presencial para fortalecer la cultura de seguridad en la organización. El objetivo es que los colaboradores comprendan los riesgos informáticos más comunes y adopten buenas prácticas para proteger la información corporativa y personal, con ejemplos prácticos, demostraciones y recomendaciones aplicables al trabajo diario.

Principales logros:

100%
De las áreas definidas en el plan

-30%
Incidentes relacionados con errores humanos durante tres meses

Ingredientes alimentarios prioritarios y análisis de los riesgos de abastecimiento

Los ingredientes clave que empleamos son harina y aceite de pescado, aceite de canola, gluten de maíz y concentrado proteico de soya. Estos enfrentan riesgos asociados a su origen y disponibilidad.

Para las materias primas marinas el riesgo es que provengan de prácticas de pesca no responsables o incluir especies amenazadas, en peligro o ilegales (según la lista roja de la IUCN o el código de conducta de la FAO). En cuanto a las materias primas vegetales, el riesgo es que procedan de zonas afectadas por deforestación o donde se hace uso ilegal del suelo.

A esto se suman riesgos logísticos, como huelgas, condiciones climáticas que afecten el transporte y la disponibilidad de productos agrícolas y marinos.

Apoyo a la inclusión económica de los pequeños agricultores, criadores, ganaderos o pescadores y sus comunidades

Nuestra Planta de Alimentos participa en la Mesa Redonda Sustentable de la Soya, instancia que impulsa la producción, comercialización y uso responsable de este cultivo. En este espacio colaboramos con actores clave de la cadena de valor de la soya, como productores, proveedores, minoristas, instituciones financieras y organizaciones de la sociedad civil.

Principales riesgos relativos a la libre competencia

Nuestro Programa de Libre Competencia gestiona los principales riesgos con competidores, clientes y proveedores. La matriz asociada se evalúa anualmente por la Fiscalía.

Capacitamos a las áreas con mayor exposición, como las gerencias Comercial y de Adquisiciones, y a cargos clave de las gerencias de Producción e Industrial, reforzando el correcto manejo de la información sensible, la protección a través de los distintos medios de comunicación y las restricciones en la comunicación relacionada con precios y estrategias comerciales con competidores y proveedores.

Riesgos a la salud y seguridad de los consumidores

Los riesgos asociados a la inocuidad de los productos se gestionan mediante planes de análisis de peligros y puntos críticos de control (HACCP, por sus siglas en inglés *Hazard Analysis and Critical Control Points*) implementados en cada planta. Estos riesgos pueden originarse por situaciones que afecten la calidad e inocuidad de los productos, tales como la presencia de residuos de fármacos veterinarios por sobre los límites permitidos, sustancias no autorizadas, contaminantes o microorganismos patógenos. Asimismo, pueden surgir en distintas etapas de la cadena de producción y distribución, incluyendo la interrupción de la cadena de frío o la presencia de elementos ajenos en el producto o su empaque.

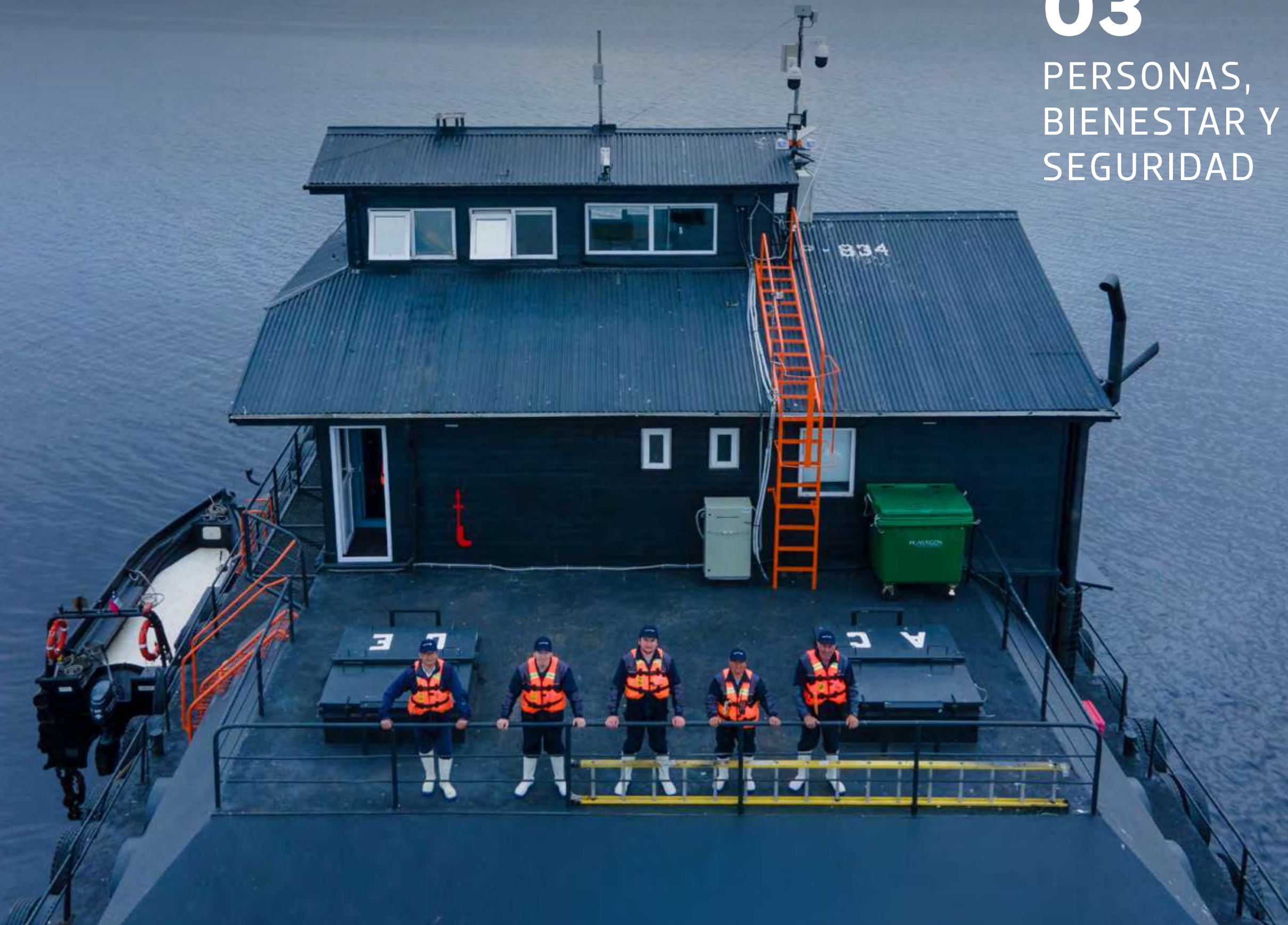
Riesgos del impacto de las operaciones en el medioambiente y la sociedad

- Crédito y liquidez.
- Pago de dividendos.
- Condiciones económicas globales o locales.
- Tendencia cíclica de la industria de salmones.
- Fluctuación del tipo de cambio.
- Presencia de enfermedades.
- Cambios en el marco regulatorio medioambiental o sanitario.
- Contaminación, retiro de productos y responsabilidad civil.
- Abastecimiento por parte de los proveedores.
- Desastres naturales.
- Fallas en el manejo operacional.
- Laborales.

A través del Comité de Sustentabilidad y Riesgos, el Directorio y la alta gerencia supervisan y evalúan los riesgos ambientales, sociales y de derechos humanos que puedan impactarnos. Además, definen las estrategias de control correspondientes.

03

PERSONAS,
BIENESTAR Y
SEGURIDAD



PRINCIPALES CIFRAS



6.282

Total de colaboradores



38,1%

Mujeres



61

Colaboradores en situación de discapacidad
Equivalente al 0,97% del total.



67,7%

Colaboradores indefinidos sindicalizados



10,6%

Tasa de egresos



1,34%

Tasa de contratación de nuevos colaboradores



0,33

Tasa de accidentabilidad
(cada cien trabajadores).



0

Tasa de enfermedades profesionales
(cada cien trabajadores).



18.163

Horas de capacitación en salud y seguridad ocupacional



5.963

Total de colaboradores capacitados



371.601

Total de horas de capacitación



NUESTRO EQUIPO


Total de colaboradores

6.282
2025

5.889
2024

6,67%
var.



Mujeres

2.394

2025

2.245

2024

6,64%
var.



Hombres

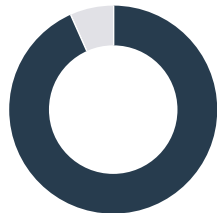
3.888

2025

3.644

2024

6,7%
var.



93,46%

Colaboradores chilenos



38,11%

Dotación femenina

Colaboradores por tipo de contrato



60,19%

1.441

Contrato indefinido

39,81%

953

Contrato plazo fijo o temporal



71,60%

2.784

Contrato indefinido

28,40%

1.104

Contrato plazo fijo o temporal



371.601

Total de horas capacitación período

Valoramos el compromiso y las capacidades de nuestras personas, ya que fortalecen la cultura corporativa basada en la excelencia, la calidad, la seguridad y la sostenibilidad. Cada colaborador aporta miradas diversas que nos permiten innovar y adaptarnos a los desafíos del sector acuícola.



36,6

Edad promedio colaboradores



4,1

Antigüedad promedio



9,3%

Tasa de rotación colaboradores indefinidos (dato móvil 12 meses)



0,33

Tasa de accidentabilidad (cada cien trabajadores).

Jornada laboral ordinaria o a tiempo completo



100%

2.394

Mujeres



100%

3.888

Hombres



Colaboradores por categoría de funciones

Funciones de cargo en base a lo requerido por la Norma de Carácter General (NCG) 461 publicada por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Alta gerencia	6		0		6
Gerencia	86		17		69
Jefatura	576		150		426
Operario	3.963		1.684		2.279
Administrativo	69		37		32
Otros profesionales	636		267		369
Otros técnicos	946		239		707

Colaboradores por nacionalidad

Funciones de cargo en base a lo requerido por la NCG 461 publicada por la CMF.

[illegible]

Colaboradores por áreas de negocio

Área	Icono	Personas
Administración	Folder	472
Agua dulce	Water drop	396
Agua mar	Network	1.014
Planta de Alimentos	Food container	171
Centro Innovación ATC-Laboratorio AquaChile	Lightbulb	52
Plantas de proceso	Factory	4.177

Colaboradores
por rango de edad

Colaboradores
por antigüedad

Alta gerencia	Entre 30 y 40 años	0	1
	Entre 41 y 50 años	0	4
	Entre 51 y 60 años	0	1
Gerencia	Menores de 30 años	0	1
	Entre 30 y 40 años	10	31
	Entre 41 y 50 años	5	31
	Entre 51 y 60 años	0	5
	Entre 61 y 70 años	2	1
Jefatura	Menores de 30 años	7	28
	Entre 30 y 40 años	76	173
	Entre 41 y 50 años	53	146
	Entre 51 y 60 años	14	72
	Entre 61 y 70 años	0	7
Operario	Menores de 30 años	557	910
	Entre 30 y 40 años	490	679
	Entre 41 y 50 años	355	408
	Entre 51 y 60 años	246	241
	Entre 61 y 70 años	36	39
	Más de 70 años	0	2
Administrativo	Menores de 30 años	14	18
	Entre 30 y 40 años	15	9
	Entre 41 y 50 años	6	2
	Entre 51 y 60 años	2	2
	Entre 61 y 70 años	0	1
Otros profesionales	Menores de 30 años	75	95
	Entre 30 y 40 años	132	173
	Entre 41 y 50 años	52	65
	Entre 51 y 60 años	7	33
	Entre 61 y 70 años	1	3
Otros técnicos	Menores de 30 años	101	241
	Entre 30 y 40 años	98	268
	Entre 41 y 50 años	33	135
	Entre 51 y 60 años	7	55
	Entre 61 y 70 años	0	8



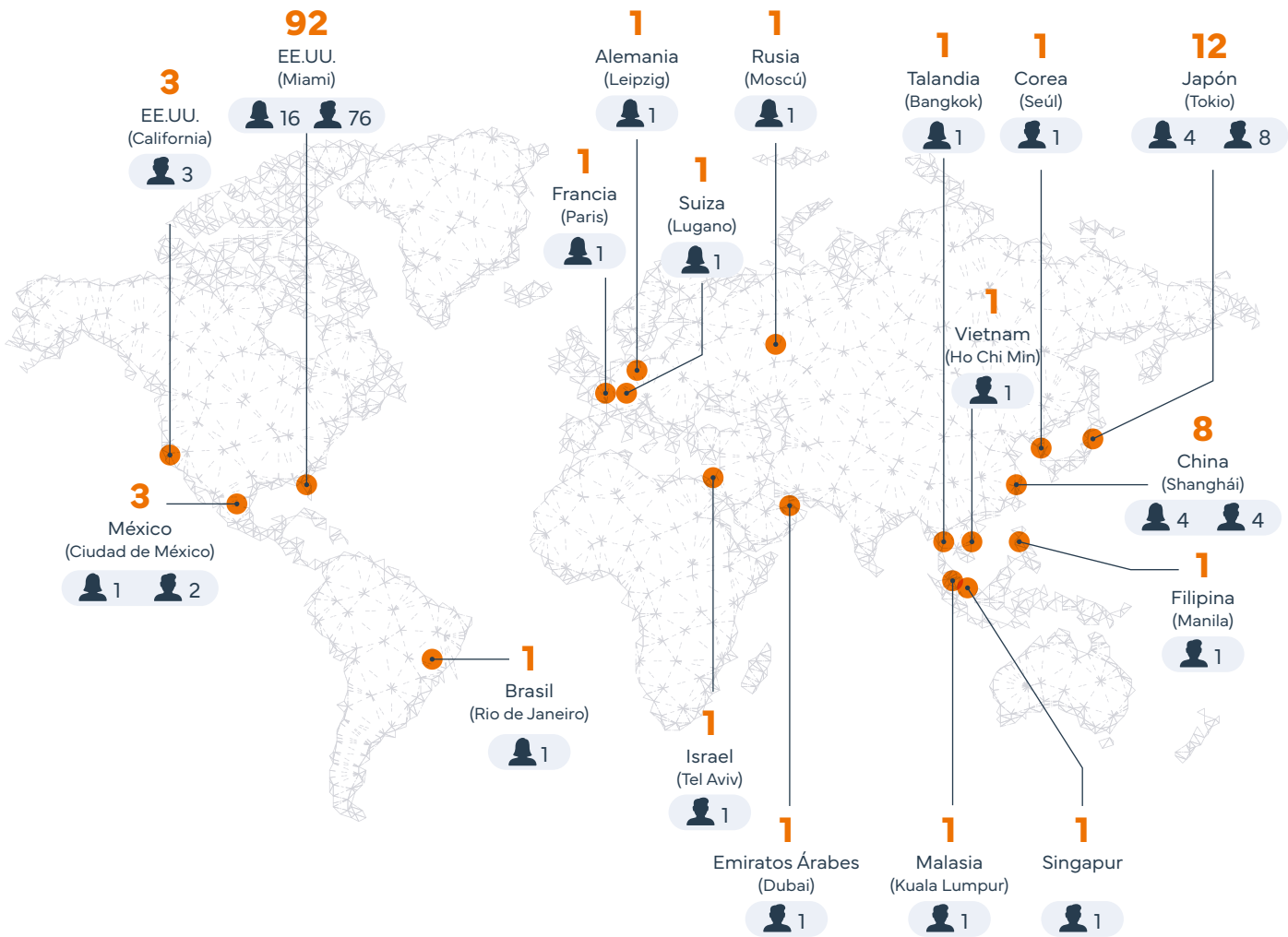
Colaboradores que aportan a AquaChile a través de Empresas Prestadoras de Servicios y cuyo trabajo es controlado por la organización



Tipo de trabajo más recurrente que realizan

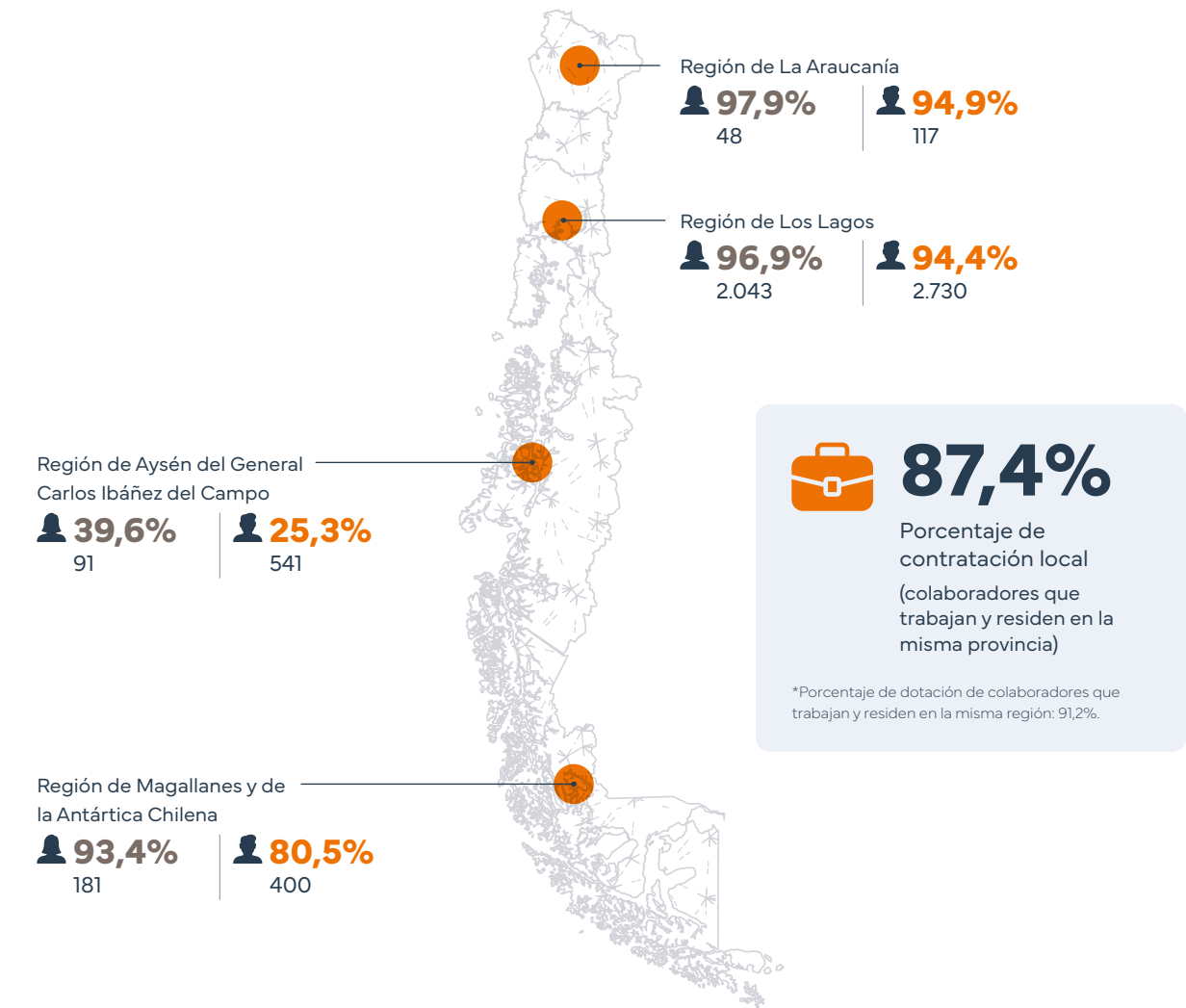
- Mantención de sistemas, equipos e instalaciones.
- Transporte.
- Buceo

Colaboradores por país y continente donde trabajan



Colaboradores y porcentaje de contratación por región de Chile

(Porcentaje de colaboradores hombres y mujeres que viven en la misma provincia donde trabajan)



Diversidad e inclusión

Impulsamos una cultura organizacional accesible para todos, a través de un enfoque integral basado en la diversidad, la inclusión y la no discriminación, alineado con la normativa chilena. Buscamos que nuestros colaboradores promuevan y practiquen el respeto y el buen trato en su trabajo diario.

Para ello, desarrollamos iniciativas en reclutamiento, selección y prácticas profesionales. Durante 2025 participamos en instancias formativas sobre inclusión, tanto en los procesos de atracción de talento como junto a las jefaturas, fortaleciendo la inclusión como un eje transversal en el desarrollo de los equipos.

Hitos 2025



Capacitación del equipo de reclutamiento y selección en inclusión laboral

Esta capacitación fortaleció el modelo de atracción de talento. El equipo adquirió herramientas que permiten realizar procesos de atracción, reclutamiento y selección de manera inclusiva, para seguir fomentando este pilar en la organización.

16
Colaboradores capacitados

Programa de Inclusión Laboral

Fortalecimos la formación de todos los colaboradores en materias de inclusión, apoyándolas para poder gestionar situaciones complejas de mejor manera, preparar adecuadamente a sus equipos y alinearse con la normativa vigente.

1.414
Colaboradores capacitados

Avanzamos con fuerza en inclusión

Cada año queremos ir más allá del cumplimiento legal, por lo que nos proponemos superar la cuota legal de contratación de personas con discapacidad.

Además, en AquaChile contamos con gestores de inclusión por cada área del negocio, los cuales tienen la función clave de velar y reforzar el compromiso con la prevención de la discriminación y violencia en cualquiera de sus formas.

+97%
en 2025 vs +27% en 2024

61
Colaboradores con discapacidad 2025

Bajo un marco de respeto y buen trato como valores centrales, contamos con un protocolo para prevenir la violencia, el acoso y la discriminación en el trabajo, así como con procedimientos de investigación para los casos que pudieran surgir.

Difundimos estas temáticas y capacitamos a nuestros equipos, con foco en el liderazgo, la colaboración en los equipos de trabajo y el control de riesgos en todas las unidades.

Contamos con gestores de inclusión en cada área del negocio, cuya tarea clave es velar y reforzar el compromiso con la prevención de la discriminación y de la violencia en cualquiera de sus formas.

Colaboradores en situación de discapacidad

Funciones de cargo en base a lo requerido por la NCG 461 publicada por la CMF.

Jefatura	3		0		3
Operario	42		12		30
Administrativo	1		0		1
Otros profesionales	7		3		4
Otros técnicos	8		0		8

Acoso laboral, sexual y violencia

Desarrollamos programas de formación para líderes y charlas dirigidas a distintos grupos de interés, con el objetivo de prevenir el acoso laboral y sexual, participando más de 270 colaboradores en distintas capacitaciones sobre la materia, además de informar y difundir a todos los trabajadores de la empresa los canales de denuncia existentes.

La información asociada a estas materias, junto con los procedimientos de denuncia e investigación, se encuentra disponible en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS) y en el Código de Ética e Integridad publicado en nuestro sitio web, documentos que además son entregados a todos los colaboradores.

Integramos la prevención de la violencia y el acoso laboral en la gestión de riesgos psicosociales. En este marco, se creó el Protocolo de Prevención de la Violencia y Acoso Laboral, que amplía su alcance e incorpora activamente a los liderazgos de cada unidad mediante acciones de difusión, capacitación y campañas.

 Ver el Código de Ética e Integridad aquí.



2

Denuncias de acoso sexual durante el año presentadas a la empresa de conformidad con la Ley N° 21.643 (Ley Karin) o con legislación equivalente.



7

Denuncias de acoso laboral durante el año presentadas a la empresa de conformidad con la Ley N° 21.643 (Ley Karin) o con legislación equivalente.



4

Denuncias de acoso laboral durante el año presentadas a la Dirección del Trabajo u organismo equivalente de conformidad con la Ley N° 21.643 (Ley Karin) o con legislación equivalente.



Equidad salarial

Atraemos, desarrollamos y retenemos a las personas más adecuadas para enfrentar los desafíos de cada cargo, sin discriminación de ningún tipo.

Compensación equitativa

La equidad salarial es central en la gestión de compensaciones. Contamos con procesos de remuneración sólidos que son revisados periódicamente, los que aseguran un trato justo, no discriminación y una propuesta de valor atractiva acorde a las responsabilidades de cada colaborador; además de una estructura organizacional eficiente y preparada para abordar nuestros desafíos.

Procesos periódicos



No hemos establecido planes o metas específicas para reducir posibles inequidades en materia de compensaciones.

Funciones de cargo en base a lo requerido por la NCG-461 publicada por la CMF para medir la diferencia existente entre el salario promedio de hombres y mujeres. Este indicador mide el progreso hacia la igualdad de género.

	Alta gerencia	Gerencia	Jefatura	Operarios	Administrativos	Otros profesionales	Otros técnicos
Media	N.A.	88,85%	83,92%	92,01%	103,21%	94,06%	84,83%
Mediana	N.A.	100,71%	73,8%	90,81%	109,57%	94,38%	83,34%

En el caso de las empresas prestadoras de servicios, nos preocupamos de que cada persona reciba de sus empresas un trato justo, por lo cual verificamos que se cumplan a cabalidad las leyes nacionales, trabajamos con colaboración con las empresas de servicio para asegurar procesos y ambientes seguros para trabajar y aseguramos que cada persona tenga capacitaciones acordes a sus funciones para reforzar la seguridad.



BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

Gestionamos el clima laboral con foco en que los colaboradores vivan una experiencia positiva con la organización, sus equipos y jefaturas, fortaleciendo su motivación, orgullo, bienestar y sentido de pertenencia, para potenciar su aporte a nuestros desafíos y objetivos.

Para evaluar el clima laboral bajo criterios de confidencialidad y objetividad, utilizamos una estrategia de dos mediciones anuales: un pulso intermedio, realizado en junio, y una medición anual aplicada en noviembre.

Desde 2025 incorporamos una nueva metodología basada en el compromiso, que mide el nivel

de identificación emocional, la lealtad de los colaboradores y el compromiso con los objetivos de la organización.

En AquaChile el clima laboral es compromiso de todos, siendo una prioridad en las agendas de los líderes. Es por esto que, con los resultados, cada líder define un plan de acción focalizado en sus oportunidades de mejora, con seguimiento y apoyo del equipo de Desarrollo Organizacional durante el año, mediante un sistema que consolida la información y facilita su gestión y trazabilidad.

A partir de los resultados de 2024, establecimos una meta transversal del 90% para todo AquaChile.

Encuesta anual



Noviembre

Encuesta de clima basada en modelo de compromiso.

Pulso



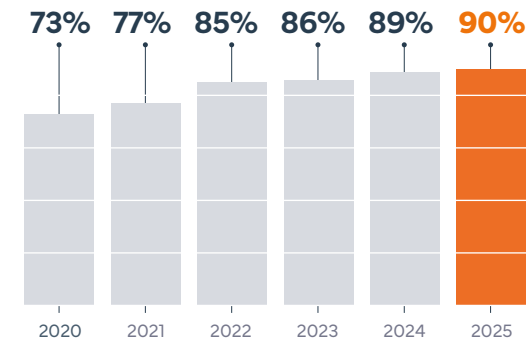
Junio

Para obtener información de los avances de la medición anual.

Resultados

90%

en 2025



Hitos 2025



Creación de nueva encuesta

A partir del análisis de distintas fuentes clave relacionadas con el compromiso, y tras la revisión de metodologías comprobadas, se desarrolló un nuevo instrumento de medición alineado con los valores y pilares estratégicos de la compañía. Este proceso se realizó en conjunto con una consultora global, con el objetivo de avanzar hacia una nueva encuesta enfocada en las temáticas más relevantes para la empresa.

El resultado es una encuesta robusta, compuesta por 19 dimensiones y 77 preguntas, que incorpora el eNPS (una pregunta) y cuatro preguntas abiertas para recoger información cualitativa.

Implementación de nueva metodología de gestión del clima laboral basada en la experiencia del colaborador

Para asegurar una adopción efectiva, definimos una ruta de cambio que considera la mitigación de riesgos y los elementos clave para instalar esta nueva forma de medición de ambientes laborales.

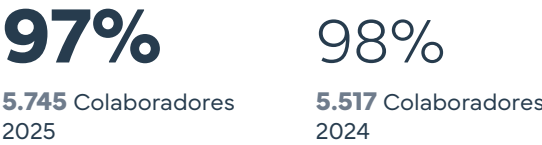
El proceso se desarrolló de manera adecuada en toda la organización e incluyó la implementación y configuración del sistema, capacitación de los equipos de personas, sensibilización de los líderes, *focus group* en diferentes áreas de la empresa y una campaña comunicacional, entre otras iniciativas.

Nueva campaña comunicacional

Implementada como eje estratégico para acompañar el cambio en la metodología de gestión del clima organizacional. Se articuló en tres frentes: una campaña mensual alineada con los valores de AquaChile, la renovación del boletín AquaNews vinculado a las nuevas dimensiones de la encuesta de clima y la difusión de videos informativos orientados a profundizar el conocimiento sobre clientes, proveedores y comunidades.

Clima laboral y satisfacción de colaboradores

Porcentaje de la dotación encuestada



Porcentaje de satisfacción



Resultado eNPS



*El clima laboral mide la percepción que tienen los trabajadores sobre el ambiente interno de su trabajo y su satisfacción, mientras que el eNPS (Employee Net Promoter Score) es una métrica que mide la intención de recomendación de la empresa por parte de los colaboradores reflejando su nivel de compromiso y lealtad.

Beneficios

ParaAquaChile,elbienestarde nuestroscolaboradores constituye uno de los pilares de nuestra gestión de personas, por lo que disponemos de una parrilla integral de beneficios orientada a fortalecer la calidad de vida de nuestros equipos y sus familias, con foco dimensiones como la educación, vivienda, salud y apoyo financiero.

En este sentido, para asegurar el acceso oportuno y equitativo a estos beneficios, realizamos campañas internas de difusión y contamos con una plataforma digital, en la que cada uno de nuestros colaboradores puede conocer y gestionar sus beneficios de manera

Programa seguros

Seguro complementario con cobertura de salud, catastrófica y dental. Cofinanciado por la empresa.



Seguro de vida

En caso de fallecimiento, muerte accidental e invalidez. Financiado por la empresa.



Convenio oncológico

Convenio de atención para el tratamiento del cáncer. Cofinanciado por la empresa.



Caja navideña

Entrega de caja para esta festividad.



Regalo Navidad hijos

Regalo para hijos de hasta 12 años.



Bono matrimonio

Beneficio económico pagado a quienes contraen matrimonio.



Bono nacimiento

Beneficio económico pagado por del nacimiento de un hijo o hija.



Aguinaldo

Pago de aguinaldo para Fiestas Patrias y Navidad.



Becas estudio

Monto en dinero pagado por 10 meses para colaboradores con hijos estudiando en educación básica, media o superior.



Bono escolar

Monto en dinero pagado a colaboradores con hijos que se encuentren estudiando.



Nivelación de estudios

Apoyo a colaboradores que no hayan terminado sus estudios de enseñanza básica y media.



Reajuste IPC

Ajuste periódico de las rentas.



Regalo nacimiento

Regalo entregado con ocasión del nacimiento, para padres y madres.



Beneficio primera vivienda

Aporte de la empresa y préstamo para trabajadores que compren su primera vivienda.



Venta interna

Venta interna de productos AquaChile a precios preferenciales.



simple y rápida en su computador o celular; y que cuenta con un promedio 6.489 visitas mensuales.

Además, a través de nuestras iniciativas de apoyo social, brindamos acompañamiento y soporte a quienes enfrentan situaciones complejas, tales como enfermedades o contingencias familiares. Este compromiso se extiende también a contextos de emergencia que afectan a las comunidades, mediante campañas solidarias bajo el modelo 1+1, que contempla el aporte voluntario de los colaboradores y la contribución equivalente de la empresa.

Postnatal

Colaboradores que hicieron uso de permisos de postnatal



No existen políticas formales que establezcan un período de descanso postnatal.

Promedio de días de postnatal durante el año

	Gerencia	Jefatura	Operarios	Administrativos	Otros profesionales	Otros técnicos
Postnatal: mujeres	42,0	168,0	159,3	168,0	149,6	164,6
Postnatal paternal	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Postnatal parental: hombres	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Porcentaje de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental



158,9

Días promedio postnatal mujeres

▲

CULTURA DE SALUD Y SEGURIDAD
EN TODA LA OPERACIÓN



Este sistema aplica a trabajadores propios, contratistas y proveedores, y abarca todas las actividades en cada una de las operaciones. Damos a conocer sus contenidos mediante una estrategia comunicacional y su difusión en zonas de alto flujo y accesos principales. Cumplimos estrictamente la legislación chilena sobre accidentes y enfermedades profesionales. Exigimos el mismo estándar a las empresas prestadoras de servicios.

Nuestros cuatro pilares estratégicos buscan consolidar una cultura sólida en salud y seguridad. Para alcanzar esto, definimos dos indicadores clave que permiten medir y gestionar los resultados de forma sistemática: la tasa de accidentabilidad y la tasa de siniestralidad.



Nuestra estrategia de salud y seguridad tiene como objetivo promover una cultura que garantice el bienestar de las personas y las instalaciones, y aporte a la sustentabilidad de la organización. Se sostiene en cuatro pilares:

Principales impactos negativos, peligros y riesgos significativos para la salud de los colaboradores y mecanismos de mitigación

En las operaciones en agua mar, agua dulce y plantas de proceso contamos con modelos generales y específicos para abordar los riesgos propios de sus actividades. Hemos identificado puntos críticos en la cadena productiva que pueden afectar a las personas y la continuidad operacional.

Los principales impactos negativos de eventos de salud y seguridad se relacionan con las personas y sus familias, además de implicancias reputacionales

Aguar mar

- Faenas de buceo.
- Maniobras en cubierta.

Agua dulce

- Manejo de químicos.
- Trabajos en altura.
- Actividades de mantenimiento.

Plantas

- Sistemas de refrigeración en base amoníaco.
- Trabajos con máquinas y equipos.
- Trabajo en altura.
- Trabajos con energías peligrosas o con riesgos de incendio.

y legales. Los riesgos más relevantes se concentran en faenas de buceo, trabajos en altura, riesgos de incendio, intervención con energías peligrosas, manejo de sustancias químicas, maniobras de izaje y elementos de tensión y trabajo en espacios confinados. Todos ellos se gestionan mediante estándares de planificación de trabajos y otros controles preventivos que mitigan la exposición y promueven una gestión anticipada de los riesgos.

Para prevenir y mitigar los riesgos e impactos en la salud de las personas, hemos implementado mesas de trabajo transversales enfocadas en la mejora continua de la infraestructura, la incorporación de especialistas y el fortalecimiento del análisis para una adecuada planificación y ejecución de los trabajos.

Hemos desarrollado líneas de trabajo específicas en materias de amoníaco, incendio y seguridad eléctrica, ámbitos en los que se han invertido más de **US\$ 11 millones** con el objetivo de elevar los estándares de seguridad, reforzar los controles críticos y disminuir la exposición a riesgos mayores.

Para los trabajos críticos, definimos una secuencia de actividades para su autorización, junto con acciones de control en cada etapa de ejecución (antes, durante y después), así como en situaciones no previstas o de emergencia. Este estándar considera además las herramientas mínimas de apoyo para su correcta implementación en todos los centros de trabajo. A la fecha, se ha implementado en el 100% de los centros y unidades, con capacitación, entrenamiento y acompañamiento en terreno, lo que ha permitido que no se registren accidentes fatales asociados a trabajos críticos. Fuimos la primera empresa de la industria en implementar este enfoque integral de gestión preventiva.



Hitos 2025

Expansión de metodologías y formación para fortalecer los comportamientos y cultura

A fines de 2022 iniciamos en la Planta de Alimentos la implementación de modelos orientados a fortalecer los liderazgos y a modificar comportamientos en todos los niveles, con el fin de abordar la estrategia de salud y seguridad desde una mirada preventiva.

A partir de los resultados obtenidos, en 2025 ampliamos esta experiencia a Agua Mar Melinka y a las plantas de Quellón y Magallanes.

Desempeño por diagnóstico de cultura y evolución de indicadores

-89%

Reducción tasa de accidentabilidad

-81%

Reducción tasa de siniestralidad

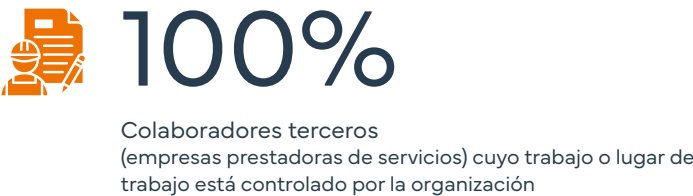
1er Lugar de la industria

ACHS seguro laboral

Indicadores de salud y seguridad

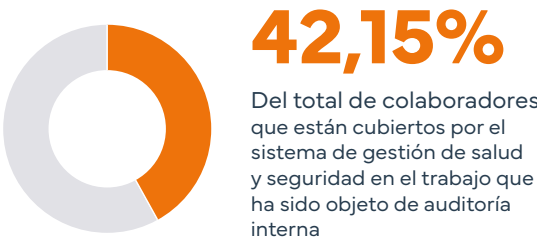


Colaboradores cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo

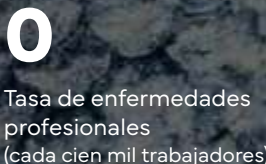
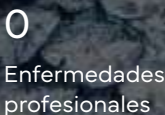
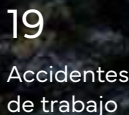
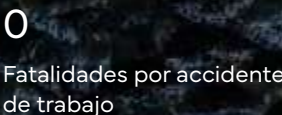
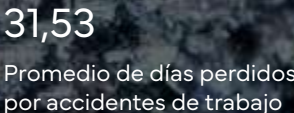
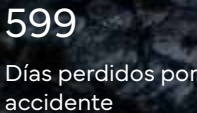
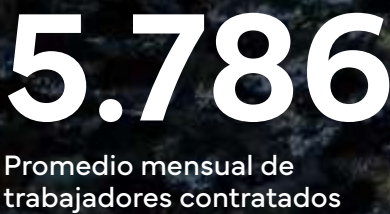
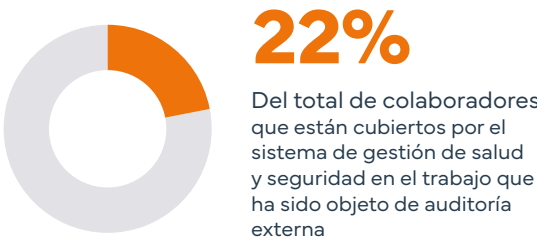
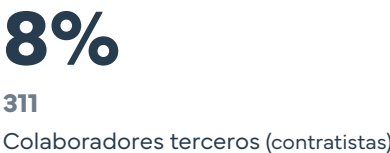


Colaboradores que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo que han sido objeto de:

Auditoría interna



Auditoría externa



Principales tipos de lesiones por accidente laboral

- Lesiones superficiales y heridas abiertas.
- Fracturas.
- Luxaciones, esguinces y distensiones.

Principales tipos de enfermedades profesionales

- Trastornos musculoesqueléticos.
- Enfermedades mentales.

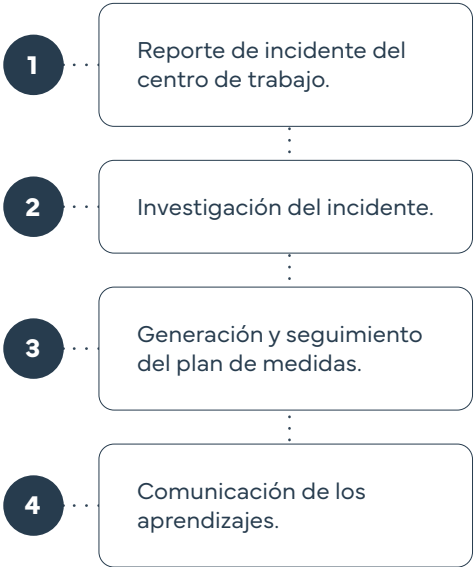
Procesos para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos

La Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos es la herramienta central de nuestra gestión preventiva. Mapeamos los procesos y actualizamos permanentemente las medidas de control para reducir la exposición de las personas a los riesgos. La certificación ISO 45001 y las auditorías internas de la estrategia de salud y seguridad aseguran la calidad y efectividad de los programas. Estas evaluaciones son realizadas por equipos externos calificados, profesionales del equipo corporativo y asesores del organismo administrador. En la última auditoría de recertificación obtuvimos un resultado de cero no conformidades, lo que evidencia la madurez del sistema de gestión y el compromiso transversal de la organización.

En AquaChile promovemos entornos de trabajo sanos y seguros mediante una gestión de riesgos oportuna, efectiva y priorizada según su magnitud. De manera complementaria, estandarizamos la ejecución de las tareas de mayor riesgo, reduciendo la variabilidad y definiendo reglas claras de cumplimiento transversal. El desempeño de estos procesos se monitorea a través de plataformas que permiten el seguimiento y control del programa de líderes, el acompañamiento en terreno del cumplimiento del estándar de trabajos críticos y la gestión de hallazgos, entre otros.

Procesos para investigar incidentes laborales

Basado en el método árbol de causas, nuestro estándar de investigación de incidentes establece las responsabilidades de cada centro de trabajo y se desarrolla en etapas claramente establecidas.



Disponemos de canales formales de comunicación para la detección preventiva de condiciones y comportamientos bajo los estándares definidos. Además, fortalecemos a equipos clave, como los comités paritarios de higiene y seguridad, en las áreas productivas e industriales, para que identifiquen y canalicen los peligros detectados en las operaciones. Asimismo, se desarrollan instancias como mesas de diálogo y reuniones periódicas, en las que se revisan los riesgos identificados y se definen oportunidades de mejora.

Participación de los colaboradores en salud, seguridad y gestión de riesgos

La alianza estratégica que mantenemos con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) facilita la prestación de servicios de salud en distintas localidades. Un equipo coordinador de médicos y enfermeros respalda esta gestión, identifica necesidades generales y aborda casos complejos. De este modo, se agilizan las atenciones, se revisan procesos y se implementan mejoras.

Nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional considera la participación de los trabajadores a través de distintas instancias vinculadas al pilar de gestión preventiva, entre ellas:



Conversaciones sobre salud y seguridad ocupacional

En cada sitio de trabajo se promueve el intercambio de mensajes de seguridad vinculados a los procesos propios, utilizando cápsulas, charlas y otros recursos.

Esta instancia permite revisar el material, reflexionar y plantear inquietudes relevantes.



Gestión de hallazgos de salud y seguridad ocupacional

Los líderes de proceso monitorean los reportes, definen medidas de control y supervisan su ejecución. Además, cuentan con herramientas tecnológicas para reportar acciones o condiciones inseguras.



Comités paritarios de higiene y seguridad

A través de los comités, los trabajadores canalizan oportunidades de mejora de los sistemas de seguridad. Estas pueden ser presentadas por representantes de los trabajadores o del empleador. En las reuniones del comité, son analizadas y se definen acciones.



Salud y seguridad en el trabajo



Comités paritarios de higiene y seguridad (CPHS)

De los quince CPHS con los que contamos, ocho están certificados por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) por su desempeño destacado en seguridad y salud. Este reconocimiento se obtiene a través de una auditoría que evalúa la correcta conformación del comité, la elaboración de su programa de trabajo, la formación de comisiones, la investigación de accidentes con tiempo perdido y el cumplimiento de la normativa legal vigente.

En AquaChile, los comités paritarios representan tanto a los trabajadores como a la empresa. Las reuniones ordinarias se realizan al menos una vez al mes, mientras que las instancias extraordinarias se convocan cuando es requerido, por ejemplo, ante accidentes con alto potencial de generar lesiones graves o fatales.

- Funciones:**
- Asesorar e instruir sobre el uso correcto de los instrumentos de protección personal.
 - Vigilar el cumplimiento de las medidas preventivas de higiene y seguridad.
 - Investigar las causas de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
 - Proponer medidas de seguridad necesarias para la prevención de los riesgos profesionales.
 - Promover la capacitación.
 - Alertar ante riesgos inminentes.
 - Cumplir las funciones encomendadas por el organismo administrador.

Cursos de formación para trabajadores



Servicios y programas voluntarios de promoción de la salud

Desarrollamos una campaña de vacunación dirigida a todos los colaboradores para prevenir enfermedades respiratorias. Además, coordinamos operativos médicos en plantas e instalaciones, orientados a identificar indicadores de riesgo asociados a patologías cardiovasculares, diabetes y afecciones oftalmológicas, entre otras. De forma complementaria, ofrecemos *webinars* mensuales sobre temáticas de salud relevantes, como prevención de enfermedades cardiovasculares y de ciertos tipos de cáncer, así como la promoción de hábitos saludables.

Acceso de los trabajadores a servicios médicos

Promovemos el acceso a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo mediante la coordinación de operativos que facilitan exámenes preventivos y diagnósticos para diversas patologías, junto con orientación profesional en salud integral.

Adicionalmente, el seguro complementario de salud cubre el 100% del copago de exámenes preventivos relevantes, como la mamografía y el examen de próstata.

CAPACITACIONES

Entregamos herramientas que potencian las habilidades y conocimientos de los colaboradores mediante instancias formativas impartidas por instituciones líderes a nivel nacional. El modelo de gestión de la formación se enfoca en desarrollar competencias técnicas, normativas y conductuales, a través de programas de capacitación de alto estándar orientados a potenciar el desempeño individual y colectivo.

Formación técnica

Competencias relacionadas con funciones laborales específicas, herramientas, tecnologías, procesos, etc.

Formación normativa

Comprensión y cumplimiento de las normativas, políticas y procedimientos establecidos por la empresa, la industria y las autoridades regulatorias.

Formación conductual

Desarrollo de aptitudes interpersonales y comportamientos en el entorno laboral para una interacción más efectiva.

Aportamos al desarrollo de productos sustentables y de alta calidad para nuestros clientes, incrementamos la productividad individual y colectiva y promovemos la aplicación de los aprendizajes adquiridos. Para ello, impartimos capacitaciones presenciales y en modalidad *e-learning* dirigidas a colaboradores de las distintas unidades de negocio.

Procedimiento de capacitación

Su propósito es establecer cómo se identifican las necesidades de capacitación, se entregan los conocimientos al personal y se evalúa la efectividad de las acciones formativas. Para ello, se aplica un proceso planificado y sistemático orientado a promover cambios y fortalecer las competencias necesarias para el desempeño actual y futuro. De este modo, el procedimiento contribuye al desarrollo de los colaboradores y al fortalecimiento de la organización.

Objetivos de la capacitación

Estimular el desarrollo personal para optimizar el desempeño y la adaptación a las exigencias actuales y futuras de cada rol, aportando al crecimiento y desarrollo de AquaChile.



Identificar requerimientos de aprendizaje en cada área y generar propuestas efectivas que los resuelvan.



Proporcionar conocimientos claves que permitan cumplir funciones de forma adecuada y eficiente.



Evaluar la eficacia de las formaciones mediante un proceso planeado, sistemático y organizado.

Hitos 2025



Nivelación de estudios

El Programa de Nivelación de Estudios en AquaChile es financiado 100% por la organización y está abierto a todos los colaboradores que deseen postular, siempre que cumplan con los requisitos establecidos: contar con un 70% o más en su evaluación de desempeño y tener contrato indefinido. Su propósito es entregar herramientas de aprendizaje a quienes necesiten finalizar sus estudios, proporcionando el material y la preparación necesaria para aprobar los cursos correspondientes.

Este programa se implementa desde el año 2019; sin embargo, el 2024 marcó un hito, ya que por primera vez no solo se apoyó a colaboradores que buscan completar su enseñanza media, sino que también se incorporó a quienes requieren finalizar su enseñanza básica para continuar su trayectoria educativa.

99

Colaboradores capacitados

22.790

Horas de capacitación



Programa de Liderazgo

Desde 2021 impulsamos programas de liderazgo que han evolucionado de manera sostenida, acompañando a nuestros líderes en su desarrollo personal y profesional, en coherencia con nuestro Modelo de Liderazgo, que promueve el liderazgo ejemplar, la gestión efectiva de personas y equipos, la movilización de resultados y una visión de futuro.

Este programa ha transitado desde el fortalecimiento del autoliderazgo y las habilidades personales hacia una propuesta formativa que incorpora competencias clave para la gestión de personas, como comunicación efectiva, toma de decisiones y productividad. Esta evolución refleja nuestro compromiso por formar líderes conscientes de su impacto, capaces de inspirar con el ejemplo, movilizar resultados y generar entornos de trabajo positivos y colaborativos.

En una etapa más reciente, incorporamos enfoques innovadores que fortalecen la adaptabilidad, la reflexión y el desarrollo permanente como pilares de un liderazgo responsable. Así, el programa se consolida como una herramienta estratégica que potencia las capacidades de nuestros líderes y los prepara para enfrentar los desafíos del negocio.

Todos Comprometidos

En AquaChile entendemos que la excelencia y calidad de nuestros productos son el reflejo del compromiso de todas las personas que hacen posible nuestra operación. Con esta convicción, desarrollamos el Programa Operarios como un pilar central de nuestra cultura organizacional, orientado a empoderar a quienes son el núcleo de nuestro quehacer diario.

Este proceso comenzó en 2022 con un enfoque de trabajo colaborativo, lo que nos permitió nivelar la forma en que nos comunicamos y consolidar a nuestros equipos. Sobre esta base, durante 2023 y 2024 avanzamos a una nueva etapa denominada Nuestro Valor, en la que cada colaborador conectó su propósito personal con la cadena de valor de la empresa, integrando la calidad y el *accountability* como sellos distintivos.

En 2025 profundizamos este camino con el programa Todos Comprometidos, que consolida una cultura de mejora continua y bienestar integral, promoviendo prácticas seguras y sostenibles. Esta iniciativa favorece un desempeño más consciente y autónomo, alineado con los estándares organizacionales, y contribuye al fortalecimiento del bienestar colectivo y del ambiente laboral.





Programas

Para adaptar las habilidades de los colaboradores a las demandas cambiantes del lugar de trabajo

Respaldamos activamente a los colaboradores en su proceso de adaptación a los cambios organizativos. Entre las iniciativas destaca el Programa de Liderazgo, diseñado para potenciar las habilidades de supervisores y jefaturas. Este programa aborda con un enfoque teórico-práctico temas como el liderazgo ejemplar, la gestión de personas y equipos, el desarrollo de colaboradores, la movilización de resultados y la visión de futuro.

De ayuda a la transición para facilitar la empleabilidad continua y la gestión final de las carreras profesionales o debido a jubilación o despido

El Programa de Desarrollo de Carrera, orientado al área de Agua Mar, tiene como propósito impulsar el crecimiento profesional de los colaboradores. Entrega herramientas y conocimientos necesarios para avanzar en su trayectoria, de acuerdo con las oportunidades laborales internas que se presentan.

De divulgación de información y capacitación permanente respecto a las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos

El Plan de Capacitación y Difusión está orientado a fortalecer el cumplimiento de los modelos de Prevención de Delitos y de Integridad. Se implementa mediante mecanismos de formación y comunicación, con el propósito de promover comportamientos responsables y una gestión integral de riesgos.

Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

La capacitación permite activar oportunamente los controles internos para prevenir conductas que puedan generar responsabilidad penal para la empresa.

Capacitación en salud y seguridad ocupacional

Instancias formativas orientadas a la prevención de riesgos laborales, mediante charlas internas y capacitaciones que contribuyen al resguardo de la salud, la seguridad y la disminución de la accidentabilidad.

Capacitación en cumplimiento ambiental

A través del de la plataforma de aprendizaje AquaChile se ofrecen cursos *e-learning* sobre cumplimiento ambiental, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del entorno.

Contamos con:



Herramientas digitales: *e-learning* asincrónico en el proceso de inducción, sesiones en vivo y periódicas, cápsulas sincrónicas semestrales, difusión mensual por correo electrónico y pantallas digitales



Herramientas físicas: clases presenciales en las distintas unidades de negocio, talleres específicos, entrenamiento en el puesto de trabajo y folletería para reforzar contenidos.

Hemos establecido instancias de difusión y formación sobre el Modelo de Integridad, que abordan materias de ética, transparencia y anticorrupción, junto con los respectivos canales de denuncia. Además, implementamos programas de liderazgo y charlas dirigidas a grupos de interés específicos, por ejemplo, sobre la Ley Karin para la prevención y gestión del acoso laboral, sexual y la violencia.

Total de colaboradores capacitados por familia de cargo

Funciones de cargo en base a lo requerido por la NCG 461 publicada por la CMF.

5.963  2.277  3.686

			
Alta gerencia	5	0	5
Gerencia	64	15	49
Jefatura	557	145	412
Operario	3.770	1.612	2.158
Administrativo	66	36	30
Otros profesionales	581	240	341
Otros técnicos	920	229	691

Total de horas de capacitación por familia de cargo

[CMF 5.8.iii]
Funciones de cargo en base a lo requerido por la NCG 461 publicada por la CMF.

371.601  127.518  244.083

			
Alta gerencia	143	0	143
Gerencia	3.271	415	2.856
Jefatura	86.720	23.752	62.968
Operario	159.973	64.067	95.906
Administrativo	3.437	2.014	1.423
Otros profesionales	48.875	20.419	28.456
Otros técnicos	69.182	16.851	52.331

Promedio anual de horas de capacitación

[CMF 5.8.iii]
Funciones de cargo en base a lo requerido por la NCG 461 publicada por la CMF.

62,32  56,00  66,22



94,92%

De colaboradores capacitados en relación al total de la dotación

			
Alta gerencia	29	0	29
Gerencia	51	28	58
Jefatura	156	164	153
Operario	42	40	44
Administrativo	52	56	47
Otros profesionales	84	85	83
Otros técnicos	75	74	76

Capacitaciones por temas y cobertura según tipo de cargo

Nivelación de Estudios



1,58%

Colaboradores capacitados respecto a la dotación total
99 Colaboradores

22.790

Horas de capacitación

Programa de Liderazgo



8,76%

Colaboradores capacitados respecto a la dotación total
550 Colaboradores

4.400

Horas de capacitación

Acoso laboral, sexual y violencia



11,46%

Colaboradores capacitados respecto a la dotación total
720 Colaboradores

2.076

Horas de capacitación



DESARROLLO DE COLABORADORES



5.963

Colaboradores capacitados



371.601

Horas de capacitación

En el segmento operarios, 94,92% recibió capacitación con un total de 95.906 horas de formación.

Para gestionar los equipos, incrementando la productividad individual y grupal, nos apoyamos en cuatro pilares complementarios:



Gestión del desempeño

Facilita que cada colaborador y equipo orienten sus esfuerzos al cumplimiento de los objetivos anuales y de sustentabilidad.



Gestión de ambientes laborales

Busca proporcionar espacios de trabajo y una propuesta de valor adecuados.



Gestión del equipo de liderazgo

Fortalecer a nuestros equipos para abordar los desafíos con agilidad.



Gestión de plan de formación

Tres programas principales:

- Formación técnica.
- Formación normativa.
- Formación conductual.

Atracción y retención de talentos

Desarrollamos estrategias y modelos alineados con la cultura de AquaChile para atraer y retener a las personas necesarias para el éxito de la empresa.



2%

Tasa renuncias colaboradores indefinidos

Hitos 2025



33

Instructores capacitados

89

Alumnos

Fortalecimiento de instructores Programa Pontón Escuela

Acompañamos a los instructores del Pontón Escuela en un proceso de fortalecimiento orientado a reforzar su rol formador y dotarlos de herramientas que potencien su labor. A través de talleres sobre propósito, enseñanza de adultos y metodologías de aprendizaje práctico, destacamos la importancia de guiar a quienes inician su trayectoria en AquaChile.

Junto con ello, unificamos y organizamos prácticas clave del proceso formativo para asegurar coherencia y consistencia durante los catorce días del Pontón Escuela. Este trabajo consolidó la comunidad de instructores, alineó criterios y permitió ofrecer un acompañamiento más humano, seguro y significativo a quienes se integran a la organización.

Plan de Atracción y Vinculación

Buscamos consolidar y fortalecer iniciativas que incrementen nuestra presencia en instituciones educativas locales, regionales y nacionales, para posicionar a AquaChile como empresa líder en innovación, formación y empleabilidad en la industria acuícola.

100%

Cumplimiento del plan

200

Actividades realizadas

+33%

Actividades realizadas en 2025 vs 2024

180

Estudiantes en práctica

57

Entidades con las que nos vinculamos

Challenge de Innovación

Fortalecimos las iniciativas de atracción de talento a través de los *Challenge* de Innovación, talleres desarrollados en conjunto con el equipo de Innovación de AquaChile e impartidos en diversas instituciones educativas, alcanzando a más de 200 estudiantes.

Estos espacios permitieron ampliar la vinculación con establecimientos educacionales, contribuyendo al desarrollo de competencias de estudiantes en formación técnica y profesional. A través de metodologías como *Design Thinking* y prototipado con *Lego Serious Play*, se promovió el aprendizaje práctico y la innovación, fortaleciendo el posicionamiento de AquaChile como marca empleadora en etapas tempranas y generando oportunidades de atracción de talento para necesidades presentes y futuras de la organización.

01 02 03 04 05 06 07 08

145

Maestros Guías - Escuela Industrial

El desarrollo de las escuelas en AquaChile responde a una necesidad estratégica: asegurar la incorporación de personas idóneas a la operación, mediante procesos de selección y formación de talento que permitan que, desde su ingreso, cuenten con las competencias necesarias para desempeñarse de manera segura, con altos estándares de calidad y bajo criterios comunes, contribuyendo así a la continuidad operacional del negocio.

En una primera etapa, las escuelas se enfocaron en ordenar y estructurar los procesos de inducción, avanzando hacia una formación más sistemática, con una base común de contenidos, evaluaciones formales y una experiencia de aprendizaje estandarizada para los nuevos ingresos.

Un hito clave en esta evolución fue la incorporación del entrenamiento en el puesto de trabajo, reconociendo que el aprendizaje es más efectivo cuando se desarrolla en contextos reales, con acompañamiento directo y retroalimentación oportuna. En este marco, la metodología TWI (*Training Within Industry*) se ha ido consolidando como un pilar del modelo formativo, permitiendo acelerar la curva de aprendizaje y potenciar el desarrollo del talento en los equipos.

92

Maestros guías capacitados

736

Horas de instrucción en metodología TWI

100%

Cobertura del programa

Este enfoque ha fortalecido el rol del maestro guía como figura central en las escuelas. El maestro guía cumple una doble función: selecciona a los mejores talentos observando su desempeño en la práctica y facilita el aprendizaje en el puesto de trabajo, asegurando una adecuada transferencia de conocimientos, apoyando la integración de nuevos colaboradores y contribuyendo a la reducción de errores y accidentes.

Esta evolución refleja el avance de AquaChile hacia un sistema de formación más estructurado y consistente, donde las escuelas y el rol del maestro guía se consolidan como un herramientas fundamentales para fortalecer la selección, la inducción, el aprendizaje en el puesto de trabajo y el desarrollo del talento interno, con impacto positivo en la productividad y en la continuidad operacional.

Indicadores de contratación de nuevos trabajadores

Total de nuevos trabajadores contratados



Nuevas contrataciones por rango de edad

Total de nuevos trabajadores contratados

	2024	2025
Total	130	84
Menores de 30 años	66	34
Entre 30 y 50 años	59	47
Mayores de 50 años	5	3
Total	130	84
Menores de 30 años	30	13
Entre 30 y 50 años	21	12
Mayores de 50 años	0	0
Total	51	25
Menores de 30 años	36	21
Entre 30 y 50 años	38	35
Mayores de 50 años	5	3
Total	79	59

Tasa de rotación por rango de edad

Total de trabajadores que han dejado la compañía

	2024	2025
Total	554	668
Menores de 30 años	166	203
Entre 30 y 50 años	336	387
Mayores de 50 años	52	78
Total	554	668
Menores de 30 años	49	76
Entre 30 y 50 años	107	157
Mayores de 50 años	22	24
Total	178	257
Menores de 30 años	117	127
Entre 30 y 50 años	229	230
Mayores de 50 años	30	54
Total	376	411

Políticas relativas a la contratación de trabajadores

Nos comprometemos a promover la inclusión y el desarrollo local ofreciendo oportunidades laborales en las regiones donde operamos, contribuyendo al empleo local directo e indirecto. Invertimos en el talento regional para favorecer su desarrollo profesional y contribuir a la empleabilidad y calidad de vida de las familias y comunidades.

De acuerdo con nuestra Política de Inclusión, los procesos de contratación consideran ajustes razonables y apoyo en la integración. De este modo, generamos empleo y fortalecemos el capital humano, con un impacto positivo tanto en la empresa como en la comunidad, al contribuir a dinamizar el mercado laboral local en los territorios donde operamos.

Mapa de Sucesión

Se basa en un proceso continuo de identificación de talentos y movilidad interna para roles ejecutivos, a partir del cual se definen posibles sucesores para posiciones clave. Este mapeo permite planificar su preparación y asegurar transiciones oportunas que respalden la continuidad y sostenibilidad operacional de la organización.

El Plan de Sucesión se encuentra disponible en el módulo Sucesión y Desarrollo de la plataforma Mi Mundo Aqua.

Políticas o compromisos de contratación de trabajadores

- ✓

La organización tiene una política de contratación ética.

Nos aseguramos de que cada candidato seleccionado cumpla con los requisitos del cargo. Así, evitamos sesgos en los procesos con respecto al resto de los postulantes.
- ✓

Las políticas y compromisos prohíben la retención de documentos de identidad como pasaportes.

No solicitamos documentos originales que limiten la entrega de información personal.
- ✓

En las políticas y compromisos se proporciona a los trabajadores contratos por escrito en un idioma que comprendan.

Los procesos y documentos se presentan en el idioma correspondiente a la posición y son gestionados por los aspirantes idóneos.
- ✓

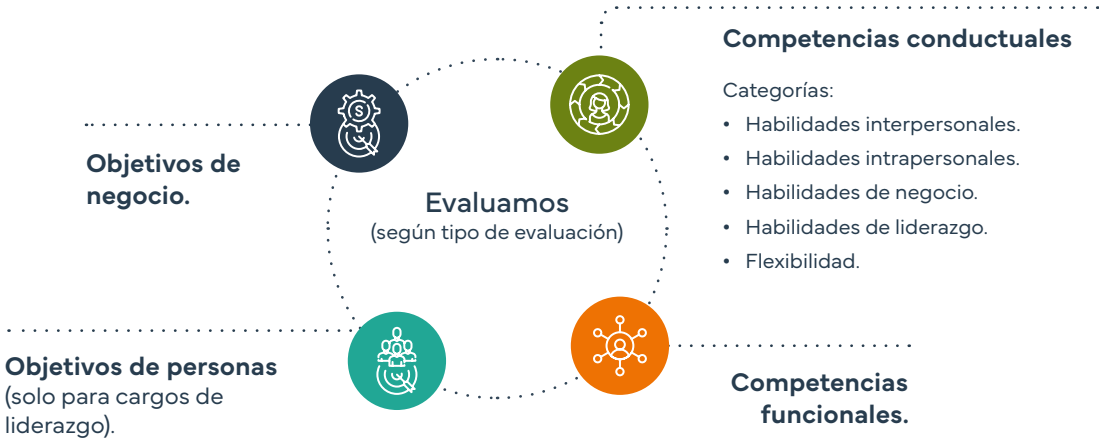
Las políticas y compromisos se aplican a las agencias de empleo utilizadas para contratar trabajadores.

Los procesos gestionados por agencias de empleo deben cumplir los procedimientos establecidos por la organización.

Evaluación de desempeño

La gestión del desempeño de los equipos y colaboradores es clave en AquaChile, ya que permite incrementar la productividad individual y colectiva al alinear los objetivos personales con los organizacionales. Esto genera una visión compartida, favorece el trabajo colaborativo y contribuye a que cada equipo enfoque sus esfuerzos, maximizando los aportes individuales y colectivos al logro de los objetivos.

La evaluación de desempeño se realiza a través del portal Mi Mundo Aqua, donde líderes y colaboradores completan el proceso en línea, con acceso rápido y seguro, manteniendo un historial de información.



El modelo de competencias contempla la medición de seis habilidades funcionales, cuya definición varía según la familia de cargo, lo que permite evaluar capacidades específicas vinculadas a la gestión diaria de los colaboradores que participan en el modelo de evaluación RDI. Las competencias conductuales consideran treinta criterios, definidos también por familia de cargo, con la flexibilidad como criterio transversal.

En 2025, evaluamos y entregamos retroalimentación al 100% de los trabajadores elegibles, identificando fortalezas y oportunidades de mejora y estableciendo compromisos orientados a su desarrollo continuo.

Retroalimentación del Desempeño Individual (RDI)

Medición anual enfocada en la revisión de competencias conductuales y funcionales, según familia de cargo.

Gestión del Desempeño Individual (GDI)

Medición anual para evaluar objetivos y competencias conductuales por familia de cargo.

Total colaboradores evaluados

3.871	100%	2025	2.628
			RDI
3.636	100%	2024	1.243
			GDI

Hitos 2025



Proceso de movilidad interna

Fortalecimos el proceso de movilidad interna y aumentamos la cantidad de concursos internos y movilidades realizadas, superando la meta anual con un acumulado de 55% (+1% respecto de 2024). El proceso incluye acompañamiento a los candidatos internos, con instancias de *feedback* en cada etapa, independiente del resultado, lo que mejora la experiencia de los colaboradores.

Además, implementamos proyectos orientados a identificar cargos críticos y definir rutas de desarrollo para la sucesión. Esto permitió ampliar la cobertura a nivel general y cubrir internamente vacantes de liderazgo.

55%
Movilidad interna
vs. 54% 2024

80%
Movilidad interna de liderazgos

Gestión y difusión del Diccionario de Competencias Funcionales RDI

Para alinear las competencias funcionales de la evaluación de desempeño RDI y asegurar que midan los elementos necesarios para cumplir con la estrategia y los desafíos de AquaChile, redefinimos dichas competencias. A partir de este trabajo, creamos el Diccionario de Competencias Funcionales, que incorpora ejemplos y herramientas concretas para orientar a los líderes en la evaluación.

Este proceso incluyó reuniones y entrevistas con diversas jefaturas, con el fin de generar material diferenciado y específico para cada matriz de evaluación en las distintas áreas y unidades.

100%
Creación de Diccionario de Competencias Funcionales

100%
Entrega de Diccionario de Competencias Funcionales RDI a líderes

Desarrollo de Carrera en Mantenición y Operaciones - Región de Aysén

Diseñado para impulsar el talento y el desarrollo profesional de los colaboradores, en 2025 el Programa de Desarrollo de Carrera se consolidó en Agua Mar y se expandió a los segmentos de Operaciones y Mantenición, lo que amplió significativamente su alcance e impacto.

84
Personas impactadas



Programa de Movilidad Interna



Personas promovidas horizontal o verticalmente en 2025

338

Colaboradores con movilidad interna

81

Personas promovidas horizontalmente

257

Personas promovidas verticalmente



Mujeres

97

26

Movilidad horizontal

71

Movilidad vertical



Hombres

241

55

Movilidad horizontal

186

Movilidad vertical

La movilidad interna en AquaChile constituye una estrategia clave para el desarrollo del talento, promoviendo oportunidades de crecimiento dentro de la organización y fortaleciendo las capacidades de nuestros colaboradores, contribuyendo así a la sostenibilidad del negocio y a la continuidad del conocimiento organizacional

Relaciones laborales

Fomentamos vínculos duraderos basados en la confianza y la colaboración, con el objetivo de optimizar las condiciones en cada entorno de trabajo. Contamos con una programación coordinada con cada gerencia local, sindicatos y trabajadores, alineada con las directrices y proyecciones del negocio.

Los acuerdos de negociación colectiva se realizan cada dos años. En 2025, se desarrollaron 8 negociaciones colectivas, procesos en los que se acordaron beneficios para más de 1500 personas.

Gestionamos periódicamente conversaciones formales con las organizaciones sindicales en sus respectivos lugares de trabajo en las que abordamos oportunidades de mejora, revisamos planes de proyecto, informamos sobre los desafíos del negocio y sobre futuras acciones con impacto relevante. La visión de las organizaciones sindicales es fundamental para asegurar buenos ambientes laborales y un lugar seguro para trabajar. En materia de formación,

desarrollo y capacitación, 9 directores sindicales participaron de la versión 2025 del Diplomado en Liderazgo Laboral que la Pontificia Universidad Católica imparte año a año.

Ya son más de 25 los directores que han participado, con el apoyo de la empresa, en las últimas 3 versiones de esta actividad académica.



18

Sindicatos



67,7%

Colaboradores indefinidos que pertenecen a sindicatos
2.775



Dirigentes sindicales visitan instalaciones de AquaChile en el extranjero

En enero y abril de 2025, una delegación de 14 dirigentes sindicales de AquaChile, acompañados por ejecutivos de la compañía, visitó Brasil, México y Estados Unidos con el objetivo de conocer en terreno distintos espacios de la cadena de valor del salmón y fortalecer el vínculo entre la empresa y las organizaciones sindicales.

Durante la visita, los dirigentes conocieron la presencia de los productos de AquaChile en supermercados y otros canales de venta en estos mercados. Asimismo, sostuvieron encuentros con representantes institucionales vinculados a la industria, entre ellos equipos de ProChile en Brasil, México y Miami, el Embajador de Chile en Brasil, el Cónsul de Chile en Miami y autoridades del Ministerio del Trabajo y Previsión Social de México.

La experiencia permitió ampliar su conocimiento sobre la proyección internacional de la industria salmonera y comprender el posicionamiento del salmón chileno en mercados estratégicos.

En el marco del fortalecimiento del diálogo social, la compañía donde trabajo hace 18 años organizó un viaje al extranjero que fue muy enriquecedor tanto en lo personal como en lo profesional. Durante la visita a Brasil y Estados Unidos pudimos conocer distintos espacios de la industria, intercambiar experiencias y comprender otras realidades laborales y culturales. Este tipo de iniciativas refleja el compromiso de la organización con la transparencia, el respeto mutuo y la construcción de relaciones laborales basadas en la confianza”

Jorge Jiménez, director sindical.



Comunicaciones internas

El enfoque de gestión de las comunicaciones internas se centró en profundizar y fortalecer la cultura organizacional mediante la consolidación de una comunicación participativa, transparente y alineada con los desafíos estratégicos de la empresa. Se buscó que la comunicación interna evolucionara desde un rol principalmente informativo hacia uno integrador, capaz de movilizar a los equipos, reforzar la identidad corporativa y facilitar la colaboración entre áreas.

Contamos con tres canales de comunicación interna



Correo electrónico

Canal oficial y más formal para informar a los colaboradores sobre los principales mensajes y comunicados. Esta herramienta permite gestionar y enviar la información de manera clara y uniforme a todas las unidades de la empresa.

+180

Boletines internos



AquaNews

La revista digital quincenal cumple un rol clave en la comunicación interna. A través de este canal se difunden de forma clara las principales iniciativas, proyectos y logros de las distintas áreas, se mantiene informados a los colaboradores, se fortalece la transparencia y se conecta el trabajo diario con los objetivos de AquaChile. Además, contribuye a reforzar la cultura organizacional al visibilizar buenas prácticas, destacar historias internas y promover el sentido de pertenencia.

25

Ediciones en 2025

800

Promedio de aperturas en número de usuarios

65%

Tasa promedio de apertura



Murales digitales

Disponibles en todas las plantas de proceso y pisciculturas, con un total de 33 pantallas cuya información se actualiza semanalmente.

+4.000

Colaboradores tienen acceso a la visualización de esta información

Aqua Podcast

Podcast corporativo orientado a fortalecer la cultura organizacional y el conocimiento técnico de los colaboradores. Sus contenidos dinámicos entregan información y herramientas prácticas que facilitan la comprensión de procesos, tendencias y desafíos de AquaChile y de la industria.

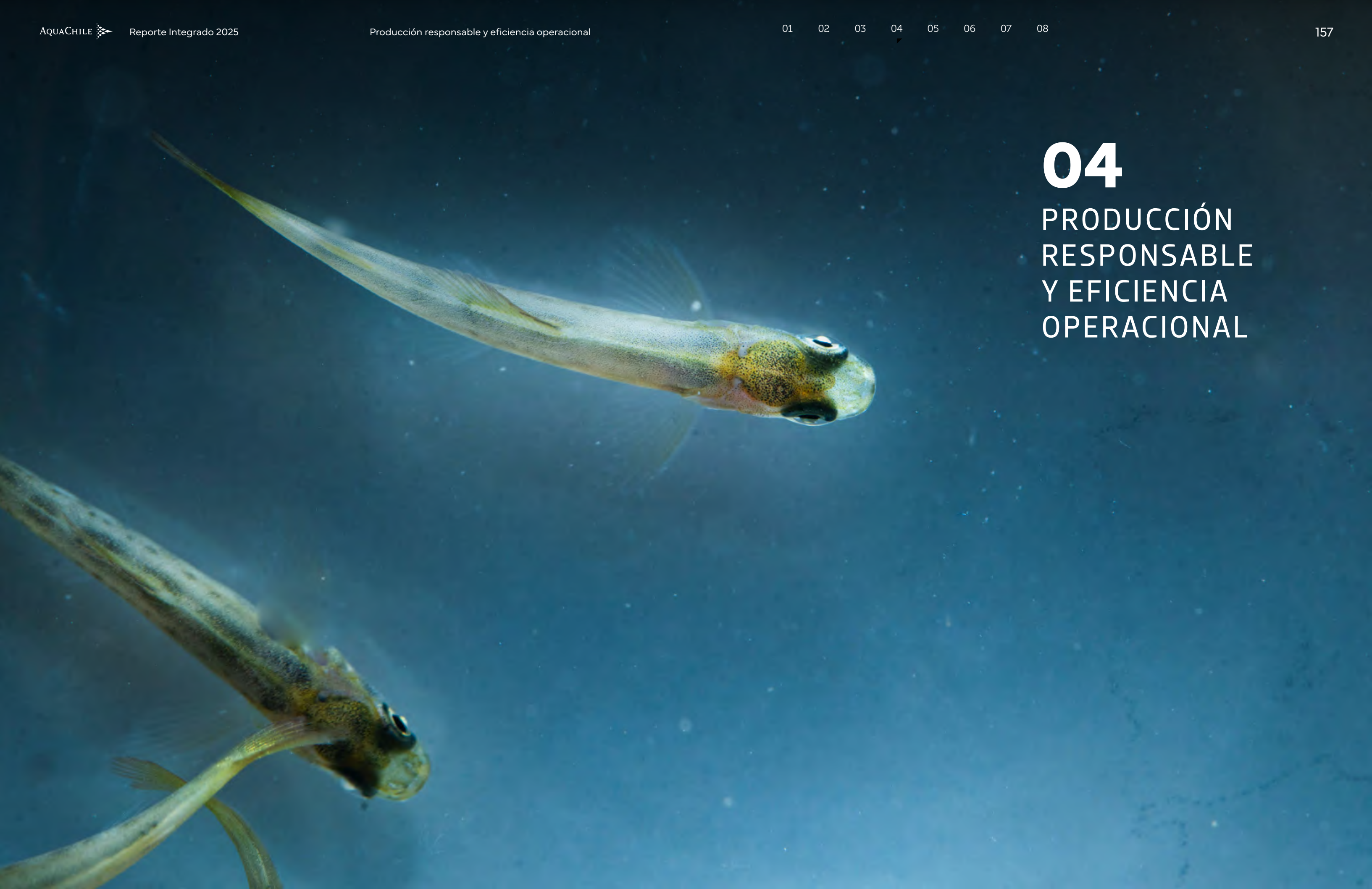


Reuniones informativas

Organizamos encuentros presenciales e híbridos, liderados por el gerente general, para presentar resultados, objetivos y desafíos, y fortalecer la coordinación entre las distintas áreas.

Medios de comunicación interna vigentes

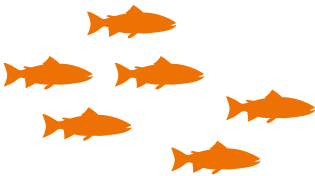




04
PRODUCCIÓN
RESPONSABLE
Y EFICIENCIA
OPERACIONAL

PROCESO PRODUCTIVO

Nuestro proceso



282.903

Total de biomasa cosechada (tWFE) durante 2025

146

Centros activos durante 2025

Reproducción y genética

Desarrollamos una genética propia en tres pisciculturas de agua dulce: Catripulli, Magdalena y Manantiales, donde criamos, monitoreamos y seleccionamos a los reproductores para producir ovas de alta calidad, bajo estrictos estándares de bioseguridad.

Para la evaluación genética aplicamos herramientas avanzadas como genómica y marcadores moleculares, junto con un modelo basado en la formación de familias y el uso de centinelas para evaluar a los grupos genéticos.

Mantenemos una gestión sanitaria permanente orientada al cuidado de la salud y el bienestar de los peces. El Plan de Bioseguridad cumple un rol central, con foco en la prevención de enfermedades y en procesos de inducción y difusión dirigidos a las personas involucradas, para reforzar el cumplimiento de las medidas sanitarias.

Hitos 2025

- Control de fotoperíodo en salmón del Pacífico en piscicultura Magdalena.
- Cumplimiento en abastecimiento de ovas de salmón Atlántico, y mayor producción histórica.
- Mejoras genéticas enfocadas en indicadores de producción y planta de proceso.
- Mantención de reproductores en tierra para ambas especies con alto estándar de bioseguridad.

Producción en agua dulce

La etapa de agua dulce tiene una duración aproximada de 10 a 15 meses y considera distintas fases de desarrollo de los peces: incubación, alevinaje, *presmolt* y *smolt*.

Operamos tres pisciculturas con sistemas de recirculación (Reloncaví, Pargua y Hollemberg), mientras que las demás son pisciculturas de flujo abierto.

En una segunda fase, los peces continúan su desarrollo en pisciculturas cercanas al borde costero, lo que facilita una transición gradual hacia el ambiente marino, imitando el ciclo de vida natural de ambas especies.

Etapa 1 Pisciculturas de agua dulce (fase inicial)



Etapa 2 Pisciculturas cercanas al mar (fase avanzada de agua dulce)

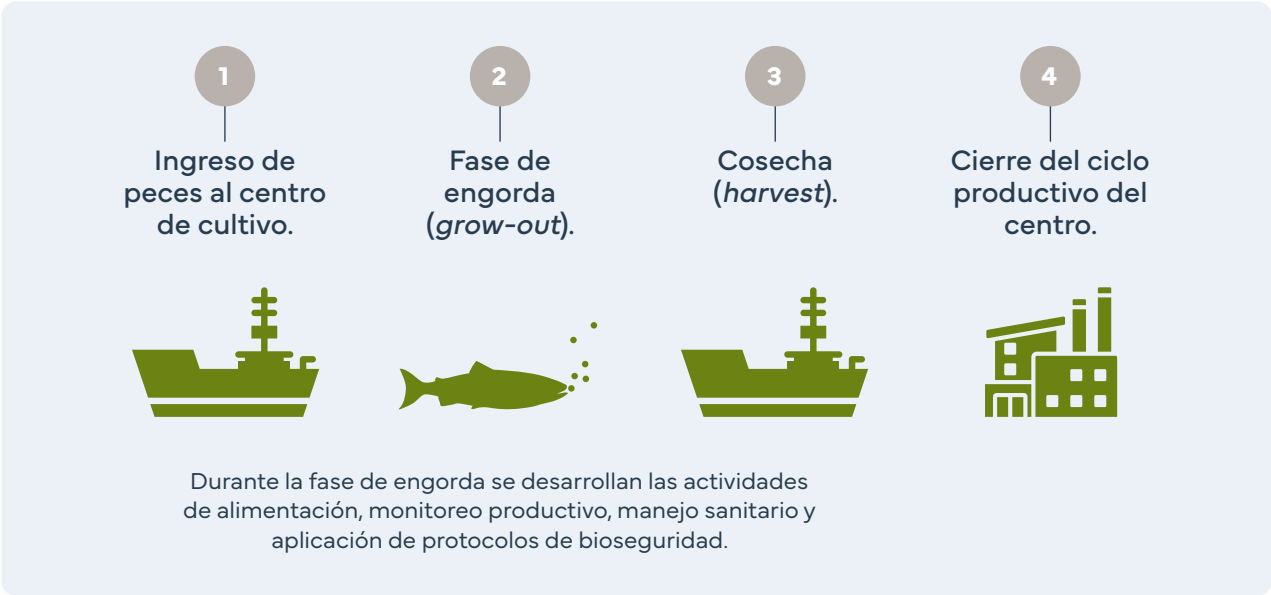


Centros de cultivos

En los centros de engorda ubicados en el mar, los salmones completan la última etapa de su ciclo productivo. Durante esta fase, son monitoreados permanentemente con tecnología de última generación para asegurar que alcancen el peso, la talla y las características óptimas. El manejo productivo se realiza bajo estrictas políticas de bienestar animal y bioseguridad, en cumplimiento con las rigurosas normativas legales y voluntarias en temas ambientales y sanitarios.

Los módulos de cultivo cuentan con vigilancia continua las 24 horas del día a través de pontones operados por equipos especializados, dedicados exclusivamente a la alimentación y cuidado de los salmones.

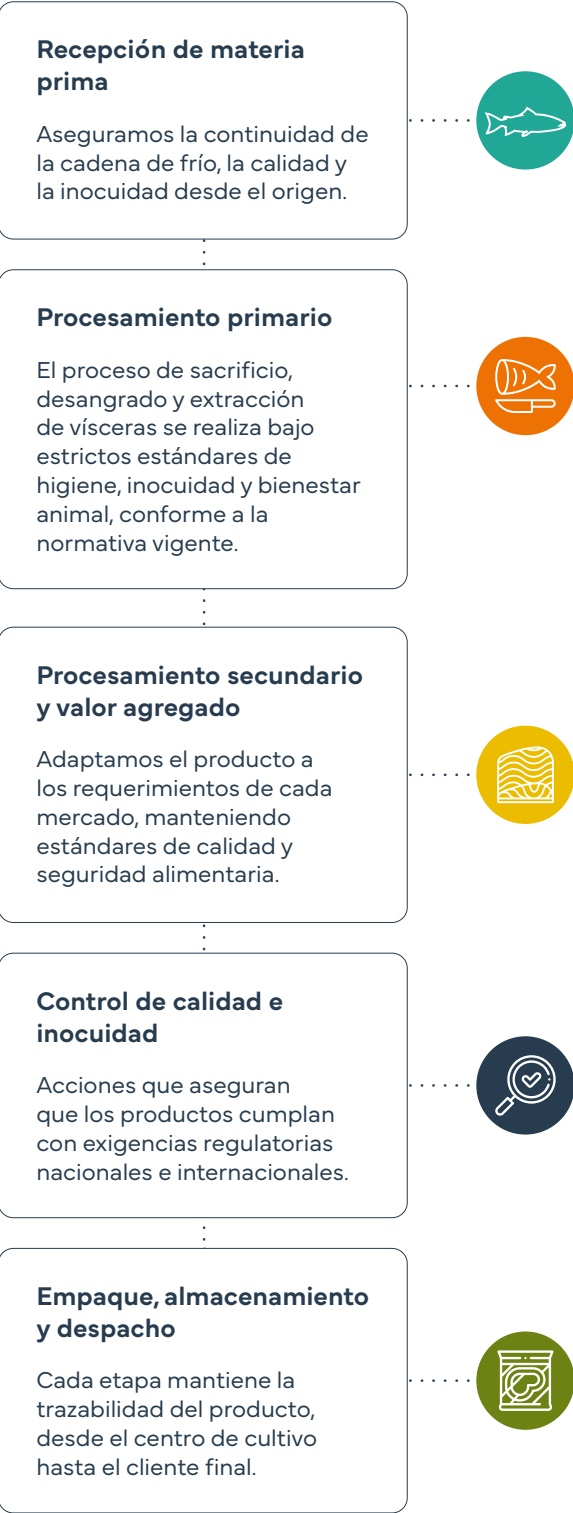
Ciclo de cultivo del salmón



Plantas de proceso

Tenemos seis plantas de proceso ubicadas en Puerto Montt, Calbuco, Chonchi, Quellón y Puerto Natales, además de una planta de reproceso en Miami. Su tarea es procesar nuestros salmones para desarrollar una amplia gama de productos destinados al mercado nacional e internacional.

Todas operan bajo estrictas medidas de inocuidad y bioseguridad.



Producción de alimento



Elaboramos nuestro propio alimento en la Planta de Pargua y gestionamos de forma integral toda su cadena de valor, que incluye materias primas, transporte, logística, trazabilidad y control de calidad. Este enfoque nos permite tener un control completo sobre el aporte nutricional del alimento desde la etapa *smolt* hasta la cosecha, lo que asegura la inocuidad del producto y la conservación de sus propiedades organolépticas, como textura, olor y sabor.

Para la formulación de las dietas utilizamos modelos biológicos, sistemas automatizados y un monitoreo permanente de los parámetros nutricionales en cada etapa del ciclo de vida del pez.



Certificación ASC Feed

En 2025 obtuvimos la certificación ASC *Feed* en la Planta de Alimentos, resultado de un trabajo de más de un año en materias de calidad, nutrición y cumplimiento del estándar.

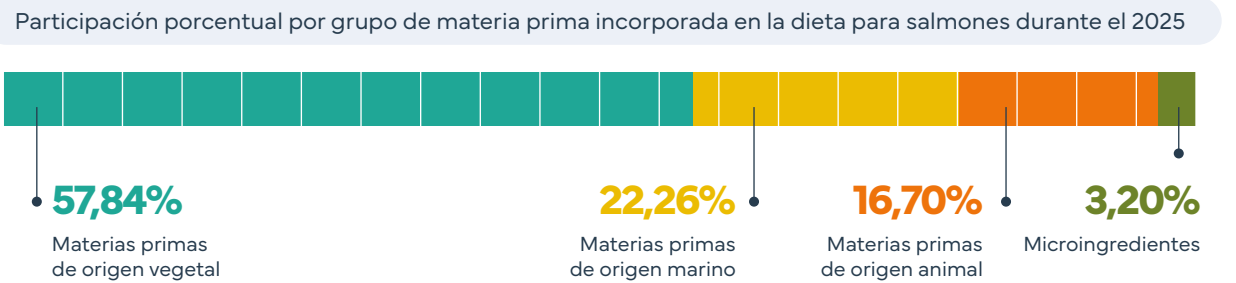
Este logro posiciona a AquaChile como una empresa productora de salmón con planta de alimento certificada bajo el estándar ASC, lo que asegura trazabilidad y sustentabilidad no solo en la fase de cultivo, sino también en la producción del alimento utilizado en nuestros centros.

Plan de Calidad

Su función es retroalimentar a los proveedores respecto del cumplimiento de las directrices nutricionales específicas definidas para nuestros salmones, con el fin de asegurar la idoneidad de las materias primas utilizadas. Asimismo, verificamos la confiabilidad de nuestros sistemas de trazabilidad y de control de procesos en la planta mediante las certificaciones internacionales ISO 9001, ISO 14001, ISO 48001, GLOBAL GAP, BAP y ASC.

Tecnología

Implementamos cámaras espectrales, las que permiten medir en tiempo real la conformación lipídica y la temperatura de los *pellets*, lo que fortalece el control de calidad y la eficiencia del proceso.



GESTIÓN SANITARIA, BIOSEGURIDAD Y BIENESTAR ANIMAL

Según la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), el bienestar animal se define como el estado físico y mental de los animales en relación con las condiciones en las que vive y muere. Este enfoque constituye el marco de referencia para nuestra gestión productiva.

El bienestar animal orienta nuestras decisiones y prácticas en todas las etapas del ciclo productivo del salmón. El objetivo es resguardar la salud, el cuidado y el manejo adecuado de los peces, a partir de directrices claras que aseguren el cumplimiento

de las cinco libertades establecidas por la OMSA. Esto refleja nuestra convicción de que una producción sana solo es posible cuando existe un trato responsable hacia los animales.

El compromiso con el bienestar animal se aplica de manera transversal en nuestras operaciones. Desde 2020 contamos con un comité multidisciplinario encargado de fortalecer este enfoque, promover la mejora continua e incorporar tecnologías innovadoras para la correcta crianza de nuestros peces.

El objetivo de nuestra Política de Bienestar Animal es cuidar a los peces y entregar lineamientos para su correcto manejo. El documento es difundido a todos los colaboradores y se encuentra disponible en la página web.

Revisala aquí.



Nos guían las cinco libertades propuestas por la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), cuidando que nuestros salmones estén:



Libres de hambre, sed y desnutrición

Otorgamos acceso continuo a agua limpia y ofrecemos una dieta equilibrada que cubre todos los requerimientos nutricionales para mantener un óptimo estado de salud y crecimiento.



Libres de molestias físicas y térmicas

Proporcionamos un ambiente de cultivo adecuado, diseñado para satisfacer las necesidades fisiológicas de los peces. Monitoreamos la calidad del agua mediante parámetros como oxígeno, temperatura y salinidad.



Libres de dolor o enfermedad

Proveemos acceso a cuidados veterinarios, que incluyen vacunaciones y controles sanitarios periódicos para prevenir enfermedades. Además, realizamos diagnósticos y tratamientos rápidos para evitar el sufrimiento innecesario de los peces, buscando que estén libres de dolor y enfermedades en todo momento.



Libres de manifestar un comportamiento natural

Generamos interacciones positivas y compañía de individuos de la misma especie, manteniendo espacios adecuados para el cultivo que permitan su movilidad y comportamiento normal, evitando el hacinamiento y reduciendo el estrés.



Libres de temor y angustia

Mantenemos a los peces en un entorno tranquilo, donde las perturbaciones externas sean minimizadas. Evitamos que estén expuestos a depredadores o a situaciones que puedan generarles temor o estrés, contribuyendo a su bienestar general y su desarrollo en un ambiente seguro.



Evaluaciones y auditorías

Certificaciones ASC, BAP, GLOBALG.A.P. y PROA

Nuestros centros operan bajo certificaciones que incorporan estándares de bienestar animal y se someten a auditorías periódicas, tanto internas como externas.

Enfoque integral para el bienestar animal

Alojamiento y ambiente de cultivo

El ambiente de cultivo en agua dulce y agua mar se diseña para evitar lesiones y favorecer el bienestar de los peces, con espacios adecuados que replican el ambiente natural.

En la etapa de engorda en el mar, los peces se desplazan libremente en la columna de agua hasta los aproximadamente 20 metros de profundidad y son alimentados activamente hasta alcanzar el peso de cosecha.

Durante todo el ciclo productivo controlamos a diario parámetros ambientales clave, como oxígeno, temperatura, salinidad y concentración de microalgas. La turbidez y metales se monitorean principalmente en agua dulce.

Insensibilización

Reconocemos la relevancia de esta etapa para el bienestar animal. Por ello, todas las unidades de proceso aplican insensibilización previa al sacrificio al 100% de los peces. Los métodos utilizados son el *stunner* percutor y *stunner* eléctrico. No utilizamos CO₂.

No utilizamos hormonas ni promotores del crecimiento

No utilizamos hormonas para promover el crecimiento en ninguna especie ni etapa productiva. Este compromiso responde a nuestro foco de ofrecer alimentos inocuos y saludables, de la más alta calidad.

Densidad

Controlamos las densidades en las unidades de cultivo diariamente para prevenir situaciones de estrés. Se estableció un máximo de 60 kg/m³ en agua dulce y de 17 kg/m³ en la etapa de mar, conforme a criterios definidos por la autoridad competente. Este indicador se mide por unidad de cultivo, calculada considerando la biomasa en kilogramos y el volumen de agua en metros cúbicos.

En procedimientos específicos que requieren aumentos temporales de densidad, como vacunación, tratamientos por inmersión, sexaje, graduaciones y muestreos de peso y sanitarios, la ejecución queda sujeta a la evaluación y autorización de un médico veterinario. Estas instancias no deben durar más de dos horas y pueden realizarse máximo una vez por semana.

Transporte y manipulación

Para el transporte de los peces usamos infraestructura y equipos diseñados para un óptimo manejo y cuidado. La carga y descarga se realiza mediante tuberías, con densidades según el tamaño de los individuos.

Los traslados pueden ser terrestres o marítimos. En el terrestre empleamos camiones especializados con control de oxígeno y extracción de CO₂. Los traslados marítimos se realizan en *wellboats* que cuentan sistemas de monitoreo continuo de pH, oxígeno y temperatura.

Tratamientos

Contamos con un plan de salud y bienestar orientado a mantener a los peces en condiciones óptimas, libres de dolor o enfermedad. Este plan se diseña y revisa semestralmente por el área de Salud y Bienestar, liderada por el gerente de Salud, de formación veterinaria, y conformada por médicos veterinarios y profesionales distribuidos en agua dulce y mar.

Los peces son monitoreados constantemente y, ante señales anómalas, un médico veterinario evalúa la situación y realiza un diagnóstico que puede ser confirmado con análisis de laboratorio.

Con esta base se aplican tratamientos farmacológicos o no farmacológicos bajo una prescripción médica veterinaria oficial, la cual queda registrada y es reportada mensualmente al Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca).

Anestésicos

La manipulación de los peces sigue criterios de cuidado y bienestar, con técnicas que evitan el contacto con las branquias y previenen lesiones. Estas acciones se realizan bajo sedación y solo en procedimientos específicos, como muestreos o vacunaciones, con exposiciones fuera del agua inferiores a 15 segundos, con una frecuencia máxima de una vez al mes.

Hemos establecido protocolos formales de manejo que son conocidos por el personal, para asegurar prácticas seguras y respetuosas.

Compromisos para el uso responsable y prudente de los antibióticos



Uso de antibióticos

Cada año diseñamos un plan de reducción de antibióticos. Solo utilizamos antibióticos en casos en que la salud de los peces lo amerite (enfermedades bacterianas), con el objetivo de evitar su sufrimiento.



Uso de vacunas

El 100% de los peces ingresa a la etapa de agua mar vacunado. Así, se disminuye la probabilidad de que ocurran cuadros infecciosos que impliquen un deterioro del bienestar y un aumento en el uso de antibióticos.



Planta de Alimentos

Poseer nuestra propia planta de alimentos implica disminuir los tiempos de respuesta cuando un grupo de peces debe ser tratado, otorgando un tratamiento eficaz para controlar los cuadros infecciosos.



Vigilancia

Nuestros médicos veterinarios vigilan constantemente a los peces, permitiendo realizar diagnósticos de enfermedades oportunos.

Hitos 2025



Telemedicina

Consiste en la revisión remota de imágenes de necropsia de los peces por parte de médicos veterinarios, entregando apoyo a los equipos de terreno.

Durante el período se implementó la etapa donde los centros pueden cargar las imágenes y recibir evaluación profesional en línea.

100%

Centros cargaron su información en la plataforma

90%

Revisión de casos

Evaluación de eficacia y seguridad de productos contra cálidos

En la unidad experimental ATC se evalúan anualmente los nuevos productos para el control de cálidos, considerando eficacia antiparasitaria, seguridad para los peces e inocuidad. Durante el período se completó la evaluación de todos los productos.

100%

- Determinación de eficacias
- Evaluación de seguridad
- Evaluación de inocuidad

Reevaluación de la estrategia de vacunación

Realizamos un análisis de las vacunas disponibles, junto con estudios de eficacia, para determinar eventuales ajustes en la estrategia de vacunación. Como resultado, se validó la estrategia.

100%

Evaluación de productos disponibles

Módulo de salud

Implementamos un módulo de capacitación en salud dirigido a todo el personal que trabaja directo con los peces. Los contenidos incluyeron nuestra Política de Bienestar, el Plan de Salud AquaChile 2025, bioseguridad, salud y enfermedad y clasificación de mortalidad.

100%

Capacitación del personal

Evaluación de biodisponibilidad de los productos comerciales de florfenicol para salmones

Evaluamos la biodisponibilidad de todos los productos comerciales de florfenicol para salmones, para definir la alternativa más eficiente.

100%

Evaluación de los distintos productos de florfenicol

90%

Determinación del mejor florfenicol biodisponible



Control de depredadores marinos

-50%

De mortalidad por lobo 2025 vs. 2024

Bioseguridad

Trabajamos permanentemente para mantener a nuestros peces en óptimas condiciones sanitarias. El Plan de Bioseguridad cumple un rol fundamental, ya que prioriza la prevención de enfermedades e incorpora instancias sistemáticas de inducción y difusión para fortalecer la consciencia sanitaria de las personas involucradas. En el transporte de los *smolt* utilizamos camiones y barcos con monitoreo continuo de los parámetros fisicoquímicos. La siembra de salmones de mayor peso y robustez reduce la mortalidad post ingreso por adaptación.

La bioseguridad de nuestras instalaciones, pisciculturas, camiones de transporte, *wellboats* y centros de engorda constituye un pilar clave para evitar el ingreso y propagación de agentes infecciosos, en complemento con la estrategia de vacunación.

Estrategia sanitaria



Vacunamos al 100% de los peces contra las principales enfermedades.



Monitoreamos constantemente la salud de los peces.



Evaluamos ojos, piel, aletas, branquias, opérculos, peso, talla, presencia y conteo de parásitos.



Realizamos prevención y control parasitario, usando distintos productos farmacológicos y no farmacológicos.



Usamos antibióticos solo con uso terapéutico, nunca para promover el crecimiento.



Solo usamos los antibióticos indicados para cada especie.



No utilizamos antibióticos categorizados como de alta criticidad para la salud humana por la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA).

Evaluación de la gestión sanitaria piscicultura Magdalena

La piscicultura Magdalena cumple un rol clave en nuestra cadena de producción al resguardar el núcleo genético del salmón del Pacífico y abastecer de ovas ojo a otras pisciculturas.

Por esto, definimos como objetivo elevar progresivamente su gestión sanitaria y estándar de bioseguridad, teniendo como referencia el modelo utilizado en los reproductores de salmón Atlántico de la piscicultura Catripulli, la cual tiene unidades epidemiológicas y es compartimento sanitario.

100%

Evaluación de la piscicultura de reproductores Magdalena para identificar brechas en bioseguridad y gestión sanitaria para el futuro desarrollo de unidades epidemiológicas

100%

Capacitación al personal del compartimento en gestión sanitaria estratégica para unidades epidemiológicas

Otras iniciativas de control sanitario y bioseguridad

Implementamos medidas preventivas de control sanitario y bioseguridad operacional. Algunas de estas son la desinfección sistemática de estanques y camiones con monitoreo rutinario mediante PCR, el uso de patios de desinfección exclusivos para el transporte propio y la eliminación de biofiltros al término de cada ciclo productivo, siguiendo los protocolos establecidos.

Actualización de evaluación de riesgo de compartimento sanitario piscicultura Catripulli

En 2015 la piscicultura de reproductores Catripulli obtuvo la aprobación de Sernapesca como el primer compartimento sanitario del país libre de enfermedades exóticas de alto riesgo y de las variantes HPR del virus de la anemia infecciosa del salmón. Desde entonces, esta condición se mantiene bajo auditorías oficiales periódicas que validan el cumplimiento de los estándares exigidos.

Con el fin de resguardar este estatus, realizamos auditorías internas y actualizamos la evaluación de riesgo, considerando factores internos y externos asociados a la introducción, exposición y diseminación de gentes patógenos.

Los resultados confirmaron que el compartimento conserva el nivel adecuado de protección (NAP), con riesgos en las categorías de insignificante a muy bajo, en línea con los criterios establecidos por Sernapesca.

100%

Auditoría en unidades epidemiológicas y compartimento

100%

Actualización de la evaluación de riesgo del compartimento

100%

Personal del compartimento capacitado en gestión sanitaria estratégica para unidades epidemiológicas y compartimentos

Indicador de mortalidad rotativa

Cálculo de mortalidad de los últimos 12 meses como proporción del número estimado de peces en el mar en el último mes del año (ajustado por captura y mortalidad).

Tasa mortalidad



Salmón Atlántico

3,6%

2025

4,08%

2024

-11,76% var.



Salmón del Pacífico

2,03%

2025

4,9%

2024

-58,57% var.

Centros de cultivo ciclo cerrado 2025 sin uso de antibióticos

12

Salmón Atlántico

31

Salmón del Pacífico

35

Centros Certificados PROA

(Programa de optimización del uso de antimicrobianos del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura).

Daño físico

21,8%

2025

19,4%

2024

12,37% var.

Eliminados

10,10%

2025

0%

2024

100% var.

Trauma craneal

6,5%

2025

8,4%

2024

-22,62% var.

Traslado

8,8%

2025

7,7%

2024

14,29% var.

Otros no infecciosos

6,9%

2025

7,6%

2024

-9,21% var.

Daño físico

24,2%

2025

13,6%

2024

77,94% var.

HSMI

15,6%

2025

3,4%

2024

358,82% var.

Rezagados

10,4%

2025

7,7%

2024

35,06% var.

Traslado

6,9%

2025

4,4%

2024

56,82% var.

Deforme

6,3%

2025

4,5%

2024

40% var.

Salmón Atlántico

Gramos de ingredientes activos antiparasitarios en el alimento por tonelada cosechada



0,19 gramos

2025

58,33% var.

0,12 gramos

2024

Kilos de ingrediente activo peróxido de hidrógeno por tonelada cosechada



20,39 Kg

2025

5,65% var.

19,3 Kg

2024

Gramos de ingredientes activos antiparasitarios en baños por tonelada cosechada



5,19 gramos

2025

-44,79% var.

9,4 gramos

2024

Salmón Atlántico y del Pacífico

Cantidad de antimicrobianos activos empleados (en gramos) por toneladas de peces cosechados + mortalidad, en ciclo cerrado por año



154

2025

16,49% var.



132,2

2024

Porcentaje de producción en sitios certificados*

Producción animal certificada (BAP, GLOBALG.A.P., ASC)

Salmón Atlántico



168.918 t

2025

11,69% var.



91,35%

151.237 t

2024

Salmón del Pacífico



111.033 t

2025

7,36% var.



100%

103.421 t

2024

*Producción certificada en alguno de los siguientes estándares: BAP, GLOBALG.A.P. o ASC.

INOCUIDAD

Nuestro enfoque de gestión en inocuidad alimentaria se sustenta en la identificación, evaluación y control de los riesgos presentes en los diferentes procesos, junto con una comunicación oportuna y efectiva. El modelo se apoya en el fortalecimiento de una cultura de inocuidad y calidad en todas las plantas de proceso, respaldada por la implementación y certificación de estándares internacionales reconocidos por GFSI como IFS, BAP y GLOBALG.A.P.

Las plantas operan con planes de análisis de peligros y puntos de control críticos (HACCP) robustos y cuentan con programas de defensa y fraude alimentario, lo que permite entregar garantías a quienes compran y consumen nuestros productos.

Esta mirada contribuye a la protección de la salud pública y a la sostenibilidad de la industria.

Política de Inocuidad AquaChile

La política de inocuidad y seguridad alimentaria es comunicada a los distintos grupos de interés a través de mecanismos formales, como ferias internas, manuales de calidad y publicación en espacios visibles de las instalaciones.

Forma parte del compromiso de la alta administración y se integra de manera sistemática en los procesos de inducción y en las capacitaciones periódicas del personal, reforzando su conocimiento y cumplimiento a nivel organizacional.

 [Revísala aquí.](#)



Certificaciones



 [Accede al detalle de las certificaciones aquí.](#)



Avances en calidad e inocuidad alimentaria



Fomento y desarrollo de una cultura de inocuidad y calidad

Promover una cultura de inocuidad y calidad alimentaria es esencial para garantizar la salud pública, cumplir los estándares internacionales y asegurar la sostenibilidad del negocio y la industria. Este enfoque protege a los consumidores, fortalece la reputación corporativa y aporta al bienestar de la sociedad.

En 2025 desarrollamos distintas actividades para consolidar esta cultura en la organización y en todos los actores de la cadena, entre ellas capacitaciones de liderazgo con foco en calidad e inocuidad, ferias en todas las plantas de proceso, *webinars* y un seminario con relatores de primer nivel.

90,35%

Resultado global de medición de cultura de inocuidad
(Medido a través de una encuesta de percepción y la evaluación de un experto externo).

+3,5%

Respecto a 2024



IV Seminario de Calidad e Inocuidad

Realizamos la cuarta versión del Seminario de Calidad e Inocuidad: “De la investigación al impacto: innovaciones que redefinen la inocuidad y calidad alimentaria”. Este evento permite difundir la cultura de calidad e inocuidad y actualizar conocimientos en las distintas áreas de la organización desde una mirada tanto interna como externa.

5

Organizaciones participantes
AquaChile, Pontificia Universidad Católica, LABEN (Laboratorio de Envases y Embalajes Universidad de Santiago), NotCo y CENIA (Centro Nacional de Inteligencia Artificial)

Exposición en seminario “Cultura de inocuidad en las organizaciones” de la Universidad de Los Lagos

Presentamos nuestra experiencia en el desarrollo de una cultura de calidad e inocuidad, indicadores, acciones y mejoras.

Implementación de sistemas de calidad digital

En 2024 iniciamos la migración digital y en 2025 complementamos su implementación con un sistema de registros digitales que entrega información valiosa para la toma de decisiones en tiempo real y consolida un historial trazable.

El proceso generó una alta satisfacción de los usuarios en las plantas y el sistema fue validado y aprobado por el organismo fiscalizador, Sernapesca.

100%

Registros digitalizados e implementados en proceso

100%

Reportabilidad integrada

-6,18%

Reducción de la tasa de reclamos por miles de toneladas respecto a 2024 (1,1 a 0,7)

-8,9%

Costos de no calidad
(KPI de gestión orientado a disminuir las pérdidas asociadas a defectos de calidad).

Certificación estándar BAP en Planta Miami

Entre el 12 y el 14 de mayo de 2025, la Planta Miami fue auditada para la certificación BAP (reconocida por GFSI), uno de los estándares de mayor prestigio internacional de la industria en la categoría *Seafood*. La evaluación fue realizada por la casa certificadora NSF y, tras el trabajo conjunto del equipo de Miami con el área Industrial, el organismo certificador recomendó la planta para su certificación BAP.

Este hito fortalece nuestra propuesta de valor y nos permitirá abastecer a nuestros clientes en Estados Unidos con productos elaborados en la Planta Miami respaldados por certificación BAP.



Inocuidad alimentaria



0

Número de retiradas emitidas y la cantidad total (unidades y volumen) de productos alimentarios retirados

Contamos con un proceso formal para definir y validar los atributos saludables y nutricionales del salmón, lo que permite establecer parámetros precisos sobre características como contenido de omega-3 y niveles de proteína, entre otras. Esta información es comunicada de forma clara a través del *packaging*, para informar al consumidor sobre los beneficios nutricionales de nuestros productos.

Durante el período reportado se registraron restricciones temporales de importación en algunos mercados, asociadas a observaciones regulatorias puntuales en determinadas instalaciones productivas. Estas situaciones incluyeron suspensiones acotadas a la Unión Económica Euroasiática (UEE) de las plantas de Quellón (octubre) y de Chonchi (junio), que fueron gestionadas conforme a los protocolos de la autoridad competente y se encuentran a la espera de ser levantadas tras la implementación de los planes de acción correspondientes.

Efectividad de programas en materia de seguridad alimentaria

Todas nuestras plantas de proceso cuentan con estándares certificados de inocuidad y calidad reconocidos por GFSI como IFS, BAP y GLOBALGAP. Estos son auditados anualmente por organismos de certificación externos.

El alcance de las certificaciones y sistemas de calidad e inocuidad incluye el procesamiento y la gestión de proveedores de insumos y servicios relevantes para la calidad e inocuidad como los envases y embalajes, el transporte de peces vivos, transporte de producto terminado y almacenamiento.

La educación alimentaria se refuerza a través del *packaging*, donde se informan los beneficios para la salud del consumo de nuestros productos. También realizamos capacitaciones a las fuerzas de venta del mercado nacional y a clientes a nivel regional (Latinoamérica) con foco en el cuidado del producto para asegurar la inocuidad y calidad.

Relacionamiento con entidades que abordan la seguridad alimentaria

GFSI

(Global Food Safety Initiative)

Comunicación constante en materias de actualización e interpretación de nuevas guías y directrices para los estándares reconocidos.

Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura de Pesca y Acuicultura (Sernapesca)

Nos vinculamos con el desarrollo y ejecución de proyectos piloto, jornadas de trabajo e instancias informativas para mejorar la certificación de inocuidad y la estandarización de procedimientos.

Consejo del Salmón

Se abordan y discuten los cambios regulatorios y contingencias que puedan impactar en la continuidad operacional y comercialización de los productos.



Centros productivos certificados en estándares que consideran inocuidad y seguridad alimentaria

100%

Salmón Atlántico y salmón del Pacífico

Durante 2025, en la gestión de proveedores actualizamos el enfoque basado en riesgos, priorizando las operaciones de mayor impacto. Revisamos y actualizamos las pautas de inspección, los criterios de cumplimiento y los mecanismos para dar seguimiento a las observaciones detectadas en auditorías, inspecciones y reclamos.

Porcentaje del volumen de producción (en toneladas) de los sitios de la organización certificados por terceros en estándares que consideran inocuidad y seguridad alimentaria

279.951 t

2025

98,96%

Casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad que den lugar a multas o sanciones

0% var.

0

2025

0

2024

LOGÍSTICA Y EFICIENCIA OPERACIONAL

Logística y abastecimiento

Durante 2025, el área de Transporte mantuvo un enfoque de gestión orientado a la eficiencia operacional, sostenibilidad y digitalización de los procesos logísticos, en línea con los pilares estratégicos de la empresa y el marco de mejora continua.



3.840

Viajes marítimos en 2025



38.710

Viajes terrestres en 2025

El modelo de gestión se basó en cuatro ejes principales



Planificación y control operacional

Utilizamos la Torre de Control Logística como plataforma central para coordinar y supervisar la operación, integrando distintos *softwares* de gestión y monitoreo que consolidan información en tiempo real.

Como parte habitual de la operación, los equipos de cada área planifican de forma anticipada, revisan diariamente las condiciones operativas y realizan ajustes inmediatos cuando es necesario, evitando sobrecostos y asegurando la continuidad del servicio.

Este enfoque colaborativo y flexible ha mejorado la eficiencia, la visibilidad operativa y la capacidad de reacción ante imprevistos, fortaleciendo la toma de decisiones basada en datos.



Optimización de costos

Priorizamos la reducción de costos logísticos por tonelada transportada mediante una mejor asignación de rutas, la gestión de retornos de alimento y la evaluación constante del consumo de combustible.

En las operaciones de alimento y cosecha, logramos disminuir significativamente los pagos por sobreestadias y reducir al mínimo las devoluciones de alimento, optimizando la eficiencia operativa y el control de gastos.

Aseguramiento de bienestar y bioseguridad

En AquaChile contamos con un patio de desinfección exclusivo donde se realiza el lavado, desinfección y recambio de agua al 100% de la flota terrestre de *smolt*.

Asimismo, se desinfectan las embarcaciones que transportan peces vivos, reforzando los estándares de bioseguridad de la organización.

Permanentemente realizamos auditorías internas a proveedores para verificar el correcto funcionamiento de equipos críticos (como sensores, difusores de O₂, extractores de CO₂, entre otros), asegurando el bienestar animal, el cumplimiento normativo y la calidad los transportes.



Uso de tecnología y automatizaciones

Avanzamos en la implementación de tecnologías de control y trazabilidad, destacando la instalación de RFID (identificación por radiofrecuencia) en todos los maxisacos de alimento, lo que permitió mejorar la visibilidad y el control de inventarios en tránsito.

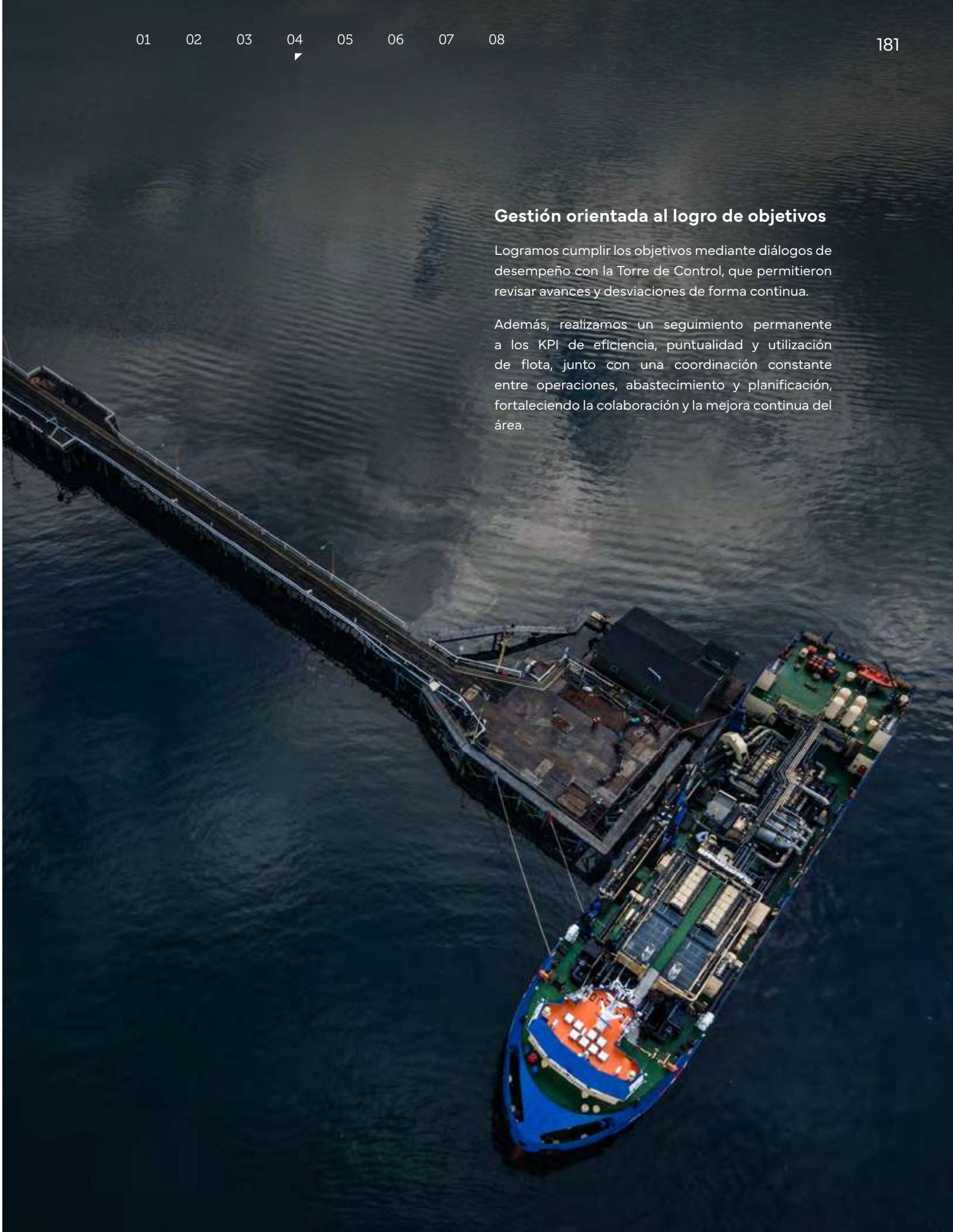
Instalamos flujómetros en los puntos de ingreso de combustible y habilitamos plataformas en línea para monitorear niveles de diésel, oxígeno, gas y silos de mortalidad ensilada en pisciculturas y centros de mar, facilitando la gestión preventiva y el control remoto de recursos críticos.

Adicionalmente, integramos plataformas comparativas de proveedores —especialmente en los procesos de siembra— que permiten visualizar y comparar KPI operacionales, incluyendo variables ambientales como CO₂, pH y temperatura, robusteciendo la gestión basada en datos y la evaluación de desempeño de los socios estratégicos.

Gestión orientada al logro de objetivos

Logramos cumplir los objetivos mediante diálogos de desempeño con la Torre de Control, que permitieron revisar avances y desviaciones de forma continua.

Además, realizamos un seguimiento permanente a los KPI de eficiencia, puntualidad y utilización de flota, junto con una coordinación constante entre operaciones, abastecimiento y planificación, fortaleciendo la colaboración y la mejora continua del área.



Torre de Control

Durante el año avanzamos significativamente en la consolidación de la Torre de Control como un eje estratégico para la gestión integrada de operaciones en AquaChile. Esta iniciativa, que comenzó en el área de Logística y Abastecimiento, evolucionó rápidamente para abarcar otras áreas del negocio, incluyendo Servicios a la Producción, Producción Agua Dulce, Producción Agua Mar e Industrial.

Gracias a la incorporación de tecnología y sistemas de monitoreo en tiempo real, la Torre de Control se ha convertido en una herramienta clave para la toma de decisiones oportunas, permitiendo buscar óptimos globales a nivel de la empresa y anticipar desviaciones a lo largo de toda la cadena de valor.

Solo en 2024 la optimización de rutas logísticas generó eficiencias por US\$3,5 millones, evidenciando el impacto directo de la coordinación centralizada. Asimismo, la implementación del modelo operativo 24/7 en 2025 permite contar con cobertura continua durante los 365 días del año, asegurando un monitoreo permanente y la reacción inmediata ante desviaciones operativas.

Logística de Cosecha

La Torre de Control ha sido clave para asegurar el abastecimiento oportuno de las plantas de proceso, gestionando en detalle los planes de carga y descarga de los *wellboats* y garantizando el cumplimiento de los tiempos contractuales con las navieras.

Servicios a la Producción

La Torre de Control permitió coordinar eficientemente el movimiento de remolques de módulos y pontones, así como las aperturas de centros previas a la siembra, minimizando ineficiencias. Además, integramos el monitoreo de las embarcaciones de recambio y mantención de redes que dan soporte a la producción en agua mar.

Logística de Alimento

Fortalecimos el cumplimiento del plan de entregas a los centros de cultivo, asegurando descargas en tiempo y forma.

Producción Agua Mar

Incorporamos el seguimiento de fotoperíodos y la coordinación de mantenciones para asegurar su correcto funcionamiento, favoreciendo el crecimiento de los peces.

Logística de Siembra

El foco estuvo en asegurar la calidad del agua y el cumplimiento del 100% del Plan de Bioseguridad en los camiones y embarcaciones que trasladan peces desde pisciculturas hacia centros de engorda. Cada transporte es monitoreado en línea y se verifica la correcta desinfección de las unidades antes de operar.

Asimismo, avanzamos en la prevención de ayunos no programados en toda la cadena logística, tanto en pre-cosecha como en acopios previos al proceso industrial, reduciendo al mínimo estos tiempos sin comprometer la salud de los peces.

Pisciculturas

Avanzamos en la visualización en tiempo real de los *stocks* de insumos críticos y en el monitoreo continuo del oxígeno, asegurando condiciones óptimas para el bienestar de los peces.

Área Industrial

Incorporamos el monitoreo del ritmo de proceso y de las autonomías de las plantas de proceso, permitiendo detectar anticipadamente desviaciones en el abastecimiento y asegurar un cumplimiento cercano al 100% del programa productivo.

Para 2026, el desafío será integrar al área Comercial y profundizar en la gestión coordinada entre las distintas áreas, incorporando nuevas tecnologías que permitan visualizar más etapas de la cadena de valor en tiempo real. La Torre de Control seguirá siendo un habilitador clave para operar de forma colaborativa, eficiente y con una visión integral de nuestra operación.

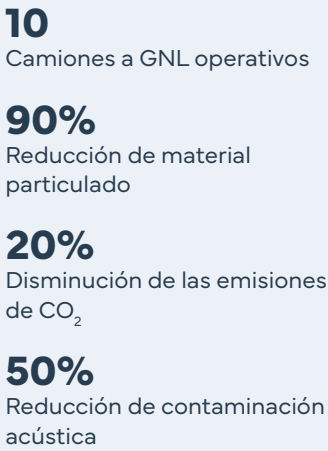
Principales programas

Implementación de camiones a gas natural licuado (GNL) para el transporte de producto fresco al aeropuerto

Hicimos una transición hacia un transporte terrestre más limpio, eficiente y seguro, con foco en reducir la huella ambiental y mejorar la calidad operacional en rutas críticas. Fuimos pioneros en la industria en implementar transporte a GNL.

Objetivos:

- Reducir las emisiones y la contaminación acústica.
- Mejorar la seguridad y disminuir el riesgo de derrames.
- Asegurar la continuidad operacional con una flota dedicada.



Plataforma de monitoreo de temperatura

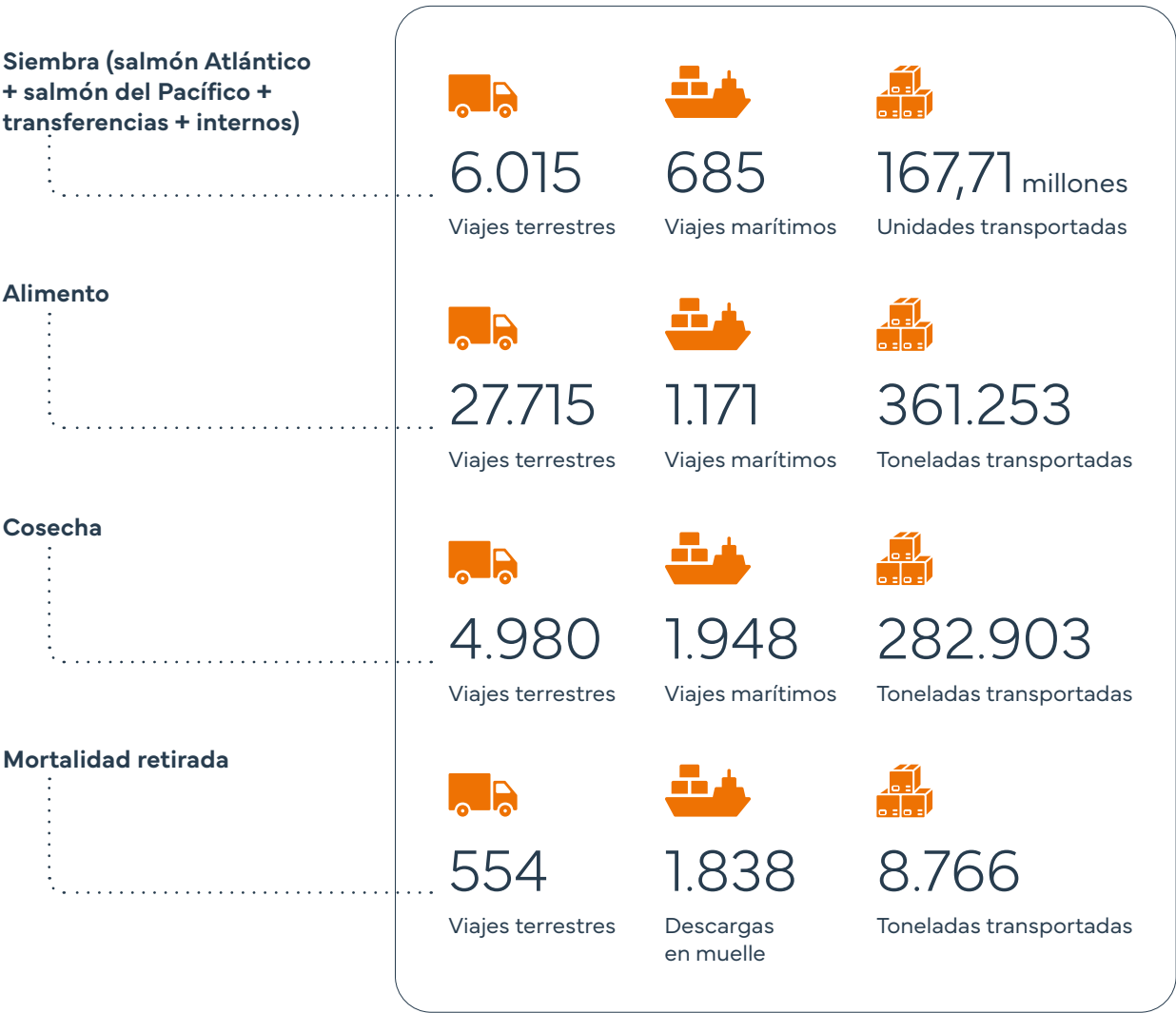
Con esta plataforma transformamos el transporte en un proceso predictivo y preventivo, que asegura el cumplimiento de la cadena de frío, lo que reduce mermas y fortalece la entrega al cliente.

Objetivos:

- Obtener trazabilidad completa de la ubicación y las condiciones de temperatura.
- Aumentar la capacidad de respuesta ante desvíos o eventos.
- Reducir las pérdidas de producto y los riesgos asociados al transporte.



Principales indicadores de eficiencia de transporte y viajes



INNOVACIÓN, I+D Y MEJORA DE PROCESOS

Modelo de innovación

En AquaChile, la innovación es un pilar estratégico de nuestro ADN y un eje transversal de la gestión del negocio. Está presente tanto en la mejora continua de nuestros procesos productivos y operativos como en el desarrollo de nuevas soluciones que respondan a los desafíos del sector acuícola y a las expectativas de nuestros distintos grupos de interés.

Nuestro modelo de innovación promueve un enfoque colaborativo que integra a colaboradores, proveedores, clientes y actores regionales, fomentando la generación de ideas, el aprendizaje conjunto y la implementación de iniciativas sostenibles. De este modo, buscamos no solo fortalecer la eficiencia y competitividad de la empresa, sino también impulsar prácticas responsables que contribuyan a minimizar el impacto ambiental y a maximizar el bienestar social, en coherencia con nuestra visión de desarrollo sostenible.

Sistema de gestión de innovación



Hitos 2025



Seminario de Innovación Industrial

Jornada especial para capacitar a líderes de la Gerencia Industrial de AquaChile en estrategias digitales avanzadas, fomentando un entorno de innovación que impulse la sostenibilidad y eficiencia en las operaciones de la gerencia. El objetivo fue generar impacto real, entendiendo a la innovación como una herramienta para producir cambios concretos en la forma de trabajar, tomar decisiones y crear valor para la organización. El seminario contó con cuatro charlas que abordaron temáticas como innovación en grandes empresas, cómo gestionar el fracaso, los avances de la acuicultura desde 1980 y una investigación específica del control de patógenos bacterianos.

Logros cualitativos:

Aperturar a los grandes líderes de la gerencia para que entendieran la innovación como uno de los caminos para generar cambios en gestión de equipos y mejoras para AquaChile.

Principales resultados:

65
Participantes del equipo industrial e invitados de otras gerencias

4
Charlas impartidas



Ruta de Innovación 2025



Ideas recibidas

3.2003.492

20252024

Por tercer año consecutivo implementamos esta iniciativa de innovación interna de manera transversal en todas nuestras gerencias, con el objetivo de recoger ideas y proyectos que surgen directamente de nuestros colaboradores y que aportan valor a las unidades donde se desempeñan.



Proyectos presentados

132144

20252024

Confiamos en que la creatividad de los equipos fortalece nuestras soluciones y nos ayuda a afrontar los desafíos con mayor eficacia.

Categorías

Sustentabilidad y responsabilidad social



Ingenio y creatividad



Optimización y procesos



Transformación digital



A través de esta convocatoria buscamos optimizar nuestros procesos, fortalecer la mejora continua y estimular una mirada creativa y proactiva en toda la organización. Más que una instancia puntual, se trata de un proceso que nos permite consolidar una cultura de innovación compartida, donde cada persona se siente parte activa de la transformación de AquaChile.

Fomentamos un entorno de confianza que impulsa a nuestros equipos a proponer, desafiar y construir nuevas soluciones. Estamos convencidos de que la diversidad de perspectivas enriquece nuestro quehacer, fortalece el trabajo colaborativo y nos permite enfrentar los desafíos con mayor solidez.

Con estas iniciativas aseguramos que todos nuestros colaboradores tengan la oportunidad real de contribuir al desarrollo sostenible y competitivo de AquaChile.

Criterios, competencias y habilidades evaluadas en los proyectos postulados

Impacto económico

Proyectos de corto plazo con baja inversión e impacto rápido.

Proyectos de largo plazo con impacto económico sostenido.

Impacto socioambiental

Proyectos con impacto positivo en el medioambiente y/o las comunidades.

Escalabilidad

Proyectos que se pueden implementar a nivel transversal.

Proyectos ganadores

Sumando Kilos
Ingenio y creatividad

Diseño de una nueva herramienta de desgarro en la zona superior de los cuchillos de corte de esquelón e instalación de una guía flotante para mejorar el posicionamiento de los filetes en equipos Baader.

Sellado Inteligente
Transformación digital

Sistema que permite realizar muestreos continuos, autónomos y estandarizados, a través de equipos entrenados con inteligencia artificial, del 100% del producto que pasa por los equipos de sellado al vacío. Este proceso optimiza el uso de recursos del equipo de Calidad, permitiendo que los colaboradores se enfoquen en tareas de mayor valor agregado.

La detección inmediata de desviaciones en el sellado mejora la consistencia del producto y contribuye a fortalecer la satisfacción del cliente, al asegurar que cada unidad cumpla con los más altos estándares de presentación y conservación.

Huella Salmón
Sustentabilidad y responsabilidad social

Monitoreo en tiempo real de la huella de carbono de AquaChile a traves de una plataforma web que cuantifica en línea las emisiones de la empresa por unidad de negocio y hace seguimiento de los indicadores estratégicos para la gestión y optimización de recursos críticos asociados.

Lodoff
Optimización de procesos

Camión especializado con tecnología para deshidratar los lodos, lo que reduce el volumen del residuo final en cada piscicultura.

Transformación digital

Operar con un sistema de gestión de ventas robusto, centralizando y alineando a todas nuestras oficinas de venta, integrado con la información oficial (SAP) que maneja la empresa, logrando trazar toda la data de clientes y pedidos de venta.

Proyecto destacado 2025

Cloud for Customer (C4C)
Categoría: Transformación digital

Lanzamiento del primer módulo CRM (*customer relationship mangement*) SAP en AquaChile, plataforma de gestión de ventas que centraliza el ingreso de la demanda por mercado, producto y destino, con el portafolio de clientes, la oferta productiva-logística y la creación de pedidos finales SAP.



Innovación de productos

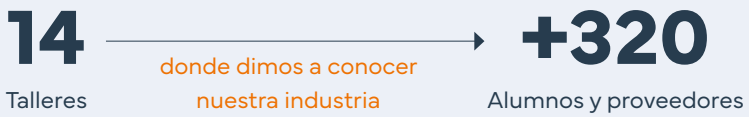
En AquaChile creemos que la innovación se debe vivir día a día, por lo que creamos cuatro cursos asincrónicos *online* donde nuestros colaboradores podrán capacitarse en diferentes ambitos como:



Estos contenidos pertimirán que los colaboradres gestionen proyectos de innovación con principal foco en hacer una operación más sostenible.

Talleres en universidades

Desde 2023 realizamos talleres en universidades de diferentes regiones. Ese año impartimos dos talleres donde participaron 50 estudiantes. En 2025 desarrollamos:



Los participantes de estos talleres prácticos, organizados por el equipo de Innovación de AquaChile, tienen la oportunidad de conocer de cerca la industria del salmón y los retos que enfrenta.

Durante los talleres, los estudiantes exploraron las oportunidades actuales en la acuicultura, aprendiendo metodologías clave como el *design thinking* y el prototipado, que les permitieron abordar de manera creativa los desafíos que enfrenta la industria y plantear soluciones innovadoras.

Alianzas 2025

Sofofa Hub

Nos conectamos con empresas, instituciones y gremios para impulsar la innovación.

Patagonia Biotech Hub

Somos socios fundadores del primer centro de innovación biotecnológica de la región, orientado al desarrollo de soluciones y proyectos biotecnológicos en la región y el país.

Universidad de Magallanes (UMAG)

Mantenemos un convenio para fomentar la investigación, innovación, desarrollo y trasferencias de tecnológica.

Facultad Economía y Negocios Universidad de Chile

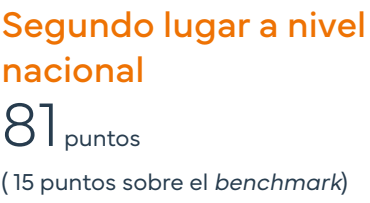
Realización de asesorías estudiantiles al curso de Transformación Digital, con el objetivo de comprender y trabajar en entornos reales de diferentes organizaciones para desarrollar propuestas de mejora atingentes con base tecnológica.

Premios en innovación

Ranking C3 Creatividad e Innovación 2025

Brinca

Evaluación de la cultura creativa e innovadora de la organización.



Ranking *Most Innovative Companies* 2025

ESE *Business School* de la Universidad de los Andes

Reconocimiento a las empresas más innovadoras de cada industria en el desarrollo de nuevos procesos, productos, servicios e iniciativas hacia la comunidad.



Innovación basada en IA

Brinca

Reconocimiento al proyecto Evaluador y clasificador de filetes de salmón en líneas de proceso en la categoría Innovación basada en IA.



MUSD 1.358

Inversión I+D

Investigación y desarrollo

Centro de Innovación ATC
(Aquaculture Technology Centre)



34

Ensayos

8

Genética

15

Nutrición

11

Salud

Un equipo multidisciplinario especializado desarrolla bioensayos en condiciones controladas en salmón Atlántico y del Pacífico. Aborda ámbitos como la resistencia a enfermedades, programas de mejoramiento genético, evaluación de dietas, desarrollo y validación de productos veterinarios y testeo de vacunas. Los resultados se informan a las unidades para aplicarlos en sus procesos.

En 2007 establecimos un centro de innovación y transferencia biotecnológica en Lenca, Región de Los Lagos, para impulsar nuestros procesos de mejora continua y evaluar las últimas soluciones tecnológicas disponibles. Este espacio nos permite acelerar la innovación y generar conocimientos que mejoran la eficiencia y el desempeño de las operaciones productivas.

El centro tiene una superficie construida de 2.000 m² y está equipado con tecnología de vanguardia, como dieciséis sistemas de recirculación aislados e independientes y cinco sistemas de reúso, con flexibilidad para ejecutar ensayos independientes en agua dulce o salada. Permite ajustar la temperatura en un rango de 5°C a 28°C. Cuenta con estrictos estándares de bioseguridad y calidad para todos los ensayos realizados.

Actividades y estudios destacados 2025

Mejoras en infraestructura general, sistemas de desinfección de afluentes agua dulce y agua mar, automatización del lavado de biofiltros, mejoras en sistemas de recuperación de fecas por estanque, orientadas a la obtención de datos de precisión para los bioensayos.

Desarrollo de nuevos modelos de bioensayos, incorporando modelos mixtos de infección IP con cohabitación para estudiar y entender el desarrollo de las enfermedades.

Caracterización anatómica, fisiológica y de perfiles de aminoácidos, ácidos grasos y análisis proximales en distintos puntos de tiempo en modelos de engorda de salmón para ambos sexos.

Desafíos sanitarios contra patógenos para las familias que componen los núcleos genéticos, para complementar y validar la estrategia de producción del equipo de genética.

Laboratorio de AquaChile

Para apoyar nuestra producción, en 2009 comenzamos a operar un laboratorio en Puerto Montt, integrado a la red de laboratorios autorizados por el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura. Su rol es respaldar el diagnóstico de patógenos que afectan a los peces en las unidades de producción y de aquellos asociados a la inocuidad alimentaria del producto final en las plantas de procesos.

Además, desarrolla estudios en genómica y proteómica de patógenos presentes en la cadena productiva, lo que permite mantener conocimiento actualizado y anticiparse a posibles desafíos sanitarios. El laboratorio cuenta con certificación ISO 17025, lo que asegura la calidad sus ensayos y se ha consolidado como un soporte de primer nivel para la producción. También ha colaborado en diagnósticos de salud humana, como influenza H1N1 en 2009 y SARS-CoV-2 en 2020.

CERTIFICACIONES Y ESTÁNDARES DE CALIDAD

Nuestras operaciones productivas se desarrollan bajo certificaciones internacionales que aseguran altos estándares de sostenibilidad, bienestar animal, trazabilidad y seguridad alimentaria a lo largo de toda la cadena de valor.

La producción de salmón de AquaChile se desarrolla bajo rigurosos estándares internacionales que verifican el cumplimiento de buenas prácticas ambientales, sociales y productivas en todas las etapas del proceso.

Estas certificaciones abarcan desde la producción de alimento y las pisciculturas hasta los centros de cultivo y plantas de proceso, asegurando que cada etapa cumpla con estas exigencias reconocidas globalmente.

El cumplimiento de estos estándares es evaluado periódicamente mediante auditorías externas realizadas por organismos independientes, lo que permite asegurar la mejora continua de nuestros procesos y entregar confianza a clientes, consumidores y mercados internacionales.

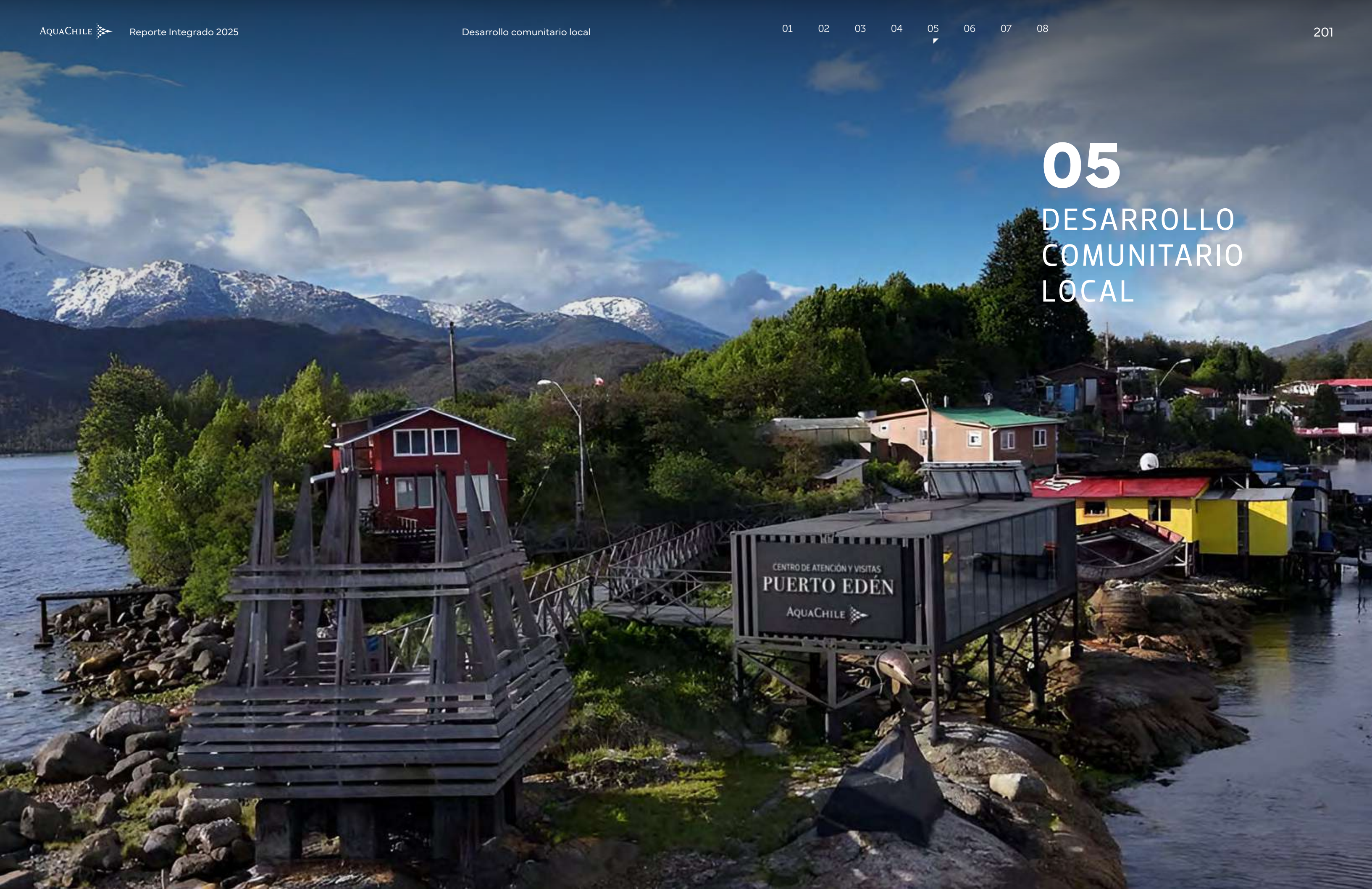
De esta manera, las certificaciones se constituyen como un pilar clave para garantizar que nuestros productos sean elaborados bajo condiciones responsables, seguras y alineadas con las mejores prácticas de la industria acuícola.

Certificaciones en la cadena productiva



05

DESARROLLO COMUNITARIO LOCAL



PRINCIPALES CIFRAS



91.427

Personas participaron de programas y proyectos en conjunto con AquaChile



10

Profesionales forman parte del equipo de comunidades



23

Comunas donde hay relacionamiento comunitario



1.517

Líderes y organizaciones vinculadas



4

Regiones



39

Mesas de trabajo permanentes



DIÁLOGO TERRITORIAL

Hemos formado un equipo de relacionamiento comunitario compuesto por diez profesionales presentes en las regiones de La Araucanía, Los Lagos, Aysén y Magallanes.

Esta presencia territorial nos permite llevar a cabo programas e iniciativas con pertinencia local, que recogen las realidades de cada comunidad, buscando impactar de manera positiva en ellas.

Modelo de relacionamiento comunitario

Integramos el relacionamiento comunitario a nuestro modelo productivo, reconociéndolo como clave para la licencia social y legitimidad de nuestras operaciones.

Desarrollamos y apoyamos iniciativas sociales que se enmarcan en los pilares establecidos por la empresa: Desarrollo Local, Medioambiente, Educación y Vida Saludable.

Líneas de trabajo



El relacionamiento comunitario es una parte fundamental de la estrategia de sustentabilidad de AquaChile y se enmarca dentro del pilar de Valor Compartido.

Cultivamos una relación cercana y colaborativa con las comunidades, impulsando el desarrollo local, el diálogo permanente y programas que generan un impacto positivo en educación, medioambiente y vida saludable.

Con el foco en la creación de valor integral para personas, proveedores, clientes y comunidades de los territorios donde operamos, estamos actualizando nuestra estrategia de relacionamiento comunitario con miras a 2030, incorporando iniciativas que contribuyan al desarrollo territorial, al bienestar de las comunidades y a la generación de oportunidades laborales en el 100% de las localidades donde tenemos operaciones.

Iniciativas de participación y diálogo



100%

De operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo



113

Iniciativas de diálogo implementadas



6.131

Personas que participaron en iniciativas de diálogo



7

Reclamos recibidos y gestionados



39

Radios locales con presencia de AquaChile



4

Gremios locales con participación activa

Trabajo en alianza

Durante 2025 trabajamos de manera coordinada con las siguientes instituciones de la sociedad civil en iniciativas comunitarias:

Cámara de Turismo de Puerto Aysén, Fundación Chile Lagos Limpios, Fundación UC Davis, Balloon Latam, Fundación Musicarte, Taller Verde Sur, Fundación Área Marina Protegida Pitipalena- Añihué, Fundación Cultural Escena Sur, Fundación Educacional Santa Teresa, Club de Leones de Punta Arenas Cruz del Sur, Universidad del Desarrollo, Reserva Elemental Melimoyu, Fundación Huella Local, entre otras.

Marco de relacionamiento comunitario

Evaluamos permanentemente nuestra estrategia de relacionamiento comunitario y su implementación a nivel regional, comunal y local.

Para esto, hemos desarrollado una matriz que integra los impactos percibidos de la operación, la importancia de las instalaciones productivas dentro de la cadena de valor, el mapeo de los diversos grupos de interés y una evaluación de los riesgos de cada territorio, lo que nos permite definir la estrategia más adecuada para cada localidad donde la empresa tiene operaciones.

Política de puertas abiertas

Fomentamos una política de puertas abiertas a través de la cual recibimos visitas programadas de familias de trabajadores, vecinos, establecimientos educacionales y autoridades locales. Estas instancias permiten conocer de primera fuente nuestros estándares en pisciculturas, centros de engorda, plantas industriales de proceso y de fabricación de alimentos, fortaleciendo la confianza en la operación.



Hitos 2025



Mesas de trabajo de participación comunitaria

El equipo de relacionamiento comunitario mantiene mesas de trabajo con organizaciones cercanas a nuestras instalaciones. A través del diálogo permanente, acordamos planes y agendas de trabajo anual que permiten desarrollar proyectos comunitarios adaptados a las necesidades específicas de cada organización.

Desayuno con vecinos de Pargua

Cada año invitamos a un desayuno a las organizaciones vecinas de nuestra Planta de Alimentos en Pargua, para compartir información relevante sobre la operación y proyectos en curso. La actividad incluye una visita guiada por las instalaciones y una mesa de diálogo para identificar posibles iniciativas de apoyo comunitario.

Asisten actores locales como carabineros, bomberos, juntas de vecinos, centros de padres, clubes de adultos mayores, la posta local, establecimientos educacionales y comunidades indígenas.

Relacionamiento con pueblos originarios

Reconocemos el rol fundamental de los pueblos originarios en los territorios donde estamos presentes. Por esto, mantenemos un diálogo permanente con las comunidades y asociaciones de pueblos originarios con las que convivimos (comunidades Mapuche, Huilliche y Kawésqar).

Son parte de nuestros grupos de interés y trabajamos juntos en iniciativas vinculadas con el rescate cultural, el desarrollo local, la educación y la vida saludable.

También fomentamos su participación en la cadena productiva mediante la creación de empresas de servicios.

El equipo de comunidades se ha capacitado para conocer y comprender la cosmovisión de estos pueblos.



Comunidades indígenas y asociaciones con las que desarrollamos iniciativas en 2025



Hitos 2025



Rescate cultural

Reafirmamos nuestro compromiso con las comunidades originarias vinculadas a nuestras operaciones, mediante el apoyo a iniciativas que resguardan su patrimonio cultural y fortalecen la identidad local. Estas acciones incluyen proyectos educativos, iniciativas de rescate cultural en ámbitos como la artesanía y la gastronomía, recorridos por territorios ancestrales y el desarrollo de infraestructura comunitaria.

Asimismo, participamos activamente en celebraciones y actividades tradicionales, entre ellas el Wetripantu, el Trafkintu y el Día de la Mujer Indígena.

Iniciativas apoyadas en 2025:

- Apoyo formación autoridades tradicionales en Melipeuco.
- Gira técnica artesanas mapuche de Pucón.
- Capacitación telar huilliche Quelgo.
- Apoyo construcción ruca comunidad Barrio Costero de Quellón.
- Talleres de cestería kawésqar impartidos a la comunidad de Natales por artesanas kawésqar.

Compromiso Magallanes

En 2021 suscribimos varios compromisos con las comunidades kawésqar de la región, que incluyen el acceso preferente al salmón, el apoyo al rescate de la cultura Kawésqar y el fortalecimiento de la educación a través de un programa de becas.

Mesa de trabajo con Lof Cuenca del Cabedaña

Mantuvimos durante este año la mesa de trabajo con el Lof Cuenca Cabedaña, integrado por seis comunidades mapuche de la comuna de Curarrehue. Junto a ellas, buscamos impulsar proyectos comunitarios participativos que beneficien directamente a las familias que conforman este grupo.

6 Comunidades
35 Familias

Proyecto Frutillas comunidad mapuche Antonio Calficura

Apoyando el desarrollo de nuestras comunidades vecinas, en la comuna de Vilcún, sector rural de Codinhue, iniciamos en conjunto con la comunidad mapuche Antonio Calficura un proyecto agrícola de plantación de frutillas, el cual ha beneficiado en una primera etapa a quince familias de dicha comunidad.

El proyecto contempló una gestión colaborativa entre AquaChile y la comunidad. El aporte comunitario se basó en la preparación de doce huertos familiares, lo que involucró el trabajo de la tierra, instalación de riego y melgas de plantación. Desde AquaChile aportamos con la entrega de 45.000 plantas de frutillas de la variedad Albion.

La ejecución de este proyecto ha asegurado la generación de trabajo y recursos económicos para estas quince familias de alta ruralidad por tres años a través de la producción, cosecha y venta de más 135.000 kilos de frutillas anuales.

PROGRAMAS COMUNITARIOS POR LÍNEAS DE ACCIÓN

Desarrollo económico local

La creación de empleo y el impulso al desarrollo local son prioridades. Nuestras operaciones en zonas remotas han generado oportunidades para nuevos servicios y emprendimientos. Para fortalecer este crecimiento, implementamos programas de apoyo tanto para empresas vinculadas a nuestra operación como para negocios de la comunidad.



34.244

Personas beneficiadas 2025



100

Organizaciones beneficiadas 2025



818

Postulaciones recibidas



25.635

Personas beneficiadas directamente



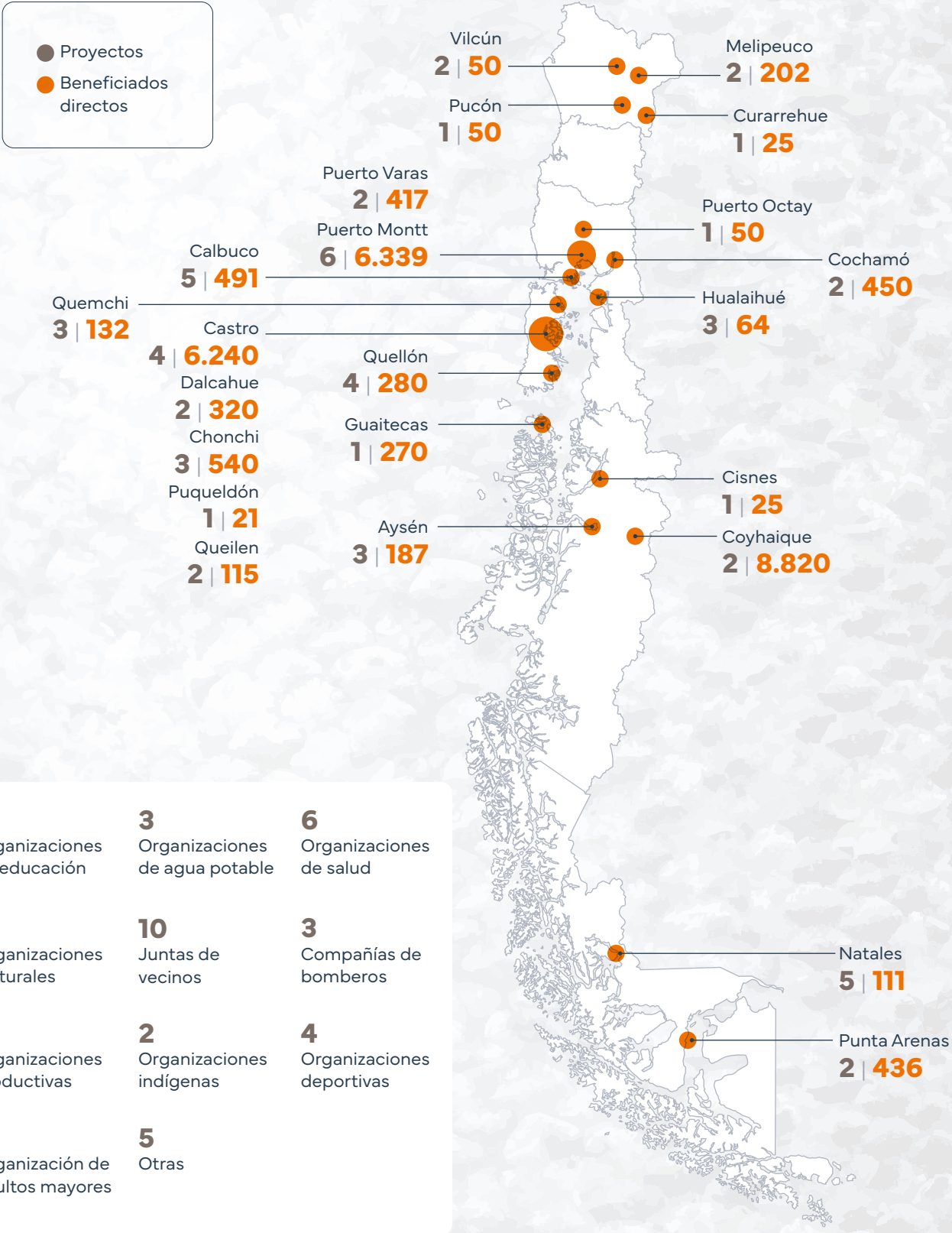
57

Organizaciones sociales ganadoras

Fondo Concursable AquaChile 2025

Realizamos la séptima versión del Fondo Concursable AquaChile, abierto a todas las organizaciones comunitarias de las áreas donde estamos presentes. En 2025 se amplió el monto a entregar de hasta un millón de pesos a \$1.250.000, para financiar proyectos en ámbitos de sustentabilidad y medioambiente, inclusión, vida saludable, equipamiento e infraestructura, educación, cultura y desarrollo productivo local.

- 6
Región de La Araucanía
- 37
Región de Los Lagos
- 7
Región de Aysén
- 7
Región de Magallanes





Iniciativas 2025

Alianza con Fundación Huella Local

Mantenemos la alianza con la Fundación Huella Local. Participamos en mesas de convergencia para zonas rezagadas de Los Lagos, Cisnes y Guaitecas, incorporando a Cochamó en 2025. Esta instancia acelera proyectos de infraestructura pública, permitiéndonos contribuir de forma directa a mejorar la calidad de vida en las comunidades donde operamos.

Las mesas de convergencia son iniciativas público-privadas que articulan a los gobiernos locales y regionales con las empresas presentes en los territorios mediante el trabajo coordinado por la fundación.

Conectividad de internet en zonas aisladas

Desde 2022 hemos colaborado en la implementación de acceso a internet satelital Starlink en diversas localidades cercanas a nuestras operaciones. Así, hemos logrado conectar zonas remotas como Puerto Gala, Melimoyu, Puerto Aguirre, Puerto Edén, Puqueldón y Melinka.



4

Proyectos aprobados en 2025

\$4.841.075.426

Inversión pública aprobada

Estado proyectos a diciembre 2025

Etapas del proyecto de inversión

33

Proyectos

- Aprobación técnica 3
- Diseño 13
- Ejecución 2
- Entregado 8
- Financiado 5
- Postulación 2

Vinculación con el turismo

Ruta del Salmón

Desde inicios de 2025, hemos trabajado junto a la Municipalidad de Puerto Montt para acercar a los turistas que visitan la ciudad en cruceros a nuestro centro de cultivo Huenquillahue, con el objetivo de que conozcan en terreno la crianza del salmón y los altos estándares ambientales con los que opera AquaChile.

Colaboración Cámara de Turismo de Aysén

Participamos activamente en la Cámara de Turismo de Aysén, donde hemos trabajado con diversas iniciativas como, por ejemplo, la Ruta del Agua.

En 2025 apoyamos el Encuentro Internacional de Kayak Aysén (EIKA), donde se facilitó la participación de deportistas de Chacabuco, Aysén e isla Huichas, brindándoles la oportunidad de certificarse en estándares ACA.

Colaboración con la Cámara de Turismo de Última Esperanza

Formamos parte y colaboramos activamente en las diversas actividades organizadas por este gremio para promover el turismo todo el año en Natales y apoyamos la capacitación y formación de sus socios.

Programa MakerSur Melimoyu y Puerto Gala

En colaboración con la Facultad de Ingeniería de la Universidad del Desarrollo llevamos a cabo este proyecto cuyo objetivo es acercar la tecnología a comunidades aisladas del litoral de Aysén, específicamente en Melimoyu, Puerto Gala y la Reserva Melimoyu de Fundación Meri.

Con el propósito de poner herramientas tecnológicas al servicio de la comunidad y promover la autonomía en territorios donde el acceso a productos externos es limitado, impartimos capacitaciones de cultivo hidropónico e impresión 3D.

Ahora los vecinos cuentan con conocimientos y equipamiento que les permiten fortalecer su soberanía alimentaria y fabricar insumos útiles mediante reciclaje y fabricación digital, contribuyendo a resolver desafíos locales de forma sustentable.

Casa Abierta AquaChile

A inicios de 2025, inauguramos este espacio abierto para que la comunidad de Natales y los turistas conozcan en nuestras instalaciones el proceso del cultivo del salmón en Magallanes.

Más 1.000 personas la visitaron en su primer año de funcionamiento, recibiendo visitas del crucero Skorpions, de delegaciones escolares y universitarias y de la comunidad en general.

Fiestas costumbristas

Reconociendo la diversidad cultural presente en los territorios donde desarrollamos nuestras operaciones, promovemos la conservación de la identidad local mediante el apoyo a actividades y celebraciones costumbristas. Estas acciones se ajustan a las características y requerimientos específicos de cada región y comuna.



3373.719

Fiestas costumbristas apoyadas

Participantes

Comuna	Nombre actividad / reunión
Aysen	Celebración San Pedro Aysen
Aysen	Celebración día nacional de la cazuela
Aysen	Celebración día de la mujer indígena
Aysen	We tripantu mawun mapu
Aysen	We tripantu wapi
Aysen	Jineteadas aniversario Chacabuco
Calbuco	Comunas mágicas 2025
Calbuco	Trafkintu
Calbuco	Costumbrista club deportivo Chayahué
Calbuco	We newen mapu
Cisnes	Fiesta costumbrista campesina entre cordillera y mar
Cisnes	Rodeo de Puerto Cisnes
Cisnes	Fiesta del pescao frito
Cisnes	Semana cisnense
Cochamó	Minga de Cochamó
Coyhaique	Aniversario Coyhaique
Curarrehue	Feria cultural mawiza del pahuen
Curarrehue	Trawun los mellizos de Catripulli
Guaitecas	Semana melinkana
Guaitecas	Fiesta costumbrista Repollal Bajo
Guaitecas	Fiesta costumbrista Repollal Alto
Melipeuco	Fiesta gastronómica del changle
Melipeuco	Fiesta de invierno emprendedores Kutralkura
Melipeuco	Feria del huevo comunidad Francisco Meli Quidel
Natales	Chapuzón de los fiordos
Natales	Fiesta a la chilena en Torres del Paine
Natales	Festival costumbrista chilote
Puerto Montt	Costumbrista Lenca
Queilén	Fiesta costumbrista "Reitimiento de Chanco en Queilen"
Quellón	Festival de gastronomía mapuche de Quellón
Quellón	Festival jineteadas y destrezas criollas- williches comunidad indígena Yaldad
Quellón	Fiesta costumbrista el Quelcun de Chaiguao
Quellón	Fiesta costumbrista del cordero chilote

Cursos y capacitaciones 2025

Las capacitaciones ocupan un lugar fundamental dentro de nuestras iniciativas de Desarrollo Local. Reconocemos su valor como un pilar para fortalecer el desarrollo económico de las personas y sus familias. Por ello, implementamos programas formativos adaptados a las necesidades específicas de los distintos grupos de interés, considerando las características propias de cada territorio donde operamos.

Comuna	Nombre actividad / reunión	Participantes	Horas de capacitación
Aysén	Capacitación manipulación de alimentos	15	15
Aysén	Capacitación piloto ROV	12	30
Aysén	Taller vermicompostaje	10	2
Aysén	Capacitación fermentos	20	12
Aysén	Capacitación cocina chilena	15	4
Aysén	Taller manualidades	20	80
Calbuco	Capacitación telar quelgo	12	60
Calbuco	Capacitación primeros auxilios	15	8
Cisnes	Capacitación licencia de conducir B	22	16
Cochamó	Curso producción y comercialización de flores de corte	19	50
Dalcahue	Capacitación resina UV	20	16
Guaitecas	Curso de pastelería y repostería	15	20
Guaitecas	Curso de técnicas de carpintería en obra gruesa	15	60
Guaitecas	Capacitación uso y manejo de extintores	20	5
Guaitecas	Taller soldadura	10	10
Natales	Academia de formación Balloon Latam	60	15
Natales	Potencia y comunica tu marca	50	3
Puerto Montt	Capacitación gasfitería	20	30
Puerto Montt	Capacitación CERT	20	8
Quellón	Curso de repostería	16	30
Natales	Mentoría en desposte y charcutería del salmón	16	8
Aysén	Certificación ACA Kayak	5	20

224279.045

Capacitaciones

Participantes

hrs.

De capacitación



Programa de apoyo a la pesca artesanal

Compartimos nuestro entorno con pescadores artesanales, por lo que hemos impulsado diversas líneas de apoyo. Estas incluyen su incorporación como prestadores de servicios para AquaChile, programas de capacitación y el desarrollo de iniciativas orientadas a fortalecer la productividad y la infraestructura comunitaria.

Encadenamiento productivo:

32 empresas conformadas por pescadores artesanales prestan servicios para AquaChile en Los Lagos, Aysén y Magallanes.

Innovación y diversificación:

iniciamos la implementación de servicios de siembra de algas en concesiones de acuicultura, prestados por pescadores artesanales.

Transferencia de capacidades:

apoyamos una gira técnica de pescadores de Puerto Montt (Chaicas) a Cochamó, para fortalecer conocimientos en acuicultura de mitílidos.

Diálogo e inclusión:

participamos en la Mesa de Mujer Pescadora en la Región de Aysén, impulsando espacios de colaboración y desarrollo con enfoque de género.



Nuestro principal aporte al desarrollo local es la generación de empleos, proveedores y servicios locales.

Programa de Emprendimiento Local en Puerto Natales en alianza con Balloon Latam

Con el objetivo de fortalecer el ecosistema emprendedor de la comuna, en 2025 implementamos este programa que permitió a emprendedores locales participar en un proceso de acompañamiento personalizado y adquirir herramientas para mejorar sus modelos de negocio.

La iniciativa incluyó asesoría técnica para la creación y el perfeccionamiento de marcas y logos, y culminó con la entrega de un kit de marca a cada emprendedor y con una feria abierta a la comunidad natalina.

50

Emprendedores beneficiados

Empleo local

5.378

Colaboradores trabajan y residen en la misma provincia

87,4%

Tasa de contratación local (colaboradores que trabajan y viven en la misma provincia)

*Porcentaje de dotación de colaboradores que trabajan y residen en la misma región: 91,2%.

Medioambiente



1.304

Personas beneficiadas 2025

Iniciativas 2025

18

Organizaciones beneficiadas 2025



Limpiezas de playas

Trabajamos junto a las comunidades locales para llevar adelante programas de limpieza en playas de difícil acceso en Calbuco, Hornopirén, Melinka, Cisnes, Puerto Aysén y Puerto Natales. Este compromiso se ha sostenido en el tiempo y, durante 2025, seguimos fortaleciendo estas iniciativas para cuidar el entorno y promover la colaboración comunitaria.



Tren Ecológico

En alianza con Reciclajes Martino, esta iniciativa recorre los establecimientos educacionales de Puerto Aysén y Puerto Chacabuco recolectando residuos reciclables. También realizamos talleres sobre medioambiente y reciclaje en distintas escuelas y liceos de la comuna.



Revalorización de residuos, reutilización de HDPE, plantas y bebedero

Junto con la Oficina Campesina de la Ilustre Municipalidad de Cisnes, durante más de un año entregamos plantas y bebederos a vecinos de Puerto Cisnes. Esto, con el propósito de fomentar la reutilización de plásticos HDPE de origen industrial, aportando al desarrollo del sector agrícola local y reafirmando el compromiso de AquaChile con la economía circular, el cuidado del medioambiente y el trabajo conjunto con la comunidad.

Mesa de la Política Nacional de Educación para el Desarrollo Sustentable

Somos miembros activos de esta mesa, en la cual durante el año 2025 realizamos el Seminario Aysén ante el Desafío Climático: Reflexiones Locales para un Futuro Sostenible, además de la Feria de Desarrollo Sostenible 2025: "El futuro es hoy", llevada a cabo en la plaza de Coyhaique.



Apoyamos a la escuela de Chaicas en su Sello Ambiental

En la Escuela de Chaicas apoyamos el proyecto Cultura Ambiental, desarrollado en el establecimiento para alumnos de quinto y sexto básico, con el objetivo de fomentar valores de cuidado del medioambiente y fortalecer prácticas sostenibles. Gracias a estas iniciativas, el establecimiento obtuvo el Sello Ambiental de Excelencia, otorgado por el Ministerio de Medio Ambiente a través del SNCAE (Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educacionales en Chile), el cual reconoce públicamente a los colegios que implementan exitosamente estrategias de educación ambiental en sus comunidades escolares.



Educación



14.343

Personas beneficiadas 2025

Iniciativas 2025

Durante el año reforzamos la educación de niños, jóvenes y adultos en las zonas más aisladas donde operamos, manteniendo nuestros programas de becas en Hualaihué, Melinka, Cisnes y la Región de Magallanes.

En Hualaihué seguimos apoyando a estudiantes del sector Lago Cabrera con útiles escolares, mochilas y calzado para alumnos de educación básica y media, y aportes económicos para la educación superior.

En Melinka, el programa se enfoca en estudiantes de educación superior con alto rendimiento académico. En Magallanes, impulsamos una beca de excelencia para estudiantes del pueblo Kawésqar, promoviendo la equidad y el reconocimiento de las culturas originarias.

44
Becas educación superior

128
Becas escolares



Proyecto Micelio

Esta iniciativa busca conectar a jóvenes del sur de Chile con la ciencia, la innovación y la educación, pilares clave para el desarrollo sostenible local.

104 estudiantes de cinco establecimientos educacionales de Puerto Montt y Puerto Varas visitaron instalaciones de AquaChile y gracias a la propuesta metodológica de Micelio pudieron conocer la industria, investigar y formular proyectos relacionados a la salmónicultura.



Cooperación con instituciones de educación

Hemos establecido convenios de colaboración con liceos, centros de formación técnica y universidades, para colaborar en el diseño de una oferta educativa alineada a nuestros requerimientos de calificación laboral y poder ofrecer oportunidades de formación mediante prácticas en nuestras instalaciones.

Algunos de los establecimientos con los que colaboramos son el CFT Estatal de Puerto Aysén, Inacap, la Universidad de Magallanes, el Liceo Tecnológico Monte María en Pucón, el Liceo Hornopirén de Hualaihué y el Liceo Luis Cruz Martínez de Puerto Natales, entre otros.

32
Instituciones



Voces del Sur

Continuamos trabajando con la Fundación MusicArte en el programa Voces del Sur, que este año incluyó la repetición de Voces de Quellón y sumó un nuevo proyecto: Voces Natalinas.

La iniciativa buscó identificar y fortalecer el talento vocal de estudiantes de establecimientos públicos de distintas comunas mediante talleres presenciales y virtuales para perfeccionar su técnica de canto.

20
Jóvenes beneficiados



Convenio de colaboración con Liceo Tecnológico Monte María de Pucón

Por más de siete años mantenemos una alianza de colaboración con el Liceo Tecnológico Monte María de Pucón, lo que nos ha permitido participar en el proceso de formación de alumnos de 3° y 4° medio de la especialidad de acuicultura.

Esta colaboración ha facilitado instancias de gestión educativa como visitas pedagógicas y prácticas profesionales en nuestras instalaciones como pisciculturas, centros de cultivo, plantas de proceso y de alimentos, con el fin de acercar el proceso productivo del salmón a los estudiantes.

También hemos realizado asesorías técnicas como charlas de empleabilidad, aporte de insumos y la habilitación para el correcto funcionamiento del sistema de agua y eléctrico del centro experimental de truchas del establecimiento.



Vida Saludable



12.573

Personas beneficiadas 2025

Iniciativas 2025

Producimos una proteína rica y saludable y colaboramos con la promoción del deporte y estilos de vida saludable en las comunidades donde operamos.

55

Organizaciones beneficiadas 2025



Eventos deportivos locales

Uno de nuestros pilares en el trabajo comunitario es la promoción de la vida saludable y el deporte. Por ello, durante 2025 hemos continuado apoyando diversas actividades deportivas en los territorios donde operamos, destacando iniciativas que fomentan la integración, el bienestar y el desarrollo integral de las comunidades.

Dentro de estas destacan:

46
Actividades deportivas

9.317
Participantes en actividades deportivas apoyadas



Sonrisas para la Comunidad

Este proyecto fue realizado junto a la Ilustre Municipalidad de Puerto Montt para entregar atención dental a los habitantes de la isla Maillen.

El operativo incluyó limpiezas dentales, destartrajes, restauraciones, obturaciones y extracciones.

La iniciativa mejoró de manera concreta la calidad de vida de las familias de la isla y reafirmó nuestro compromiso con el bienestar y la salud de las comunidades donde estamos presentes.



Escuela de Fútbol Quellón

Reafirmamos nuestro compromiso con el deporte formativo y la vida saludable a través de la Escuela de Fútbol AquaChile en Quellón. Esta iniciativa busca entregar a niños y niñas un espacio seguro para aprender valores como el respeto, el trabajo en equipo y la perseverancia, mientras desarrollan sus habilidades deportivas.

60
Niños participantes



Escuela de fútbol infantil Newen Trumun

Desde 2012, mantenemos nuestro compromiso con la Escuela de Fútbol Formativa Newen Trumun, ubicada en Catripulli, comuna de Curarrehue, facilitando la participación de niños y niñas en entrenamientos dos veces por semana.

Este proyecto continúa siendo un espacio recreativo que impulsa una vida activa y saludable, al mismo tiempo que refuerza valores esenciales como el trabajo en equipo, la disciplina y la perseverancia, pilares fundamentales para su desarrollo integral.

25
Niños participantes



Mini Salmón 2025

Quellón fue nuevamente sede de la 17ª edición de la Copa Mini Salmón, un encuentro deportivo que se ha consolidado como una tradición invernal, fomentando la actividad física, el espíritu deportivo y la integración familiar y comunitaria.

42
Equipos

450
Niños participantes



Patrocinamos la tercera versión de la Regata del Salmón 2025 en Quellón

La actividad reunió a la comunidad local y visitantes en torno al deporte, la cultura marítima y el emprendimiento, con la participación de 20 emprendedores locales, quienes ofrecieron productos y servicios durante ambas jornadas. Estuvimos presentes con un *stand* interactivo, donde los asistentes pudieron conocer más sobre la empresa y degustar el producto estrella del evento: el salmón.



EMPLEABILIDAD Y DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES



61,13%

De proveedores locales,
aportando al desarrollo de
zonas donde operamos

Los proveedores son socios clave, por lo que promovemos relaciones de largo plazo que aseguren operaciones que cumplan con los estándares exigidos por nuestra empresa y por la industria.

En la contratación de servicios e insumos, damos prioridad a proveedores locales, ofreciendo igualdad de condiciones en los procesos de postulación y apoyando el fortalecimiento de la economía local.

Hitos 2025



Capacitaciones a proveedores locales

Desarrollamos instancias de capacitación para proveedores locales, con foco en fortalecer la relación y mejorar la gestión de los servicios. Estas jornadas abordaron temas como nuevas oportunidades de negocios, acreditación laboral, seguridad y salud ocupacional, procesos de compra y facturación.

Durante el año realizamos encuentros en diversas áreas de la organización, que reunieron a más de 100 empresas y sobre 180 asistentes, promoviendo el trabajo colaborativo y el aprendizaje conjunto.

50

Asistentes capacitación proveedores centro de cultivo de Puerto Aysén

100

Asistentes capacitación proveedores plantas de proceso y centros de cultivo de Chiloé

30

Asistentes capacitación proveedores pisciculturas Región de La Araucanía

Nº proveedores regionales

Región	Nº proveedores				
	2021	2022	2023	2024	2025
La Araucanía	106	116	68	108	132
Los Lagos	1.086	1.122	911	1.209	1.254
Aysén	204	209	166	191	244
Magallanes	166	174	151	193	213

Región	Total facturado (USD)				
	2021	2022	2023	2024	2025
La Araucanía	24.073.031,88	79.387.292,67	19.060.202,84	60.813.101,56	47.430.631,44
Los Lagos	336.386.450,44	431.280.857,38	437.319.980,31	517.698.155,06	572.506.769,63
Aysén	33.936.181,08	34.143.011,31	42.166.717,61	50.506.862,53	54.744.274,62
Magallanes	25.142.109,06	32.506.903,56	48.036.232,45	34.952.708,41	36.610.323,50



Adjudicaciones a proveedores locales

La preferencia por proveedores locales es un eje central de nuestra gestión. Evaluamos permanentemente oportunidades para que servicios tradicionalmente externalizados sean entregados por empresas de las zonas en las que operamos. Así contribuimos a fortalecer el desarrollo económico regional y aportamos eficiencia a las operaciones.

Destacamos la incorporación de un astillero en Punta Arenas que nos ha permitido evitar el traslado de artefactos navales desde Magallanes hasta Puerto Montt, generando ahorro, optimización de tiempos de ejecución y reducción de riesgos operacionales.

De igual forma, el trabajo con un taller de redes en Magallanes nos ha permitido eliminar el transporte de redes hasta Puerto Montt, lo que mejoró la logística, redujo riesgos y es un aporte al fortalecimiento de las capacidades locales.

Seminario de proveedores de Chiloé en Quellón

Realizamos dos jornadas de seminario dirigidas a los proveedores de plantas de procesos y producción mar de AquaChile en la isla de Chiloé. La instancia reunió a más de 80 empresas contratistas, quienes participaron en capacitaciones sobre servicios y oportunidades, evaluación de proveedores, certificación de cumplimiento de obligaciones laborales, de salud y seguridad ocupacional, proceso de compras y finanzas, con el objetivo de fortalecer la relación y el trabajo conjunto. El encuentro también contó con la participación de un expositor de Sercotec Chiloé, quien presentó las distintas alternativas de asesoría y financiamiento disponibles para apoyar el desarrollo y crecimiento de sus negocios.

80

Empresas participantes

Vinculación con asociaciones gremiales

Fortalecimos nuestra relación con proveedores locales mediante la suscripción de un acuerdo marco con las asociaciones gremiales de Aysén Agrupaysén y Acuiprov. Este hito consolida el rol estratégico de los proveedores locales en nuestra operación, impulsa el empleo local y contribuye al desarrollo sostenible del territorio.

También mantenemos una estrecha relación con APSIA, Asociación de Prestadores de Servicios para la Acuicultura y Pesca de Natales A.G.

Evaluación de proveedores

Contamos con procedimientos formales para evaluar a nuevos proveedores, que incluyen la revisión de aspectos comerciales, tributarios, laborales y de salud y seguridad ocupacional.

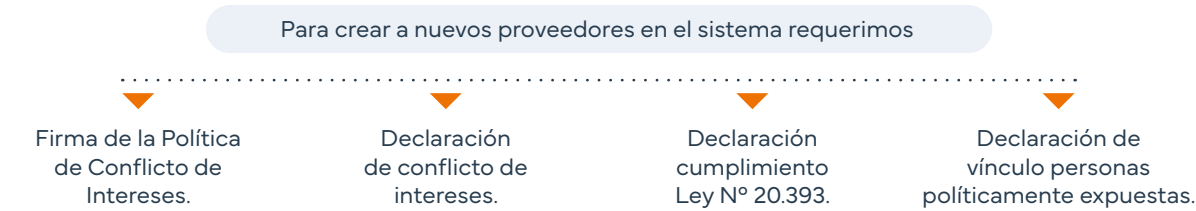
Dividimos a nuestros proveedores en dos categorías: contratistas y proveedores de materiales y servicios generales.

Para evaluar a los potenciales contratistas, examinamos los documentos proporcionados por el área de Adquisiciones de la empresa, además de verificar el cumplimiento laboral y previsional, y revisamos los requisitos de salud y seguridad ocupacional mediante plataformas de certificación.

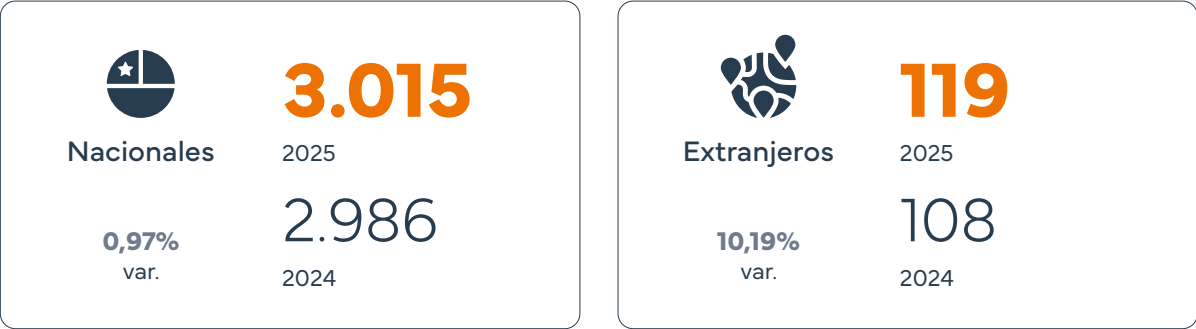
La información reunida se centraliza en sistemas internos y el procedimiento asociado se actualiza anualmente.

Evaluamos su cumplimiento en salud y seguridad ocupacional, basándonos en los estándares de la autoridad laboral y sanitaria y nuestros estándares de evaluación interna.

Verificamos y acompañamos con asesoría a nuestros proveedores que lo requieran, para que cumplan con sus obligaciones legales. Asimismo, verificamos regularmente que las empresas de servicio cumplan con los estándares de seguridad exigidos, incluyendo uso de equipo de protección personal (EPP), reglamentos y protocolos obligatorios.



Total de proveedores



No tenemos proveedores que representen en forma individual al menos el 10% de las compras efectuadas.



En las plantas de procesos, el área de Aseguramiento de la Calidad de Proveedores evalúa el desempeño de los proveedores de insumos y servicios del área. El análisis basado en riesgos, se centra en tres criterios: calidad del servicio, calidad del producto y precio. Y pondera el resultado de las auditorías realizadas a las diferentes instalaciones y operaciones de nuestros proveedores.



Cada año en la subgerencia de Nutrición, el área de Sustentabilidad y de Aseguramiento de la Calidad realiza una evaluación de desempeño de los proveedores de materias primas, revisando los siguientes ámbitos:

Evaluación inicial de proveedores nuevos

- Características nutricionales.
- Riesgos de la materia prima.
- Peligro según origen de materias primas (se solicita toda la documentación necesaria para cumplir con los requerimientos de nutrición, calidad, inocuidad, sustentabilidad, gobernanza, etc.).

Evaluación de proveedores activos

- Actualización de certificaciones medioambientales y de sustentabilidad según materia prima.
- Revisión de trazabilidad hasta el origen de cada materia prima, descubriendo posibles brechas.

Políticas para evaluar a los proveedores

En el área Industrial contamos con un procedimiento para seleccionar y evaluar a proveedores, disponible en la plataforma de gestión documental.

En nuestras plantas de procesos industriales realizamos una evaluación inicial que permite identificar riesgos en materia de calidad, inocuidad, legalidad y autenticidad. El análisis incluye una revisión documental inicial que determina si corresponde efectuar una auditoría anual, especialmente cuando el proveedor no cuenta con certificación GFSI.

Pago a proveedores

Cumplimos con el pago a treinta días y planificamos nuestras compras con anticipación para dar certeza a los proveedores mediante órdenes de compra. Además, contamos con un proceso automatizado de validación, contabilización y pago que asegura imparcialidad, objetividad y equidad.

Principales indicadores de pago y plazos de pago a proveedores

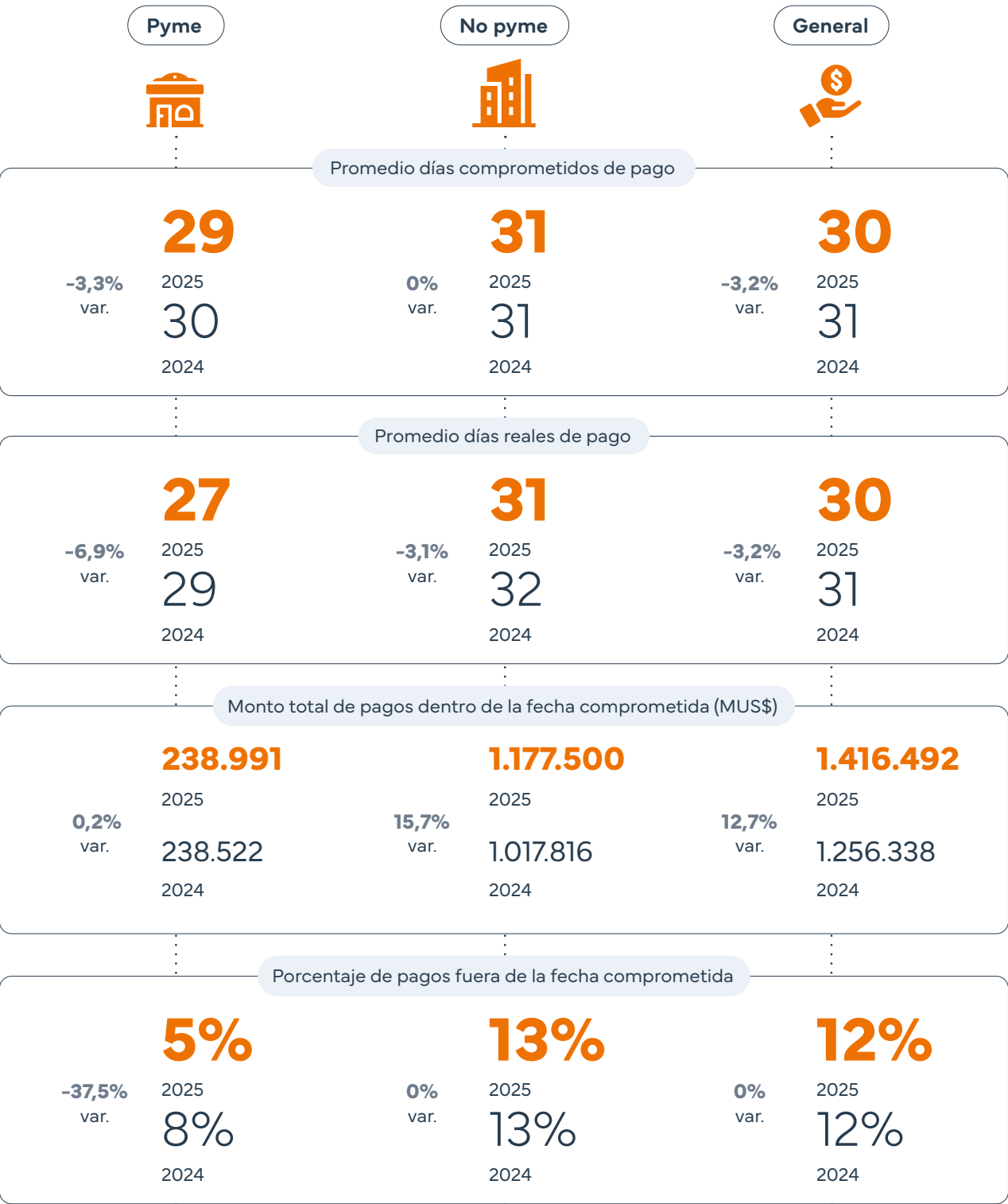
Proveedores nacionales			
Rango de período de pago (días calendario)			
Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días	
Número de proveedores	2.592	369	54
Número de facturas comprometidos a pago	145.379	12.274	2.381
Número de facturas pagadas	145.379	12.274	2.381
Monto total de las facturas pagadas (MUS\$)	1.159.594	177.319	26.089
Monto total intereses por mora en pago de facturas (US\$)	0	0	0
Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago	0	0	0

Proveedores internacionales			
Rango de período de pago (días calendario)			
Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días	
Número de proveedores	94	126	84
Número de facturas comprometidos a pago	4.747	1.457	557
Número de facturas pagadas	4.747	1.457	557
Monto total de las facturas pagadas (MUS\$)	41.055	27.239	33.617
Monto total intereses por mora en pago de facturas (US\$)	0	0	0
Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago	0	0	0

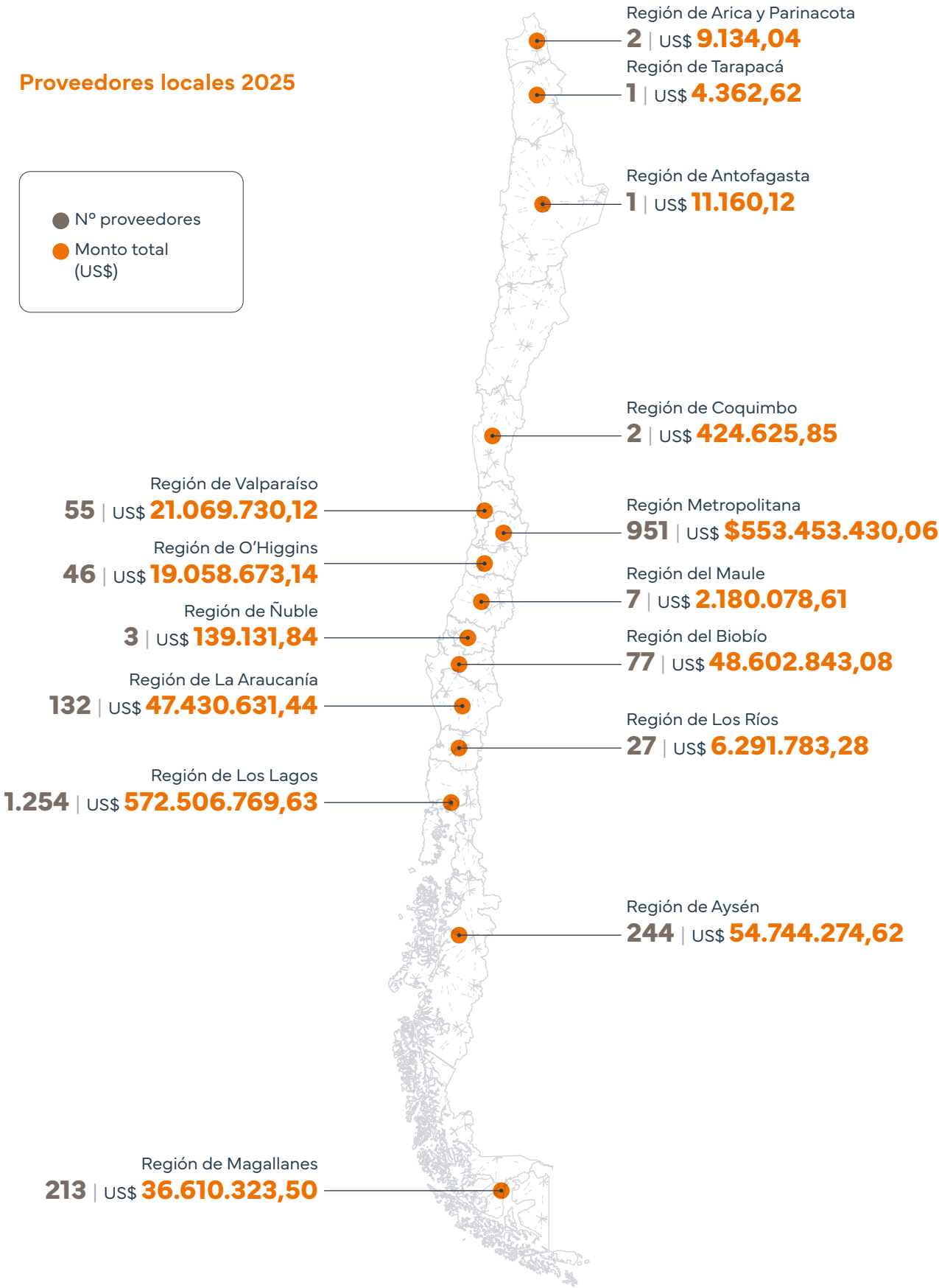
Total de proveedores			
Rango de período de pago (días calendario)			
Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Más de 60 días	
Número de proveedores	2.686	495	138
Número de facturas comprometidos a pago	150.126	13.731	2.938
Número de facturas pagadas	150.126	13.731	2.938
Monto total de las facturas pagadas (MUS\$)	1.200.649	204.558	59.706
Monto total intereses por mora en pago de facturas (US\$)	0	0	0
Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago	0	0	0

*No se registraron acuerdos con Plazo Excepcional.
*Si bien la compañía tiene procesos y procedimientos para la revisión de nuevos proveedores, que consideran aspectos comerciales, tributarios y laborales (incluyendo criterios de salud y seguridad ocupacional), no existe una política formal de evaluación de proveedores en la compañía.

Promedio de días de pago durante el período



Proveedores locales 2025



Compromiso y relación con proveedores

Los proveedores son clave para alcanzar nuestros objetivos. Por esto, seleccionamos a personas y empresas que comparten nuestros estándares, principios de integridad y compromiso con una producción sostenible. Priorizamos a actores locales para impulsar el desarrollo económico de las zonas donde operamos.

Portal de Proveedores



Indicadores Portal de Proveedores



Empleo indirecto



Empresas prestadoras de servicio

649

2025

627

2024

Empresas de servicio por rubro

Rubro	N° empresas
Apoyo personal	2
Aseo	10
Asesorías profesionales y sistemas	3
Baño cáligus	12
Buceo y mortalidad	18
Cabotaje	26
Casino	6
Ecografías	1
Fondeos	11
Habitabilidad	7
Laboratorio	8
Lavandería	1
Limpieza y desinfección	50
Mantencción de sistemas y equipos, instalaciones	380
Mantencción instalación de redes	16
Robótica submarina	21
Seguridad	6
Transporte	65
Tratamiento de RILes	2
Vacunación	4



Colaboradores indirectos

4.843

2025

4.303

2024



Mujeres

518

2025

448

2024



Hombres

4.325

2025

3.855

2024



DESAFÍOS DE LA GESTIÓN COMUNITARIA

En el contexto de la mejora continua e innovación que guían nuestro trabajo, hemos definido avanzar hacia un modelo que consolide la relación entre el trabajo comunitario y la licencia social de la empresa. Este enfoque considera la ampliación de espacios de gobernanza participativa con nuestras comunidades, el fortalecimiento del desarrollo de iniciativas de valor compartido y la incorporación de evaluaciones de impacto de la inversión social y de las percepciones de las comunidades vecinas.

Todo lo anterior forma parte de la agenda de trabajo de nuestra estrategia de sustentabilidad.

Grupos de interés y canales de comunicación



Relaciones con los grupos de interés y medios de prensa

Nuestra área de Comunicaciones gestiona la relación con la prensa y las comunicaciones internas, mientras que cada gerencia lidera el trabajo con sus grupos de interés específicos.



Afiliación a asociaciones



06

GESTIÓN
AMBIENTAL
INNOVADORA



PRINCIPALES
CIFRAS



0

Incidentes de
escapes de peces



103.665 t

Residuos reciclados,
valorizados o reutilizados



97,1%

De agua recirculada en
nuestras 3 pisciculturas de
recirculación

1,277 millones de m³

De agua dulce provenientes de
desalación de agua de mar



99,15%

Eficiencia en remoción
de olores.



5,11

Kg CO₂ eq/kg WFE

Ratio de intensidad de las
emisiones de GEI



5,05

Gigajulios consumidos
de energía eléctrica por
tonelada WFE



31,4%

Productos con envases
renovable o reciclable



12

Concesiones de acuicultura en lagos
Sin crianza de salmones

ECOSISTEMAS MARINOS Y BIODIVERSIDAD

10.571

Avistamientos de aves y mamíferos marinos registrados

Nos enfocamos en levantar y mantener actualizada la información asociada a nuestras instalaciones, evaluando la interacción con el entorno y los ecosistemas presentes. Asimismo, gestionamos capacitaciones dirigidas al personal como medida de gestión preventiva, orientadas a fortalecer las buenas prácticas y asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable.

Complementariamente, mantenemos un plan regional de interacción con la vida silvestre, actualizando anualmente la información sobre las especies presentes en nuestras instalaciones y cumpliendo los requisitos del estándar BAP.



A continuación, se presentan las especies registradas en las áreas de operación, clasificadas según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y listados nacionales.



Abastecimiento responsable de ingredientes marinos

Para la elaboración de nuestras dietas utilizamos harina y aceite de pescado, priorizando un uso racional y sostenible mediante un abastecimiento exclusivo desde pesquerías legales y alineadas con estándares internacionales reconocidos, como los promovidos por organizaciones adheridas a ISEAL. En coherencia con nuestra Política de Abastecimiento Responsable, utilizamos materias primas provenientes de fuentes con acreditación de origen legal. No usamos como ingrediente especies catalogadas como vulnerables o en peligro de extinción según la Lista Roja de la UICN.

Nuestra Planta de Alimentos cuenta con certificación BAP y ASC, y trabajamos de forma permanente para reducir el uso de harinas y aceites de pescado. No empleamos recortes, conservas ni materias primas destinadas al consumo humano, ni harinas o aceites derivados de dichos subproductos.

Fondo marino

La salmónicultura se desarrolla en el ecosistema marino, por lo que el cuidado y la gestión sostenible del fondo marino son fundamentales para asegurar condiciones adecuadas de cultivo en el largo plazo.

La actividad es regulada por la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura y fiscalizada por Sernapesca, autoridades que exigen informes ambientales para monitorear las condiciones del fondo y de la columna de agua durante los periodos de máxima biomasa o descanso sanitario. Los parámetros evaluados, según el tipo de fondo marino, incluyen materia orgánica, pH, potencial redox, macrofauna bentónica, filmación del fondo marino y niveles de oxígeno disuelto. Es recién, cuando los resultados se mantienen dentro de los límites establecidos, la concesión puede volver a operar.

Especies producidas y métodos de crianza

Cultivamos dos especies de salmónidos: *Salmo salar* y *Oncorhynchus kisutch*. El proceso productivo se inicia en la etapa de ova en pisciculturas de agua dulce, principalmente a partir de reproducción propia, donde los peces se desarrollan hasta las fases de alevín y *smolt*. Posteriormente, son transferidos a centros de cultivo en mar, donde crecen hasta alcanzar el peso de cosecha, para luego ser procesados en plantas industriales.

Durante todo el ciclo productivo operamos bajo estándares de bienestar animal, bioseguridad y cumplimiento normativo, con el objetivo de producir proteína de alta calidad de manera responsable y sostenible.

Cultivos de algas

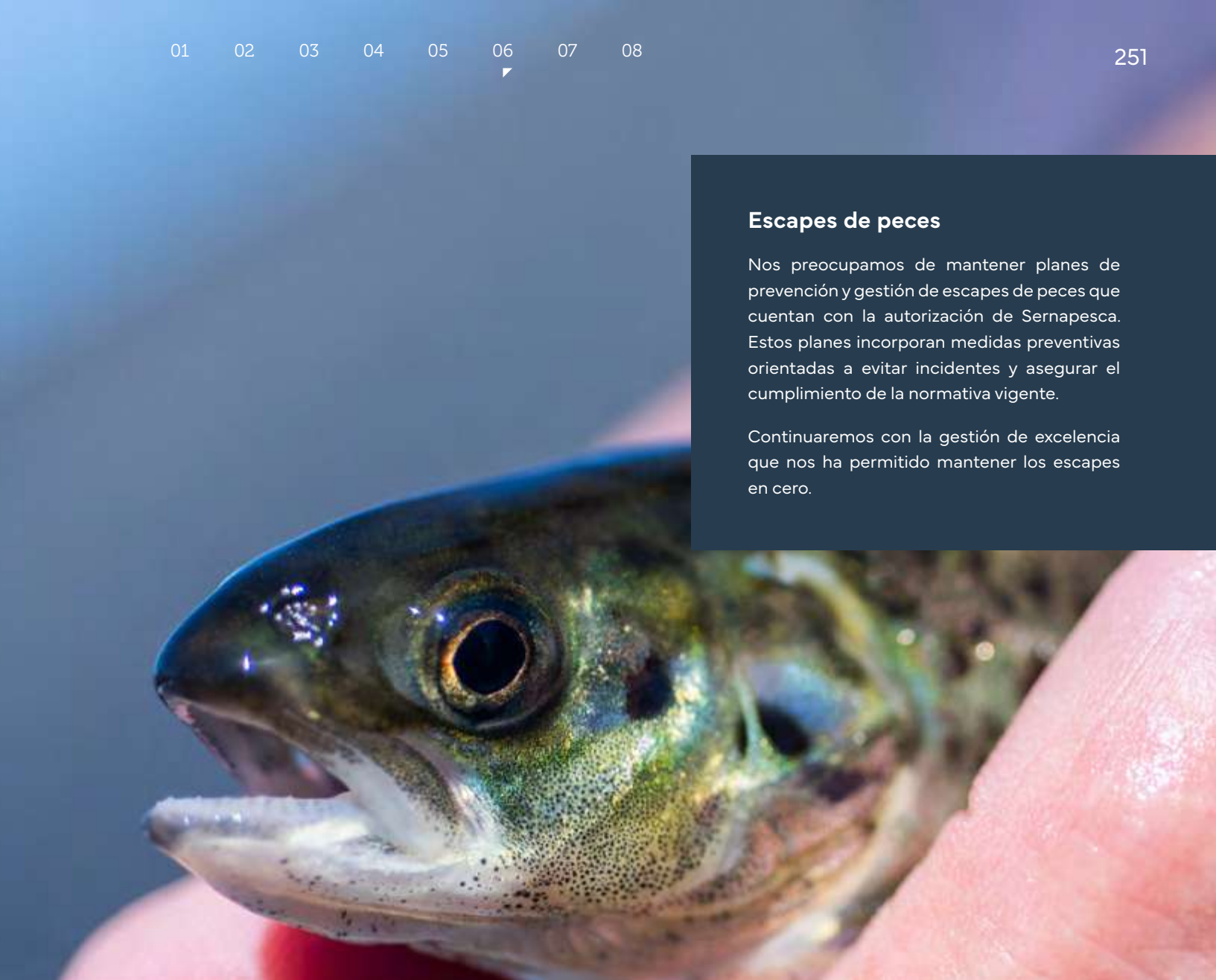
Desarrollamos cultivos de algas mediante la instalación de líneas suspendidas dentro del área de los centros de cultivo. Durante su crecimiento, las algas no requieren alimentación, ya que absorben nutrientes inorgánicos presentes en la columna de agua.

La operación considera las etapas de siembra, crecimiento, monitoreo y cosecha, con reportes a las autoridades competentes. Esta práctica busca mejorar la calidad de la columna de agua, reducir procesos de eutrofización y contribuir al aumento de la biodiversidad, en cumplimiento de la normativa vigente.

Censos de aves en Magallanes

Desde 2023 realizamos un estudio de aves y mamíferos desde la piscicultura Hollemborg hasta el muelle Kochifas de Puerto Natales.

Además, universidades y expertos en biodiversidad realizan censos de aves y mamíferos.



Escapes de peces

Nos preocupamos de mantener planes de prevención y gestión de escapes de peces que cuentan con la autorización de Sernapesca. Estos planes incorporan medidas preventivas orientadas a evitar incidentes y asegurar el cumplimiento de la normativa vigente.

Continuaremos con la gestión de excelencia que nos ha permitido mantener los escapes en cero.

Sitios operacionales en áreas protegidas o zonas de alto valor para la biodiversidad

Contamos con operaciones ubicadas dentro de áreas protegidas o zonas de alto valor para la biodiversidad declaradas bajo la legislación nacional. El sitio se ubica dentro del Parque Nacional Isla Magdalena y cuenta con una superficie de 2 hectáreas.

Planes y estudios de biodiversidad

En el marco de las certificaciones vigentes, los centros de cultivo cuentan con un Plan de Interacción con la Vida Silvestre, orientado a dar cumplimiento a la normativa aplicable y a la protección de la biodiversidad del entorno. Este plan caracteriza la biodiversidad presente en el área, identifica especies y zonas de especial sensibilidad ecológica y define políticas y procedimientos para prevenir impactos sobre la vida silvestre, resguardando simultáneamente la continuidad operativa y la infraestructura productiva.

▲

HUELLA DE CARBONO Y METAS CLIMÁTICAS

Dentro de nuestra matriz de riesgos corporativos, el cambio climático se clasifica en la categoría de eventos naturales o fortuitos.

Cada año realizamos la medición de la huella de carbono con el objetivo de identificar nuestras principales fuentes de emisiones. Durante 2025 avanzamos en la automatización y mejora de la captura de datos utilizados para este cálculo, y continuamos con la medición de la huella de carbono del alimento y de sus respectivas materias primas.

Actualmente no contamos con un plan formal de corto o largo plazo para gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Sin embargo, durante el segundo semestre de 2025 se inició el proceso de definición de objetivos y metas que orientarán el trabajo futuro en esta materia.

Con la apertura de la planta de reproceso en Miami en el marco del proyecto Singular en 2024 y su puesta en marcha durante 2025, se generaron nuevas oportunidades para optimizar la logística internacional de nuestros productos. Esta iniciativa permite reducir las emisiones de CO₂ equivalente al priorizar la comercialización del producto Singular, disminuyendo la huella de carbono asociada al transporte.

Durante 2025, se estima que esta optimización logística permitió evitar la emisión de **9.161,7 toneladas de CO₂ equivalente**. Esta reducción es comparable a retirar aproximadamente **1.950 automóviles** de circulación durante un año o a la captura anual de carbono de cerca de **415.000 árboles**.

Cómo calculamos la huella de carbono

Calculamos nuestra huella de carbono siguiendo el *GHG Protocol*, incluyendo emisiones directas (alcance 1), consumo de electricidad (alcance 2) y actividades de la cadena de valor (alcance 3). El inventario considera gases expresados en tCO₂eq y utiliza los factores de emisión DEFRA 2025 y los factores nacionales para electricidad.

Proyecto Huella Salmón

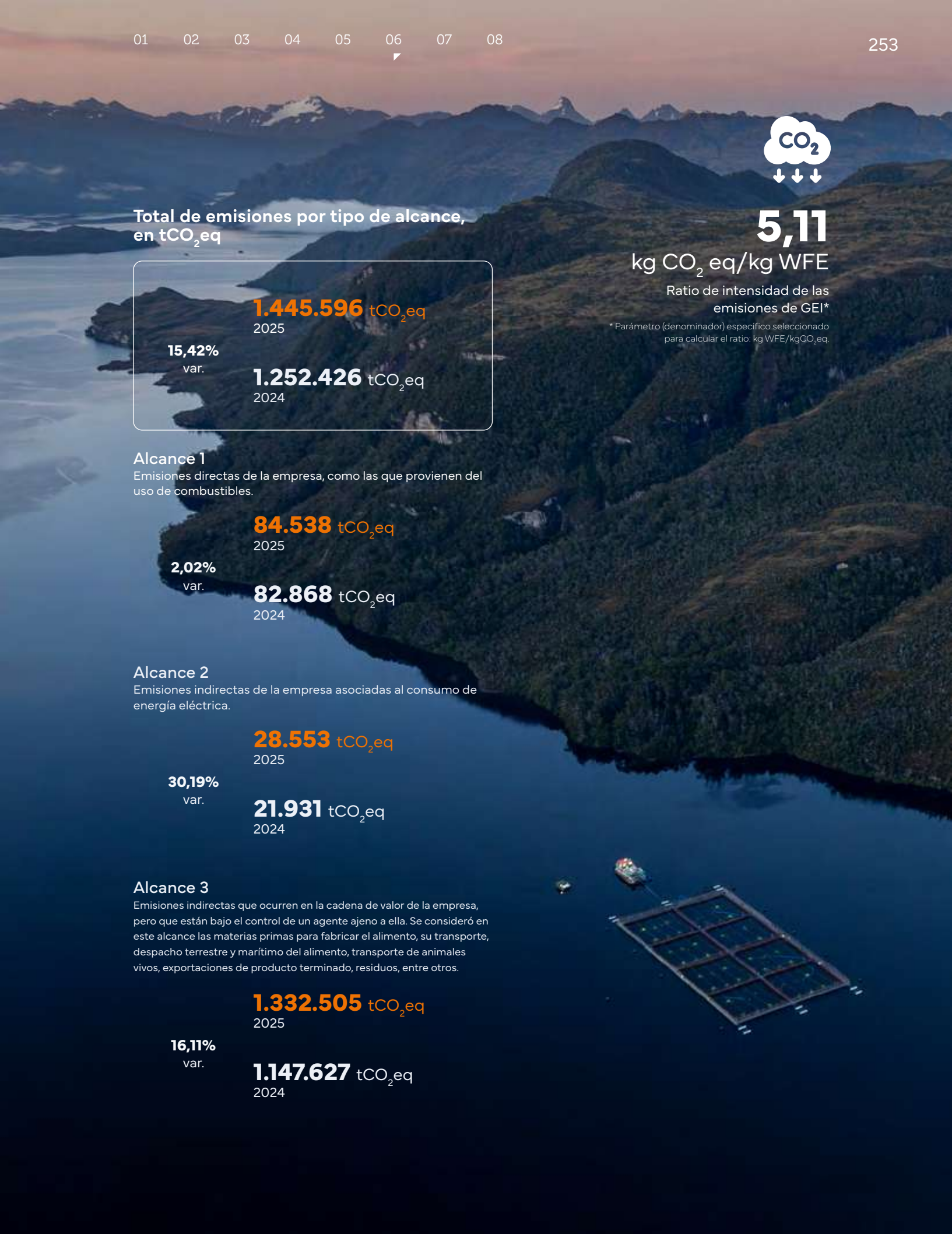
Este proyecto fue ganador de la categoría Sustentabilidad y Responsabilidad Social de la Ruta de la Innovación 2025. El objetivo es desarrollar una plataforma que mida y gestione nuestra huella de carbono, cuya implementación progresiva comenzará en 2026, que permitirá monitorear emisiones por unidad productiva y dar seguimiento a metas de reducción mediante información en línea.

Optimización rutas de navegación mediante Torre de Control

La optimización de las rutas nos permitió disminuir la distancia recorrida por las embarcaciones y reducir el consumo de combustible y las emisiones asociadas.

Camiones a gas natural licuado (GNL)

Incorporamos una flota de diez camiones Scania a GNL para la ruta de abastecimiento, así redujimos las emisiones del transporte terrestre y avanzamos hacia una logística más sostenible.



Emisión de olores

Llevamos a cabo mediciones anuales de olores en los puntos establecidos por la normativa. En la Planta de Alimentos de Pargua continuamos utilizando el biofiltro implementado en 2007, el cual reduce los olores generados durante el proceso de producción de *pellet*.

Durante el período, reforzamos el mantenimiento del biofiltro y optimizamos equipos asociados, como secadores, vahos, vapor y condensados, manteniendo su eficiencia operativa y reduciendo emisiones fugitivas.

Hitos 2025



2.185 m³

Astillas reemplazadas en el biofiltro



US\$ 171.132

Inversión en mitigación de olores mediante reemplazo de astillas



99,15%

Eficiencia en remoción de olores

Mantenimiento continuo del biofiltro

Hemos continuado con el recambio de astillas y la reparación de ductos, avanzando en mejoras del manejo de vahos, secadores y sistemas de vapor y condensado, lo que fortaleció el desempeño operativo del biofiltro durante 2025.

Principales logros cualitativos alcanzados:

Mantenión de la capacidad de remoción de olor operativa durante todo el año.

Principales resultados o indicadores alcanzados:

- Eficiencia de remoción de olor (ERO):
Valor 2025: 99,15%.
(Rango de referencia: 98,22% ≤ pod ≤ ...)
- Biofiltro operativo según plan de mantención (sin paradas prolongadas):
Valor 2025: 0 paradas prolongadas.
- Número de reclamos u observaciones por olores originados en la planta (anual):
Valor 2025: 0 reclamos registrados.



OPTIMIZACIÓN DE ENERGÍA

En 2025 reforzamos la gestión de la eficiencia energética, capacitando a los equipos de las distintas unidades. Además, se realizaron auditorías internas para identificar oportunidades.

Optimizamos la operación térmica y el uso de vapor sobre la base de los avances de monitoreo de 2024. Este trabajo se enmarca en lo dispuesto en la política de AquaChile sobre eficiencia energética y se apoya en un sistema de gestión que impulsa medidas operativas e innovadoras para su cumplimiento.

Calculamos el consumo energético a partir de información del sistema eléctrico y del uso de carbón, ocupando datos reportados por cada unidad, centro de cultivo y piscicultura a través de nuestro sistema integrado de gestión. Con estos antecedentes analizamos historiales de consumo y producción y elaboramos anualmente un análisis de Pareto que reconoce los usos significativos de energía, permitiendo identificar el 80% de los consumos relevantes. Este análisis permitió definir los usos significativos de energía, donde calderas y extrusoras son los principales consumidores. Para la línea base establecimos indicadores de kWh eléctricos y toneladas de carbón por tonelada de alimento producido.



5,05
GJ energía eléctrica/t WFE
Energía consumida por tonelada producida



38,7%
Energía proveniente de fuentes renovables considerando la energía producida por nuestros generadores



43,1%
Energía consumida proveniente de la red eléctrica

Planta de Alimentos

Optimización energética de secadores

Mejorar el flujo de aire y vapor de los secadores fue uno de nuestros focos. Incluimos recirculación, trampas, intercambiadores de calor y ajustes de control, lo que optimizó la eficiencia térmica, estabilizó la humedad del producto y redujo el consumo de vapor por tonelada procesada.

Reducción de reprocesos

Logramos disminuir reprocesos mediante mejoras operativas y planificar la producción y control de materias primas. Implementamos un sistema de pesaje por área para cuantificar restos de proceso y gestionar con mayor precisión los retrabajos, reduciendo pérdidas de energía y mejorando la eficiencia global del proceso.

Indicadores 2025

- Disminución progresiva del volumen de reproceso.
- Consumo de toneladas de vapor por tonelada de alimento producido.
- Consumo de electricidad (kWh/t de alimento producido).

Piscicultura y centros de cultivo

Recambio de luminarias piscicultura Melipeuco

Reemplazamos la luminaria interior y exterior con luces LED.

Smart-M

Este sistema de monitoreo de los consumos energéticos en los pontones de los centros de cultivo permite dar seguimiento al fotoperíodo, los generadores, los sistemas de alimentación y la habitabilidad. Contamos con 75 monitores y estamos explorando nuevas alternativas.

Programa de mantención y operación óptima de generadores en centros de cultivo

Implementamos un sistema de mantención y operación de los generadores que registra y controla la cantidad de horas de uso. Operamos con un proveedor autorizado y contamos con un programa para asegurar la eficiencia de los generadores.

Planta Quellón

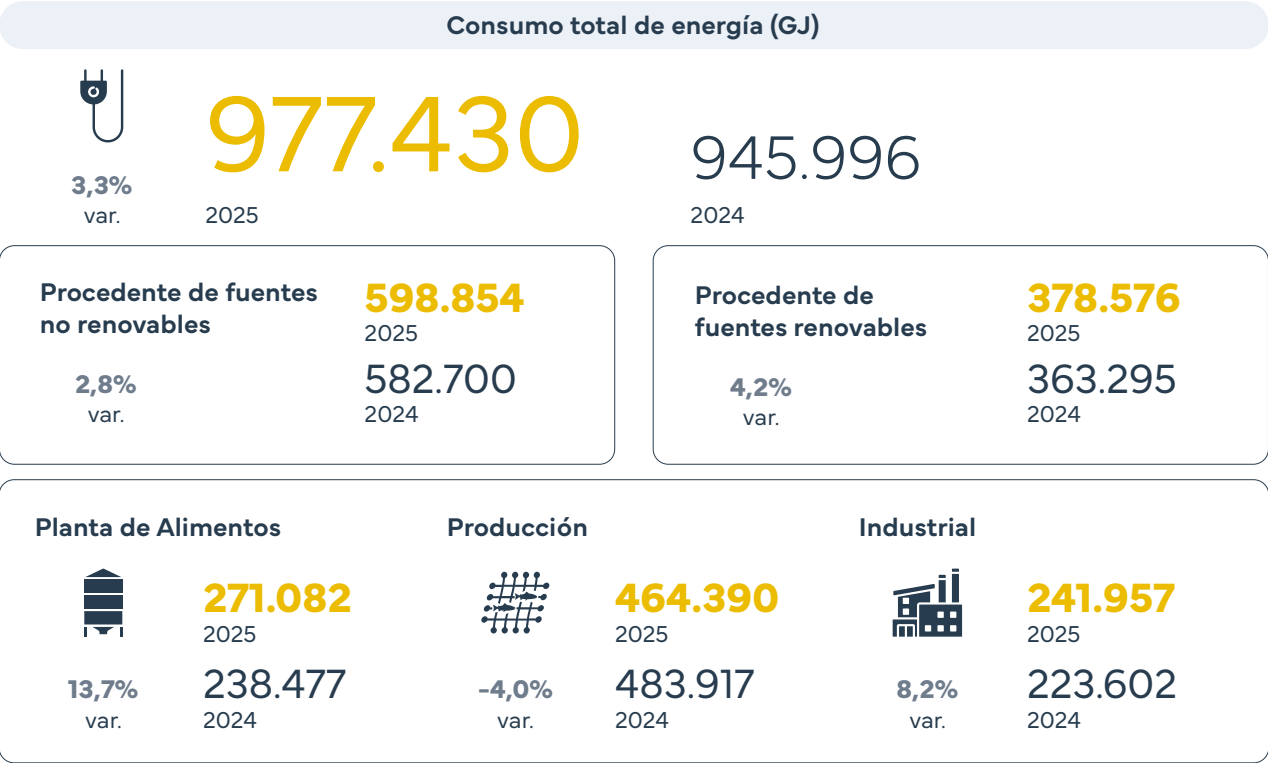
Optimización del sistema de iluminación en Planta Quellón

Reemplazamos luminarias LED antiguas (90–110 lm/W) por modelos de mayor eficiencia (>130 lm/W), lo que redujo la potencia instalada y el consumo eléctrico en áreas de proceso y servicios.

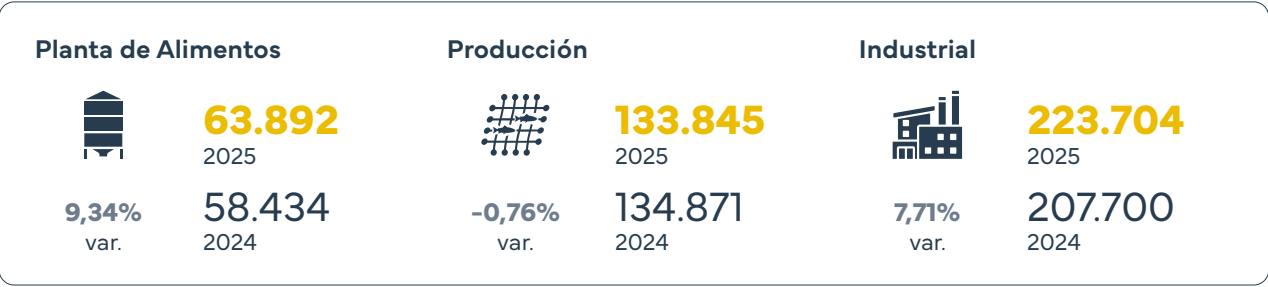
Instalación de variador de frecuencia (VDF) en el compresor de alta

Reemplazamos el partidor suave por un variador de frecuencia en el compresor de alta COMP-S10-07 (287 kW). Esto permitió modular la capacidad del equipo según la demanda térmica y reducir el consumo energético del sistema de refrigeración.

Indicadores generales de gestión energética y uso de energía renovable



Energía consumida de la red eléctrica (GJ)



Ratio de intensidad energética



*Se consideró los Kwh de energía generados de acuerdo con las eficiencias de nuestros generadores.

GESTIÓN DEL AGUA

En 2025 reforzamos el uso responsable del agua y el tratamiento de efluentes en todas nuestras pisciculturas, las que operan con sistemas de flujo abierto o recirculación según cada instalación. La gestión de lodos es un eje central de nuestra estrategia de economía circular, para asegurar la máxima calidad de los efluentes y la continuidad operacional. Segregamos y confinamos la materia orgánica en sistemas de decantación y gestionamos los lodos de manera segura, con retiro y valorización en instalaciones autorizadas, para generación de energía y producción de enmiendas orgánicas para uso agrícola.

Impulsamos proyectos como ozono en Melipeuco y Caburgua 2, un rotorfiltro en Río Maullín y estudios en las pisciculturas que descargan a la cuenca del lago Villarrica para evaluar mejoras y nuevos equipos.

Además, realizamos mediciones de calidad de agua para certificaciones y monitoreos en centros de mar, que incluyen parámetros como temperatura, salinidad, oxígeno, microalgas y nutrientes.

Interacción con el agua

Interactuamos con el agua en pisciculturas de flujo abierto, donde extraemos y devolvemos agua tratada, y en sistemas de recirculación y reúso (RAS), donde filtramos y reutilizamos el agua para reducir extracción y descargas.

En los centros de mar dependemos de mantener condiciones ambientales óptimas para el bienestar de los peces y el cuidado del entorno.

Los principales impactos son efluentes y lodos, que gestionamos según la normativa. Monitoreamos caudales y calidad del agua y mejoramos eficiencia con tecnologías de recirculación y tratamiento.

Durante 2025 realizamos mediciones en línea en los lagos Llanquihue y Riesco, junto a Fundación Chile Lagos Limpios, Innovex, UC Davis Tahoe y el CIEP.

Hitos



2021

Instalación de tres boyas oceanográficas y seis sensores de monitoreo para medir variables ambientales en el lago Llanquihue, en el marco del Programa de Monitoreo y Modelación del lago.



2022

Entrega de primeros resultados del Programa de Monitoreo y Modelación del Lago Llanquihue.



2023

- Inicio del Programa Hoja de Ruta Lago Llanquihue, con articulación de gobernanza público-privada para definir acciones de manejo de la cuenca.
- Implementación de modelo hidrodinámico para definir acciones de manejo.



2024

Instalación de boya oceanográfica en lago Riesco.



2025

Inicio del proyecto con Fundación Chile Lagos Limpios y Fundación UC Davis Chile para que la información ambiental sea de acceso público.



Extracción total de agua

(Megalitros)

Total AquaChile

	2024	2025
Total agua superficial	253.921,11	253.676,11
Total agua subterránea	4.314,64	6.888,71
Total agua marina	5.482,73	3.509,28
Total agua producida	0,00	0,00
Total otras aguas	43,92	85,40
Total agua extraída	263.762,39	264.159,50



264.159,5

2025

0,15%
var.

263.762,39

2024

Planta de Alimentos

	2024	2025
Total agua superficial	0,00	0,00
Total agua subterránea	59,48	59,51
Total agua marina	0,00	0,00
Total agua producida	0,00	0,00
Total otras aguas	0,00	0,00
Total agua extraída	59,48	59,51

Producción

	2024	2025
Total agua superficial	253.728,11	253.436,22
Total agua subterránea	3.450,31	5.978,40
Total agua marina	4.649,22	2.587,38
Total agua producida	0,00	0,00
Total otras aguas	0,00	0,00
Total agua extraída	261.827,64	262.002,00

Plantas de proceso

	2024	2025
Total agua superficial	193,01	239,89
Total agua subterránea	804,85	850,81
Total agua marina	833,51	921,90
Total agua producida	0,00	0,00
Total otras aguas	43,92	85,40
Total agua extraída	1.875,28	2.097,99



Impactos y riesgos relacionados con el agua

Identificamos riesgos e impactos mediante evaluaciones y monitoreos en cada piscicultura, midiendo caudales, calidad del agua y efluentes según la normativa. Basamos estos análisis en el Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA), permisos ambientales y procedimientos internos, y cada año revisamos los resultados para actualizar riesgos y definir mejoras.

La descarga de residuos líquidos se rige por el Decreto Supremo N° 90/2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que define los límites máximos permitidos de contaminantes para efluentes vertidos en aguas marinas y continentales superficiales.

Contamos con autorizaciones sectoriales que establecen los análisis obligatorios y complementamos esta información midiendo anualmente nuestra huella hídrica según el estándar *Water Footprint Network*. Controlamos la calidad de los efluentes según los parámetros de cada resolución y reportamos los resultados a la autoridad.

Asimismo, cumplimos las exigencias de los estándares ASC, BAP y GLOBALG.A.P., que requieren un monitoreo más riguroso de las condiciones del agua en todas las etapas del proceso productivo.

No se registran operaciones en zonas de alto o muy alto estrés hídrico en 2025.

Descarga total de agua

(Megalitros)

Total AquaChile

	2024	2025
Total agua superficial	242.188,57	242.060,32
Total agua subterránea	6,50	15,20
Total agua marina	22.535,34	22.635,13
Total otras aguas	86,88	0,00
Total agua descargada	264.817,29	264.710,65

Planta de Alimentos

	2024	2025
Total agua superficial	0,00	0,00
Total agua subterránea	6,50	7,85
Total agua marina	0,00	0,00
Total otras aguas	0,00	0,00
Total agua descargada	6,50	7,85

Producción

	2024	2025
Total agua superficial	241.825,06	241.664,25
Total agua subterránea	0,00	0,00
Total agua marina	20.002,57	20.337,75
Total otras aguas	0,00	0,00
Total agua descargada	261.827,63	262.002,00

Plantas de proceso

	2024	2025
Total agua superficial	363,51	396,07
Total agua subterránea	0,00	7,35
Total agua marina	2.532,76	2.297,38
Total otras aguas	86,88	0,00
Total agua descargada	2.983,16	2.700,80



264.710,65

2025

-0,04%
var.

264.817,29

2024

Descarga total de agua según tratamiento

(Megalitros)

Sin tratamiento



0

2025

0

2024

Con tratamiento



265.622,22

2025

264.730,41

2024

0,34%
var.

Total AquaChile

	2024	2025	Var %
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	264.730,41	265.622,22	0,34%

Planta de Alimentos

	2024	2025	Var %
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	6,50	7,85	20,73%

Producción

	2024	2025	Var %
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	261.827,63	262.123,34	0,11%

Plantas de proceso

	2024	2025	Var %
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	2.896,27	3.491,03	20,54%

Agua reutilizada en pisciculturas de recirculación

En Aquachile contamos con tres pisciculturas de recirculación: Hollemberg, Reloncaví y Pargua, además de otras pisciculturas de flujo abierto.

En las pisciculturas de recirculación, durante 2025 reutilizamos un

97,1%

del agua, lo que permitió evitar el consumo de 251.418 megalitros de agua en comparación con un sistema de fujo abierto.

Proyectos de desalación para minimizar el uso de agua dulce

En las pisciculturas de Hollemberg y Pargua contamos con sistemas desaladores de agua que permiten optimizar el uso del recurso hídrico y asegurar el abastecimiento necesario para la operación de estas instalaciones.

Durante 2025 utilizamos 1.277.742 m³ de agua dulce provenientes de la desalación de agua de mar.

Consumo total de agua (Megalitros)

Agua consumida



Agua consumida en zonas de estrés hídrico según el Water Resource Institute



Agua dulce generada (Megalitros)

Hollemberg



Pargua



*Las pisciculturas utilizan agua dulce o de mar para el desarrollo y crecimiento de los peces. Dado que esta agua es posteriormente devuelta a los cauces autorizados, el proceso no implica un consumo neto de agua.



RESIDUOS Y PACKAGING



92%

Residuos reciclados, valorizados o reutilizados

La disposición de los residuos se gestiona conforme a nuestro sistema interno de gestión ambiental. Los residuos industriales son enviados a empresas externas autorizadas por la autoridad sanitaria competente, manteniendo su trazabilidad mediante guías de despacho que registran las cantidades y su destino final. Por su parte, los residuos domiciliarios e industriales que no pueden ser reutilizados o reciclados son retirados por gestores autorizados para su adecuada disposición final.

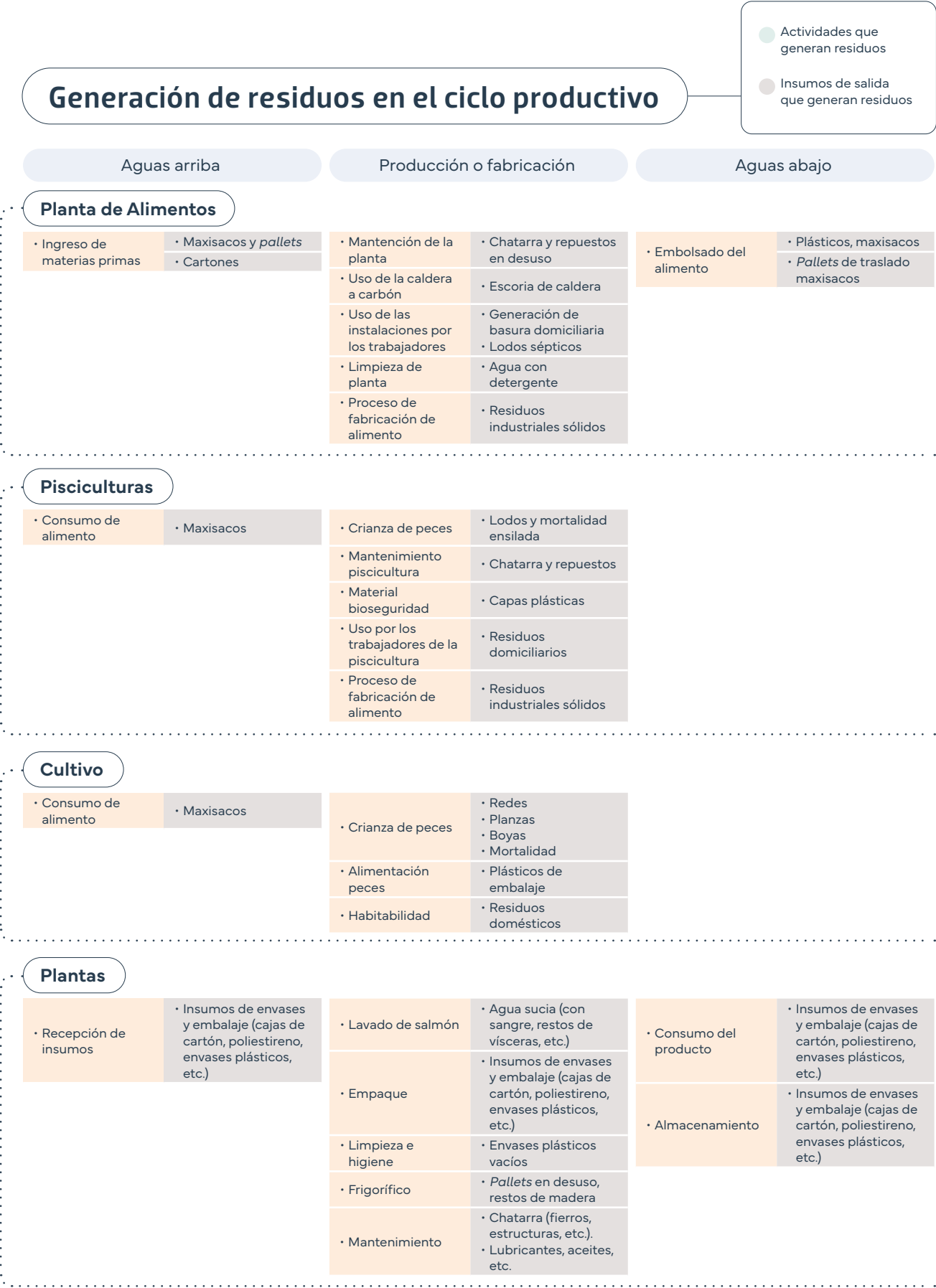
Durante 2025, en las plantas de proceso reforzamos la gestión de residuos, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente en Chile y fortaleciendo los sistemas de control y registro de la información generada. En este contexto, priorizamos la segregación en origen, la valorización y la trazabilidad, con el objetivo de avanzar progresivamente hacia un modelo de economía más circular.

En las cercanías de los centros de cultivo, para dar cumplimiento a las obligaciones establecidas en el Decreto Supremo N°320, realizamos limpiezas periódicas de las playas del entorno. Adicionalmente, desarrollamos acciones voluntarias junto al Consejo del Salmón en playas sumidero, con el objetivo de contribuir a la protección y conservación del borde costero.

Por otra parte, ciertos residuos reutilizables —como maxisacos— o reciclables —como cabos, planzas y boyas— provenientes de los centros de cultivo, son entregados al programa Atando Cabos, promoviendo su valorización y reincorporación a nuevas cadenas productivas.

Complementariamente, en algunas plantas de proceso implementamos puntos verdes destinados al reciclaje de cartón, poliestireno, botellas PET y bolsas plásticas. También impulsamos la reducción parcial de empaques no reciclables y fortalecimos la fiscalización de los gestores externos mediante la revisión de permisos, visitas a instalaciones y el seguimiento de reportes mensuales. Estamos definiendo objetivos corporativos de valorización y reciclaje de residuos operacionales, basados en un diagnóstico profundo de nuestra línea base actual.

Generación de residuos en el ciclo productivo



Peso total residuos generados (t)

Planta de Alimentos	Producción	Industrial
3.333 2025 62,27% var. 2.054 2024	23.718 2025 -17,77% var. 28.842 2024	85.424 2025 3,50% var. 82.538 2024

Total de residuos valorizados y eliminados

Peso total de los residuos valorizados generados (t)		
-2,10% var. 103.665 2025 105.886 2024		
Planta de Alimentos	Producción	Industrial
2.663 2025 155,81% var. 1.041 2024	20.190 2025 -17,10% var. 24.354 2024	80.812 2025 0,40% var. 80.491 2024
Peso total de los residuos eliminados generados (t)		
16,72% var. 8.810 2025 7.548 2024		
Planta de Alimentos	Producción	Industrial
670 2025 -33,86% var. 1.013 2024	3.528 2025 -21,39% var. 4.488 2024	4.612 2025 125,31% var. 2.047 2024

Peso total de los residuos destinados a eliminación (t)

No peligrosos	Peligrosos
8.629 2025 17,83% var. 7.323 2024	181 2025 -19,20% var. 224 2024

Peso total de los residuos no destinados a eliminación (t)

No peligrosos	Peligrosos
103.665 2025 -2,09% var. 105.874 2024	0 2025 -100,00% var. 12 2024

Servicios de terceros

Antes de contratar servicios de gestión de residuos, realizamos procesos de licitación y evaluación para asegurar que los proveedores cuenten con las capacidades técnicas y las autorizaciones correspondientes. Una vez adjudicados, registramos los despachos de residuos y recibimos los certificados de disposición final. Además, revisamos permisos y controlamos la recepción de los residuos enviados mediante el sistema normativo RETC.

Packaging y embalaje

Registramos en SAP el consumo de insumos de embalaje por planta y período, los convertimos a peso y los clasificamos por material, reportando las mermas al Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER). Identificamos residuos en tres etapas: aguas arriba, producción y aguas abajo, según su origen en el proceso.

Gestionamos los residuos generados en nuestras instalaciones con foco en reciclaje y reutilización, para disminuir la disposición final en vertederos o rellenos sanitarios y cumplir la normativa vigente. En las áreas, controlamos el uso de materiales para gestionar la generación de residuos asociados a la operación.

En la Planta de Alimentos de Pargua reciclamos el 100% de los maxisacos y cartones, revalorizamos la escoria de caldera y rehabilitamos *pallets* para su uso energético en la comunidad. Para la gestión externa verificamos permisos y capacidades de cada gestor y hacemos seguimiento mediante trazabilidad,

registros de transporte y certificados de disposición final. Desarrollaremos y validaremos soluciones de economía circular que reduzcan nuestro uso de materiales vírgenes y aumenten la reciclabilidad de nuestros envases.



Peso total de los materiales utilizados (t)



Hitos 2025



Proyecto Aquatrail

Mantenemos iniciativas orientadas a reducir el uso de material de empaque, actualmente en etapa de análisis.



Compactadora de residuos

Continuamos con la operación de la compactadora de residuos reciclables en la Planta de Alimentos, ampliando su uso para compactar también residuos industriales. Esta mejora permitió disminuir el volumen total de residuos generados y reducir la cantidad de retiros mensuales, optimizando la gestión interna y los costos asociados al transporte y disposición.



07

ESTADOS FINANCIEROS

OBJETO DE LA SOCIEDAD

El objeto del grupo es importar, exportar, elaborar, producir, criar, engordar, procesar, transformar, modificar y comercializar, tanto en Chile como en el exterior, especies de cultivos hidrobiológicos, en especial salmónidos.

Nombre o razón social:

Empresas AquaChile S.A.

Rol único tributario:

86.247.400-7

Tipo de entidad:

Sociedad anónima abierta*.

Inscripción en el registro de valores:

N° 1.069 de fecha 12 de abril de 2011.

Domicilio legal:

Cardonal s/n Lote B, Puerto Montt, Region de Los Lagos, Chile.

Organización:

La empresa tiene su domicilio en la ciudad de Puerto Montt, sin perjuicio de las agencias, oficinas o sucursales establecidas o que se establezcan tanto en el país como en el extranjero. La estructura de la sociedad considera exclusivamente una gerencia general con sede en Puerto Montt.

(*) Mediante un hecho esencial comunicado a la Comisión para el Mercado Financiero con fecha 8 de enero de 2026, la Junta Extraordinaria de Accionistas acordó solicitar la cancelación de la inscripción de las acciones de la sociedad en el Registro de Valores de la CMF y, por tanto, dejar de ser una sociedad anónima abierta pasando a ser una sociedad anónima cerrada.



HECHOS ESENCIALES

I

Con fecha 1 de abril de 2025, Empresas AquaChile S.A. informó a la CMF a través de hecho esencial, que, en sesión ordinaria del Directorio de la Sociedad celebrada con esta misma fecha, se acordó citar a Junta Ordinaria de Accionistas para el día 30 de abril de 2025, a las 10:00 horas, en las oficinas de la Sociedad, ubicadas en Cardonal s/n Lote B, Puerto Montt, a fin de tratar las siguientes materias:

- 1. Aprobación de la memoria anual, balance, estados financieros e informe de los Auditores Externos correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024.
- 2. Distribución de utilidades y reparto de dividendos del ejercicio correspondiente al año 2024.
- 3. Fijar remuneración del Directorio para el ejercicio 2025.
- 4. Dar cuenta de los gastos del Directorio durante 2024.
- 5. Designar Empresa de Auditoría Externa para el ejercicio 2025.
- 6. Determinar periódico en que se harán las publicaciones de la Sociedad.
- 7. Dar cuenta sobre Operaciones con Personas Relacionadas (Título XVI de la ley 18.046).
- 8. Otras materias de interés social y de competencia de la Junta Ordinaria de Accionistas.

El 8 de enero de 2026, Empresas AquaChile S.A. informó a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) un hecho esencial relativo a la solicitud de cancelación de su inscripción en el Registro de Valores, con el objetivo de transformar a la Compañía desde una sociedad anónima abierta a una sociedad anónima cerrada.

En paralelo, el 11 de diciembre de 2025, Agrosuper S.A., en su calidad de matriz, acordó la formalización de criterios de idoneidad para la designación de directores en empresas del grupo, política que resulta aplicable a Empresas AquaChile S.A. por su condición de filial.

VI

II

Con fecha 30 de abril de 2025, Empresas AquaChile S.A. informó a la CMF a través de hecho esencial, que, en junta ordinaria de accionistas celebrada con esta misma fecha, se acordó:

- 1. Aprobar la memoria anual, balance, estados financieros e informe de los Auditores Externos correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024.
- 2. Fijar remuneración del Directorio para el ejercicio 2025.
- 3. Designar a PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores y Compañía Limitada como auditores externos para el examen de los estados financieros del ejercicio 2025.
- 4. Designar el Diario Financiero para las publicaciones de la Sociedad.

III

Con fecha 7 de mayo de 2025 el directorio de Empresas AquaChile S.A. aprobó los Estados Financieros Consolidados al 31 de marzo de 2025 de la Compañía y los informó a la CMF.

IV

Con fecha 6 de agosto de 2025 el directorio de Empresas AquaChile S.A. aprobó los Estados Financieros Intermedios al 30 de junio de 2025 de la Compañía y los informó a la CMF.

V

Con fecha 5 de noviembre de 2025, el directorio de Empresas AquaChile S.A. aprobó los Estados Financieros Intermedios al 30 de septiembre de 2025, de la Compañía y los informó a la CMF.

Comentarios accionistas

La Sociedad no cuenta con un comité de directores debido a su estructura de propiedad. Las actas de las juntas de accionistas se encuentran publicadas en la CMF, en ellas se encuentran plasmados los comentarios de los accionistas sobre la marcha de la empresa.

Acciones y dividendos

No existen series diferenciadas de acciones; todas son ordinarias, nominativas y carecen de valor nominal. Asimismo, no se han emitido otros valores adicionales a las acciones.

Política de dividendos

Los estatutos de la Sociedad al igual que el artículo N° 79 de la Ley de Sociedades Anónimas establecen que se distribuirá anualmente, siempre que no existiesen pérdidas en el ejercicio o pérdidas acumuladas de ejercicios anteriores, un dividendo obligatorio equivalente al 30% de las utilidades líquidas distribuibles del ejercicio correspondiente, salvo acuerdo en contrario adoptado en Junta Ordinaria de Accionistas por la unanimidad de las acciones emitidas. El Directorio año a año revisa el provisionamiento del porcentaje de las utilidades, condicionado a las utilidades líquidas distribuibles definitivas de la Sociedad. Hasta la fecha la administración no ha acordado cambios respecto a la política para los siguientes dos años.



PROPIEDAD Y CONTROL

La Sociedad posee un controlador conforme a las disposiciones contenidas en el Título XV de la Ley N°18.045.

La Sociedad no posee series distintas de acciones.



Los miembros del controlador no tienen un acuerdo de actuación conjunta.

Personas naturales detrás de las personas jurídicas del grupo controlador

La Sociedad es controlada por María Cristina Vial Concha, cédula nacional de identidad número 7.032.945-K; María del Pilar Vial Concha, cédula nacional de identidad número 7.022.795-2; María José Vial Concha, cédula nacional de identidad número 7.022.776-2; y Gonzalo Vial Concha, cédula nacional de identidad número 7.022.663-4, quienes participan de manera indirecta en la Sociedad.

Nombre completo	C.I.	%
Sucesión de Gonzalo Vial Vial	-	1,72
María Cristina Vial Concha	7.032.945-K	24,57
María del Pilar Vial Concha	7.022.795-2	24,57
María José Vial Concha	7.022.776-2	24,57
Gonzalo Vial Concha	7.022.663-4	24,57

Las personas naturales antes mencionadas participan en Agrosuper S.A. mediante las sociedades Promotora Doñihue Limitada y Agrocomercial El Paso S.A., siendo titulares, directa e indirectamente, del 100% de las acciones y de los derechos sociales de dichas sociedades. Las personas naturales antes identificadas pertenecen por parentesco al mismo grupo empresarial por lo que existe una presunción legal de actuación conjunta establecida en la Ley de Mercado de Valores.

Cambios en la propiedad durante el último año

Dado el fallecimiento de don Gonzalo Vial Vial (30 de enero de 2024), quien era a su vez fundador y controlador de la Sociedad, sus hijos individualizados previamente pasan a ser los únicos controladores.



Participación y acceso a información de los accionistas

La Sociedad no cuenta con un procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores, acerca de la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones que, en opinión del Directorio, resulta aconsejable tengan quienes formen parte de éste para que se encuentre en condiciones de velar por el interés social. Asimismo, conocer la experiencia, profesión u oficio de quienes son candidatos al Directorio.

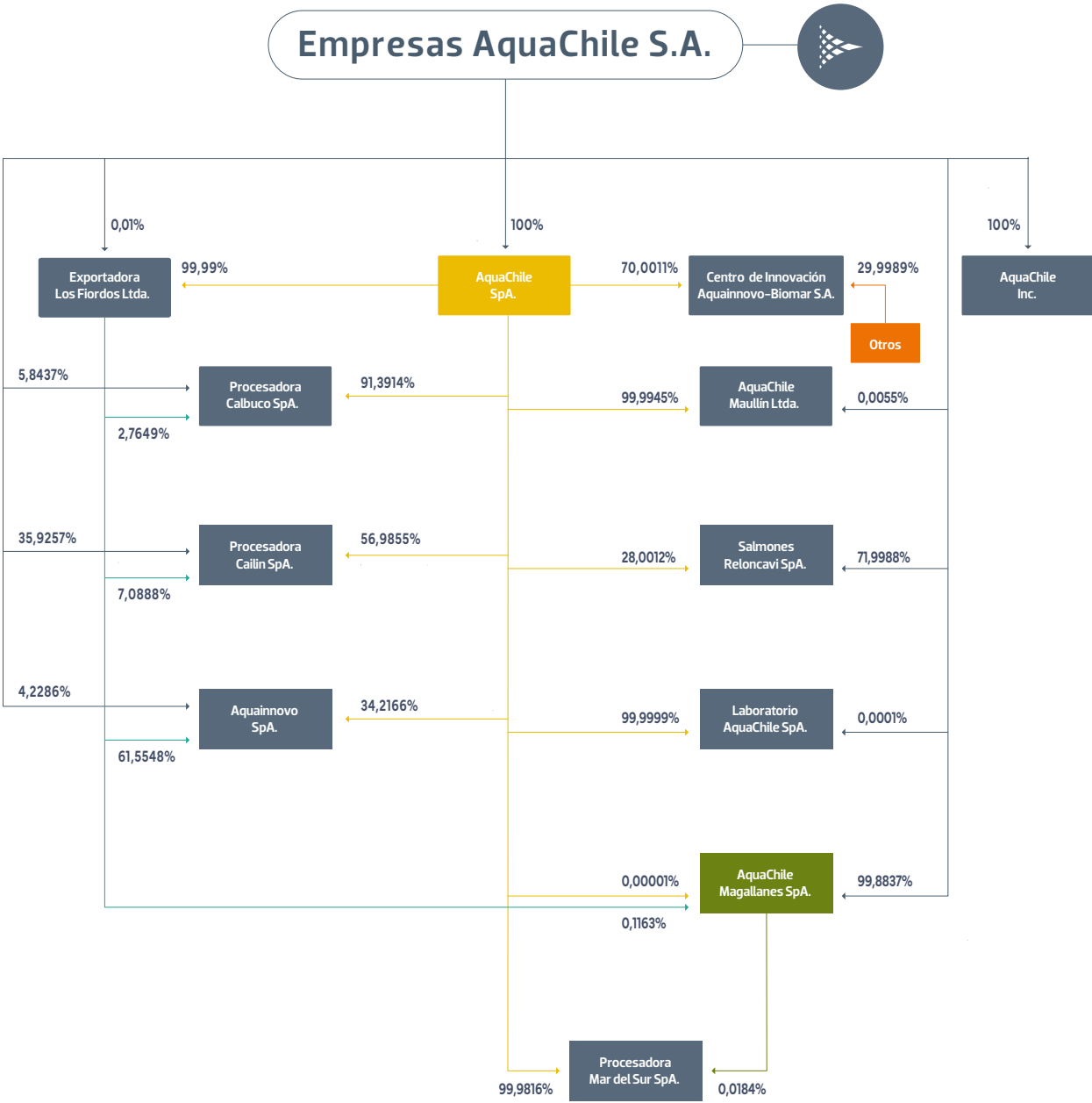
La empresa no cuenta con políticas para que los integrantes de un mismo sexo de la nómina no superen el 60%.

Si bien no se cuenta con un mecanismo, sistema o procedimiento formal que permita a los accionistas participar o ejercer su derecho a voto por medios remotos, sí pueden comparecer representados, en virtud de lo que establece la ley y el reglamento de sociedades anónimas.

Sin perjuicio de lo anterior, se cuenta con un mecanismo electrónico que permite a los directores acceder de manera segura, remota y permanente a todas las actas y documentos tenidos a la vista para cada sesión de Directorio de los últimos tres años. Previo a cada sesión, el secretario del Directorio envía la tabla de los temas a tratar y, en caso de ser requerido, remite a la brevedad actas o presentaciones específicas solicitadas por los directores.

En aquellas instancias en que corresponde revisar modificaciones en la composición del Directorio, se ponen a disposición del Directorio de la sociedad controladora los candidatos propuestos por la administración, así como las propuestas que puedan formular los propios directores, revisándose la información relevante de cada candidato.

ESTRUCTURA SOCIETARIA Y SUBSIDIARIAS



EMPRESAS AQUACHILE S.A.

Naturaleza jurídica: Sociedad anónima abierta.

RUT: 86.247.400-7

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Cultivo y crianza de peces marinos.

Objeto social: Importar, exportar, elaborar, producir, criar, engordar, procesar, transformar, modificar, comercializar, tanto en Chile como en el exterior, especies de cultivos hidrobiológicos, en especial salmónidos, prestación de toda clase de servicios relacionados con la industria acuícola, pesquera e industrial, venta de materiales e insumos y arriendo de bienes muebles e inmuebles.

Capital suscrito y pagado (US\$): 959.881.796

Porcentaje actual de participación de la matriz: Matriz.

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 100%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 1.661.711.287

Total activo de la matriz (US\$): 2.123.297.929

Directorio: José Guzmán Vial, María del Pilar Vial Concha, María José Vial Concha, Verónica Edwards Guzmán, Canio Corbo Lioi, Gonzalo Vial Concha, Antonio Tuset Jorrat, Andrés Vial Sánchez, Juan Claro González.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

EXPORTADORA LOS FIORDOS LTDA

Naturaleza jurídica: Sociedad de responsabilidad limitada.

RUT: 79.872.420-7

Domicilio: La Estrella 401, depto. 13, Punta de Cortés, comuna Rancagua, ciudad Rancagua.

Actividades que desarrolla: Cultivo y crianza de peces marinos.

Objeto social: Extracción, cultivo y pesca de seres u organismos que tengan en el agua su medio normal de vida; la congelación, conservación, elaboración y transformación de esos seres u organismos; la explotación de la industria pesquera en general y su derivados; la elaboración de harina y aceite de pescado y sus derivados; la frigorización de sus productos, la fabricación de conservas y otros productos de consumo o de aplicación cuya materia prima sea extraída del océano o de sus costas, y en general, la explotación, industrialización, comercio, distribución, exportación, y aprovechamiento de toda clase de productos, subproductos y derivados de la riqueza marina; la compra, venta, construcción, arrendamiento u otra operación relativa a embarcaciones e implementos de pesca y su explotación. La comercialización, distribución, importación y exportación ya sea directamente o a través de terceras personas, por cuenta propia o ajena de carnes y productos complementarios de aves, ganado y animal en general, y de sus subproductos. Venta y elaboración de subproductos salmónidos. Asimismo, participar en toda clase de sociedades, civiles y comerciales, cualquiera fuere su objeto. En el caso de las sociedades en comandita, podrá actuar como comanditaria o como gestora, como, asimismo, la sociedad podrá realizar la prestación de servicios en general como cualquiera otra actividad que los socios acuerden. La legalización de la modificación social se encuentra en trámite.

Capital suscrito y pagado (US\$): 357.821.895

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 0,02%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 50%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 640.467.787

Total activo de la matriz (US\$): 1.061.008.300

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

AQUAINNOVO SpA.

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 76.794.910-3

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Cultivo y crianza de peces marinos.

Objeto social: (i)Efectuar de manera directa o indirecta, tanto en Chile como en el extranjero, toda clase de inversiones en la industria de la biotecnología y de investigación científica en general, desarrollando y dando asesoría en investigación científica orientada a mejorar la competitividad, abrir oportunidades de nuevos negocios en la industria acuícola a través de la incorporación de herramientas biotecnológicas y de genética molecular al proceso productivo; (ii) prestar servicios de consultoría y asesorías mediante la aplicación de los avances de la ciencia y biotecnología en la crianza de especies hidrobiológicas y de animales en general; y de asesoría en materias biotecnológicas que contribuyan a mejorar la eficiencia acuícola y agroalimentaria, entregando valor agregado por medio de la venta y comercialización de productos y servicios y también a través de la producción y comercialización de especies hidrobiológicas y animales; (iii) efectuar de manera directa o indirecta, tanto en Chile como en el extranjero, toda clase de inversiones en la industria de la biotecnología y de investigación científica en general o aquellas anexas o conexas a ésta, tales como manufactura, importación, exportación, distribución y/o comercialización en general de servicios como también de productos químicos, farmacéuticos y/o veterinarios de cualquier naturaleza, pudiendo participar como socio o accionista o tomar interés o participación de cualquier tipo en empresas o sociedades nacionales o extranjeras cuyos objetos sean la industria farmacéutica en general, y en actividades en el área clínica, de diagnósticos y veterinaria, ya sean de investigación, desarrollo e innovación, financiamiento, promoción, administración e inversión, a fin de promover la investigación, el desarrollo y la experimentación en tratamientos de toda clase, que contribuyan al bienestar humano y animal; (iv) la prestación de toda clase de servicios profesionales, de administración e industriales u otros, asesorías técnicas, así como la prestación de servicios relacionados a cualquier otra actividad empresarial, en las áreas de laboratorios clínicos, farmacéutica o aquellas anexas o conexas a ésta, incluyendo la asistencia o asesoría en la investigación y desarrollo de los productos farmacéuticos; (v) la realización de cualesquiera otras actividades conexas o conducentes a los objetivos señalados y otros negocios que digan relación con el giro de la sociedad; (vi) arrendar instalaciones para el desarrollo de ensayos y ofrecer análisis y estudios de experimentación en general; (vii) la explotación, en el más amplio sentido, de toda clase de recursos hidrobiológicos, ya sea mediante su cultivo, producción, distribución, comercialización, industrialización, extracción, importación y exportación, pudiendo hacerlo por cuenta propia o de terceros; (viii) arrendar bienes muebles e inmuebles; y (ix) comercializar, comprar, vender, importar y exportar toda clase de especies marinas.

Capital suscrito y pagado (US\$): 4.433.773

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 4,2286%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 1,00%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 12.548.692

Total activo de la matriz (US\$): 21.220.524

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

PROCESADORA CAILÍN SpA

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 78.512.930-k

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Elaboración y conservación de salmónidos.

Objeto social: Pesca marítima con embarcaciones y útiles propios o ajenos; la compra arrendamiento y en general la adquisición de toda clase de embarcaciones destinadas a la pesca; la adquisición e instalación a cualquier título de plantas y maquinarias para la industrialización de pescado y mariscos y subproductos o derivados; la venta y distribución de productos de la propia industria o de terceros, tanto en el país como en el extranjero; y la instalación de muebles, viveros y toda otra actividad relacionada con la industria pesquera. Además, la sociedad podrá efectuar inversiones en otras sociedades, aunque su objeto social no sea la pesca y/o asociarse con otras personas naturales o jurídicas, cualquiera que sea su giro, podrá comprar derechos en sociedades ya constituidas y pasar a formar parte de ellas. Y, en general, la sociedad podrá emprender todas las actividades y negocios que permitan cumplir adecuadamente con los fines propuestos.

Capital suscrito y pagado (US\$): 8.489.744

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 35,9257%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 2%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 16.707.486

Total activo de la matriz (US\$): 36.062.428

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

AQUACHILE SpA

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 79.800.600-2

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Cultivo y crianza de peces marinos.

Objeto social: Explotación en el más amplio sentido de toda clase de recursos hidrobiológicos, ya sea mediante su cultivo, producción, distribución, comercialización, industrialización, extracción, importación y exportación, pudiendo hacerlo por cuenta propia o de terceros; prestar asesoría y capacitación en la materia, efectuar investigaciones y desarrollar tecnologías y el arriendo de bienes muebles e inmuebles.

Capital suscrito y pagado (US\$): 274.252.283

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 100%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 38%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 794.504.969

Total activo de la matriz (US\$): 809.085.321

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

LABORATORIO AQUACHILE SpA

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 76.300.265-9

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Actividades de laboratorio.

Objeto social: (i) La extracción, pesca, caza o cultivo de seres u organismos que tengan en el agua su medio normal de vida, incluyéndose los cultivos marinos y los dulceacuícolas; (ii) la congelación, conservación, elaboración y transformación de esos mismos u otros seres u organismos; (iii) la construcción o reparación de embarcaciones adecuadas para la pesca industrial o comercial; La comercialización, importación y exportación de toda clase de productos y mercaderías, incluyéndose la conducción de representación de nacionales y extranjeras. La fabricación de todo tipo de productos y la prestación de servicios de toda índole. La participación en otras sociedades o personas jurídicas y la realización de cualquier otra actividad que los socios acuerden.

Capital suscrito y pagado (US\$): 207.532

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 0,0012%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 0%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 1.033.256

Total activo de la matriz (US\$): 1.207.367

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

CENTRO DE INNOVACIÓN AQUAINNOVO-BIOMAR S.A.

Naturaleza jurídica: Sociedad anónima cerrada.

RUT: 76.452.811-5

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias.

Objeto social: Operar, administrar y mantener de forma eficiente y coordinada todos los activos físicos, intangibles, recursos humanos y otros activos complementarios, instalados en la Estación Experimental Lenca y diseñados para la ejecución de ensayos en peces; y la realización de cualesquiera otras actividades conexas o conducentes a los objetivos señalados y otros negocios que digan relación con el giro de la sociedad.

Capital suscrito y pagado (US\$): 6.823.563

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria indirecta 70,0011%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 0%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 4.991.888

Total activo de la matriz (US\$): 5.835.491

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Alexis Martínez Hernández.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

AQUACHILE MAGALLANES SpA

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 78.754.560-2

Domicilio: Barros Arana 77-79, Puerto Natales.

Actividades que desarrolla: Cultivo y crianza de peces marinos.

Objeto social: (i) La prestación de servicios de acuicultura en general, por cuenta propia o ajena, (ii) la reproducción en cautiverio o en medio libre de cualquier especie marina como peces, crustáceos, etc.; (iii) la comercialización de éstas; la compra, venta, importación y exportación de estas especies, (iv) en general la realización de cualquier negocio, gestión o actividad agrícola, minera, comercial o industrial, relacionada o conducente al objeto social antes indicado; y (v) arriendo de bienes muebles e inmuebles.

Capital suscrito y pagado (US\$): 100.614.176

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 99,88369%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 19%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 263.218.790

Total activo de la matriz (US\$): 396.213.635

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

SALMONES RELONCAVÍ SpA

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 76.125.666-1

Domicilio: Barr Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Acuicultura de agua dulce.

Objeto social: (i) la producción, importación, exportación, compra, venta, permutación, distribución, consignación y comercialización, por cuenta propia o ajena, de toda clase de bienes corporales e incorporeales, incluyendo productos para la pesca y la piscicultura, artículos o insumos para usos acuícolas, salmónidos, pesqueros, agropecuarios, comerciales y en general la explotación de bienes en todas sus formas. (ii) la explotación del rubro piscicultura y la prestación de servicios de asesorías, de asistencia técnica, puesta en marcha, reparación, y mantención de los bienes y equipos mencionados en la letra anterior; y en general cualquier otro objeto que determinen las partes.

Capital suscrito y pagado (US\$): 17.294.783

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 71,9988%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 4%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 22.077.093

Total activo de la matriz (US\$): 88.833.771

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

AQUACHILE INC.

Naturaleza jurídica: Extranjera.

Domicilio: 5200 Blue Lagoon Drive, Suite 750, Estados Unidos.

Actividades que desarrolla: Comercialización y distribución de productos en el extranjero.

Objeto social: Comercialización y distribución de productos en el extranjero.

Capital suscrito y pagado (US\$): 200.000

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 100%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 4%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 20.940.008

Total activo de la matriz (US\$): 80.198.546

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

PROCESADORA MAR DEL SUR SpA

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 88.274.600-3

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Elaboración y conservación de salmónidos.

Objeto social: Compra, venta, importación, exportación y correduría de todo tipo de productos agrícolas, agropecuarios, avícolas, hortícolas y otros similares o complementario; la captura, explotación, producción, faenamiento, congelación, deshidratación, comercialización y exportación de todo tipo de peces, algas o mariscos y las actividades navieras necesarias para la pesca, transporte y/o frigorización de los productos, sea por cuenta propia o de terceros; el transporte marítimo, terrestre o aéreo de estas mercaderías y, en general, la realización y desarrollo de negocios o proyectos que tengan relación con su objeto, incluyendo la representación o agencia de firmas o marcas, nacionales o extranjeras, relacionadas con estas actividades, la formación o constitución de sociedades o el ingreso a sociedades ya constituidas que tengan relación con los mismos objetos. Por último, el arriendo de bienes muebles e inmuebles.

Capital suscrito y pagado (US\$): 2.978.389

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria indirecta 0%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 1%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 2.081.943

Total activo de la matriz (US\$): 26.753.877

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

PROCESADORA CALBUCO SpA

Naturaleza jurídica: Sociedad por acciones.

RUT: 76.495.180-8

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Elaboración y conservación de salmónidos.

Objeto social: (i) La prestación de toda clase de servicios y asesorías en las áreas acuícolas, pesqueras e industriales;(ii) el cultivo, crianza, producción, extracción, reducción, transformación, comercialización, industrialización, acondicionamiento y distribución en cualquiera de sus formas de todo tipo de seres y organismos que tengan en el agua su medio normal de vida, incluidas ovas; (iii) la crianza, engorda y comercialización en todas sus formas de otras especies del reino animal; (iv) la fabricación de alimentos; (v) la producción de conservas; (vi) la elaboración de alimentos para peces u otros seres vivos; (vii) la explotación, industrialización, comercialización y aprovechamiento en todas sus formas de toda clase de productos y derivados de la riqueza marina o animal en general; (viii) las demás actividades que los socios acuerden; (ix) arriendo de bienes muebles e inmuebles.

Capital suscrito y pagado (US\$): 7.532.622

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 5,84365%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 1%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): -4.450.422

Total activo de la matriz (US\$): 28.679.920

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.

AQUACHILE MAULLÍN LTDA.

Naturaleza jurídica: Sociedad de responsabilidad limitada.

RUT: 76.728.530-7

Domicilio: Cardonal s/n, Lote B, Puerto Montt.

Actividades que desarrolla: Cultivo y crianza de peces marinos.

Objeto social: (i) La extracción, pesca, caza o cultivo de seres u organismos que tengan en el agua su medio normal de vida, incluyéndose los cultivos marinos y los dulceacuícolas; (ii) la congelación, conservación, elaboración y transformación de esos mismos u otros seres u organismos; (iii) la construcción o reparación de embarcaciones adecuadas para la pesca industrial o comercial; La comercialización, importación y exportación de toda clase de productos y mercaderías, incluyéndose la conducción de representación de nacionales y extranjeras. La fabricación de todo tipo de productos y la prestación de servicios de toda índole. La participación en otras sociedades o personas jurídicas y la realización de cualquier otra actividad que los socios acuerden.

Capital suscrito y pagado (US\$): 38.666.628

Porcentaje actual de participación de la matriz: Subsidiaria directa 0,0055%

Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos de la sociedad matriz: 4%

Total patrimonio de la subsidiaria (US\$): 40.411.678

Total activo de la matriz (US\$): 76.283.843

Directorio: No aplica.

Gerente general o administrador: Sady Delgado Barrientos.

Ejecutivos principales de la empresa que desempeñen algunos de los cargos: Sady Delgado Barrientos, Álvaro Varela Walker, Juan Pablo Rodríguez Carrera, José Manuel Schwerter Gallardo, Vicente De La Cruz Weinstein, Miguel Ángel Lavagnino Contreras, Andrés Langdon Frauenberg, María Francisca Ariztía Wolleter, Francisco Javier Sandoval Acevedo, Javiera Beatriz Kunstmann Leis, Leonardo Andrés González Bravo, Matias Andrés Silva Jordan.

Descripción de las relaciones comerciales: La subsidiaria es una filial operativa y la matriz presta servicios de *back office*.



PLAN DE INVERSIÓN

Si bien no se ha aprobado un plan de inversiones a corto o largo plazo, la empresa ha definido presupuestos específicos para cumplir con requerimientos regulatorios y normativos.

Vida útil de los activos

Enfoque de gestión en materia de depreciación y horizontes de tiempo

Los bienes de propiedades, planta y equipo (PPE) son registrados al costo, excluyendo los costos de mantención periódica, menos depreciación acumulada y provisiones por deterioros acumuladas. Tal costo incluye el costo de reemplazar partes de propiedades, planta y equipos, cuando esos costos son incurridos, si se cumplen los criterios de reconocimiento. Cuando se realizan mantenciones mayores, su costo es reconocido en el valor libro de propiedades, planta y equipo como reemplazo si se satisfacen los criterios de reconocimiento. En caso de elementos adicionales que afecten la valoración de plantas y equipos y sus correspondientes depreciaciones, se aplica la política y criterios contables que sean consecuentes.

La utilidad o pérdida resultante de la enajenación o retiro de un bien se calcula como la diferencia entre el precio obtenido en la enajenación y el valor registrado en los libros, reconociendo el cargo o abono a resultado del período. La Sociedad revisa el valor libro de sus activos para determinar si hay cualquier indicio que el valor libro no puede ser recuperable de acuerdo con lo indicado en la NIC 36. Si existe dicho indicio, el valor recuperable del activo se estima para

determinar el alcance del deterioro. En la evaluación de deterioro, los activos que no generan flujo de efectivo independiente son agrupados en una unidad generadora de efectivo (UGE) a la cual pertenece el activo. El valor recuperable es el más alto entre el valor justo menos los costos de vender y el valor en uso. Para determinar el valor en uso, se calcula el valor presente de los flujos de caja futuros descontados, a una tasa asociada al activo evaluado. Si el valor recuperable de un activo se estima que es menor que su valor libro, este último disminuye al valor recuperable.

Los activos que tienen una vida útil indefinida, por ejemplo, los terrenos, no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor. Los activos sujetos a amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el importe en libros puede no ser recuperable. Las pérdidas por deterioro de valor pueden ser reversadas contablemente solo hasta el monto de las pérdidas reconocidas en períodos anteriores, de tal forma que el valor libro de estos activos no supere el valor que hubiesen tenido de no efectuarse dichos ajustes.

Horizontes de tiempo de activos

Vida útil financiera (rango de años)



Terrenos
Indefinida



Edificios
40 y 50



Planta y equipos
20 y 50



Equipamiento de tecnologías de la información
3 y 5



Instalaciones fijas y accesorios
10 y 25



Vehículos de motor
3 y 10

Características más relevantes de las principales propiedades con las que cuenta la entidad para desarrollar el giro del negocio

N°	Nombre	Región	Comuna
63	Concesiones acuicultura	Los Lagos	
242	Concesiones acuicultura	Aysén	
29	Concesiones acuicultura	Magallanes	
1	Concesión acuicultura	Los Rios	
	Centro de reproductores (Catripulli)	Araucanía	Curarrehue
	Centro de reproductores (Magdalena)	Aysén	Cisnes
	Centro Innovación ATC	Los Lagos	Puerto Montt
	Laboratorio AquaChile	Los Lagos	Puerto Montt
	Piscicultura Caburga 2	Araucanía	Pucón
	Piscicultura Curarrehue	Araucanía	Curarrehue
	Piscicultura Melipeuco	Araucanía	Melipeuco
	Piscicultura Codinhue	Araucanía	Vilcún
	Piscicultura Agua Buena	Los Lagos	Puerto Octay
	Piscicultura Aucar	Los Lagos	Quemchi
	Piscicultura Hornopirén	Los Lagos	Hualaihué
	Piscicultura centro transferencia Pargua	Los Lagos	Calbuco
	Piscicultura Rio Maullin	Los Lagos	Puerto Varas
	Piscicultura Reloncaví	Los Lagos	Puerto Montt
	Piscicultura Hollemberg	Magallanes	Natales
	Planta Cardonal	Los Lagos	Puerto Montt
	Planta Calbuco	Los Lagos	Calbuco
	Planta Chonchi	Los Lagos	Chonchi
	Planta Cailín	Los Lagos	Quellón
	Planta Quellón	Los Lagos	Quellón
	Planta Magallanes	Magallanes	Natales
	Planta Alimentos	Los Lagos	Calbuco
	Torre de Control	Los Lagos	Puerto Montt
	Centro de reproductores (Manantiales)	Aysén	Aysén

ESTADOS FINANCIEROS



Para revisar nuestros Estados Financieros escanea o haz clic en el código QR.

Tambien puedes encontrar los Estados Financieros en el siguiente link de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Desempeño económico y solidez financiera

Empresas AquaChile S.A. y subsidiarias
ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACION FINANCIERA

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares estadounidenses - MUS\$)

ACTIVOS	31.12.2025 MUS\$	31.12.2024 MUS\$
▲ Efectivo y equivalentes al efectivo		
Efectivo y equivalentes al efectivo	199.742	59.031
Otros activos financieros corrientes	12.890	9.280
Otros activos no financieros corrientes	6.241	9.632
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	159.454	79.359
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	101.710	82.804
Inventarios corrientes	177.804	232.573
Activos biológicos corrientes	738.586	722.205
Activos por impuestos corrientes	65.125	36.664
ACTIVOS CORRIENTES TOTALES	1.461.552	1.231.548
▲ Activos no corrientes		
Otros activos financieros no corrientes	13	9
Cuentas por cobrar no corrientes	393	932
Activos intangibles distintos de la plusvalía	280.693	280.984
Plusvalía	192.700	192.700
Propiedades, planta y equipo	308.021	292.683
Activos por derecho de uso	6.578	7.430
Activos biológicos no corrientes	62.738	59.715
Activos por impuestos corrientes, no corrientes	27.916	51.645
Activos por impuestos diferidos	4.149	5.652
TOTAL DE ACTIVOS NO CORRIENTES	883.201	891.750
TOTAL DE ACTIVOS	2.344.753	2.123.298

Empresas AquaChile S.A. y subsidiarias

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACION FINANCIERA

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares estadounidenses - MUS\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	31.12.2025 MUS\$	31.12.2024 MUS\$
▲ Pasivos corrientes		
Otros pasivos financieros corrientes	2.227	808
Pasivos por arrendamientos corrientes	1.002	979
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	191.344	209.617
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	64.428	64.851
Pasivos por impuestos corrientes	47.409	9.112
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	14.686	12.594
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	321.096	297.961
▲ Pasivos no corrientes		
Otros pasivos financieros no corrientes	-	-
Pasivos por arrendamientos no corrientes	5.576	6.451
Pasivo por impuestos diferidos	174.282	157.175
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	179.858	163.626
TOTAL PASIVOS	500.954	461.587
▲ Patrimonio		
Capital emitido y pagado	959.882	959.882
Ganancias (pérdidas) acumuladas	676.214	493.297
Otras reservas	206.666	207.034
PATRIMONIO ATRIBUIBLE A LOS PROPIETARIOS DE LA CONTROLADORA	1.842.762	1.660.213
PARTICIPACIONES NO CONTROLADORAS	1.037	1.498
PATRIMONIO TOTAL	1.843.799	1.661.711
TOTAL DE PATRIMONIO Y PASIVOS	2.344.753	2.123.298

Empresas AquaChile S.A. y subsidiarias

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACION FINANCIERA

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares estadounidenses - MUS\$)

	Acumulado	
Ganancia (Pérdida)	01.01.2025 31.12.2025 MUS\$	01.01.2024 31.12.2024 MUS\$
Ingresos de actividades ordinarias	1.847.935	1.653.270
Costo de ventas	(1.378.217)	(1.267.867)
Margen bruto antes de Fair Value	469.718	385.403
(cargo) abono a resultados por Fair Value de activos biológicos cosechados y vendidos	(378.166)	(261.713)
(cargo) abono a resultados por ajuste Fair Value de activos biológicos del ejercicio	383.106	301.404
Margen bruto	474.658	425.094
Costos de distribución	(177.903)	(170.027)
Gastos de administración	(31.021)	(28.160)
Otras ganancias (pérdida)	(1.863)	(3.601)
Ingresos financieros	6.455	5.585
Costos financieros	(548)	(4.135)
Diferencias de cambio	(2.132)	(5.071)
GANANCIA (PERDIDA) ANTES DE IMPUESTO	267.646	219.685
Gastos por impuestos a las ganancias	(69.998)	(61.113)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas	197.648	158.572
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones descontinuadas	-	-
GANANCIA (PERDIDA)	197.648	158.572
▲ GANANCIA (PERDIDA) ATRIBUIBLE A		
Ganancia (pérdida) atribuible a los propietarios de la controladora	197.569	158.526
Ganancia (pérdida) atribuible a los propietarios no controladores	79	46
GANANCIA (PERDIDA)	197.648	158.572
▲ GANANCIA (PERDIDA) POR ACCION BASICA - CONTROLADOR		
Ganancia (Pérdida) básica por acción en operaciones continuadas (US\$/acción)	0,0937	0,0752

Empresas AquaChile S.A. y subsidiarias

ESTADOS CONSOLIDADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares estadounidenses - MUS\$)

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO	Capital emitido MUS\$	Reserva de coberturas de flujo de efectivo MUS\$	Otras reservas varias MUS\$	Total otras reservas MUS\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas MUS\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora MUS\$	Participaciones no controladoras MUS\$	Total Patrimonio MUS\$
Total Patrimonio al final del período 31.12.2024	959.882	2.756	204.278	207.034	493.297	1.660.213	1.498	1.661.711
Incremento (disminución) del patrimonio por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) del patrimonio por correcciones	-	-	-	-	4.682	4.682	-	4.682
Patrimonio al inicio del período actual 01.01.2025	959.882	2.756	204.278	207.034	497.979	1.664.895	1.498	1.666.393

Cambios en el patrimonio

Resultado integral								
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	197.569	197.569	79	197.648
Otro resultado integral	-	(368)	-	(368)	-	(368)	-	(368)
Resultado integral	-	(368)	-	(368)	197.569	197.201	79	197.280
Reverso provisión dividendos año anterior ^(a)	-	-	-	-	38.879	38.879	-	38.879
Provisión dividendos del año ^(a)	-	-	-	-	(58.213)	(58.213)	-	(58.213)
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	-	-	-	-	-	-	(540)	(540)
Incremento (disminución) en el patrimonio	-	(368)	-	(368)	178.235	177.867	(461)	177.406

Total Patrimonio al final del período 31.12.2025959.8822.388204.278206.666676.2141.842.7621.0371.843.799

ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO	Capital emitido MUS\$	Reserva de coberturas de flujo de efectivo MUS\$	Otras reservas varias MUS\$	Total otras reservas MUS\$	Ganancias (pérdidas) acumuladas MUS\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora MUS\$	Participaciones no controladoras MUS\$	Total Patrimonio MUS\$
Total Patrimonio al final del período 31.12.2023	959.882	3.204	223.506	226.710	373.650	1.560.242	1.452	1.561.694
Incremento (disminución) del patrimonio por cambios en políticas contables	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) del patrimonio por correcciones	-	-	-	-	-	-	-	-
Patrimonio al inicio del período actual 01.01.2024	959.882	3.204	223.506	226.710	373.650	1.560.242	1.452	1.561.694

Cambios en el patrimonio

Resultado integral								
Ganancia (pérdida)	-	-	-	-	158.526	158.526	46	158.572
Otro resultado integral	-	(448)	-	(448)	-	(448)	-	(448)
Resultado integral	-	(448)	-	(448)	158.526	158.078	46	158.124
Provisión dividendos del año ^(a)	-	-	-	-	(38.879)	(38.879)	-	(38.879)
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	-	-	(19.228)	(19.228)	-	(19.228)	-	(19.228)
Incremento (disminución) en el patrimonio	-	(448)	(19.228)	(19.676)	119.647	99.971	46	100.017

Total Patrimonio al final del período 31.12.2024959.8822.756204.278207.034493.2971.660.2131.4981.661.711

Empresas AquaChile S.A. y subsidiarias

ESTADOS CONSOLIDADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares estadounidenses - MUS\$)

	Acumulado	
	01.01.2025 31.12.2025 MUS\$	01.01.2024 31.12.2024 MUS\$
▲ Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Clases de cobros por actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	1.791.604	1.686.295
Clases de pagos en efectivo procedentes de actividades de operación		
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(1.615.452)	(1.491.686)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(145.162)	(128.656)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas suscritas	(11.979)	(1.413)
▲ Flujos de efectivo procedentes (utilizados en) operaciones		
Intereses recibidos, clasificados como actividades de operación	6.363	5.551
Impuestos a las ganancias pagados (reembolsados), clasificados como actividades de operación	1.752	8.624
Otras entradas (salidas) de efectivo, clasificados como actividades de operación (a)	249.124	219.597
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación	276.250	298.312
▲ Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Compras de propiedades, planta y equipo	(97.889)	(50.273)
Compras de activos intangibles	(95)	(234)
Intereses recibidos, clasificados como actividades de inversión	-	-
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión	(97.984)	(50.507)
▲ Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Pagos por adquirir o rescatar las acciones de la entidad	(540)	-
Préstamos de entidades relacionadas	50.142	36.072
Pagos de préstamos	-	(99.637)
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros	(1.225)	-
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	(85.925)	(149.373)
Intereses pagados	(7)	(4.292)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación	(37.555)	(217.230)
▲ Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-	-
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo	140.711	30.575
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período	59.031	28.456
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período	199.742	59.031

Principales indicadores financieros y operacionales

Índices de Liquidez (veces)	31-12-25	31-12-24
Liquidez corriente (a)	4,6	4,1
Razón ácida (b)	1,7	0,9

Índices de Endeudamiento (veces)	31-12-25	31-12-24
Razón de Endeudamiento (c)	0,3	0,3
Razón de Endeudamiento Neto (d)	-0,1	0
Endeudamiento neto / EBITDA (e)	-0,6	-0,3
Deuda corto plazo sobre deuda total (f)	0,6	0,6
Deuda largo plazo sobre deuda total (g)	0,4	0,4
Cobertura de gastos financieros (h)	566,1	32,7

Índices de Actividad (veces)	31-12-25	31-12-24
Rotación de inventarios (i)	1,4	2,4
Rotación de inventarios (j)	6,7	10

- (a) Liquidez corriente = (Total activos corrientes) / (Total pasivos corrientes).
- (b) Razón ácida = (Total activos corrientes - Inventarios - Activos biológicos corrientes) / (Total pasivos corrientes).
- (c) Razón de endeudamiento = (Total pasivos) / (Total patrimonio).
- (d) Razón de endeudamiento neto = (Otros pasivos corrientes y no corrientes - Efectivo y equivalentes / Patrimonio).
- (e) Endeudamiento neto / EBITDA = Otros pasivos corrientes y no corrientes - Efectivo y equivalentes / EBITDA sin FV (últimos doce meses).
- (f) Deuda corto plazo sobre deuda total = (Total pasivos corrientes / Total pasivos).
- (g) Deuda largo plazo sobre deuda total = (Total pasivos no corrientes / Total pasivos).
- (h) Cobertura de gastos financieros = EBITDA sin FV (últimos doce meses) / Costos financieros (últimos doce meses).
- (i) Rotación de inventarios = Costo de venta (últimos doce meses) / (Inventarios + Activos biológicos).
- (j) Rotación de inventarios (excluye activos biológicos) = Costo de venta (últimos doce meses) / Inventarios.

08

ANEXOS

ANEXO TABLAS MÉTRICAS ESG

Anexo Directorio, experiencia y conocimientos

José Guzmán Vial

Presidente del Directorio

6.376.987-8

Ingeniero agrónomo

Chileno

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Director y vicepresidente de Agrosuper desde 2020. Es ingeniero agrónomo de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Se unió a Agrosuper en 1989 y en 1993 fue designado para liderar los equipos que operaban las plantas industriales. En 1997 asumió como gerente comercial y en abril de 2000, como gerente general de la empresa, cargo que desempeñó hasta 2020 cuando fue nombrado miembro del Directorio. En abril de 2021, fue elegido miembro del Directorio de la Sofofa (Sociedad de Fomento Fabril).

Otros cargos que ejerce: Director vicepresidente Agrosuper S.A.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

María del Pilar Vial Concha

Directora

7.022.695-2

Empresaria

Chilena

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Empresaria y directora de Agrosuper desde 2020. Asiste a las sesiones del Directorio desde el año 2010.

Otros cargos que ejerce: Directora Agrosuper S.A.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

María José Vial Concha

Directora

7.022.776-2

Empresaria

Chilena

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Empresaria y directora de Agrosuper desde 2020. Asiste a las sesiones del Directorio desde el año 2010.

Otros cargos que ejerce: Directora Agrosuper S.A

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

Gonzalo Vial Concha

Director

7.022.663-4

Empresario

Chileno

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024.

Experiencia: Empresario y director de Agrosuper desde 2023.

Otros cargos que ejerce: Director Agrosuper S.A, Director y controlador de Graneles del Sur S.A. y sus filiales.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

Andrés Vial Sánchez

Director

6.004.844-4

Empresario

Chileno

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Empresario del rubro agrícola por más de 45 años. También es miembro del Directorio del Club Hípico de Santiago desde 2005.

Otros cargos que ejerce: miembro del Directorio del Club Hípico de Santiago desde 2005 y director Agrosuper S.A.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

Verónica Edwards Guzmán

Directora

7.051.999-2

Ingeniero comercial

Chilena

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Es ingeniera comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Actualmente es miembro del Directorio de otras empresas chilenas, como Ripley Corp. S.A., Fundación Amigos por Siempre y asesora de Comunidad Mujer. Fue socia y directora ejecutiva de Adimark durante 30 años, reconocida empresa especializada en investigación de mercado y opinión pública. También fue miembro de la junta directiva de ICARE y vicepresidenta del Círculo de Marketing. Es una mujer con amplia experiencia en el sector privado y público.

Otros cargos que ejerce: Directora Agrosuper S.A y directora Ripley Corp. S.A.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

Antonio Tuset Jorratt

Director

4.566.169-5

Ingeniero comercial

Chileno

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Es ingeniero comercial de la Universidad de Chile. Actualmente, es miembro del Directorio de Inversiones Enaco SPA desde 2022. Fue presidente del Directorio de Conservas y Néctares Watt´s S.A, Sabco Administradora de Fondos Privados S.A y Avansalud S.A. También, ha sido director de otras empresas como: Cristalerías de Chile S.A., Isapres Banmédica y Vida Tres S.A., SCL Terminal Aéreo de Santiago S.A., Tricolor y Endesa. Asimismo, fue gerente general de Celulosa Arauco y Constitución S.A, y de Industria Procesadora de Acero S.A.

Otros cargos que ejerce: Director Agrosuper S.A. y director Inversiones Enaco SPA.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

Canio Corbo Lioi

Director

3.712.353-6

Ingeniero civil

Chileno

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Es ingeniero de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Es miembro del Directorio de Inmobiliaria Manquehue S.A. desde 2011. También se desempeña como presidente del Directorio de Empresas Pizarreño S.A., miembro del Directorio de Empresas Santa Carolina S.A. Anteriormente, fue miembro del Directorio de Watts S.A. Compañía Sudamericana de Vapores S.A., Orizon (una empresa del Grupo Copec), Universidad de Los Andes y Fundación Belén Educa. También se desempeñó como CEO de Etex Group de Bélgica.

Otros cargos que ejerce: Director Agrosuper S.A., director Inmobiliaria Manquehue S.A., director Empresas Pizarreño S.A., director Santa Carolina S.A.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

Juan Claro González

Director

6.379.075-3

Abogado

Chileno

Fecha de último nombramiento: 29-04-2024

Experiencia: Es presidente del Directorio de Embotelladora Andina S.A. y Energía Coyanco S.A. Asimismo, es miembro del Directorio de Antofagasta Plc, Antofagasta Minerals S.A., Energía Andina Geothermal SpA, Energía Llaima SpA, Melón S.A., Red de Televisión Chilevisión S.A. y Centro de Estudios Públicos. Anteriormente ocupó el cargo de presidente en: Confederación de la Producción y el Comercio, Empresas EMEL S.A., SOFOFA (Sociedad de Fomento Fabril), Metrogas S.A. y Energía Llaima SpA. También se desempeñó como miembro del Directorio de Entel S.A., CMPC Papeles S.A., Empresas Gasco S.A. y Empresas CMPC S.A.

Otros cargos que ejerce: Director Agrosuper S.A., director Embotelladora Andina S.A., director de Melón S.A., director de Energía Coyanco S.A., director de Antofagasta Plc, director de Antofagasta Minerals S.A., director de Energía Andina Geothermal SpA, director de Energía Llaima SpA, director de Red de Televisión Chilevisión S.A.

Director titular o suplente: Titular.

Director independiente bajo la Ley N° 18.046: No.

Principales ejecutivos

Nombre del ejecutivo(a)	Cargo	R.U.T	Profesión	Fecha desde la cual desempeña el cargo
Sady Delgado Barrientos	Gerente general	8.929.166-6	Ingeniero civil industrial	15/01/2001
Andrés Langdon Frauenberg	Gerente Personas	15.640.137-4	Ingeniero comercial	01/04/2024
Miguel Lavagnino Contreras	Gerente Administración y Finanzas	15.094.927-0	Ingeniero civil	02/12/2019
Juan Pablo Rodríguez Carrera	Gerente Industrial	13.657.083-8	Ingeniero civil	01/04/2019
José Manuel Schwerter	Gerente Producción	16.236.794-3	Ingeniero civil	01/04/2019
Vicente De La Cruz Weinstein	Gerente Comercial	14.122.961-3	Ingeniero comercial	01/04/2019

Satisfacción de clientes

Indicadores de reclamos nacionales e internacionales, por categoría

Total reclamos	2024	2025	Var %
Calidad	868	560	-35,48%
Despacho	325	436	34,15%
Documentación	67	419	525,37%
Atraso pedido	56	58	3,57%
Inocuidad	6	12	100,00%
Otros	9	39	333,33%
Total reclamos recibidos	1.331	1.524	14,50%
▲ Nacional			
Calidad	55	33	-40,00%
Despacho	0	13	0,00%
Documentación	0	0	0,00%
Atraso pedido	0	0	0,00%
Inocuidad	0	0	0,00%
Otros	3	7	133,33%
Total reclamos recibidos	58	53	-8,62%
▲ Internacional			
Calidad	813	527	-35,18%
Despacho	325	423	30,15%
Documentación	67	419	525,37%
Atraso pedido	56	58	3,57%
Inocuidad	6	12	100,00%
Otros	6	32	433,33%
Total reclamos recibidos	1.273	1.471	15,55%

Transporte

Transporte de siembra

	2025
Total de viajes terrestres	6.015
Total de viajes marítimos	685
Unidades transportadas	167.714.116

Transporte de cosecha

	2025
Total de viajes terrestres	4.980
Total de viajes marítimos	1.948
Toneladas transportadas	282.903

Transporte de alimento

	2025
Total de viajes terrestres	27.715
Total de viajes marítimos	1.171
Toneladas transportadas	361.253

Mortalidad retirada

	2025
Total de viajes terrestres	554
Descargas en muelle	1.838
Toneladas transportadas	8.776

Propiedad y situación de control

Miembros del controlador

	R.U.T	Total de acciones	Porcentaje de propiedad
Agrosuper S.A.	76.129.263-3	2.109.073.681	99,9983%
Agrosuper SpA	76.126.154-1	36.460	0,0017%

Colaboradores

Dotación

	2024	2025	Var %
Total de colaboradores: mujeres	2.245	2.394	6,64%
Total de colaboradores: hombres	3.644	3.888	6,70%
Total de colaboradores	5.889	6.282	6,67%

Dotación por tipo de contrato 2025

CMF 5.2 | GRI 2-7

	Mujeres	Hombres	Total
Colaboradores con contrato de trabajo indefinido	1.441	2.784	4.225
Colaboradores con contrato plazo fijo o temporal	953	1.104	2.057
Colaboradores con contrato por obra, proyecto o faena	0	0	0
Colaboradores por horas no garantizadas	0	0	0

	Mujeres	Hombres	Total
Colaboradores con contrato de trabajo indefinido	60,19%	71,60%	67,26%
Colaboradores con contrato plazo fijo o temporal	39,81%	28,40%	32,74%
Colaboradores con contrato por obra, proyecto o faena	0,00%	0,00%	0,00%
Colaboradores por horas no garantizadas	0,00%	0,00%	0,00%

Dotación por tipo de jornada laboral 2025

CMF 5.3 | GRI 2-7

	Mujeres	Hombres	Total
Colaboradores jornada laboral de tiempo completo	2.394	3.888	6.282
Colaboradores jornada laboral de tiempo parcial	0	0	0

	Mujeres	Hombres	Total
Colaboradores jornada laboral de tiempo completo	100,00%	100,00%	100,00%
Colaboradores jornada laboral de tiempo parcial	0,00%	0,00%	0,00%

Dotación por adaptabilidad laboral 2025

CMF 5.3 | GRI 2-7

	Mujeres	Hombres	Total
Colaboradores que optan por teletrabajo parcial	0	0	0
Porcentaje de colaboradores que optan por teletrabajo parcial	0,0%	0,0%	0,0%

*No se registran colaboradores con pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares y con bandas de horas para personas que tengan al cuidado niños o niñas de hasta 12 años, ni aquellos que optan por teletrabajo completo.

Dotación por familia de cargo 2025

CMF 5.1.1

	Mujeres	Hombres	Total
Alta gerencia	0	6	6
Gerencia	17	69	86
Jefatura	150	426	576
Operario	1.684	2.279	3.963
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	37	32	69
Otros profesionales	267	369	636
Otros técnicos	239	707	946
Total	2.394	3.888	6.282

*No se registran colaboradores en las categorías auxiliar ni fuerza de venta.

Dotación por nacionalidad 2025

CMF 5.1.2 | GRI 405-1

	Mujeres	Hombres	Total
▲ Alta gerencia			
Chilena	0	6	6
▲ Gerencia			
Chilena	15	60	75
Venezolana	0	1	1
Estadounidense	0	3	3
China	1	1	2
Italiana	0	1	1
Surcoreana	0	1	1
Japonesa	0	2	2
Ucraniana	1	0	1
▲ Jefatura			
Chilena	143	399	542
Venezolana	3	13	16
Colombiana	2	7	9
Costarricense	1	0	1
Peruana	0	1	1
Estadounidense	0	2	2
Argentina	1	1	2
Ecuatoriana	0	1	1
Cubana	0	1	1
Española	0	1	1
▲ Operario			
Chilena	1.605	2.120	3725
Venezolana	20	27	47
Haitiana	8	45	53
Colombiana	32	39	71
Boliviana	5	4	9
Ecuatoriana	0	4	4
Peruana	6	5	11
Argentina	2	1	3
Dominicana	3	1	4
Cubana	0	7	7
Paraguay	1	0	1
Puertorriqueña	0	1	1
Nicaragüense	1	5	6
Brasileña	0	1	1
Estadounidense	1	19	20

	Mujeres	Hombres	Total
▲ Administrativo			
Chilena	37	31	68
Venezolana	0	1	1
▲ Otros profesionales			
Chilena	231	332	563
Venezolana	10	11	21
Estadounidense	8	11	19
China	4	3	7
Mexicana	1	1	2
Japonesa	3	3	6
Colombiana	2	2	4
Peruana	2	0	2
Brasileña	1	0	1
Rusa	2	0	2
Tailandia	1	0	1
Malasia	0	2	2
Alemana	1	0	1
Cubana	0	2	2
Ecuatoriana	1	0	1
Israelí	0	1	1
Filipina	0	1	1
▲ Otros técnicos			
Chilena	228	664	892
Venezolana	6	29	35
Colombiana	4	7	11
Costarricense	1	0	1
Cubana	0	5	5
Haitiana	0	1	1
Nicaragüense	0	1	1

Dotación por rango de edad 2025

CMF 5.1.3 | GRI 405-1

	Mujeres	Hombres	Total
▲ Alta gerencia			
Menores a 30 años	0	0	0
Entre 30 y 40 años	0	1	1
Entre 41 y 50 años	0	4	4
Entre 51 y 60 años	0	1	1
Entre 61 y 70 años	0	0	0
Más de 70 años	0	0	0
▲ Gerencia			
Menores a 30 años	0	1	1
Entre 30 y 40 años	10	31	41
Entre 41 y 50 años	5	31	36
Entre 51 y 60 años	0	5	5
Entre 61 y 70 años	2	1	3
Más de 70 años	0	0	0
▲ Jefatura			
Menores a 30 años	7	28	35
Entre 30 y 40 años	76	173	249
Entre 41 y 50 años	53	146	199
Entre 51 y 60 años	14	72	86
Entre 61 y 70 años	0	7	7
Más de 70 años	0	0	0
▲ Operario			
Menores a 30 años	557	910	1.467
Entre 30 y 40 años	490	679	1.169
Entre 41 y 50 años	355	408	763
Entre 51 y 60 años	246	241	487
Entre 61 y 70 años	36	39	75
Más de 70 años	0	2	2

	Mujeres	Hombres	Total
▲ Administrativo			
Menores a 30 años	105	142	247
Entre 30 y 40 años	88	129	217
Entre 41 y 50 años	25	28	53
Entre 51 y 60 años	16	15	31
Entre 61 y 70 años	33	55	88
Más de 70 años	0	0	0
▲ Otros profesionales			
Menores a 30 años	73	218	291
Entre 30 y 40 años	15	62	77
Entre 41 y 50 años	6	36	42
Entre 51 y 60 años	9	77	86
Entre 61 y 70 años	0	0	0
Más de 70 años	0	0	0
▲ Otros técnicos			
Menores a 30 años	0	0	0
Entre 30 y 40 años	0	3	3
Entre 41 y 50 años	12	30	42
Entre 51 y 60 años	0	0	0
Entre 61 y 70 años	0	1	1
Más de 70 años	3	4	7

Dotación por rango de antigüedad 2025

CMF 5.1.4

	Mujeres	Hombres	Total
▲ Alta gerencia			
Menos de 3 años	0	1	1
Entre 3 y 6 años	0	1	1
Más de 6 y menos de 9 años	0	0	0
Entre 9 y 12 años	0	4	4
Más de 12 años	0	0	0
▲ Gerencia			
Menos de 3 años	2	11	13
Entre 3 y 6 años	5	28	33
Más de 6 y menos de 9 años	6	11	17
Entre 9 y 12 años	1	4	5
Más de 12 años	3	15	18
▲ Jefatura			
Menos de 3 años	38	87	125
Entre 3 y 6 años	50	110	160
Más de 6 y menos de 9 años	24	49	73
Entre 9 y 12 años	14	34	48
Más de 12 años	24	146	170
▲ Operario			
Menos de 3 años	1.279	1.635	2.914
Entre 3 y 6 años	278	370	648
Más de 6 y menos de 9 años	46	96	142
Entre 9 y 12 años	28	59	87
Más de 12 años	53	119	172

Dotación en situación de discapacidad 2025

CMF 5.1.5 | GRI 405-1

	Mujeres	Hombres	Total
Alta gerencia	0	0	0
Gerencia	0	0	0
Jefatura	0	3	3
Operario	12	30	42
Administrativo	0	1	1
Otros profesionales	3	4	7
Otros técnicos	0	8	8
Total	15	46	61

Porcentaje de la dotación en situación de discapacidad 2025

	Mujeres	Hombres	Total
Alta gerencia	0,00%	0,00%	0,00%
Gerencia	0,00%	0,00%	0,00%
Jefatura	0,00%	0,70%	0,52%
Operario	0,71%	1,32%	1,06%
Administrativo	0,00%	3,13%	1,45%
Otros profesionales	1,12%	1,08%	1,10%
Otros técnicos	0,00%	1,13%	0,85%
Total	0,63%	1,18%	0,97%

Colaboradores por país donde trabajan

	Mujeres	Hombres	Total
Estados Unidos	16	79	95
Japón	4	8	12
China	4	4	8
México	1	2	3
Brasil	1	0	1
Francia	1	0	1
Alemania	1	0	1
Suiza	1	0	1
Israel	0	1	1
Rusia	1	0	1
Emiratos Árabes	0	1	1
Talandia	1	0	1
Malasia	0	1	1
Vietnam	0	1	1
Corea del sur	0	1	1
Singapur	0	1	1
Filipina	0	1	1

Colaboradores por región de Chile donde trabajan

	Mujeres	Hombres	Total
La Araucanía	48	117	165
Los Lagos	2.043	2.730	4.773
Aysén del General Carlos Ibáñez Del Campo	91	541	632
Magallanes y de la Antártica Chilena	181	400	581

Diversidad, equidad y no discriminación

CMF 5.1.5

Denuncias de acoso sexual de conformidad con la Ley N° 20.005

	Mujeres	Hombres	Total
Total de denuncias de acoso laboral durante el año	1	1	2
Total de denuncias de acoso laboral durante el año presentadas al Dirección del Trabajo u organismo equivalente	0	0	0

Denuncias de acoso laboral de conformidad con la Ley N° 20.607

	Mujeres	Hombres	Total
Total de denuncias de acoso laboral durante el año	5	2	7
Total de denuncias de acoso laboral durante el año presentadas al Dirección del Trabajo u organismo equivalente	1	3	4

Denuncias de violencia

	Mujeres	Hombres	Total
Total de denuncias de violencia durante el año	4	2	6
Total de denuncias de violencia durante el año presentadas al Dirección del Trabajo u organismo equivalente	0	0	0

Casos de discriminación

GRI 406-1

	Mujeres	Hombres	Total
Total de casos de discriminación durante el año	0	0	0

Salud y seguridad

Colaboradores cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo 2025

GRI 403-8

	2025
Total de trabajadores propios que estan cubiertos por el sistema de salud y seguridad en el trabajo	5.786
Total de trabajadores terceros (contratistas) que estan cubiertos por el sistema de salud y seguridad en el trabajo	4.546
Porcentaje de trabajadores propios cubiertos por el sistema de salud y seguridad	100%
Porcentaje de trabajadores terceros cubiertos por el sistema de salud y seguridad	100%

Colaboradores que ha sido objeto de auditoría interna 2025

GRI 403-8

	2025
Porcentaje de trabajadores propios cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo que ha sido objeto de auditoría interna	55,29%
Porcentaje de trabajadores contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo que ha sido objeto de auditoría interna	25,43%

Colaboradores que ha sido objeto de auditoría externa 2025

GRI 403-8

	2025
Porcentaje de trabajadores propios cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo que ha sido objeto de auditoría externa	61%
Porcentaje de trabajadores contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo que ha sido objeto de auditoría externa	8%

Indicadores generales de salud y seguridad laboral

CMF 5.6 | GRI 403-9 | SASB FB-MP320a.1

	2025
Total de fatalidades por accidente de trabajo	0
Total de accidentes de trabajo	19
Total de días perdidos por accidente	599
Total de enfermedades profesionales	0
Tasa de fatalidad (cada cien mil trabajadores)	0,00
Tasa de accidentabilidad (cada cien trabajadores)	0,33
Promedio de días perdidos por accidentes de trabajo	31,53
Tasa de enfermedades profesionales (cada cien trabajadores)	0,00

Metas de salud y seguridad laboral

CMF 5.6

	2025
Meta 2025: tasa de fatalidades por accidente	0,00
Meta 2025: tasa de accidentabilidad	0,57
Meta 2025: tasa de días perdidos por accidente	10,00
Meta 2025: tasa de enfermedades profesionales	0,04

Otros indicadores de accidentalidad trabajadores propios

GRI 403-9

	2024	2025
Total de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Total de lesiones por accidente laboral registrables	41	19
Total de horas trabajadas	11.180.379	11.731.248
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,00	0,00
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0,73	0,32

No incluye fallecimientos. Cálculo en base a 200.000 horas trabajadas.
Principales tipos de lesiones por accidente laboral: Lesiones superficiales y heridas abiertas, fracturas, luxaciones, esguinces y distensiones.

Otros indicadores de accidentalidad trabajadores de terceros (contratistas)

GRI 403-9

	2024	2025
Total de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Total de lesiones por accidente laboral registrables	64	63
Total de horas trabajadas	9.012.432	10.401.248
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0,00	0,00
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	1,42	1,21

No incluye fallecimientos. Cálculo en base a 200.000 horas trabajadas.
Principales tipos de lesiones por accidente laboral: Lesiones superficiales y heridas abiertas, fracturas, luxaciones, esguinces y distensiones.

Otros indicadores de enfermedades profesionales de trabajadores propios

GRI 403-10

	2024	2025
Total de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral	0	0
Total de casos de dolencias y enfermedades laborales registables	4	0

Principales tipos de enfermedades profesionales: Trastornos musculoesqueléticos y enfermedades mentales.

Otros indicadores de enfermedades profesionales de trabajadores de terceros (contratistas)

GRI 403-10

	2024	2025
Total de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral	0	0
Total de casos de dolencias y enfermedades laborales registables	0	0

Principales tipos de enfermedades profesionales: Trastornos musculoesqueléticos y enfermedades mentales.

Formación y desarrollo

Capacitación a colaboradores

CMF 5.8 | GRI 404-1

	2024	2025
Total de colaboradores capacitados	5.814	5.963
Total de horas de capacitación	481.491	371.601
Porcentaje de la dotación capacitada	98,73%	94,92%
Promedio de horas de capacitación	82,82	62,32

Capacitación a colaboradores por familia de cargo

CMF 5.8 | GRI 404-1

	Mujeres	Hombres	Total
Alta gerencia	0	5	5
Gerencia	15	49	64
Jefatura	145	412	557
Operario	1.612	2.158	3.770
Administrativo	36	30	66
Otros profesionales	240	341	581
Otros técnicos	229	691	920
Total colaboradores	2.277	3.686	5.963

*No se registran colaboradores en las categoría auxiliar ni fuerza de venta

Total horas de capacitación a colaboradores por familia de cargo

CMF 5.8 | GRI 404-1

	Mujeres	Hombres	Total
Alta gerencia	0	143	143
Gerencia	415	2.856	3.271
Jefatura	23.752	62.968	86.720
Operario	64.067	95.906	159.973
Administrativo	2.014	1.423	3.437
Otros profesionales	20.419	28.456	48.875
Otros técnicos	16.851	52.331	69.182
Total colaboradores	127.518	244.083	371.601

*No se registran colaboradores en las categoría auxiliar ni fuerza de venta

Promedio de horas de capacitación a colaboradores por familia de cargo

CMF 5.8 | GRI 404-1

	Mujeres	Hombres	Total
Alta gerencia	0,00	29,00	25,71
Gerencia	28,00	58,00	52,16
Jefatura	163,81	152,83	155,69
Operario	39,74	44,44	42,43
Administrativo	55,94	47,43	52,08
Otros profesionales	85,08	83,45	84,12
Otros técnicos	73,59	75,73	75,20
Total colaboradores	56,00	66,22	62,32

*No se registran colaboradores en las categoría auxiliar ni fuerza de venta

Recursos destinados a capacitación y formación de los colaboradores

CMF 5.8.i

	2025
Monto total de recursos destinados a capacitación y formación de colaboradores (US\$)	1.184.258
Porcentaje del ingreso destinado a recursos de capacitación	0,1%

Capacitaciones a colaboradores para prevenir y gestionar el acoso laboral, sexual y violencia

CMF 5.5

	2024	2025
Total colaboradores capacitados en estas materias	554	720
Total de horas de capacitación en estas materias	889	2.076
Porcentaje de la dotación capacitada en estas materias	9,41%	11,46%
Promedio de horas de capacitación en estas materias	1,60	2,88

Evaluación de desempeño y movilidad interna

Evaluación de desempeño de colaboradores

	2024	2025
Total colaboradores evaluados: Gestión de Desempeño Individual (GDI)	1.191	1.243
Total colaboradores evaluados: Retroalimentación de Desempeño Individual (RDI)	2.445	2.628
Total colaboradores evaluados	3.636	3.871
Porcentaje de la dotación evaluada	100%	100%

Colaboradores evaluados en Gestión de Desempeño Individual por categoría de funciones

GRI 404-3

	2024	2025
Alta gerencia	5	5
Gerencia	74	84
Jefatura	439	433
Operario	20	23
Administrativo	53	37
Otros profesionales	526	587
Otros técnicos	74	74
Total	1.191	1.243

Evaluación promedio de Gestión de Desempeño Individual (GDI) por categoría de funciones

	2024	2025
Alta gerencia	95,71%	95,53%
Gerencia	95,82%	95,52%
Jefatura	96,14%	95,40%
Operario	94,76%	95,27%
Administrativo	93,02%	93,39%
Otros profesionales	94,22%	94,88%
Otros técnicos	95,47%	94,41%

Colaboradores evaluados en Retroalimentación de Desempeño Individual (RDI) por categoría de funciones

	2024	2025
Alta gerencia	-	-
Gerencia	-	-
Jefatura	32	10
Operario	1.777	1.936
Administrativo	17	15
Otros profesionales	19	19
Otros técnicos	600	648
Total	2.445	2.628

Evaluación promedio de Retroalimentación de Desempeño Individual (RDI) por categoría de funciones

	2024	2025
Alta gerencia	-	-
Gerencia	-	-
Jefatura	95,90	95,20
Operario	91,02	90,67
Administrativo	93,71	95,02
Otros profesionales	91,46	95,07
Otros técnicos	92,58	92,38

Movilidad interna

	2024	2025
Movilidad horizontal: total de colaboradores	83	81
Movilidad vertical: total de colaboradores	169	257
Total de colaboradores con movilidad interna	252	338

Nuevos talentos

Indicadores de contratación de nuevos trabajadores

GRI 401-1

	2024	2025
Total de nuevos trabajadores contratados: mujeres	51	25
Total de nuevos trabajadores contratados: hombres	79	59
Total de nuevos trabajadores contratados	130	84
Tasa de contratación de nuevos trabajadores:	2,21%	1,34%

Nuevas contrataciones por rango de edad mujeres

	2024	2025
Menores de 30 años	30	13
Entre 30 y 50 años	21	12
Mayores de 50 años	0	0
Total de nuevos trabajadores contratados: mujeres	51	25

Nuevas contrataciones por rango de edad hombres

	2024	2025
Menores de 30 años	36	21
Entre 30 y 50 años	38	35
Mayores de 50 años	5	3
Total de nuevos trabajadores contratados: hombres	79	59

Total de nuevas contrataciones por rango de edad

	2024	2025
Menores de 30 años	66	34
Entre 30 y 50 años	59	47
Mayores de 50 años	5	3
Total de nuevos trabajadores contratados	130	84

Indicadores generales de rotación

GRI 401-1

	2024	2025
Total de trabajadores que han dejado la empresa: mujeres	178	257
Total de trabajadores que han dejado la empresa: hombres	376	411
Total de trabajadores que han dejado la empresa	554	668
Tasa de rotación de trabajadores	9,41%	10,63%

Tasa de rotación por rango de edad: mujeres

	2024	2025
Menores de 30 años	49	76
Entre 30 y 50 años	107	157
Mayores de 50 años	22	24
Total de trabajadores que han dejado la empresa: mujeres	178	257

Tasa de rotación por rango de edad: hombres

	2024	2025
Menores de 30 años	117	127
Entre 30 y 50 años	229	230
Mayores de 50 años	30	54
Total de trabajadores que han dejado la empresa: hombres	376	411

Total de trabajadores que han dejado la empresa

	2024	2025
Menores de 30 años	166	203
Entre 30 y 50 años	336	387
Mayores de 50 años	52	78
Total de trabajadores que han dejado la empresa: hombres	554	668

Indicadores de permiso postnatal

CMF 5.7 | GRI 401-3

	Mujeres	Hombres
Colaboradores elegibles para uso del postnatal: Chile	108	0
Colaboradores elegibles para uso del postnatal: Otros países	0	0
Colaboradores que hicieron uso del postnatal: Chile	108	0
Colaboradores que hicieron uso del postnatal: Otros países	108	0
Porcentaje de colaboradores que hicieron uso del postnatal	100,0%	-
Colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso postnatal	108	-
Porcentaje de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso postnatal	100,0%	-

Promedio de días de postnatal por categoría de funciones

	Postnatal mujeres	Postnatal paternal	Postnatal parental hombres
Alta gerencia	0,0	0,0	0,0
Gerencia	42,0	0,0	0,0
Jefatura	168,0	0,0	0,0
Operario	159,3	0,0	0,0
Administrativo	168,0	0,0	0,0
Otros profesionales	149,6	0,0	0,0
Otros técnicos	164,6	0,0	0,0
Total	158,9	0,0	0,0

Bienestar animal

Total de producción animal que recibió antibióticos

SASB FB-MP-260a.1

	Salmón Atlántico		Salmón del Pacífico		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Porcentaje de producción animal que recibió antibióticos de importancia médica	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Porcentaje de producción animal que recibió antibióticos de no importancia médica	74,49%	86,20%	9,12%	11,92%	47,29%	58,33%

Tasas de mortalidad por principales causas: salmón Atlántico

GRI 13.11.3

	2024	2025
Daño físico	19,4%	21,8%
Eliminados	0,0%	10,1%
Traslado	7,7%	8,8%
Otros no infeccioso	7,6%	6,9%
Trauma craneal	8,4%	6,5%

Tasas de mortalidad por principales enfermedades: salmón Atlántico

GRI 13.11.3

	2024	2025
HSMI	11,4%	6,4%
Tenacibaculum	5,6%	6,4%
Piscirickettsiosis	3,9%	5,2%
Furunculosis	3,8%	3,6%
BKD	1,2%	0,4%

Tasas de mortalidad por principales causas: salmón del Pacífico

GRI 13.11.3

	2024	2025
Daño físico	13,6%	24,2%
HSMI	3,4%	15,6%
Rezagados	7,7%	10,4%
Traslado	4,4%	6,9%
Deforme	4,5%	6,3%

Tasas de mortalidad por principales enfermedades: salmón del Pacífico

GRI 13.11.3

	2024	2025
HSMI (enfermedad)	3,4%	15,6%
BKD	6,0%	4,5%
Tenacibaculum	3,5%	3,4%
Piscirickettsiosis	0,2%	1,4%
Flavobacteriosis	0,0%	0,6%

Relacionamiento comunitario

Indicadores de iniciativas de participación y diálogo

	2025
Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	100%
Total de iniciativas de dialogo implementadas	113
Total de personas que participaron de iniciativas de diálogo	6.131

Indicadores de reclamos

	2025
Total de reclamos recibidos	7
Total de reclamos gestionados	7
Total de reclamos resueltos	7

Programas y aporte social:

	2025
▲ Pilar Desarrollo Local	
Total de personas beneficiadas	34.244
Total de organizaciones beneficiadas	100
▲ Pilar Educación	
Total de personas beneficiadas	14.343
Total de organizaciones beneficiadas	73
▲ Pilar Vida Saludable	
Total de personas beneficiadas	12.573
Total de organizaciones beneficiadas	55
▲ Pilar Medioambiente	
Total de personas beneficiadas	1.304
Total de organizaciones beneficiadas	18

Acción por el clima y mitigación del cambio climático

Total de emisiones por tipo de alcance, en t CO₂eq

GRI 305 | SASB FB-MP-110a.1

	2024	2025	% var.
Total emisiones: Alcance 1	82.868	84.538	2,02%
Total emisiones: Alcance 2	21.931	28.553	30,19%
Total emisiones: Alcance 3	1.147.627	1.332.505	16,11%
Total emisiones de GEI	1.252.426	1.445.596	15,42%

Ratio de intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero

GRI 305-6

	2024	2025	% var.
Ratio de intensidad de las emisiones	4,99	5,15	3,21%

Gestión de residuos

Total de residuos

	Planta de Alimentos	Producción	Plantas de proceso	Total
Total residuos destinados a eliminación 2024 (t)	1.013	4.488	2.047	7.548
Total residuos destinados a eliminación 2025 (t)	670	3.528	4.612	8.810
Var. porcentual 2024-2025	-33,86%	-21,39%	125,31%	16,74%
Total residuos no destinados a eliminación 2024 (t)	1.041	24.354	80.491	105.886
Total residuos no destinados a eliminación 2025 (t)	2.663	20.190	80.812	103.665
Var. porcentual 2024-2025	155,81%	-17,10%	0,40%	-2,10%
Total de residuos generados 2024 (t)	2.054	28.842	82.538	113.434
Total de residuos generados 2025 (t)	3.333	23.718	85.424	112.475
Var. porcentual 2024-2025	62,27%	-17,77%	3,50%	-0,85%

Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación

	Planta de Alimentos	Producción	Plantas de proceso	Total
Total de residuos en otras operaciones de valorización 2024 (t)	0	0	0	0
Total de residuos en otras operaciones de valorización 2025 (t)	0	0	0	0
Var. porcentual 2024-2025	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación 2024 (t)	0	12	0	12
Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación 2025 (t)	0	0	0	0
Var. porcentual 2024-2025	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%

* No se llevó a cabo gestión de residuos mediante técnicas de reutilización o reciclaje.

Total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación

	Planta de Alimentos	Producción	Plantas de proceso	Total
Total de residuos reciclados 2024 (t)	244	924	4.635	5.803
Total de residuos reciclados 2025 (t)	812	1.433	1.650	3.895
Var. porcentual 2024-2025	232,79%	55,09%	-64,40%	-32,88%
Total de residuos en otras operaciones de valorización 2024 (t)	797	23.418	75.855	100.070
Total de residuos en otras operaciones de valorización 2025 (t)	1.851	18.757	79.162	99.770
Var. porcentual 2024-2025	132,25%	-19,90%	4,36%	-0,30%
Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación 2024 (t)	1.041	24.342	80.491	105.874
Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación 2025 (t)	2.663	20.190	80.812	103.665
Var. porcentual 2024-2025	155,81%	-17,06%	0,40%	-2,09%

* No se llevó a cabo gestión de residuos mediante técnicas de reutilización.

Total de residuos peligrosos destinados a eliminación

	Planta de Alimentos	Producción	Plantas de proceso	Total
Total residuos incinerados (con recuperación energética) 2024 (t)	10	0	0	10
Total residuos incinerados (con recuperación energética) 2025 (t)	6	0	0	6
Var.%	-40,00%	0,00%	0,00%	-40,00%
Total residuos incinerados (sin recuperación energética) 2024 (t)	0	0	0	0
Total residuos incinerados (sin recuperación energética) 2025 (t)	0	0	0	0
Var.%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total residuos trasladados a vertedero 2024 (t)	0	186	28	214
Total residuos trasladados a vertedero 2025 (t)	0	135	40	175
Var.%	0,00%	-27,42%	42,86%	-18,22%
Total residuos peligrosos destinados a eliminación 2024 (t)	10	186	28	224
Total residuos peligrosos destinados a eliminación 2025 (t)	6	135	40	181
Var.%	-40,00%	-27,42%	42,86%	-19,20%

* No se llevó a cabo gestión de residuos mediante técnicas de incineración con recuperación energética.

Total de residuos no peligrosos destinados a eliminación

	Planta de Alimentos	Producción	Plantas de proceso	Total
Total residuos incinerados (con recuperación energética) 2024 (t)	0	0	0	0
Total residuos incinerados (con recuperación energética) 2025 (t)	0	64	0	64
Var.%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total residuos incinerados (sin recuperación energética) 2024 (t)	0	20	0	20
Total residuos incinerados (sin recuperación energética) 2025 (t)	0	0	0	0
Var.%	0,00%	-100,00%	0,00%	-100,00%
Total residuos trasladados a vertedero 2024 (t)	1.003	4.251	2.019	7.273
Total residuos trasladados a vertedero 2025 (t)	664	3.329	4.572	8.565
Var.%	-33,80%	-21,69%	126,45%	17,76%
Total residuos en otras operaciones de eliminación 2024 (t)	0	30	0	30
Total residuos en otras operaciones de eliminación 2025 (t)	0	0	0	0
Var.%	0,00%	-100,00%	0,00%	-100,00%
Total residuos peligrosos destinados a eliminación 2024 (t)	1.003	4.301	2.019	7.323
Total residuos peligrosos destinados a eliminación 2025 (t)	664	3.393	4.572	8.629
Var.%	-33,80%	-21,11%	126,45%	17,83%

* No se llevó a cabo gestión de residuos mediante técnicas de incineración con recuperación energética.

Producción total

	2024	2025	% var.
Total producido en plantas de alimento (t)	300.511,90	361.252,95	20,21%
Total producido en pisciculturas (t)	6.543,10	7.658,80	17,05%
Total producido en centros de cultivo	250.933,00	282.903,00	12,74%
Total faenado en plantas de procesos	250.933,00	282.903,00	12,74%

Producción por especie

	2024	2025	% var.
Total producido salmón Atlántico (t)	148.254,00	172.772,00	16,54%
Total producido salmón Atlántico subcontrata (t)	0,00	0,00	0,00%
Total producido salmón del Pacífico (t)	102.679,00	110.131,00	7,26%
Total producido salmón del Pacífico subcontrata (t)	0,00	0,00	0,00%

Gestión del agua

Extracción total de agua, según fuente de extracción (megalitros)

	2024	2025	% var.
▲ Planta de Alimentos			
Total agua superficial	0,00	0,00	0,00%
Total agua subterránea	59,48	59,51	0,05%
Total agua marina	0,00	0,00	0,00%
Total agua producida	0,00	0,00	0,00%
Total otras aguas	0,00	0,00	0,00%
Total agua extraída	59,48	59,51	0,05%
▲ Producción			
Total agua superficial	253.728,11	253.436,22	-0,12%
Total agua subterránea	3.450,31	5.978,40	73,27%
Total agua marina	4.649,22	2.587,38	-44,35%
Total agua producida	0,00	0,00	0,00%
Total otras aguas	0,00	0,00	0,00%
Total agua extraída	261.827,64	262.002,00	0,07%
▲ Plantas de proceso			
Total agua superficial	193,01	239,89	24,29%
Total agua subterránea	804,85	850,81	5,71%
Total agua marina	833,51	921,90	10,60%
Total agua producida	0,00	0,00	0,00%
Total otras aguas	43,92	85,40	94,46%
Total agua extraída	1.875,28	2.097,99	11,88%
▲ Total AquaChile			
Total agua superficial	253.921,11	253.676,11	-0,10%
Total agua subterránea	4.314,64	6.888,71	59,66%
Total agua marina	5.482,73	3.509,28	-35,99%
Total agua producida	0,00	0,00	0,00%
Total otras aguas	43,92	85,40	94,46%
Total agua extraída	263.762,39	264.159,50	0,15%

No se registran operaciones en zonas de alto o muy alto estrés hídrico 2025.

Descarga total de agua según destino (megalitros)

	2024	2025	% var.
▲ Planta de Alimentos			
Total agua superficial	0,00	0,00	0,00%
Total agua subterránea	6,50	7,85	20,73%
Total agua marina	0,00	0,00	0,00%
Total otras aguas	0,00	0,00	0,00%
Total agua descargada	6,50	7,85	20,73%
▲ Producción			
Total agua superficial	241.825,06	241.664,25	-0,07%
Total agua subterránea	0,00	0,00	0,00%
Total agua marina	20.002,57	20.337,75	1,68%
Total otras aguas	0,00	0,00	0,00%
Total agua descargada	261.827,63	262.002,00	0,07%
▲ Plantas de proceso			
Total agua superficial	363,51	396,07	8,96%
Total agua subterránea	0,00	7,35	100,00%
Total agua marina	2.532,76	2.297,38	-9,29%
Total otras aguas	86,88	0,00	-100,00%
Total agua descargada	2.983,16	2.700,80	-9,47%
▲ Total AquaChile			
Total agua superficial	242.188,57	242.060,32	-0,05%
Total agua subterránea	6,50	15,20	133,76%
Total agua marina	22.535,34	22.635,13	0,44%
Total otras aguas	86,88	0,00	-100,00%
Total agua descargada	264.817,29	264.710,65	-0,04%

Descarga total de agua según tratamiento (megalitros)

	2024	2025	% var.
▲ Planta de Alimentos			
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	6,50	7,85	20,73%
▲ Producción			
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	261.827,63	262.002,00	0,11%
▲ Plantas de proceso			
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	2.983,16	2.700,80	20,54%
▲ Total AquaChile			
Sin tratamiento	0,00	0,00	0,00%
Con tratamiento	264.817,29	264.710,65	0,34%

Consumo total de agua (megalitros)

	2024	2025	Var %
▲ Planta de Alimentos			
Agua consumida	58,59	51,66	-11,84%
Agua consumida en zonas de estrés hídrico	0,00	0,00	0,00%
▲ Producción			
Agua consumida	0,00	0,00	0,00%
Agua consumida en zonas de estrés hídrico	0,00	0,00	0,00%
▲ Plantas de proceso			
Agua consumida	-	687,28	0,00%
Agua consumida en zonas de estrés hídrico	-	-	0,00%
▲ Total AquaChile			
Agua consumida	58,59	738,93	1161,11%
Agua consumida en zonas de estrés hídrico	0,00	0,00	0,00%

Total de agua recirculada o reutilizada (megalitros)

	2024	2025	Var %
▲ Planta de Alimentos			
Total agua recirculada o reutilizada	0,00	0,00	0,00%
Porcentaje de agua recirculada o reutilizada	0,00%	0,00%	0,00%
▲ Producción			
Total agua recirculada o reutilizada	0,00	7,60	0,00%
Porcentaje de agua recirculada o reutilizada	0,00%	97,07%	0,00%
▲ Plantas de proceso			
Total agua recirculada o reutilizada	0,00	0,00	0,00%
Porcentaje de agua recirculada o reutilizada	0,00%	0,00%	0,00%
▲ Total AquaChile			
Total agua recirculada o reutilizada	0,00	7,60	0,00%
Porcentaje de agua recirculada o reutilizada	0,00%	97,07%	0,00%

Incidentes relacionados con la no conformidad de la calidad del agua

SASB FB-MP-140a.3 | GRI 303-4

	2024	2025	Var %
Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	1	1	0,00%
Número de incidencias de incumplimiento de los límites de vertido	4	0	-100,00%

Packaging y embalaje

GRI 301

Peso total de los materiales utilizados

	2024	2025	Var %
Total de material renovable o reciclable (t)	5.776	6.324	9,49%
Total de material no renovable o no reciclable (t)	4.224	9.681	129,19%
Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados	0,00%	36,75%	0,00%
Porcentaje de material renovable o reciclable	57,76%	39,51%	-31,59%

Productos renovables

	2024	2025	Var %
Total de productos con envases renovables	60	37	-38,33%
Porcentaje de productos con envases renovables	70,0%	31,4%	-55,14%

Casos de incumplimiento relativos a los impactos de los productos en la salud y seguridad

Casos de incumplimiento

GRI 416-2 | SASB FB-MP-250a.3

	2024	2025	Var %
Total de casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a multas o sanciones	0	0	0,00%
Total de casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a una advertencia	0	0	0,00%
Total de casos de incumplimiento de códigos voluntarios	0	0	0,00%

Tasa de no conformidad GFSI

SASB FB-MP-250a.1

	2024	2025	Var %
Total de tasa de no conformidad GFSI: Importantes	1	0	-100,00%
Total de tasa de no conformidad GFSI: Leves	40	29	-27,50%
Tasa de acciones correctivas GFSI: Importantes	1	0	-100,00%
Tasa de acciones correctivas GFSI: Leves	40	29	-27,50%

Número de productos retirados

GRI 13,10.5 | SASB FB-MP-250a.3

	2024	2025	Var %
Total de casos de retirados de productos	0	0	0,00%
Total de unidades de productos retirados	0	0	0,00%
Total de peso de productos retirados (t)	0	0	0,00%

Recursos destinados a la promoción de la innovación, investigación y desarrollo

	2025
Recursos destinados a la promoción de la innovación, investigación y desarrollo (US\$)	1.358.000

Sitios ubicados en zonas de gran valor para la biodiversidad

	Tamaño (km²)
Centro Canalad 2 / Parque Magdalena	20



ÍNDICES Y ESTÁNDARES

Índice CMF-461

Código NCG 461		Página	Comentario
1. Índice de contenidos			
1	Índice de contenidos	333	
2. Perfil de la entidad			
2.1	Misión, visión, propósito y valores	14-15	
2.2	Información histórica de la entidad	18-19	
2.3	Propiedad	280	
2.3.1	Situación de control	280	
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control	281	
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	280-281	
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	279	
2.3.4.I	Descripción de la serie de acciones	279	
2.3.4.II	Política de dividendos	279	
2.3.4.III	Información estadística	-	
2.3.4.III.A	Dividendos	278-279	
2.3.4.III.B	Transacciones en bolsa	278-279	"No existen transacciones en bolsa para el ejercicio reportado"
2.3.4.III.C	Número de accionistas	280-281	
2.3.5	Otros valores emitidos por la entidad	281	
3. Gobierno corporativo			
3.1	Marco de gobernanza	14, 54	
3.1.I	Garantía y evaluación del gobierno corporativo	54	
3.1.II	Enfoque de sostenibilidad en los negocios	25-27	
3.1.III	Detección y gestión de conflictos de interés	80	
3.1.IV	Preocupaciones de los principales grupos de interés	238-241	
3.1.V	Promoción de la innovación, investigación y desarrollo	186-197	
3.1.VI	Detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales	112-114	
3.1.VII	Identificación de diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones	61, 112-114	
3.2	Directorio	54-63, 304-305	
3.2.I	Identificación de sus integrantes	54-55, 304-305	
3.2.II	Ingresos de los miembros del Directorio	56	
3.2.III	Política para la contratación de expertos por parte del Directorio	60	
3.2.IV	Matriz de conocimientos	304-305	
3.2.V	Inducción de nuevos integrantes	60	
3.2.VI	Periodicidad con la cual se reúne con unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	60	
3.2.VII	Informes de asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales	60	

Código NCG 461		Página	Comentario
3.2.VIII	Visitas en terreno	60	
3.2.IX	Desempeño colectivo y/o individual	61	
3.2.IX.A	Detección de áreas en que el Directorio puede capacitarse	61	
3.2.IX.B	Detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales del Directorio	61	
3.2.IX.C	Contratación de asesoría para la evaluación del desempeño y funcionamiento del Directorio	60-61	
3.2.X	Número mínimo de reuniones ordinarias	62	
3.2.XI	Cambio en la organización interna y funcionamiento ante situaciones de contingencia o crisis	62	
3.2.XII	Sistema de acceso a la información para los integrantes del Directorio	62	
3.2.XII.A	Sistema de acceso a la información para los integrantes del Directorio: actas y documentos	62	
3.2.XII.B	Sistema de acceso a la información para los integrantes del Directorio: minuta	62	
3.2.XII.C	Sistema de acceso a la información para los integrantes del Directorio: Canal de Denuncias	62	
3.2.XII.D	Sistema de acceso a la información para los integrantes del Directorio: texto definitivo del acta de cada sesión	62	
3.2.XIII	Conformación del Directorio	54-55, 304-305	
3.2.XIII.A	Conformación del Directorio: hombres y mujeres	54-55, 304-305	
3.2.XIII.B	Conformación del Directorio: nacionalidad	54-55, 304-305	
3.2.XIII.C	Conformación del Directorio: rango de edad	54-55, 304-305	
3.2.XIII.D	Conformación del Directorio: antigüedad en la organización	54-55, 304-305	
3.2.XIII.E	Conformación del Directorio: situación de discapacidad	54-55, 304-305	Ningun director se encuentra en situación de discapacidad
3.2.XIII.F	Conformación del Directorio: brecha salarial	-	No existen remuneraciones diferenciadas entre directores o que existan regalías, dietas u otro tipo de compensaciones que no resulten aplicables a todos ellos.
3.3	Comités del Directorio	58-59	
3.3.I	Descripción del rol y principales funciones de los comités	58-59	
3.3.II	Identificación de sus integrantes	58-59	
3.3.III	Ingresos de los miembros de los comités	58-59	
3.3.IV	Principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año	58-59	
3.3.V	Contratación de asesorías y gastos	58-59	
3.3.VI	Comité de Directores del artículo 50 bis de la Ley N°18.046	58	
3.3.VII	Periodicidad con la cual reportan al Directorio	58-59	
3.4	Ejecutivos principales	306	

Código NCG 461		Página	Comentario
3.4.I	Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo	306	
3.4.II	Monto de las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales	-	Empresas AquaChile S.A. y subsidiarias mantienen un sistema de incentivos basados en el resultado operacional del Grupo, productividad de las áreas y evaluación de desempeño en base a cumplimiento de objetivos, que consiste en bonos aplicables a sus principales ejecutivos y otros trabajadores que, a juicio del Grupo, son elegibles para ello. El sistema de compensaciones busca motivar, reconocer y fidelizar a los ejecutivos y trabajadores a través de un esquema que premia el buen desempeño individual, así como el trabajo en equipo. La remuneración bruta total percibida por los ejecutivos de Empresas AquaChile S.A. y subsidiarias, que incluye estos incentivos, alcanzó al 31 de diciembre de 2025 US\$ \$2.757.131. (US\$ 2.248.779 al 31 de diciembre de 2024).
3.4.III	Planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a ejecutivos principales	64	
3.4.IV	Porcentaje de participación en la propiedad del emisor	280-281	
3.5	Adherencia a códigos nacionales o internacionales	50	
3.6	Gestión de riesgos		
3.6.I	Directrices generales establecidas por el Directorio	86	
3.6.II	Riesgos y oportunidades que pudieran afectar de manera material el desempeño de los negocios y la condición financiera	88-99	
3.6.II.A	Riesgos y oportunidades inherentes a las actividades de la entidad	88	
3.6.II.B	Riesgos de seguridad de la información	94-95	
3.6.II.C	Riesgos relativos a la libre competencia	99	
3.6.II.D	Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores	99	
3.6.II.E	Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos en el medioambiente o en la sociedad, generados directa o indirectamente	88-99	
3.6.III	Detección de riesgos y cómo se determinan aquellos relativamente más significativos	84	
3.6.IV	Rol del Directorio, órgano de administración y alta gerencia, en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de riesgos	86	
3.6.V	Unidad de gestión de riesgos	84-87	
3.6.VI	Unidad de auditoría interna o equivalente	85	
3.6.VII	Código de Ética o de Conducta o documento equivalente	67-68, 79	
3.6.VIII	Programas de divulgación de información y capacitación de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos	87	
3.6.IX	Canal disponible para su personal, accionistas, clientes, proveedores y/o terceros ajenos a la entidad, para denuncias de eventuales irregularidades o ilícitos	72-73	
3.6.X	Plan de Sucesión del gerente general y demás ejecutivos principales	59, 147	
3.6.XI	Revisión de estructuras salariales y políticas de compensación por parte del Directorio	63	

Código NCG 461		Página	Comentario
3.6.XII	Estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales	63	
3.6.XIII	Modelo implementado de prevención de delitos conforme a lo establecido en la Ley N°20.393	70-71	
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	238-241	
3.7.I	Unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa	239	
3.7.II	Procedimiento de mejora continua para procesos de elaboración y difusión de las relaciones que realiza la entidad al mercado	6-7	Si bien no existe un procedimiento formal de mejora continua para procesos de elaboración y difusión de las revelaciones que realiza la entidad al mercado, la compañía realiza un proceso de materialidad de forma periódica para definir la materialidad de su Reporte Integrado.
3.7.III	Procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores acerca de las características, capacidades y visiones de los postulantes	281	
3.7.IV	Sistema o procedimiento que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos	281	
4. Estrategia			
4.1	Horizontes de tiempo	292-293	
4.2	Objetivos estratégicos	25-27	
4.3	Planes de inversión	290	
5. Personas			
5.1	Dotación de personal	104, 309	
5.1.1	Número de personas por sexo	308	
5.1.2	Número de personas por nacionalidad	309	
5.1.3	Número de personas por rango de edad	310	
5.1.4	Antigüedad laboral	311	
5.1.5	Número de personas con discapacidad	311	
5.2	Formalidad laboral	307	
5.3	Adaptabilidad laboral	308	
5.4	Equidad salarial por sexo	116-117	
5.4.1	Política de equidad	116	
5.4.2	Brecha salarial (media y mediana)	117	
5.5	Acoso laboral y sexual	141, 312-313	
5.6	Seguridad laboral	313-315	
5.7	Permiso postnatal	322	
5.8	Capacitación y beneficios	121, 315-316	
5.8.I	Monto total de recursos monetarios y el porcentaje que éstos representan del ingreso	317	
5.8.II	Número total de personal capacitado y el porcentaje que ese número representa de la dotación total	317	
5.8.III	Promedio anual de horas de capacitación	316-317	
5.8.IV	Materias abordadas por las capacitaciones	134-135	
5.9	Política de subcontratación	83	

Código NCG 461		Página	Comentario
6. Modelo de negocios			
6.1	Sector industrial	21, 47	
6.1.I	Naturaleza de los productos y/o servicios	22	
6.1.II	Competencia en el sector industrial	23	
6.1.III	Marco legal o normativo que regule o afecte la industria en la cual participa la compañía	21	
6.1.IV	Entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad	21	
6.1.V	Principales grupos de interés	238-241	
6.1.VI	Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones	242-243	
6.2	Negocios	21-22, 47	
6.2.I	Principales bienes producidos y/o servicios prestados y los principales mercados en los cuales son comercializados dichos productos	22	
6.2.II	Canales de venta y métodos de distribución	48-49	
6.2.III	Número de proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período	228	
6.2.IV	Número de clientes que concentren en forma individual, al menos, un 10% del ingreso del segmento	48-49	No existen clientes que representen en forma individual el 10% del ingreso en el período reportado.
6.2.V	Principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y/o servicios	22, 32-35	
6.2.VI	Patentes de propiedad de la entidad	65, 91	
6.2.VII	Principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad	18, 65, 91, 293	AquaChile no cuenta con franquicias ni regalías vinculadas a la propiedad de la Compañía
6.2.VIII	Otros factores del entorno externo que fueran relevantes para el desarrollo de los negocios	84-99	
6.3	Grupos de interés	238-241	
6.4	Propiedades e instalaciones	18-19, 293	
6.4.I	Características más relevantes de las principales propiedades	293	
6.4.II	Empresas extractoras de recursos naturales: identificación de las áreas de concesión y/o los terrenos que posee	293	
6.4.III	Estado de propiedad de las instalaciones o algún otro tipo de contrato, como leasing financiero u operativo	293	
6.5	Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	283-290	
6.5.I	Subsidiarias y asociadas	283-290	
6.5.I.I	Individualización, domicilio y naturaleza jurídica	283-290	
6.5.I.II	Capital suscrito y pagado	283-290	
6.5.I.III	Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla	283-290	
6.5.I.IV	Nombre y apellidos de los directores, administradores y gerente general	283-290	
6.5.I.V	Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora	283-290	
6.5.I.VI	Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz	283-290	

Código NCG 461		Página	Comentario
6.5.I.VII	Indicación del nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de los cargos en la subsidiaria o asociada	283-290	
6.5.I.VIII	Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas	283-290	
6.5.I.IX	Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas	283-290	
6.5.I.X	Cuadro esquemático en que se expongan las relaciones de propiedad	283-290	
6.5.2	Inversión en otras sociedades	283-290	
6.5.2.I	Individualización de ellas y naturaleza jurídica	283-290	
6.5.2.II	Porcentaje de participación	283-290	
6.5.2.III	Descripción de las principales actividades que realicen	283-290	
6.5.2.IV	Porcentaje del activo total individual de la Sociedad que representan estas inversiones	283-290	
7. Gestión de proveedores			
7.1	Pago a proveedores	232	
7.1.I	Número de facturas pagadas	232	
7.1.II	Monto total pagado (millones de pesos)	232	
7.1.III	Monto total intereses por mora en pago de facturas (millones de pesos)	232	
7.1.IV	Número de proveedores	228	
7.1.V	Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	232	
7.2	Evaluación de proveedores	228	
8. Cumplimiento legal y normativo			
8.1	Cumplimiento legal y normativo: en relación con clientes	82	
8.2	Cumplimiento legal y normativo: en relación con sus trabajadores	82	
8.3	Cumplimiento legal y normativo: medioambiental	83	
8.4	Cumplimiento legal y normativo: libre competencia	75	
8.5	Cumplimiento legal y normativo: otros	70	
9. Sostenibilidad			
9.1	Métricas SASB	338-340	
9.2	Verificación independiente	-	La compañía no realiza un proceso de verificación, por parte de un tercero ajeno a la entidad, de la información y métricas relacionadas con la sostenibilidad.
10. Hechos relevantes o esenciales			
10.1	Resumen de los hechos esenciales o relevantes divulgados por la entidad durante el periodo anual	278	
11. Comentarios de accionistas y del Comité de Directores			
11.1	Síntesis fiel de los comentarios y proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales, formuladas por accionistas y el comité de directores	279	
12. Informes financieros			
12.1	Disponibilidad de los estados financieros de la entidad en el sitio de internet de la Comisión para el Mercado Financiero y en el de la propia entidad	294-301	

Índice SASB

Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad.

Sector de alimentos y bebidas: Carnes, aves y lácteos

Código de la industria: FB-MP

Tema	Código	Parámetro de actividad	Categoría	Unidad de medida	Página	Comentario
▲ Indicadores generales						
	FB-MP-000.A	Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	Cuantitativo	Número	18	146
	FB-MP-000.B	Producción de proteína animal, por categoría: Salmón	Cuantitativo	Toneladas de producción animal	20	282.903
	FB-MP-000.B	Porcentaje subcontratado de la producción de proteína animal, por categoría: Salmón	Cuantitativo	Porcentaje (%)	-	0%
▲ Emisión de gases de efecto invernadero						
	FB-MP-110.a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ e	253	84.538
	FB-MP-110.a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Debate y análisis	N/A	252	En AquaChile mantenemos control y registro de la cantidad y tipo de energía utilizada en nuestras operaciones, además, medimos y gestionamos nuestras emisiones y huella de carbono. Para mayor información dirigase a la página 252 de nuestro reporte integrado 2025
▲ Gestión de la energía						
	FB-MP-130.a.1	(1) Total de energía consumida	Cuantitativo	Gigajulios (GJ)	259	977.430
	FB-MP-130.a.1	(2) Porcentaje de energía consumida de la electricidad de la red	Cuantitativo	Porcentaje (%)	257	38,70%
	FB-MP-130.a.1	(3) Porcentaje de energía consumida renovable	Cuantitativo	Porcentaje (%)	257	43,10%
▲ Gestión del agua						
	FB-MP-140.a.1	(1) Total de agua extraída	Cuantitativo	Megalitros	262	264.160
	FB-MP-140.a.1	(2) Total de agua consumida	Cuantitativo	Megalitros	266	739
	FB-MP-140.a.1	(3) Porcentaje de agua extraída en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	262	0,00%
	FB-MP-140.a.1	(4) Porcentaje de agua consumida en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	266	0,0%
	FB-MP-140.a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Debate y análisis	N/A	260	El principal recurso natural que utilizamos en nuestros procesos productivos es el agua. Por esto, tenemos especial preocupación en su cuidado y uso eficiente. En este contexto, las pisciculturas cuentan con los respectivos derechos de aprovechamiento de agua otorgados por la Dirección General de Aguas. Para mayor informacion dirigase a la página 260 de nuestro Reporte Integrado 2025.

Tema	Código	Parámetro de actividad	Categoría	Unidad de medida	Página	Comentario
	FB-MP-140.a.3	Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Cuantitativo	Número	328	1
▲ Uso del suelo y efectos ecológicos						
	FB-MP-160.a.1	Cantidad de abono y desechos de animales generados, gestionado según un plan de gestión de nutrientes	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	-	no aplica a la industria de la acuicultura
	FB-MP-160.a.1	Porcentaje de abono y desechos de animales generados, gestionado según un plan de gestión de nutrientes	Cuantitativo	Porcentaje (%)	-	no aplica a la industria de la acuicultura
	FB-MP-160.a.2	Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS)	Cuantitativo	Porcentaje (%) por hectáreas	-	no aplica a la industria de la acuicultura
	FB-MP-160.a.3	Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	-	no aplica a la industria de la acuicultura
▲ Seguridad alimentaria						
	FB-MP-250.a.1	(1) Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): tasa de no conformidad correspondientes a casos de no conformidad importantes	Cuantitativo	Tasa	329	0
	FB-MP-250.a.1	(2) Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): tasa de no conformidad correspondientes a casos de no conformidad leves	Cuantitativo	Tasa	329	29
	FB-MP-250.a.1	(3) Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): tasa de acciones correspondientes a casos de no conformidad importantes	Cuantitativo	Tasa	329	0
	FB-MP-250.a.1	(4) Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): tasa de acciones correspondientes a casos de no conformidad leves	Cuantitativo	Tasa	329	29
	FB-MP-250.a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	Cuantitativo	Porcentaje (%)		0
	FB-MP-250.a.3	(1) Número de retiradas emitidas	Cuantitativo	Número, toneladas métricas (t)	329	0
	FB-MP-250.a.3	(2) Peso total de los productos retirados	Cuantitativo	Número, toneladas métricas (t)	329	0
	FB-MP-250.a.4	Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	Debate y análisis	N/A	178	Durante el período reportado se registraron restricciones temporales de importación en algunos mercados, asociadas a observaciones regulatorias puntuales en determinadas instalaciones productivas. Estas situaciones incluyeron suspensiones acotadas a la Unión Económica Euroasiática (UEE) de las plantas de Quellón (octubre) y de Chonchi (junio), que fueron gestionadas conforme a los protocolos de la autoridad competente y se encuentran a la espera de ser levantadas tras la implementación de los planes de acción correspondientes. Para mayor informacion dirigase a la página 178 de nuestro Reporte Integrado 2025.

Tema	Código	Parámetro de actividad	Categoría	Unidad de medida	Página	Comentario
▲ Uso de antibióticos en la producción animal						
	FB-MP-260a.1	(1) Porcentaje de la producción animal que recibió antibióticos de importancia médica	Cuantitativo	Porcentaje (%) por peso	321	0%
	FB-MP-260a.1	(2) Porcentaje de la producción animal que recibió antibióticos de no importancia médica	Cuantitativo	Porcentaje (%) por peso	168, 321	58,3%
▲ Salud y seguridad de la fuerza laboral						
	FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Cuantitativo	Tasa	129	0,33
	FB-MP-320a.1	(2) tasa de mortalidad	Cuantitativo		129	0
	FB-MP-320a.2	Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	Debate y análisis	N/A	124	En AquaChile tenemos el propósito de vivir una cultura de salud y seguridad ocupacional que garantice el cuidado de las personas e instalaciones y que contribuya a la sustentabilidad de la organización. Mayor información en la página 124 de nuestro Reporte Integrado 2025.
▲ Cuidado y bienestar de los animales						
	FB-MP-410a.1	Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	Cuantitativo	Porcentaje (%) por peso	-	no aplica a la industria de la acuicultura
	FB-MP-410a.2	Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	Cuantitativo	Porcentaje (%)	-	no aplica a la industria de la acuicultura
	FB-MP-410a.3	Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externa	Cuantitativo	Porcentaje (%) por peso	173	Producción animal certificada (BAP, GLOBALG.A.P., ASC): Salmón Atlántico 91,35%; Salmón del Pacífico 100%. Para mayor informacipon dirigase a la página 173 de nuestro Reporte Integrado 2025.
▲ Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales						
	FB-MP-430a.1	Porcentaje de ganado de proveedores que aplican los criterios del plan de conservación del Servicio de Conservación de Recursos Naturales (NRCS) u otro equivalente	Cuantitativo	Porcentaje (%) por peso	-	no aplica por la naturaleza del negocio
	FB-MP-430a.2	Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	Cuantitativo	Porcentaje (%)	-	no aplica por la naturaleza del negocio
▲ Adquisición de piensos y animales						
	FB-MP-440a.1	Porcentaje de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje (%) por peso	163	No aplica por la naturaleza del negocio. Mayor información en la página 163 de nuestros Reporte Integrado 2025.
	FB-MP-440a.2	Porcentaje de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje (%) por valor contractual	163	No aplica por la naturaleza del negocio. Mayor información en la página 163 de nuestros Reporte Integrado 2025.
	FB-MP-440a.3	Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de piensos y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	Debate y análisis	N/A	163	No aplica por la naturaleza del negocio. Mayor información en la página 163 de nuestros Reporte Integrado 2025.



Índice GRI

Declaración de uso: Empresas AquaChile S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 Utilizado GRI 1: Fundamentos 2021.

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
▲ Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Colofón	
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	6	
	2-3 Período de informe, frecuencia y punto de contacto	Colofón, 6	
	2-4 Reflexiones de información	-	No se registran cambios en la fomra de calculo en comparación a 2024.
	2-5 Garantía externa	-	La elaboración, consolidación de datos y contenidos de este reporte en conformidad con el GRI no es sometida a verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	18-20, 22, 32-35, 38-39, 48-49	
	2-7 Empleados	104-111, 307-308	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	312	
	2-9 Estructura y composición de gobernanza	54-55, 58-59, 304-305	
	2-10 Nominación y selección del cuerpo de gobernanza más alto	57	
	2-11 Presidente del cuerpo de gobernanza más alto	56, 304	
	2-12 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en la supervisión de la gestión de los impactos	63, 86	
	2-13 Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	63	
	2-14 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en los informes de sostenibilidad	353	
	2-15 Conflictos de intereses	80-81	
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	62, 72-73	
	2-17 Conocimiento colectivo del cuerpo de gobernanza más alto	60-63, 304-305	
	2-18 Evaluación del desempeño del cuerpo de gobernanza más alto	60-63	El Directorio no cuenta con un proceso formal de evaluación. Sin embargo, cada integrante ejerce sus funciones con la diligencia exigida por la ley y los estatutos sociales. En las sesiones se presentan informes y actualizaciones que fortalecen sus competencias. La dinámica de las reuniones se revisa periódicamente, al menos una vez al año.
	2-19 Políticas de remuneración	61, 116	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	61, 116	
	2-21 Ratio anual de compensación total	-	Indicador no reportado por ser información estratégica.
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	4	
	2-23 Compromisos de política	78-83	
	2-24 Compromisos de política de incrustación	25-27, 78-83	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	25-27, 78-83	
	2-26 Mecanismos para buscar consejos y plantear preocupaciones	72-73	
	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos	70, 75, 82-83	
	2-28 Asociaciones y membresía	242-243	
	2-29 Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	238-241	
	2-30 acuerdos de negociación colectiva	152-153	
▲ Tema material: Gestión energética			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	256-259	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	256-259	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	256-259	
	302-3 Intensidad energética	256-259	
	302-4 Reducción del consumo de energía	256-259	
	302-5 Reducciones en requisitos de energía de productos y servicios	256-259	
▲ Tema material: Huella de carbono y cambio climático			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	92, 252-253, 323	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Direct (Alcance 1) emisiones de GEI	252-253, 323	
	305-2 Energía indirecta (alcance 2) emisiones de GEI	252-253, 323	
	305-3 Otras emisiones indirectas (alcance 3) de GEI	252-253, 323	
	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	252-253, 323	
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	252-253, 323	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan el ozono (ODS)		No se lleva registro de este indicador
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas de aire		No se lleva registro de este indicador

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.1.1 Gestión de los temas materiales	92, 252-253, 323	
	13.1.2 Emisiones por el cambio en el uso del suelo (alcance 1).	252-253, 323	
	13.1.3 Energía indirecta (alcance 2) emisiones de GEI	252-253, 323	
	13.1.4 Emisiones por el cambio en el uso del suelo (Alcance 3).	252-253, 323	
	13.1.5 Intensidad de emisiones de GEI	252-253, 323	
	13.1.6 Reducción de emisiones de GEI	252-253, 323	
	13.1.7 Emisiones de sustancias que agotan el ozono (ODS)		No se lleva registro de este indicador
	13.1.8 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas de aire		No se lleva registro de este indicador
	13.2.1 Gestión de los temas materiales	92, 252-253, 323	
	13.2.2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	92	
▲ Tema material: <i>Packaging</i> y gestión de residuos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	268-273, 323-325, 329	
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	268-273, 323-325, 329	
	301-2 Materiales de entrada reciclados utilizados	268-273, 323-325, 329	
	301-3 Productos recuperados y sus materiales de empaque	268-273, 323-325, 329	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	268-273, 323-325, 329	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	268-273, 323-325, 329	
	306-3 desechos generados	268-273, 323-325, 329	
	306-4 residuos desviados por la eliminación	268-273, 323-325, 329	
	306-5 residuos dirigidos a la eliminación	268-273, 323-325, 329	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.8.1 Gestión de los temas materiales	268-273, 323-325, 329	
	13.8.2 Generación de residuos significativos	268-273, 323-325, 329	
	13.8.3 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	268-273, 323-325, 329	
	13.8.4 Residuos generados	268-273, 323-325, 329	
	13.8.5 Residuos no destinados a eliminación	268-273, 323-325, 329	
	13.8.6 Residuos destinados a eliminación	268-273, 323-325, 329	
▲ Tema material: Gestión del agua y estrés hídrico			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	260-266, 326-328	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	260-266, 326-328	
	303-2 Gestión de impactos relacionados con vertidos de agua	260-266, 326-328	
	303-3 Extracción de agua	260-266, 326-328	
	303-4 Descarga de agua	260-266, 326-328	
	303-5 Consumo de agua	260-266, 326-328	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.7.1 Gestión de los temas materiales	260-266, 326-328	
	13.7.2 Interacciones con el agua como recurso compartido	260-266, 326-328	
	13.7.3 Gestión de impactos relacionados con vertidos de agua	260-266, 326-328	
	13.7.4 Extracción de agua	260-266, 326-328	
	13.7.5 Descarga de agua	260-266, 326-328	
	13.7.6 Consumo de agua	260-266, 326-328	
▲ Tema material: Biodiversidad y conversión de ecosistemas naturales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	248-251, 330	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	248-251, 330	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	248-251, 330	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	248-251, 330	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	248-251, 330	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.3.1 Enfoque para prevenir y gestionar los escapes del criadero de organismos acuáticos.	248-251, 330	
	13.3.2 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	248-251, 330	
	13.3.3 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	248-251, 330	
	13.3.4 Hábitats protegidos o restaurados	248-251, 330	
	13.3.5 Especies que aparecen en la Lista Roja de ka IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	248-251, 330	
	13.3.6 Poblaciones de crías jóvenes capturadas en la naturaleza que se utilizan como insumos en la producción de acuicultura y el uso de productos de la pesca en piensos	-	No aplica por la naturaleza del negocio
	13.3.7 Para cada especie de organismos acuáticos capturados o criados, lo que incluye especies no objetivo, informar lo siguiente:	-	No aplica por la naturaleza del negocio
	13.4.1 Políticas o los compromisos para reducir o eliminar la conversión de ecosistemas naturales	248-251, 330	
	13.4.2 Volumen de producción proveniente de terrenos que se consideran libres de deforestación o conversión, por producto	-	A la fecha de reporte, la organización no ha realizado un análisis específico respecto de este indicador.
	13.4.3 Productos abastecidos por la organización	-	A la fecha de reporte, la organización no ha realizado un análisis específico respecto de este indicador.
	13.4.4 Presentar información sobre el tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte en terrenos pertenecientes a la organización, o alquilados o gestionados por esta.	-	A la fecha de reporte, la organización no ha realizado un análisis específico respecto de este indicador.
	13.4.5 Presentar información del tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitios de abastecimiento.	-	A la fecha de reporte, la organización no ha realizado un análisis específico respecto de este indicador.
📌 Tema material: Gestión de la cadena de suministros y abastecimiento responsable			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	225-238	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	225-238	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	225-238	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	225-238	
GRI 308: Evaluación social de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	225-238	
	308-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	225-238	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.23.1 Gestión de los temas materiales	225-238	
	13.23.2 Nivel de trazabilidad establecido para cada producto obtenido	225-238	
	13.23.3 Porcentaje de volumen obtenido certificado según estándares reconocidos internacionalmente que trazan la ruta de los productos a través de la cadena de suministro, por producto y enumere estos estándares	225-238	
	13.24.4 Proyectos de mejora para que los proveedores obtengan la certificación de estándares reconocidos internacionalmente que trazan el camino de los productos a través de la cadena de suministro para garantizar que todo el volumen obtenido esté certificado.	225-238	
📌 Tema material: Cuidado y bienestar animal			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	164-169, 321	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.11.1 Gestión de los temas materiales	164-169, 321	
	13.11. 2 Porcentaje de volumen de producción de los sitios de la organización certificados según los estándares de salud y bienestar animal de terceros, y enumere estos estándares.	164-169, 321	
	13.11.3 Supervivencia de los animales acuáticos de granja y las principales causas de mortalidad	164-169, 321	
📌 Tema material: Bioseguridad e innocuidad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	170-179, 329	
GRI 416: Salud y seguridad del cliente 2016	416-1 Evaluación de los impactos de salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	170-179, 329	
	416-2 Incidentes de incumplimiento sobre los impactos de salud y seguridad de los productos y servicios	170-179, 329	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.9.1 Gestión de seguridad alimentaria.	170-179, 329	
	13.10.1 Gestión de los temas materiales	170-179, 329	
	13.10.2 Evaluación de los impactos de salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	170-179, 329	
	13.10.3 Incidentes de incumplimiento sobre los impactos de salud y seguridad de los productos y servicios	170-179, 329	
	13.10.4 Reporte el porcentaje del volumen de producción de los sitios certificados según los estándares de seguridad alimentaria reconocidos internacionalmente y enumere estos estándares.	170-179, 329	
	13.10.5 Informe el número de retiros emitidos por razones de seguridad alimentaria y el volumen total de productos retirados.	170-179, 329	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
▲ Tema material: Derechos humanos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	14-15	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	14-15	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.7.1 Gestión de los temas materiales	14-15	
	13.17.2 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	14-15	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	14-15	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.16.1 Gestión de los temas materiales	14-15	
	13.16.2 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	14-15	
▲ Tema material: Ética e integridad corporativa (incluye anticorrupción)			
GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 205: Anticorrupción 2016	3-3 Gestión de los temas materiales	67-71, 75, 82-83	
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	67-71, 75, 82-83	
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	67-71, 75, 82-83	
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	67-71, 75, 82-83	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.26.1 Gestión de los temas materiales	67-71, 75, 82-83	
	13.26.2 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	67-71, 75, 82-83	
	13.26.3 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	67-71, 75, 82-83	
	13.26.4 Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	67-71, 75, 82-83	
GRI 206: Comportamiento anticompetitivo 2016	206-1 Acciones legales para las prácticas anticompetitivas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	67-71, 75, 82-83	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.25.1Gestión de los temas materiales	67-71, 75, 82-83	
	13.25.2 Acciones legales para las prácticas anticompetitivas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	67-71, 75, 82-83	
▲ Tema material: Desempeño económico y solidez financiera			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	295-301	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	295-301	
	201-2 implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	92	
	201-3 Obligaciones de plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	295-301	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.21.1 Acciones tomadas para apoyar la inclusión económica de los agricultores y pescadores	236	
	13.22.2 Valor económico directo generado y distribuido	295-301	
▲ Tema material: Seguridad de datos y ciberseguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	94-95	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentales relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	94-95	
▲ Tema material: Transformación digital, tecnología e innovación			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	186-197	
*Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado		186-197	
▲ Tema material: Calidad de los productos, diversificación del portafolio y valorización de marcas			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	198-199	
*Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado		198-199	
▲ Tema material: Atracción, retención y desarrollo de los colaboradores			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	144-147, 318-320	
*Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado		144-147, 318-320	
▲ Tema material: Salud y seguridad laboral			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	124-133, 313-315	
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	124-133, 313-315	
	403-2 Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	124-133, 313-315	
	403-3 Servicios de salud ocupacional	124-133, 313-315	
	403-4 participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	124-133, 313-315	
	403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	124-133, 313-315	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	124-133, 313-315	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	124-133, 313-315	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	124-133, 313-315	
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	124-133, 313-315	
	403-10 Salud y enfermedad relacionada con el trabajo	124-133, 313-315	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.19.1 Políticas sobre las horas máximas de trabajo y las horas mínimas de descanso para los trabajadores de los buques pesqueros y el enfoque para limitar la fatiga de los trabajadores.	124-133, 313-315	
	19.19.2 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	124-133, 313-315	
	13.19.3 Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	124-133, 313-315	
	13.19.4 Funciones de los servicios de salud ocupacional que aborden los riesgos para la salud y la seguridad ocupacional de los trabajadores a bordo de los buques pesqueros	124-133, 313-315	
	13.19.5 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	124-133, 313-315	
	13.19.6 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	124-133, 313-315	
	13.19.7 Promoción de la salud de los trabajadores	124-133, 313-315	
	13.19.8 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	124-133, 313-315	
	13.19.9 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	124-133, 313-315	
▲ Tema material: Beneficios, bienestar y clima laboral			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	119-123	
*Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado		119-123	
▲ Tema material: Diversidad, equidad y no discriminación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	104-117	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de organismos de gobierno y empleados	54-57, 104-117	
	405-2 proporción de salario básico y remuneración de mujeres a los hombres	117	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	141, 312-313	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.15.1 Gestión de los temas materiales	104-117	
	13.15.2 Diversidad de organismos de gobierno y empleados	54-57, 104-117	
	13.15.3 Informar sobre la relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres para los trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo está controlado por la organización.	117	
	13.15.4 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	141, 312-313	
	13.15.5 Describa las diferencias en los términos de empleo y el enfoque de la compensación en función de la nacionalidad o la condición de migrante de los trabajadores, según la ubicación de las operaciones.	141, 312-313	

GRI Standard	Indicador	Página	Comentario
▲ Tema material: Relacionamiento comunitario y aportes sociales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	202-225, 234-236, 322	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	208-209	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.14.1 El enfoque para interactuar con los pueblos indígenas	208-209	
	13.14.2 Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	208-209	
	13.14.3 Operaciones en los que los pueblos indígenas están presentes o se ven afectados por las actividades de la organización	208-209	
	13.14.4 Procesos de búsqueda de consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas	208-209	
	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	202-225, 234-236, 322	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales- en las comunidades locales	202-225, 234-236, 322	
GRI 413: Comunidades locales 2016	13.12.1 Gestión de los temas materiales	202-225, 234-236, 322	
GRI 13: Sectores agricultura, acuicultura y pesca 2022	13.12.2 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	202-225, 234-236, 322	
	13.12.3 Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales- en las comunidades locales	202-225, 234-236, 322	
	13.12.3 Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales- en las comunidades locales		
▲ Tema material: Generación de empleo y contratación local (incl proveedores locales)			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	109, 111, 234-236	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	146, 318-320	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	122	
	401-3 Permiso parental	320	

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Los directores y el gerente general de Empresas AquaChile S.A., firmantes de esta declaración, se hacen responsables bajo juramento de la veracidad de toda la información incorporada en el presente Reporte Integrado.



José Guzmán Vial
6.376.987-8
Presidente del Directorio



Andrés Vial Sánchez
6.004.844-4
Director



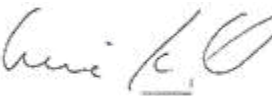
Canio Corbo Lioi
3.712.353-6
Director



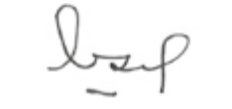
María Del Pilar Vial Concha
7.022.695-2
Directora



Juan Claro González
5.663.828-8
Director



María José Vial Concha
7.022.776-2
Directora



Antonio Tuset Jorratt
4.566.169-5
Director



Gonzalo Vial Concha
7.022.663-4
Director



Verónica Edwards Guzmán
7.051.999-2
Directora



Sady Delgado
8.929.166-6
Gerente general AquaChile

